



Galata Wind  
2022  
Kurumsal  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



# İÇERİK

<b>GİRİŞ</b>		<b>ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ</b>	<b>45</b>
Rapor Hakkında	04	COO Bakış Açısı	46
Rapor Tanımları	06	İklim Değişikliği Stratejisi	48
Galata Wind Hakkında	08	Enerji Yönetimi	50
2022 - 2023 Sürdürülebilirlik Görüşü	09	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	51
Galata Wind 2022 Öne Çıkanlar	12	Su Yönetimi	52
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	13		
İcra Kurulu Başkanı Mesajı	15	<b>ÇALIŞANLARIMIZ</b>	<b>53</b>
<b>GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</b>	<b>17</b>	Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları	53
Sürdürülebilirlik Yönetimi	18	Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık	56
Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi	19	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	57
Sürdürülebilirlik Politikaları	20	Toplumsal Gönüllülük Programları	58
Etki Alanı ve Öncelikler	20	<b>YÖNETİŞİM</b>	<b>59</b>
BM SKA Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	23	Kurumsal Yönetim Stratejisi	59
Riskler ve Fırsatlar	27	Galata Wind'de İş Etiği Yaklaşımı	61
Üyelik ve İşbirlikleri	35	Yönetim Kurulu	61
Paydaş Katılımı	36	ÇSY (ESG) Yönetimi ve Yönetim Kurulu Yaklaşımı	62
<b>YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ</b>	<b>38</b>	İnsan Hakları Politikası	63
Yatırım Komitesi ve Sürdürülebilirlik	39	Tedarik Zinciri Yönetimi	64
Risk Yönetimi	40	Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi	64
Finans Dışı Risk Yönetimi	42	<b>KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>65</b>
Sürdürülebilir Finans	44	GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI) 2021 İNDEKSİ	75
		BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (BM KİS)	86
		SASB İNDEKSİ	93
		SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU	97
		Künye	110

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# TEMİZ BİR GELECEK İÇİN TEMİZ ENERJİ

İklim değişikliğiyle ilgili gelecek nesillere umut vaat edebilmemiz için tam ve kesin dönüşüme ihtiyacımız var. Bu dönüşümün gerçekleşmesi, yenilenebilir enerjiye geçişin sağlanmasına bağlıdır. Artık dünyada tüm kurum ve kuruluşların öncelikli hedefleri arasında yer alan yenilenebilir enerjiye geçiş, sürdürülebilir bir dünya için temel gereklilik haline gelmiştir. 2022 yılında tüm dünyada faaliyete geçen enerji üretim kapasitesinin yaklaşık %83'ünün yenilenebilir enerji olması oldukça dikkat çekicidir. Bu rekor büyüme, devam eden enerji krizine rağmen yenilenebilir enerji sektörünün ne kadar dirençli olduğunu da göstermektedir.

Birleşmiş Milletler'in Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli sonrası yayınlanan rapora göre dünyanın sıcaklık artışını, sanayi öncesi seviyenin 1,5°C üzerinde sınırlama şansımız varsa, emisyonların 2030'ların ortalarına kadar yarıya indirilmesi gerekmektedir. Galata Wind, bu gerçekler doğrultusunda 2023 ve sonrası sürdürülebilirlik vizyonunu belirlemiş ve politikalarını bu strateji ve vizyona uygun biçimde gözden geçirerek paydaşlarının görüşlerine sunmuştur.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# RAPOR HAKKINDA

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin 2022 Sürdürülebilirlik Raporu bu alanda yayınladığı ve kamuya beyan edilen ilk rapordur. İlk raporumuzla birlikte Galata Wind'in sürdürülebilirlik stratejisini oluşturan temel unsurları, paydaş katılımı yaklaşımımızı, iklim değişikliği ile ilgili vizyon ve taahhütlerimizi ve paydaşlarımızın bizden beklentilerine uygun biçimde küresel standartlarla uyumlu Kurumsal Yönetim, Çevresel ve Sosyal (KYÇS - ESG) performanslarımızı paydaşlarımıza ulaştırıyoruz.

“Galata Wind olarak sürdürülebilirliğe yaklaşımımız iş yapış biçimimizi de yansıtmaktadır.”

Bu doğrultuda rapor kapsamında ileriye dönük taahhüt ve hedeflerimiz de yer almaktadır. Günümüzde sürdürülebilirlikle ilgili en etkili, şeffaf, kıyaslanabilir ve doğru iletişim yönteminin küresel standartlara uygun sürdürülebilirlik raporu yayınlamak olduğunun bilinciyle 2023 yılı itibariyle her yıl düzenli olarak sürdürülebilirlik raporu yayınlamaya devam edeceğiz.

Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Standards (Global Reporting Initiative) tarafından 2021 yılında yayınlanan raporlama standardı temel ilkelerine uygun olarak öz beyana dayalı biçimde kamuya paylaşılmaktadır.

Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler

Sözleşmesi İlerleme Bildirimi Endeksi ile birlikte Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda ortaya koyduğumuz performansları da kapsamlı biçimde içermektedir.

2022 Sürdürülebilirlik Raporuyla birlikte Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2 Ekim 2020 tarihinde yayınladığı II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde değişikliğe istinaden Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi kapsamındaki beyanına 2022 Faaliyet Raporu'nda yer verilmeyle birlikte Sürdürülebilirlik Raporunun asıl amacına uygunluğu ve analistlere toplu veriye ulaşma imkânı sağlamak amacıyla bu rapor içeriğinde de yer verilmektedir.

Galata Wind ilk sürdürülebilirlik raporuyla birlikte IFRS ortaklığında SASB (Sustainability Accounting Boards Standard) tarafından yayınlanan Sürdürülebilir Sektörel Sınıflandırma Sistemi (SICS) RR-ST -Rüzgâr Teknolojisi ve Proje Geliştiriciler ile -Güneş Teknolojisi ve Proje Geliştiriciler Sektörel Standartlarına uygun endekslere de rapor kapsamında yer vermektedir.

## Rapor Kapsamı

Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki şirketin sürdürülebilirlik performanslarını içermektedir. Merkez yönetimi İstanbul'da bulunan Galata Wind, elektrik üretimini Balıkesir/Bandırma'da bulunan Şah Rüzgâr Santrali; Mersin/Mut'ta bulunan Mersin Rüzgâr Santrali; Bursa/Nilüfer'de bulunan Taşpınar Rüzgâr Santrali; Çorum/Merkez'de bulunan Çorum Güneş Santrali ve Erzurum/Aziziye, Hınıs ve Karayazı'da bulunan Erzurum Güneş Santrali ile gerçekleştirmektedir. Sürdürülebilirlik Raporunun kapsamı şirketimizin tüm operasyonlarını

içermektedir. Verilerin toplanmasıyla ilgili herhangi bir değişiklik olduğunda veya verilen bilgilerin kapsamı değiştiğinde dipnotlarla açıklamalara yer verilmiştir.

## Önceliklilik İlkesi

Galata Wind için sürdürülebilirlik, kilit paydaşlarının yanında çift önceliklilik ilkesi gereği iklim değişikliğine neden olan tüm unsurları da içine alan bir paydaş evreninde, sosyal, çevresel ve yönetimle ilgili kaygı ve beklentileri karşılamayı amaçlayan performansını sürekli ileriye taşımak ve hem gezegen hem de paydaşları için değer yaratan, işini doğru ve şeffaf bir biçimde yapan bir şirket olmaştır.

Bu nedenle önceliklilik, Galata Wind için azami önem atfedilen bir raporlama ilkesidir. Sürdürülebilirlik stratejisinin yanında paydaş katılımı strateji ve politikaları ile diğer sürdürülebilirlik alanında değerlendirilen unsurlar bu ilke doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Galata Wind ilk önceliklilik çalışmasını AA1000SES Standardının önerdiği metodolojiyi kullanarak 2022 yılında bir çalıştay kapsamında gerçekleştirmiş ve Yönetim Kurulu onayıyla internet sitesinde yayınlamıştır. Öncelikli odak alanlar belirlenirken dikkate alınan konular ve hangi araçlarla elde edildiği, kullanılan referanslar raporun ilgili bölümlerinde detaylı biçimde yer almaktadır.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

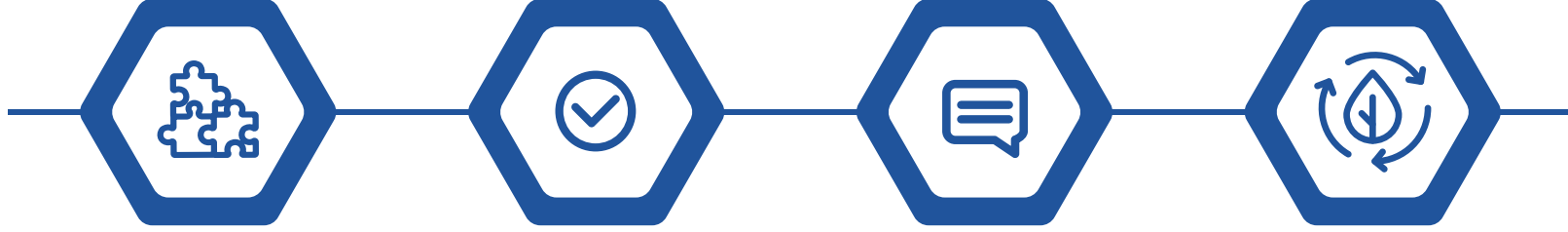
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu



## Raporlama Yaklaşımı

Galata Wind'in sürdürülebilirliğe yaklaşımı, şirketimizin değer ve ilkeleriyle bir bütün olarak ele alınmaktadır:



### İNOVASYON VE İŞBİRLİĞİ

Olumlu değişimi yönlendirmek ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak için kilit paydaşlarımızla inovasyon ve işbirliği yoluyla sürekli iyileştirme için çalışıyoruz.

### KURUMSAL YÖNETİMDE MÜKEMMELLİK

Sağlam bir kontrol sistemiyle şeffaflığı ve hesap verebilirliği teşvik ederek, bağımsız ve çeşitlilik içeren bir yönetim kurulu oluşturuyor, etik iş yapma anlayışı ile yasa ve yönetmeliklere uyumluluktan ödün vermeden güçlü yönetim uygulamalarını destekliyoruz.

### SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamını, çeşitliliği ve katılımı teşvik ederek, çalışan sağlığı ve güvenliğine öncelik vererek, sivil toplumla diyalog kurarak, toplumsal katılımı destekleyerek sosyal sürdürülebilirliğe öncelik veriyoruz.

### ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yenilenebilir enerji ve bağlantılı teknolojilerine yatırım yaparak, karbon ayak izimizi azaltarak, atık üretimini en aza indirerek, doğal kaynakları koruyarak ve biyolojik çeşitliliği koruyarak çevreyi korumaya kararlıyız.

“Galata Wind'in sürdürülebilirlik performansını kapsamlı bir biçimde ele aldığı bu rapor, dünyada her geçen gün çok daha büyük bir toplumsal kesimi doğrudan etkileyen sosyal ve çevresel sorunlarla ilgili üzerimize düşen sorumlulukları, etki alanımız doğrultusunda nasıl ele aldığımızı ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya çalışırken şeffaflık ve hesap verebilirliğe yönelik taahhütlerimizi de yansıtmaktadır.”

GİRİŞ

GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# RAPOR TANIMLARI

**Sürdürülebilirlik:** Kilit paydaşlarımızın şirketimizden sosyal, çevresel, ekonomik alanlardaki beklentilerini önceliklerimiz doğrultusunda karşılama sorumluluğumuzu sürdürülebilirlik olarak tanımlıyoruz.

**Kilit Paydaş:** Şirketimizin faaliyetlerinden doğrudan etkilenen ve şirketimizin faaliyetlerini doğrudan etkileyen kişi, kurum ve kuruluşlardır.

**Etki Alanı:** Şirketimizin çevre ve toplum üzerindeki olumlu ya da olumsuz etki evrenidir.

**Önceliklilik:** Şirketimizin sosyal, çevresel ve ekonomik öncelikleri ile paydaşlarımızın önceliklerinin bir arada ele alınarak AA1000SES Standardı doğrultusunda değerlendirilmesi ve her iki boyutta ele alınan konuların önceliklendirilmesidir.

**Kapsayıcılık:** Birleşmiş Milletler kapsayıcılığı, tüm bireylerin ve grupların ırk, etnik köken, cinsiyet, din, cinsel yönelim, yaş, engellilik veya diğer faktörler temelinde ayrımcılık veya dışlama olmaksızın sosyal, ekonomik ve politik faaliyetlere katılma ve bunlardan yararlanma konusunda eşit fırsatlara sahip olmasını sağlama süreci olarak tanımlamaktadır. Kapsayıcılık aynı zamanda bireyler ve gruplar arasındaki çeşitliliğe ve farklılıklara değer vermeyi ve bunlara saygı duymayı ve herkesin kendini güvende, saygı duyulan ve değerli hissettiği bir ortam yaratmayı içerir.

BM, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması ve dünya çapında barış, adalet ve insan haklarının teşvik edilmesi için kapsayıcılığın gerekli olduğunu vurgulamaktadır.

**Çevresel Etki Değerlemesi:** Yeni gelişme ve projelerin çevreye olabilecek sürekli ya da geçici potansiyel etkilerinin, sosyal sonuçları ve alternatif çözümleri de içine alacak biçimde analizi ve değerlendirilmesi.

**Emisyon:** Gaz ya da gaz ve partikül karışımlarının atmosfere verilmesi.

**Enerji Verimliliği:** Binalarda yaşam standardı ve hizmet kalitesinin, endüstriyel işletmelerde ise üretim kalitesi ve miktarının düşüşüne yol açmadan, birim hizmet veya ürün miktarı başına enerji tüketiminin azaltılmasıdır.

**Fosil Yakıtlar:** Kömür, petrol, doğal gaz vb gibi doğal organik yakıtların tümü. Fosil yakıtlar bitki ve hayvan maddesinin milyonlarca yıl boyunca toprak altında ayrışmasından oluşur.

**Güneş Enerjisi:** Güneşin sahip olduğu sonsuz enerjiden yararlanmak için çeşitli teknolojiler geliştirilmiştir. Güneş enerjisi sistemleri çevreye zararlı gazlar vermeyen, tükenmeyen bir enerji türüdür. Çevreye zarar vermediği, tükenmeyen ve çok ucuz bir enerji kaynağı olduğu için güneş enerjisinin kullanımı gün geçtikçe yaygınlaşmaktadır.

**Rüzgâr Enerjisi:** Rüzgâr enerjisinin kaynağı güneştir.

Güneş enerjisinin karaları, denizleri ve atmosferi her yerde aynı derecede ısıtmamasından dolayı oluşan sıcaklık ve basınç farkları rüzgârı yaratmaktadır. Rüzgâr, yüksek basınç alanından alçak basınç alanına yer değiştiren havanın dünya yüzeyine göre bağlı hareketidir. Rüzgâr enerjisinde rüzgârın hızı, yönü ve esme saat sayısı gibi özellikleri değerlendirilir. Rüzgârın hızı yükseklikle, gücü ise hızının küpü ile orantılı olarak artar. Rüzgâr enerjisinden elektrik üretimi, seçilecek bölgenin meteorolojik özelliklerine ve kullanılacak türbinin tasarımına bağlıdır.

**Karbondioksit:** Hem doğal yollardan oluşan hem de fosil yakıtların ve biyokütlelenin yakılması, arazi kullanımı değişiklikleri, çimento üretimi ve sanayi süreçleri gibi insan etkinlikleri sonucunda üretilen bir sera gazıdır. CO<sub>2</sub>, yerkürenin ısıtım dengesini etkileyen en önemli insan kaynaklı sera gazıdır. CO<sub>2</sub>, öteki sera gazlarının ısıtımsal denge ve buna bağlı olarak da iklim üzerindeki etkilerini ölçmek ve nesnel olarak karşılaştırmak için kullanılan referans gazıdır.

**Karbon Ayak İzi:** Birim karbondioksit cinsinden ölçülen kurum veya bireylerin ulaşım, ısınma, elektrik tüketimi vb faaliyetlerinden kaynaklanan toplam sera gazı emisyon miktarıdır.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

**Karbon Dioksit Eş Değeri CO<sub>2</sub>e:** Bir sera gazının ısıma kuvvetinin karbon dioksit ile karşılaştırılmasında kullanılan birim.

**Karbon Kredisi:** 2005 yılında yürürlüğe giren ve günümüzde 181 ülkenin onaylayarak taraf olduğu Kyoto Protokolü, 40 gelişmiş ülkenin sera gazı salınımlarını belirli limitlerle sınırlayarak bu gazlara ticari bir değer kazandırmıştır. Protokol'ün belirlemiş olduğu ulusal kotalarını aşmak istemeyen ülkelerin yanı sıra Avrupa Birliği Salınım Ticareti Tasarısı'na tabi olan endüstriyel kuruluşlar ve çevresel duyarlılıklarını göstermek isteyen firmalar da dünya üzerindeki sera gazı azaltımı sağlayan projeleri belgeleyen kredi sertifikasyonlarını satın almak suretiyle bu projelerin destekçisi olmuşlardır. Türkiye gibi Kyoto Protokolü'ne taraf olmayan ülkelerde ise sera gazı salınımını azaltan projeler gönüllü emisyon azaltımı olarak değerlendirilmekte ve buna göre kredi sertifikasyonları yapılmaktadır. Bu kredi sertifikasyonları verilirken projelerin sağlamış olduğu sera gazı azaltımı için 1 ton karbondioksit baz birim olarak kabul edildiği ve farklı sera gazları birbirleri cinsinden hesaplanırken karbondioksit ölçüm birimi olarak kullanıldığından yaygın olarak karbon kredisi olarak adlandırılmaktadır. Kredi sertifikasyonlarının alınması; gerçekleştirilen emisyon azaltımına yönelik zor ve karmaşık olarak nitelendirilebilecek planlama, başvuru, kayıt, onay ve takip süreçleri ile birlikte proje geliştirme faaliyetinin başarıyla tamamlanmasını gerektirir.

Bu krediler dünya çapında ticari olarak alınıp satılmakta ve hızla büyüyen bir pazar yaratmaktadır.

**Küresel Isınma Potansiyeli:** Belirli bir zaman aralığında, belirli bir sera gazının eşdeğer karbon dioksit cinsinden kütleyle dayalı ısıma kuvvet etkisini tanımlama faktörü.

**Sera Gazı:** Atmosferde sera etkisinin oluşumunu ve sürekliliğini sağlayan hem doğal oluşumlu hem de çeşitli insan etkinliklerinden kaynaklanan ışımsal olarak etkin gaz. Sera gazları, yeryüzünden, atmosferden ve bulutlardan salınan kızılotesi ışıma spektrumu içerisinde yer alan belirli dalga uzunluklarındaki ışıma emer ve yeniden salar. Gazların bu özelliği, sera etkisine neden olur. Su buharı (H<sub>2</sub>O), karbondioksit (CO<sub>2</sub>), diazot monoksit (N<sub>2</sub>O), metan (CH<sub>4</sub>) ve ozon (O<sub>3</sub>), Yerküre atmosferindeki en önemli birincil sera gazlarıdır.

**Sera Gazı Emisyonu:** Belirli bir sürede atmosfere salınan sera gazlarından birisinin toplam kütlesi.

## Geleceğe Yönelik Beyanlar Hakkında Açıklama

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki sosyal, çevresel, ekonomik ve yönetim verilerini içeren bu Sürdürülebilirlik Raporu küresel standart ve kodlara uygun olarak hazırlanmakta ve sürdürülebilirlik derecelendirmesi

ve değerlendirmesi yapan pek çok ulusal ve uluslararası derecelendirme kuruluşunun gösterge ve beklentilerini karşılayacak açıklamalar içermektedir. Bu kapsamda geleceğe yönelik hedefler ve ön görüş içeren beyanlar da raporun ilgili yerlerinde yer alabilmektedir. “İnanmak, olabilir, tahmin etmek, devam etmek, öngörmek, tasarlamak, hedeflemek, beklemek” vb şekilde kullanılan bazı ifade ve sözcükler, ileriye dönük istek ve beklentileri ifade etmeye yönelik olarak kullanılmaktadır. Galata Wind'in faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri, ürün ve hizmetlerimizin tedarik edilmesi, stratejik girişimlerimiz, çalışanlarımıza sağlanan faydalar, büyüme hedeflerimiz ve kurumsal yönetim performansımız ile genel bilgiler içeren ifadeler, sektörel beklentiler, risk ve fırsatlarla ilgili açıklamalar şirketin sürdürülebilirlik performansını paydaşlarına daha açık biçimde yansıtabilmek amacıyla rapora dahil edilmektedir. Bu beyanların gerçekleşmemesi durumunda Galata Wind, gerçekleşmeme nedenleri ile yeni hedeflerini bir sonraki raporla paydaşlarına ulaştırmayı taahhüt etmektedir. Bu raporda yer alan finansal veriler TC yasalarına uygun biçimde denetimden geçmiş rakamları içermektedir. Raporda yer alan geleceğe dönük ifadeler, gelecekte gerçekleşme olasılığı muhtemel görünen performansları ifade etmektedir. Galata Wind bu ifadelerin gerçekleşmesiyle ilgili herhangi bir garanti vermemektedir.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

# GALATA WIND HAKKINDA

“ Bir Doğan Holding bağlı ortaklığı olan Galata Wind, temiz bir gelecek için sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmakta ve Türkiye’nin dört bir yanındaki Gold Standard ve VCS sertifikalı rüzgâr ve güneş enerjisi santralleriyle %100 yenilenebilir enerji üretmektedir. Şirket ayrıca evlerin, okulların, iş yerlerinin, akaryakıt istasyonlarının ve üretim merkezlerinin çatılarına da kendi enerjilerini üretmeleri amacıyla güneş enerjisi sistemleri tasarlamaktadır. ”

Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklı, çevreye duyarlı elektrik enerjisi üreterek, yılda yaklaşık 400.000 ton karbon emisyonunu engellemektedir. Toplam 269 MW kurulu güce sahip olan Galata Wind’in hedefi yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltmak, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye’nin temiz elektrik sağlayıcısı olmaktır. Merkez yönetimi İstanbul’da bulunan Galata Wind, elektrik üretimini Balıkesir/Bandırma’da bulunan Şah Rüzgâr Santrali; Mersin/Mut’ta bulunan Mersin Rüzgâr Santrali; Bursa/Nilüfer’de bulunan Taşpınar Rüzgâr Santrali; Çorum/ Merkez’de bulunan Çorum Güneş Santrali ve Erzurum/ Aziziye, Hınıs ve Karayazı’da bulunan Erzurum Güneş Santrali ile gerçekleştirmektedir.

Şirketin lisans sahibi olduğu rüzgâr santrallerinden Mersin RES, 2007 yılında üretim lisansını almış ve 2010 yılında devreye girmiştir. Şah RES ise 2008 yılında lisanslandırılmış ve 2011 yılında devreye

alınmıştır. 2013 yılında Şah RES’e 12 MW, Mersin RES’e ise 9 MW ek kapasite yatırımı gerçekleştiren Galata Wind, 2017 yılında Mersin RES’e 20,7 MW daha yatırım yaparak santralin toplam kurulu gücünü 62,7 MW’a çıkarmıştır. 2017-2018 döneminde lisanssız güneş enerjisi alanına yatırım yaparak Çorum GES’i bünyesine katan Galata Wind, 2018-2019 döneminde de Erzurum GES’i satın alarak toplam 35 MW’lık güneş kapasitesine ulaşmıştır.

Galata Wind’in kendi geliştirmiş olduğu 67,2 MW’lık Taşpınar RES, 2020 yılında üretim lisansı almış ve 2021 Mart ayı sonunda ise tam kapasite olarak devreye girmiştir. Rüzgâr santralinin tamamlanmasından sonra Hibrit mevzuatı kapsamında, Taşpınar RES’in lisans sahasına 42,5 MW’lık GES kurulması için 2022 yılında lisans alınmıştır. İnşaatı henüz devam eden projenin 17 MW’lık birinci fazı 2023 yılı 3. Çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır.

Öte yandan Şirket’in alt iştiraki olan Sunflower Solar, ticari ve endüstriyel çatı güneş projeleri ile her evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamak için çalışmaktadır. Ek olarak Sunflower Solar, elektrikli araç şarj istasyonları, batarya sistemleri, vb. alternatif ve daha niş teknolojiler üzerine de çalışmalarını sürdürmekte ve araştırma faaliyetlerini yürütmektedir.

Galata Wind, 2021 yılında halka arz edilmiştir. Şirket, alanında yetkin ve hızlı aksiyon alabilen kadrosuyla sektörüne ve Türkiye ekonomisine katkı sağlarken, kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaktadır. Yeşil, temiz ve yenilenebilir enerji üretim santralleri ile geleceğe yatırım yapan Galata Wind, önümüzdeki dönemlerde de portföyünü sadece yenilenebilir enerji faaliyetleri ile genişleteceğini taahhüt etmektedir. Bu nedenle Galata Wind Enerji A.Ş.’nin halka arzı Türkiye’nin ilk yeşil halka arzı olarak değerlendirilmektedir. Galata Wind 2025 yılına kadar, kendi santrallerinde kapasite artırımları yaparak, yeni mevzuatlar ile ortaya çıkan fırsatların bir örneği olan hibrit santraller kurarak, yurt içinde faaliyette olan RES ve GES’lerden satın almalar gerçekleştirerek, devletin açacağı YEKA ihalelerine katılarak, ve yurt dışında küçük ve orta ölçekli enerji santralleri satın alarak ve/veya yeni projeler geliştirerek; portföyünü 550 MW’a çıkarmayı hedeflemektedir.

Şirket’in nihai hedefi, alım garantili ve uzun vadeli ikili anlaşmaları olan yenilenebilir santralleri portföyüne katarak yatırımcıları için doğaya saygılı, temiz, sürdürülebilir ve öngörülebilir kâr marjı ve nakit akışı yaratmaktır. Yeşil, temiz ve yenilenebilir santralleri ile geleceğe yatırım yapan Galata Wind, önümüzdeki dönemlerde de portföyünü sadece yenilenebilir enerji faaliyetleri ile genişleteceğini taahhüt etmektedir.

GİRİŞ

GALATA WIND’DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

## Doğan Grubu Hakkında

62 yıldır Türkiye ekonomisine değer katan Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş., iş dünyasına ilk adımlarını, Onursal Başkan Aydın Doğan'ın 1959 yılında Mecidiyeköy Vergi Dairesi'ne kaydolması ve 1961'de otomotiv alanında ilk şirketini kurmasıyla atmıştır. Bugün Doğan Grubu Şirketleri, faaliyette bulundukları enerji, akaryakıt perakende, finans, internet-eğlence, sanayi, otomotiv, turizm ve gayrimenkul sektörlerinde, alanlarında yenilikçi vizyonları ile öncü rol üstlenerek fark yaratıyor ve Türkiye ekonomisine değer katıyor.

Doğan Grubu, faaliyet gösterdiği geniş coğrafyada, uluslararası gruplarla kurduğu stratejik iş birlikleri sayesinde faaliyetlerini verimli bir şekilde yürütmektedir. Değer odaklı yatırım anlayışını benimseyen ve dünyada pozitif etki yaratmayı amaçlayan sorumlu bir yatırım holdingi olan Doğan Holding'in amacı, uzun vadeli çözümler üreterek faaliyette bulunduğu bölgelerde daha iyi bir gelecek için liderlik yapmak ve bu anlayışla mevcut yatırımlarını dönüştürmektir. Doğan Grubu, şirket kültürünü en az kurumsal stratejisi kadar önemsemektedir. Şirket kültürü, kalite ve müşteri odaklı bir yönetim anlayışını etkin ekip çalışması ile sentezleyen Grup Şirketlerini, benimsediği kurumsal ve etik değerler şekillendirmektedir.

Grubun başarısında en önemli etken alanında donanımlı ve yetkin insan kaynağıdır. Grup, müşterek yönetime tabi ortaklıkları ile birlikte 2022 yılsonu itibarıyla 8.335 çalışana sağladığı doğrudan iş imkânıyla ülke istihdamını destekleyen en önemli güçlerden biri konumundadır.

Doğan Grubu hakkında daha detaylı bilgi almak ve sürdürülebilirlik performansına ulaşmak için tıklayınız.

# 2022-2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖRÜŞÜ

## Sürdürülebilirliğe Işık Olmak: Galata Wind

Türkiye'nin yeni nesil enerji şirketlerinden birisi olarak temiz enerji üretme taahhüdümüzle 2022 yılında da yolumuza devam ettik. 2023'e girerken, Galata Wind olarak sürdürülebilirlikle ilgili tüm başlıklarda başarılarımızı geliştirmeye, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY - ESG) alanlarında paydaşlarımızın güvenini her geçen gün arttıracak sonuçlar yaratmaya kararlıyız. Bu kapsamda stratejilerimizi ve eylemlerimizi küresel sürdürülebilirlik hedefleri ve yükselen trendlerle uyumlu hale getirerek, önümüzdeki yıl için çok daha iddialı hedeflerle ilerliyoruz.

İklim eylemi ve sera gazı emisyonlarının azaltılması 2022'de bizim için en önemli öncelik olmaya devam etti. Güneş ve rüzgâr enerjisine odaklanarak yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi genişletme konusunda önemli ilerleme kaydettik. Stratejik yatırımlar ve ortaklıklar sayesinde yenilenebilir enerji portföyümüzü başarıyla artırarak karbon ayak izimizin önemli ölçüde azaltılmasına katkıda bulunduk. En yeni yenilenebilir enerji teknolojilerine ve inovasyona yatırım yapma taahhüdümüz, operasyonlarımızı daha da optimize etmemizi, enerji verimliliğini artırmamızı ve operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonları azaltmamızı da sağladı.

2022'de, sosyal etki alanımızı olumlu anlamda geliştirmek için faaliyette bulunduğumuz

bölgelerde yaşayan toplum ve diğer paydaşlarımızla olan diyalog platformlarımızı devam ettirdik. Yerel toplumu güçlendirmek ve sosyal refahın artmasına katkı sağlamak için çeşitli toplumsal katılım programları uyguladık. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sürdürülebilir kalkınma programlarını, biyolojik çeşitliliğin korunmasını ve çevresel restorasyon çalışmalarını desteklemek için sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla iş birliklerimizi de sürdürdük.

Yönetişim, 2022'de sürdürülebilirlik gündemimizin kritik bir ayağı olmaya devam etti. Organizasyonumuzun her seviyesinde şeffaf raporlama, sağlam risk yönetimi ve etik davranış dahil olmak üzere güçlü yönetim uygulamalarını desteklemeye devam ettik. Kapsayıcı, eşitlikçi ve çalışanlarına saygılı bir iş yeri yaratma çabamızla dürüstlük ve hesap verebilirlik kültürünü teşvik ederek çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık girişimlerimizi de güçlendirdik.

Yenilenebilir enerji sektörü, 2022 yılında daha sürdürülebilir ve düşük karbonlu bir enerji sistemine geçişe acil ihtiyaç olduğuna dair artan bir farkındalıkla bu alanda önemli gelişmelere tanıklık etti. Dünyadaki sektör oyuncularına baktığımızda tüm şirketlerin ÇSY ile ilgili standartlara uyum konusunu öncelikli olarak ele aldıklarını söyleyebiliriz.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



**Çevresel Risk Yönetimi:** 2022 yılında yenilenebilir enerji sektörü sera gazı emisyonlarını azaltmaya ve çevresel etkilerini en aza indirmeye odaklanarak çevreyle ilgili risk alanlarını risk yönetiminin bir parçası olarak görmeye ve bu bakış açısıyla yönetmeye devam etti. Sektör, yenilenebilir enerji projelerinin verimliliğini ve sürdürülebilirliğini arttırmak için üretim süreçlerini optimize ederek, biyoçeşitlilikle ilgili iyileştirme faaliyetlerine yatırım yaparak ve üretim süreçlerinde su kullanımını azaltarak ileri teknolojiye ve yenilikçi uygulamalara yatırım yaptı.

**İklim Eylemi:** 2022’de yenilenebilir enerji şirketleri, Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu, iddialı karbon azaltma hedefleri belirledi ve karbon ayak izlerini azaltmak için çeşitli sürdürülebilirlik stratejileri ve hedeflerini kamuoyuyla paylaştı. Bu stratejiler ve hedefler arasında yüksek çevresel faydaları olan yenilenebilir enerji projeleri ve enerji sektörünün karbondan arındırılmasını hızlandırmak için yeşil hidrojen ve karbon yakalama teknolojileri gibi yenilikçi çözümler dikkat çekiyordu.

**Sosyal Sürdürülebilirlik:** Sosyal sürdürülebilirlik, 2022 yılında yenilenebilir enerji şirketlerinin faaliyetlerinin sosyal etkilerine ve toplumsal katılıma odaklanmasıyla birlikte daha çok gündeme gelmeye başladı. Pek çok şirket, yenilenebilir enerji yatırımlarının sosyal etki alanını değerlendirmek ve toplumun söz konusu yatırımla ya da faaliyetle ilgili geri bildirimini düzenli olarak sorgulayabilmek amacıyla paydaş katılımı uygulamalarına önem verdi. Şirketler ayrıca 2022 yılında daha çok yerel istihdam yaratmak, ekonomik kalkınmayı

desteklemek ve çalışma ortamında kapsayıcılık ve çeşitliliği teşvik etmek için çok sayıda girişimde bulundu.

**Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık:** 2022 yılında yenilenebilir enerji sektöründe çok sayıda şirketin sürdürülebilirlik raporu yayınladığını, hatta önemli sayıda şirketin entegre rapora geçerek şeffaflık düzeyini arttırmaya çalıştıklarına şahitlik ettik. Şirketler, güçlü ÇSY raporlamaları, yönetim kurulunda çeşitlilik ve yönetim kurulunun sürdürülebilirlik performansının değerlendirilmesi gibi konularda kendilerini geliştirmeye devam etti. Yatırımcılar, müşteriler ve sivil toplum da dahil olmak üzere kilit paydaşlara sürdürülebilirlik hedefleri, ilerlemeleri ve etki alanlarını nasıl yönettikleriyle ilgili bilgi vermeye, şeffaflık ve hesap verebilirliğin artırılmasına önem verildi.

**ÇSY (ESG) Entegrasyonu ve Etki Alanı Yatırımı:** Yatırımcıların güçlü ÇSY uygulamalarına sahip yenilenebilir enerji şirketleri de dahil olmak üzere etki alanları doğrultusunda ölçülebilir sürdürülebilirlik performansı sergileyen şirketlere artan bir ilgi göstermesi dikkat çekti. Şirketler de bu doğrultuda eylemlerine hız vererek sürdürülebilirlikle doğrudan ilgili yatırımcı ve fonların dikkatini çekecek performanslara ağırlık verdi ve kurumsal stratejilerini sürdürülebilirlik standartlarının beklentileriyle uyumlu hale getirdi.

Sonuç olarak 2022 yılında yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilirlik alanında önemli gelişmelere ve yeniliklere şahitlik ettik. Yenilenebilir enerji şirketleri, yenilikçiliği, işbirliğini ve etki

alanlarını iyileştirmeye yönelik yatırımları teşvik ederken, çevresel risk yönetimi, iklim eylemi, toplumsal katılım, kurumsal yönetim ve şeffaflığa güçlü bir bağlılık gösterdi.

**Yasa ve Yönetmelikler:** Dünyanın dört bir yanında hükümetler, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilirliği teşvik etmek için yasa ve yönetmelikler çıkarmaya ve bunları hızla hayata geçirmeye devam etti. Bu yasa ve yönetmelikler genel olarak yenilenebilir enerji hedefleri, tarife garantileri, yenilenebilir enerji üretim standartları, karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve yenilenebilir enerji projeleri için çevresel etki değerlendirmelerinin düzenlenmesiyle ilgiliydi. Hükümetler ayrıca güneş panelleri ve rüzgâr türbini bileşenleri de dahil olmak üzere yenilenebilir enerji atıklarının çevresel etkilerini en aza indirmek için sorumlu bir şekilde yönetilmesini ve bertaraf edilmesini sağlamak için düzenlemeler de yapmaya devam etti.

**Gönüllü Standartlar ve Kodlar:** Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA), Küresel Rüzgâr Enerjisi Konseyi (GWEC) ve Güneş Enerjisi Endüstrileri Derneği (SEIA), yenilenebilir enerji sektörünü sürdürülebilir uygulamalara yönlendirmek için gönüllü standartlar ve kodlar geliştirmeye odaklandı. Bu gönüllü standartlar, çevre yönetimi, toplumsal sorumluluk, sağlık, güvenlik ve paydaş katılımı da dahil olmak üzere çeşitli alanları kapsıyor ve yenilenebilir enerji şirketlerinin takip etmeleri ve sürdürülebilirliğe olan bağlılıklarını göstermeleri için bir çerçeve sağlıyor.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

**Sertifikasyonlar:** 2022 yılında yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilirlik standartlarına uyum ve sertifikalandırmanın da giderek daha fazla önem kazandığını gördük. ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) ve ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) gibi sertifikaların neredeyse zorunlu hale geldiğini, yenilenebilir enerji şirketleri için risk yönetimine entegre edilebilen yönetim sistemleri olarak benimsendiğini söyleyebiliriz. Ayrıca yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektriğin yenilenebilir enerji niteliklerini belgelendirmek için Green-e ve RECS (Yenilenebilir Enerji Sertifika Sistemi) gibi etiketler de şeffaflık ve güvenilirlik amacıyla daha çok dikkat çekti.

## Yenilenebilir Enerji Sektöründe Yükselen Trendler ve Beklentiler: Sürdürülebilirlikte Neler Olacak?

Yenilenebilir enerji sektörünün, düşük karbonlu bir ekonomiye acilen geçiş yapılması ve iklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesi gerektiğine dair artan küresel farkındalık nedeniyle 2023'te de hızlı büyümesini sürdürmesi bekleniyor.

### Yenilenebilir Enerji Teknolojilerinin Dağıtımını

**Hızlandırma:** Güneş, rüzgâr ve enerji depolama gibi yenilenebilir enerji teknolojilerinin 2023'te hızlı dağıtımlarına devam etmesi bekleniyor. Teknolojideki ilerlemeler, düşen maliyetler ve destekleyici politikalar, küresel olarak artan yenilenebilir enerji kapasitesi artışını ve ilgili yatırımları teşvik edecek gibi görünüyor. Böylelikle yenilenebilir enerji üretiminde önemli bir artışın sağlanması, fosil yakıtlara bağımlılığın azaltılması ve sera gazı emisyonlarında önemli bir azalış amaçlanıyor.

### Enerji Depolama ve Şebeke Entegrasyonuna

**Odaklanma:** 2023'te enerji depolamanın, yenilenebilir enerjinin şebekeye entegrasyonunu sağlamada kritik bir rol oynaması bekleniyor. Yenilenebilir enerji üretimi ve şebeke girişleri arttıkça, piller, hidroelektrik enerji ve hidrojen depolama gibi enerji depolama teknolojilerinin, fazladan üretilen yenilenebilir enerjiyi depolamak, güvenilir ve istikrarlı bir güç kaynağı sağlamak için ivme kazanacaktır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının değişken doğasına uyum sağlamak ve enerji yönetimini, dağıtımını optimize etmek için şebekelerin modernizasyonu da giderek daha önemli hale gelecektir.

### Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Verimli

**Kullanılması:** 2023 yılında, diğer sektörlerde olduğu gibi yenilenebilir enerji sektöründe de döngüsel ekonomi ilkelerinin hayata geçirilmesi, kaynak kullanımı gibi konular üretilen enerji miktarından daha öncelikli olarak ele alınacak gibi görünüyor. Yenilenebilir enerji şirketlerinin geri dönüşüm, yeniden kullanım ve sorumlu bertaraf süreçleri gibi atık yönetimi ve kaynak kullanımına önem vermeleri bekleniyor. Yenilenebilir enerji üretiminde kullanılan malzemelerin yanı sıra, üretim süreçlerinin yaşam döngüsü boyunca atıkları en aza indirmek ve verimli kaynak kullanımını arttırmak stratejik olarak önem kazanacak.

### Gelişmiş Sosyal Kalkınma ve Toplumsal Katılım:

Paydaş katılımı ve toplumsal katılımın 2023'te yenilenebilir enerji sektöründeki sürdürülebilirlik çabalarında kritik faktörler olması bekleniyor. Yenilenebilir enerji şirketlerinin faaliyetlerinin sosyal etkilerini ele almak ve yenilenebilir enerji projelerinin

insan haklarına, kültürel mirasa ve yerel geçim kaynaklarına saygılı bir şekilde hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla yerel toplum ve diğer paydaşlarla ilişki kurma çabalarını güçlendirmesi bekleniyor. Bu girişimler arasında sosyal onayı güçlendirmek için istihdam yaratma, faaliyette bulunan bölgelerde yaşayan toplumun girişimcilik taleplerine yanıt verme, beceri geliştirme ve toplumsal sorunların çözümüne destek programları sayılabilir.

### Ayrımcılığı Engelleyici, Eşitliği ve Kapsayıcılığı

**Destekleyici Politika ve Programlar:** Yenilenebilir enerji şirketleri de 2023 yılında daha kapsayıcı ve eşitlikçi çalışma ortamlarını teşvik etmek için Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık (ÇEK – DEI) girişimlerine öncelik verecek ve iş yerinde yeterince temsil edilmeyen grupların bu sektörde istihdam edilmesini, liderlik ve karar alma pozisyonlarında yer almalarını, eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlayacak.

**Destekleyici Politikalar:** Yenilenebilir enerji şirketlerinin özellikle devlet teşvikleri konusunda destekleyici politikalar üretilmesi amacıyla lobi faaliyetleri yürütmesi bekleniyor. Bu politikalar içinde en öncelikli başlıklar karbon fiyatlandırma mekanizmaları, ulusal ve uluslararası düzeyde enerji yatırımları gibi başlıkların olması muhtemel görünüyor.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# GALATA WIND 2022

## ÖNE ÇIKANLAR <sup>1</sup>



**1.187,27**  
Milyon TL  
Ciro

YatırımTutarı  
**108,20**  
Milyon TL

**45**  
Milyon ABD Doları  
EBRD Kredi  
Anlaşması  
İmzalandı

2021 yılında  
**İlk Yeşil  
Halka Arz**

Tüm  
Operasyonlarımızda  
**%100**  
Yenilenebilir Enerji  
Kullanım Oranı <sup>1</sup>

**9,4**  
Kurumsal Yönetim  
Uyum Notumuz

**64,5**  
Milyon TL  
Toplam  
Yerel Satın Alma  
Tutarı

**BIST**  
Sürdürülebilirlik  
İndeksine Girdik

**7**  
Kadın Yönetici  
ve Direktör

<sup>1</sup> İç kullanım oranı %98

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



“ Geride bıraktığımız yılda sürdürülebilirlik sadece kuruluş amacımız ve faaliyetimizin ana konusu olmasının dışında, kurumsal yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşını oluşturarak süreç yönetimimizin de bir parçası oldu. ”

## Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirliğe yaklaşımımızı ve Türkiye’nin lider yenilenebilir enerji şirketlerinden birisi olma hedefimiz doğrultusunda kaydettiğimiz ilerlemeyi vurgulayan Galata Wind Enerji A.Ş.’nin ilk sürdürülebilirlik raporunu paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Galata Wind olarak iklim değişikliğinin küresel zorluklarını ele alırken daha sürdürülebilir bir geleceğe geçişte oynadığımız kritik rolü çok iyi anlıyoruz. Şirketimizde sürdürülebilirlik sadece sektörümüze özel bir zorunluluk değil, aynı zamanda kurumsal stratejimizin ve kuruluş kodlarımızın da bir parçasıdır. Paydaşlarımızın beklentilerini karşılarken çevre, toplum ve ekonomi üzerinde olumlu bir etki yaratmayı da temel sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Sürdürülebilirlik alanında ortaya koymaya çalıştığımız tüm taahhütler, dürüstlük, yenilikçilik ve mükemmellik gibi temel değerleri içerdiği gibi, yaşam döngümüz içinde yer alan faaliyetlerimizin her aşamasında kendisine yer bulmaktadır.

Geride bıraktığımız yılda sürdürülebilirlik sadece kuruluş amacımız ve faaliyetimizin ana konusu olmasının dışında, kurumsal yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşını oluşturarak süreç yönetimimizin de bir parçası oldu. Yönetim Kurulu’na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi’nin yeniden oluşturulmasının yanı sıra Sürdürülebilirlik Konseyi’nin çalışmalarına başlaması, kilit paydaş

ve öncelikli odak alan çalışmalarının tamamlanması da yol haritamızın net olarak belirlenmesi için önemli bir gelişmeydi. Bununla birlikte yeni yatırımlarla yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi genişletmeye de devam ettik. Toplam yenilenebilir enerji üretimimizi bir önceki yıla göre % 6,6 artırarak toplam 475.000 tCO<sub>2</sub>e emisyonun doğaya salımına engel olduk.

Sadece yenilenebilir enerji üreterek değil, üretim süreçlerimizde kullandığımız enerjiyi de optimize etmek için enerji verimli teknolojilere yatırım yapmak ve akıllı şebeke çözümlerine odaklanmak da 2022 yılında önceliklerimiz arasında yer almaya devam etti. Enerji verimliliği ile ilgili yaptığımız çalışmaların büyük bir kısmı ölçme, değerlendirme ve hedef belirleme başlıkları doğrultusunda ilerledi. 2023 yılında da operasyonlarımızda kullandığımız enerjiyi azaltarak verimliliğimizi arttırmaya devam edeceğiz.

Galata Wind olarak sadece yenilenebilir enerji üretme taahhüdümüzün çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmek için yeterli olmadığını, ekolojik çevrenin korunması, iklim krizinin nedenlerine dikkat çekilmesi, biyoçeşitliliğin önemi gibi konularda farkındalık yaratılmasının da kurumsal olarak sorumluluk alanımız içinde olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz.

GİRİŞ

GALATA WIND’DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

2022 yılında faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumlu ya da olumsuz tüm etkilerini yönetebilmek amacıyla oldukça güçlü bir çevre yönetim sistemini hayata geçirdik. Santrallerimizin olduğu bölgelerde ağaçlandırma ve biyoçeşitliliği koruma girişimleri de dahil olmak üzere çevre koruma programlarında aktif olarak yer aldık.

“Sürdürülebilirliğin temel taşının paydaş katılımı olduğunun bilinciyle 2022 yılında kilit paydaş çalışmamızı tamamladık. Tüm kilit paydaşlarımızın beklentilerini düzenli olarak sorguluyor ve onlarla aktif diyalog platformlarında bir araya geliyoruz. Toplumsal katılım programlarını gönüllülük platformumuz Pozitif Enerji Elçileri ile sürdürülebilir hale getirdik ve 2022 yılında toplam 674 gönüllülük saatine ulaştık.”

Çalışanlarımızı sürdürülebilirlikle ilgili aksiyonlarımızın tam merkezinde tutuyor, onların sağlık ve güvenliğine, sosyal refahına, eğitim ve gelişimlerine yatırım yapmayı da en öncelikli yatırım başlığı olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızın çeşitliliğine, tüm sosyal ve kültürel renkleri kapsayıcı istihdam politikalarına, ayrımcılığa asla izin vermeyen insan kaynakları ve etik süreçlerin yönetimine bundan böyle de yatırım yapmaya ve bu alanlarda taahhütlerimizi her geçen gün geliştirmeye devam edeceğiz.

Geleceğe bakarken bugüne kadar sürdürülebilirlikle ilgili bulunduğumuz her taahhüdün arkasında olmaya kararlıyız. Düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmak için yenilikçi çözümler aramaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirliği iş stratejilerimize, operasyonlarımıza ve karar alma süreçlerimize daha fazla entegre edeceğiz ve sürekli iyileşmeyi sağlamak için iddialı hedeflerimizi her yıl paydaşlarımıza sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla açıklayacağız.

Ayrıca paydaşlarımızla işbirliği yapmaya, ortaklıklar kurmaya ve yenilenebilir enerji sektörünün büyümesini destekleyen ve iklim değişikliğini ele alan politika değişikliklerini savunmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize verdiğiniz destek ve duyduğunuz güven için teşekkür ediyoruz. Galata Wind, sürdürülebilir bir geleceğe yatırım yapmaya devam edecek ve gelecek nesillere daha temiz bir gezegen bırakma hayallerimizi gerçeğe dönüştüreceğiz. Paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya kararlıyız. Hep birlikte olumlu bir dönüşüm yaratabilir ve daha sürdürülebilir, müreffeh bir gelecek inşa edebiliriz.

Saygılarımla,

**Çağlar Göğüş**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



# İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI



“2022 yılı itibariyle Galata Wind’in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olduğunu paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.”

## Değerli Paydaşlarımız,

İki yıldan uzun süren pandeminin hem dünya hem de Türkiye ekonomisi üzerindeki etkileri sürerken Galata Wind olarak faaliyette bulunduğumuz sektörün öncelikleri doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirmek, çalışanlarımızın sağlığı ve refahı için gereken sorumlulukları üstlenmek, üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirerek büyümeye devam ettik.

Ülkemiz 2022 yılında, ekonomik bir darboğazdan geçerek iyileşmek için çözümler üzerinde yoğunlaştığı bir dönem geçirdi. Biz de Galata Wind olarak çözümün bir parçası olmak amacıyla yatırımlarımızı sürdürdük. Bu bağlamda Galata Wind kurulduğu günden bu yana misyonunun bir parçası olan sürdürülebilirliğe bütüncül yaklaşıma, paydaşlarının sosyal, çevresel ve ekonomik beklentilerini hedeflerinin ve iş stratejilerinin merkezine koymaya devam etti.

Sektörümüzün ana teması olması dışında Galata Wind’in operasyonlarının iklim değişikliğine ve Net-Sıfır hedeflerine etkisi nedeniyle bu konu tartışmasız biçimde hem sosyal, çevresel hem de finansal olarak etkilediğimiz konular arasında ilk sırada yer aldı. Bu nedenle sürdürülebilirlik stratejimizle birlikte Net-Sıfır’a geçiş için kurumsal faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm çevresel etkimizi iyileştirmeye odaklandık.

Aynı zamanda faaliyette bulunduğumuz ülkede yaşayan toplumun karbonsuzlaşmasını desteklemek için oynadığımız kilit rolün de altını çizmemiz gerekiyor. Bu bağlamda 2022 yılı itibariyle Galata Wind’in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olduğunu paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 27. Taraflar Konferansı (COP 27), Mısır’ın Şarm El-Şeyh kentinde 6-18 Kasım tarihleri arasında gerçekleştirildi ve biz de Galata Wind olarak Blue Zone Türkiye pavilyonunda “Hikâye Değişirse Her Şey Değişir” dedik.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nın 17. Maddesi doğrultusunda iş dünyası ile sivil toplum kuruluşlarının sürdürülebilirlik alanındaki tüm konularda olduğu gibi iklim kriziyle mücadelede de aynı noktada buluşması, ortak eylemlere imza atmasının önemini vurguladık. Yuvam Dünya Derneği ile geleceğe nasıl bir iz bırakmak istediğimizi ve bunun için üzerimize düşen sorumlulukları bir kez daha gündeme taşıdık.

2022 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi belirlerken tüm ulusal ve uluslararası mega trendleri ve 2050 yılında Net-Sıfır (Net-Zero)’a geçiş için hedeflerimizi gözden geçirme fırsatı da bulduk.

GİRİŞ

GALATA WIND’DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

Yönetim Kurulu'na bağlı sürdürülebilirlik komitesini yeniden oluştururken aynı zamanda yatırımlarımızda sürdürülebilirlik ilkelerinin değerlendirilmesini kurumsal süreçlerimizin bir parçası haline getirebilmek amacıyla Yatırım Komitesi'ni de kurduk.

Galata Wind'in dünyadaki emsalleriyle kıyaslanabilir bir sürdürülebilirlik performansını hayata geçirebilmesi amacıyla küresel standartlar tarafından teşvik edilen strateji ve yönetim çalışmalarına başladık. Öncelikle kilit paydaşlarımızı belirleyerek onların sürdürülebilirlik alanındaki beklentileri üzerine çalıştık. Oluşturulan sürdürülebilirlik konseyi ile öncelik çalıştayımızı da 2022 yılında gerçekleştirdik.

Geçtiğimiz yılın en önemli gelişmelerinden birisi de Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile yapılan 45 milyon dolar tutarındaki kredi sözleşmesinin imzalanması oldu. Hemen ardından toplam 550 MW kapasiteli depolamalı elektrik üretim tesisi için ön lisans başvurumuzu da yaptık. 2022 yılında ayrıca Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımına başlandı. Yıl boyunca yenilenebilir enerji üretimi kapsamında toplam 446.879 ton CO<sub>2</sub> azaltımı sağladığımız santrallerimiz için 2023 ve sonrasında kapasite arttırma çalışmalarına da devam ettik.

“ İyi yönetim taahhüdümüz 2022’de birinci önceliğimiz olmaya devam etti. Karar verme süreçlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük sağlayarak en yüksek kurumsal yönetim standartlarını destekledik. Paydaşlarımızın kaygı ve beklentilerini düzenli olarak sorguladık ve geri bildirimlerini tüm karar alma süreçlerimize entegre ederek değerlendirdik. 2022 yılında ilk kez derecelendirmeye tabi tutulduğumuz Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesinde notumuz 10 üzerinden 9,4 olarak belirlendi ve Kurumsal Yönetim Endeksi’nde işlem görmeye başladık. ”

İlk sürdürülebilirlik raporumuzda Galata Wind'in hem etki alanında hem de paydaş beklentileri doğrultusunda öncelikleri haline gelen konuları nasıl yönettiğimizi ve iyileştirme hedeflerimizi görebileceksiniz. Bunun yanında sürdürülebilirliğin finansal sonuçlarını da hızla dikkate

aldığımızı ve bu sonuçlar doğrultusunda öncelikli odak alanlarımıza çift önceliklilik bakış açısıyla yaklaştığımızı iklim değişikliği politikamız ve bağlı performanslarımızla anlatmaya çalıştık.

İleriye baktığımızda, dünyanın iklim değişikliği, sosyal eşitsizlik ve yönetim sorunları da dahil olmak üzere benzeri görülmemiş zorluklarla karşı karşıya olduğunun farkındayız. Bununla birlikte, sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızda kararlıyız ve önümüzdeki yıllarda yaratmaya çalıştığımız bu olumlu değişimi sizlere aktarmaya devam edeceğiz. Yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapmayı, operasyonel verimliliğimizi artırmayı, toplumsal ve çevresel sorunları ele almak için paydaşlarımızla işbirliği yapmayı da sürdüreceğiz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda desteklerini ve iş birliklerini esirgemeyen çalışanlarımıza, müşterilerimize, hissedarlarımıza ve diğer paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız. 2022 yılında hayata geçirdiğimiz ve sonuçlarıyla gurur duyduğumuz başarılarımıza gelecek yıllarda yenilerini eklemek için çalışmalarımıza büyük bir istekle devam ediyoruz. Geleceğimizi temiz ve sürdürülebilir kaynaklarla yeniden inşa edecek ve sizlerle birlikte gelecek nesillere çok daha iyi bir dünya bırakacağız.

Saygı ve Sevgilerimle,

**Burak Kuyan**  
**İcra Kurulu Başkanı**

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



GİRİŞ

GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

“ Galata Wind bütünsel bir sürdürülebilirlik yaklaşımı uygulamanın küresel sürdürülebilirlik amaçlarına da katkıda bulunacağı kanaatiyle hareket etmektedir. ”

Galata Wind, sürdürülebilirlikte uzun vadeli başarı hedefiyle hareket ederken aşağıdaki adımları gözetmekte ve sürdürülebilirlik stratejisini de bu yaklaşım doğrultusunda hayata geçirmektedir:



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Galata Wind olarak faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerinde önemli bir etkisinin olduğunu farkındayız. Sürdürülebilir kalkınmanın iş stratejimizin kritik bir bileşeni olduğuna inanıyoruz. Sürdürülebilirliğe stratejik bir süreç yönetimi olarak yaklaşmak sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmeye yönelik en önemli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

**Yönetim:** Sürdürülebilirlik yönetim yapımız hesap verebilirlik, şeffaflık ve paydaş katılımı ilkelerine dayanmaktadır. Şirketin sürdürülebilirlik stratejisini denetlemek ve yönlendirmek üzere yönetim kurulu üyelerinden oluşan ve doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuştur. Komite, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, ilerlemenin izlenmesinden ÇSY düzenlemeleri ile ilgili yasa ve yönetmeliklerle birlikte gönüllü kod ve standartlara uyumun sağlanmasından sorumludur. Komiteye bağlı bir çalışma grubu ise performansların hayata geçirilmesini sağlamaktadır. Ayrıca Galata Wind bağımsız bir sürdürülebilirlik yönetimi danışmanı ile çalışmakta ve danışman Sürdürülebilirlik Komitesi'ne de bu konuda destek vermektedir.

**Paydaş Katılımı:** Galata Wind'in sürdürülebilirlik yönetim stratejisi paydaş katılımı odaklı biçimde gerçekleştirilen öncelikli odak alanlar doğrultusunda oluşturulmuştur. Kilit paydaşların sosyal, çevresel, ekonomik beklentilerini sorgulamayı ve bu beklentilere uygun biçimde yanıt verebilir olmayı merkezine alan paydaş katılımı yaklaşımı da çalışma grubu tarafından izlenmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır. Paydaş Katılımı yönetiminin şeffaflık ilkesi, paydaş diyalog platformları ve sürdürülebilirlik internet sitesi ile raporlamalarla sağlanmaktadır.

**Sürdürülebilirlik Komitesi:** 2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin amacı, Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlikle ilgili yönetim ve gözetim sorumluluklarını yerine getirirken alacağı kararlarda yardımcı ve destek olmaktır. Komite, çevresel, sosyal, kurumsal yönetim ve insan sermayesi ile ilgili diğer konularda ("ÇSY konuları") Yönetim Kurulu'na yol gösterici olma görevi üstlenir. Komite, sürdürülebilirlikle ilgili küresel gelişmeler ve/veya ÇSY konularındaki genel değişimleri, kilit konuları, şirketi doğrudan ilgilendiren başlıkları ve detayları izler, Yönetim Kurulu'na bu konularda bilgi verir ve rehberlik eder. Komite, Yönetim Kurulu'na ÇSY konularında Şirket'in daha fazla ilerlemesini desteklemek için neler yapılabileceği hakkında tavsiyelerde bulunur. Ayrıca ÇSY konularındaki riskleri önlemek, azaltmak ve yönetmek için alınan önlemleri veya girişimleri izler. Şirket üzerinde önemli ölçüde olumsuz etkisi olabilecek ya da paydaşlar üzerinde negatif etki yaratabilecek konulara dikkat çeker ve ilgili birimlere yönlendirir. Gerekli önlemlerin alınmasını, sistemlerin kurulmasını takip eder. Şirketin İnsan Kaynakları, Finans ve Sağlık, Emniyet, Çevre & Kalite (SEÇ- K) dahil olmak üzere tüm birimlerinden

yönetici ve çalışanların oluşturduğu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bilgi vermektedir.

**Yatırım Komitesi:** Galata Wind Yönetim Kurulu, şirketin yaptığı yatırımların sürdürülebilirliğinin sağlanması, yatırım risklerinin öngörülerek objektif biçimde üst düzeyde değerlendirilmesi ve sonuçlarının Yönetim Kurulu'na zamanında ulaştırılması, kaynakların verimli kullanılması ve stratejik yatırımların şirketin çevresel, sosyal ve yönetim hedefleriyle uyumunun gözetilmesi doğrultusundaki vizyonu ile Yatırım Komitesi'ni kurmuştur. Bu komite, sürdürülebilirlik stratejileriyle ilgili alınan kararlar ile şirketin yatırım ve büyüme vizyonunu bütünleştirmekle görevlidir. Komite'nin amacı, Galata Wind'in yatırım kararlarını alırken süreçlerin doğru ve Şirket stratejilerine uygun biçimde yönetilmesini, yatırım politikalarının belirlenmesini, yatırımların Şirketin ÇSY risklerinin öngörülerek alınmasını, bununla ilgili Yönetim Kurulu'na gerekli risk analizlerinin sunulmasını ve yatırımların gözetilmesini sağlamaktır. Komite, Yönetim Kurulu'na yatırımlarla ilgili görüşlerinin yanı sıra yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer Yönetim Kurulu Komiteleri'nin (Kurumsal Yönetişim, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, Riskin Erken Saptanması, vb) görüşlerini de değerlendirerek sunmakla ve önerilerde bulunmakla yükümlüdür.



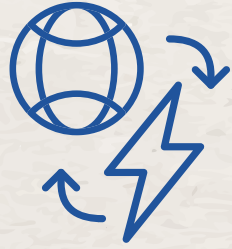
# GALATA WIND

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir.

Galata Wind olarak sürdürülebilirlik vizyonumuz, herkes için sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için çalışan yenilenebilir enerji çözümlerinin lider tedarikçisi olmaktır. Yenilenebilir enerji üretme işinin gezegenimizin yüz yüze olduğu çevresel ve sosyal sorunların çözümünde çok önemli bir rol

oynadığını düşünüyoruz. Bu nedenle, çevresel etkimizi azaltma, toplumsal kalkınmayı teşvik etme ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma çabalarımıza rehberlik eden bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirdik. Stratejimiz beş ana başlık çerçevesinde yönetilmektedir:



### YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ

Galata Wind olarak içinde yaşadığımız dünyayı önemsiyor, tüm paydaşlarımıza değer katacak doğru projelere yatırım yapıyor, yönetsel ve operasyonel süreçlerimizde sürdürülebilirlik, çevre ve toplumsal katılım odaklı hareket ediyoruz.



### SÜRDÜRÜLEBİLİR SÜREÇLER

Tüm süreçlerimizde uluslararası sürdürülebilirlik ilkelerini temel alıyor ve önceliklerimiz doğrultusunda hedeflerimizi güncelliyoruz.



### SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS

Sürdürülebilir finansal kaynaklar kullanarak taahhütlerimizi yerine getiriyor, süreçlerimizin denetlenmesini, hedeflerimizin izlenmesini ve kaynaklarımızın doğru ve verimli kullanılmasını sağlayarak yatırımlarımızı yapıyoruz.



### DEKARBONİZASYON

%100 yenilenebilir kaynaklı, çevreye duyarlı elektrik enerjisi üreterek, yıllık yaklaşık 400.000 ton karbon emisyonunu azaltıyoruz. Hedefimiz 2025 yılına kadar yenilenebilir kurulu gücümüzü iki katına çıkartmak ve operasyonlarımızdan kaynaklı karbon emisyonumuzu sıfırlamaktır.



### SOSYAL ONAY

Çalışmalarımızdan başlayarak diğer tüm paydaşlarımızın da onayı ve güveniyle hareket ediyor, hedeflerimizin sürdürülebilirlik için önemini biliyoruz. Ekolojik çevreyi de kilit paydaşlarımız kabul ederek çevresel önceliklerimizi geniş kapsamlı olarak ele alıyoruz.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKALARI

Sürdürülebilirliğin iş yapış biçiminin bir parçası olabilmesi için öncelikle ÇSY konularını risk yönetiminin bir parçası olarak görmek ve tüm iş modelini uluslararası sürdürülebilirlik beklentilerine yanıt verebilecek şekilde düzenlemek gerekmektedir. 2022 yılında başlatılan çalışmalar doğrultusunda tüm politika ve prosedürler gözden geçirilmektedir. Tedarik zinciri yönetiminden insan kaynakları yönetimine, kalite süreçlerinden paydaş katılımı platformlarına kadar tüm idari ve operasyonel politika ve prosedürler, 2023 yılında bu doğrultuda yeniden düzenlenecek ve gerekli güncellemeler tamamlanacaktır. Şirket'in faaliyette bulunduğu sektör nedeniyle yasal düzenlemelere yüksek

düzeyde uyum zorunluluğu bulunmaktadır. Bununla birlikte Galata Wind, tüm operasyonel süreçlerinde entegre yönetim sistemini öncelikli olarak kabul etmektedir. Şirket, genel merkezinde ve enerji santrallerinde ISO 9001, 14001, 45001, 10002, 50001 ve 27001 sertifikasyonlarına sahiptir.

Galata Wind, sürdürülebilirlik yaklaşımının temeline, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da almaktadır. Şirket'in öncelikli alanları doğrultusunda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları tablosu internet sitesinde yayımlanmaktadır. Galata Wind aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) imzacısıdır.



Şirketin sürdürülebilirlik politikalarına Kurumsal Yönetişim bölümü altında bulunan Politikalar ile Sürdürülebilirlik altında yer alan alt başlıklardan ulaşılabilir.

## ETKİ ALANI VE ÖNCELİKLER

Galata Wind'in sürdürülebilirlik strateji ve politikalarına yön veren ve bundan sonraki raporlamalarının da içeriğini oluşturacak öncelikli konular 2022 yılında belirlenmiştir. Sosyal, çevresel, ekonomik, etik ve kurumsal yönetim alanlarında şirketimizin etki alanı ve paydaş beklentileri doğrultusunda yapılan bu çalışma öncesinde kilit paydaşlar da AA1000SES tarafından önerilen sistem kullanılarak belirlenmiştir. Belirlenen öncelikli konuların kapsamı mümkün olduğunda geniş tutulmuş ve Galata Wind'in tüm operasyonel merkezlerini içeren konu ve sorunlar üzerinde çalışılmıştır. Galata Wind'in tüm birim ve lokasyonlarından yönetici ve çalışanların katıldığı öncelik çalışmayı için merkeze alınan konular için aşağıdaki kaynaklar değerlendirilmiştir:

- Sektörel raporlar
- Emsallerin ESG öncelikleri
- Paydaşların çeşitli platformlard şirkete ilettikleri beklentiler (Anketler, toplantılar, sunumlar, iletişim araçları vb)

- Yasa ve yönetmeliklerin ESG bağlantıları
- SPK ve BIST beklentileri
- Analist ve Derecelendirme Kuruluşlarının beklentileri
- Uluslararası Standartlar ve Gönüllü Kodlar
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- BM İş Dünyası için İnsan Hakları Rehberi
- Doğan Holding öncelikleri

Galata Wind stratejik sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımıyla sürdürülebilirlikle ilgili süreçleri ele almaya başladığı günden bu yana küresel standartların beklentilerini karşılamaya yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Bu standartların temelinde yatan unsur, şirketlerin faaliyetlerinden kaynaklanan sosyal, çevresel, ekonomik ve etik etki alanlarını yönetmek olduğu gibi, bu alanlarda paydaşlarının öncelikli kaygı ve beklentilerini de öğrenmek ve bu beklentiler doğrultusunda şeffaf ve sürdürülebilir bir şirket modeli yaratmaktır. Galata Wind

bu kapsamda ilk çalışmasını 2022 yılında gerçekleştirerek öncelikli odak alanlarını belirlemiş, paydaş katılımı stratejilerini bu alanlarda yoğunlaştırmak, strateji ve politikalarını belirlemek, sürdürülebilirlikle ilgili küresel standartlarda yayınlayacağı raporların içeriklerini bu odak alanlar doğrultusunda düzenlemek amacıyla çalışmalarını başlatmıştır.

Değişen küresel standartlar, ekonomik ve sosyal koşullarla, Galata Wind'in faaliyet gösterdiği sektördeki pazar dinamiklerinin farklılaşması nedeniyle öncelikli odak alan çalışması düzenli olarak gözden geçirilir ve ihtiyaç doğrultusunda tekrarlanabilir. Aşağıda yer alan Öncelikli Odak Alan Matrisi, Galata Wind'in faaliyet gösterdiği sektörde kilit paydaşlarının sosyal, çevresel, ekonomik ve etik öncelik ve beklentileriyle, Şirketin stratejik öncelikleri doğrultusunda yapılan değerlendirmelerin sonuçlarını içermektedir.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

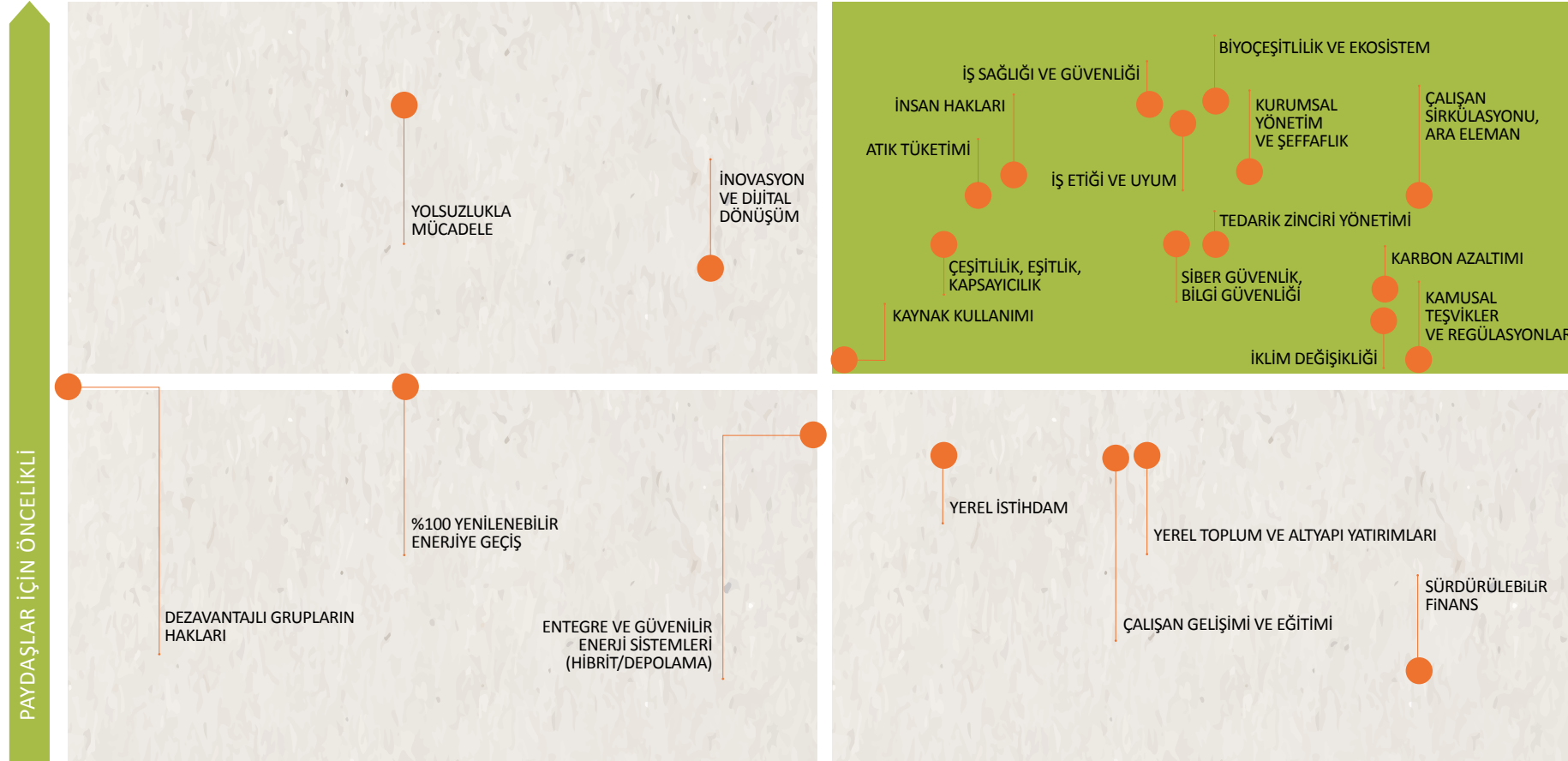
BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

## Galata Wind Öncelikli Odak Alanlar



GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

## Etki Alanı Yönetimi

Etki alanı yönetimi küresel kod ve standartlara uygun olarak Galata Wind'de öncelikli konular üzerinden yönetilmektedir. Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki olumsuz etkilerimizi en aza indirmek ve olumlu etkilerimizi ise en üst düzeye çıkarmak amacıyla ortaya koyduğumuz çabayı sürdürülebilirlik raporumuz kapsamında paydaşlarımıza ulaştırmayı önemsiyoruz. Etki alanımızı yönetmenin öneminin farkındayız ve performansımızı sürekli iyileştirme konusunda kararlıyız.

## Çevresel Etki Alanı

Galata Wind, sadece yenilenebilir enerji yatırımları yaparak büyümeyi taahhüt eden bir şirket olarak çevresel etki alanında olumlu etkisini sürekli arttırmaya odaklı stratejilerle hareket etmektedir. 2022 yılında elektrik üretimini %6,6 oranında arttırarak karbon emisyonunu %7,1 oranında azaltmayı başardık. Ayrıca sürdürülebilir arazi kullanımı uygulamalarıyla su kaynaklarının ve biyoçeşitliliğin korunması için gerekli tüm önlemleri alıyoruz.

## Sosyal Etki Alanı

Faaliyette bulunduğumuz bölgelerde yaşayan halkın gereksinimleri ve kaygıları bizim için büyük önem taşıyor. Bu amaçla sosyal etkimizi anlamak ve olumlu yönde yönetmek amacıyla çeşitli paydaş katılımı uygulamaları hayata geçiriyoruz. 2022 yılında yeni işe alımlarımızın %33'ünü operasyon bölgelerinden sağladık. Yerel satın alma tutarımız 64,5 Milyon TL'ye ulaştı. Ayrıca yenilenebilir enerji teknolojileri ile ilgili eğitim programlarına destek olarak sektörün gerekli bilgi ve becerilerle donatılması için destek oluyoruz.

## Ekonomik Etki Alanı

Galata Wind yenilenebilir enerji sektöründe yerel istihdam yaratarak, yerel tedarikçilerle çalışarak ve 2022 yılında ödediği 104.847.089,14 TL gelir vergisi ile ekonomik kalkınmaya destek olmaktadır.

Yasa ve yönetmeliklere uygun, adil çalışma ortamı uygulamaları ve etik kaynak kullanımı ile ekonomik etki alanımızı sürdürülebilir biçimde yönetiyoruz.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# BM SKA SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Eylül 2015'te Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda dünyada tüm devletler, özel ve kamu sektörü, yoksulluğun her biçimini sona erdirmek, eşitsizliklerle mücadele etmek ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek için çaba harcamak, ekonomik kalkınmayı, sosyal refahı ve çevrenin korunmasını sağlamak için eylem planları hazırlamak üzere taahhütte bulunmuştur.

BM tarafından Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) olarak adlandırılan bu 17 amaç, Galata Wind'in de sürdürülebilirlik stratejisi hazırlanırken, öncelikli odak alanları belirlenirken diğer standart ve kodlar gibi dikkate alınmış, önceliklerimize uygun biçimde hedeflerimizle bir arada değerlendirilmiştir.

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
<b>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği</b>		Galata Wind'in şu anda %25'i kadın olmak üzere 50'den fazla çalışanı bulunmaktadır. Santral lokasyonları hariç tutulduğunda ise bu oran %52'ye çıkmaktadır. Galata Wind'in genel merkezinde yönetici pozisyonlarındaki kadın oranı %24'tür. Galata Wind'in istihdam politikaları ve uygulamalarının, kadın çalışanları kariyerlerinde çifte standart olmaksızın yükselmeye ve karar alma süreçlerine katılmaya teşvik ettiği açıktır. Bu sebeple BM SKA'nın 5.5 sayılı hedefindeki "Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması" ilkesi ise uyumludur.	Galata Wind, halka arz sürecinde yönetici pozisyonlarındaki kadın oranını 2 yıl içinde %30'un üzerine çıkarmayı ve Yönetim Kurulu'nda en az 1 kadın üye bulundurmaya taahhüt etmiştir. Bahsi geçen 1 kadın YK üyesi taahhüdünü ise yerine getirmiştir. Galata Wind, bulunduğu sektörde kadının güçlendirilmesi gerektiğine olan inancı ışığında vermiş olduğu taahhütlere tamamen bağlıdır.
<b>Erişilebilir ve Temiz Enerji</b>		Galata Wind, toplam 269 MW'lık yenilenebilir enerji kurulu gücü ile topluma temiz, modern ve sürdürülebilir enerji hizmetleri sunmak amacıyla elektrik enerjisi üretimi gerçekleştirmekte ve portföyünü sadece yenilenebilir teknolojiler ile genişletmeyi hedeflemektedir. Ayrıca teknolojik gelişmeleri yakından izleyerek sistemlerine entegre etmektedir.  2022 yılında Galata Wind %100'ü yenilenebilir enerji olmak üzere, 793.291 MWh temiz elektrik enerjisi üretmiştir.	Galata Wind planladığı yeni yatırımlarla erişilebilir ve temiz enerji üretmek için yatırımlarını sürdürecektir, gerek mevcut yatırımlarını geliştirerek daha inovatif süreçlerle yenilenebilir enerji üretimi sektörüne katkıda bulunacaktır. Mart 2021'de tam kapasiteyle devreye alınan Taşpınar RES Projesi, son teknoloji ekipmanlara ve Türkiye'de 75 metre kanat boyunda üretilen ilk türbinlere sahip RES'tir. Taşpınar RES projesi kapsamında Hibrit güneş santrali de planlanmış ve bu konuda sektörde öncü bir rol üstlenmek de hedeflenmiştir.
<b>İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme</b>		Galata Wind'in istihdam politikası, BM SKA'nın "2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdamda ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi" vurgusunu yapan 8.5 hedefi ile uyumludur. Galata Wind'in faaliyetteki tüm santrallerinde hâlihazırda yakın köylerden teknik operatörler, mühendisler ve/veya mavi yakalıları istihdam edilmektedir.  Ayrıca Galata Wind, genç mezunlara değer vermekte ve onları daha mezun olmadan şirket bünyesinde çalışmaya başladıkları Stajyer Eğitim Programı kapsamında özel olarak işe almaktadır. Bünyesinde bulunan Taşpınar RES'te halen elektik mühendisi olarak çalışan bir kadın personelimiz, üniversitesinin son yılında rüzgâr santralinin şantiyesinde stajyer olarak çalışmış ve mezun olduktan hemen sonra yine bu rüzgâr santralinde istihdam edilmiştir. Genel müdürlük bünyesinde de 2022 yılında 1 erkek ve 1 kadın olmak üzere 2 genç mezun mühendis kadroya alınmıştır.	Galata Wind, santrallerinde istihdam etmek için her zaman yakın köylerden yerel halka öncelik verecektir. Bu şirket politikasıdır. Ayrıca şirket, santrallerinde bölgeden ve genç mühendislerin, teknisyenlerin istihdam edilebilmesi için halihazırdaki Stajyer Eğitim Programını bölge üniversiteleri ile işbirliğine giderek genişletmeyi ve kariyer günleri, paneller vb. düzenleyerek geleceğin çalışanlarını kazanmayı planlamaktadır. Buna ek olarak Galata Wind, Türkiye'deki enerji sektörünün, mühendislik mezunu daha fazla genç kadına ihtiyaç duyduğuna ve bu çalışanların yeteneklerini sahalarda daha fazla gösterebileceklerine inanmaktadır. Bu nedenle Galata Wind, mümkün olan her fırsatta nitelikli pozisyonlarda kadın istihdamı için arayışlarına devam edecektir.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ




GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı		“2030’a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi” şeklinde ifade edilen BM SKA’nın 9.4 sayılı hedefiyle uyumlu olarak Galata Wind iş modeliyle katkı sağlamaktadır. Temiz üretim ve çevreye duyarlı teknolojiler kullanarak yenilenebilir enerji üreten şirketimiz aynı zamanda Türkiye’nin ilk yeşil halka arzı olarak kabul edilmektedir.	Galata Wind 2025 yılı sonuna kadar mevcut kapasitesini iki katına çıkartmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olarak sürdürülebilir finansman olanaklarından faydalanmayı ve sağlanan kaynakların yenilenebilir enerjiye aktarılması kapsamındaki hedeflerin önemli bir paydaşı olmayı öncelikli konuları arasında ele almaktadır. (2025 Hedefi 550 MW Kurulu Güç)
Eşitsizliklerin Azaltılması		Galata Wind, “eşit işe eşit ücret” ilkesini benimsediğini açıkça belirten Ücretlendirme Politikası’nı web sitesinde kamuya açıklamaktadır. Bu nedenle, “Özellikle mali, ücret ve sosyal koruma politikaları olmak üzere politikaların benimsenmesi ve eşitliğin giderek daha çok sağlanması”nı vurgulayan BM SKA’nın 10.4 sayılı hedefine tamamen paralel hareket eder.	Galata Wind, “eşit işe eşit ücret” ilkesinden hiç bir zaman taviz vermeyecek ve çalışanlarının maaş ve yan hakları ile ilgili karar verirken performans değerlendirme kriterleri ile piyasa eğilimlerini dikkate almaya devam edecektir.
Sorumlu Üretim ve Tüketim		Galata Wind, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nın 12.2 Hedefi doğrultusunda “2030’a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması” için yenilenebilir enerji üretimi yapmaktadır. Galata Wind, 2012 yılında Bandırma ve Mersin’de rüzgâr enerjisi santralleriyle başladığı faaliyetlerine 2021 yıl sonu itibarıyla Gold Standard ve VCS sertifikalı toplam 269 MW kurulu gücündeki rüzgâr ve güneş santralleri ve yıllık yaklaşık 800 GWh’lik elektrik enerjisi üretme kapasitesiyle %100 yenilenebilir ve temiz enerji üreterek devam etmektedir. Yılda 400.000 Ton karbon emisyonunun salınımını engelleyen enerji üretimi faaliyetlerimizle ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına da katkı sağlıyoruz.  Ayrıca 12.6 hedefi doğrultusunda Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik performansını kapsayan sürdürülebilirlik raporunu yayınlamak için çalışmalara başlamıştır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu’na bağlı bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve kamuya beyan edilmiştir. Sürdürülebilirlik Alt Komitesi ise AA1000SES standardına uygun kilit paydaş çalışmasını gerçekleştirmiştir. Önceliklilik ilkesine uygun biçimde yapılacak Öncelikli Odak Alan Çalışması da AA1000SES standardına uygun olarak gerçekleştirilecek ve AA1000AP ilkeleri ile GRI Standardına uygun Sürdürülebilirlik Raporu 2023 ilk çeyreğinde kamuya beyan edilecektir. Bu kapsamda geçmiş bilgiler şirket faaliyet raporu ile internet sitesinde yer almaktadır.	Çevresel etkilere sahip zararlı yatırımların ortadan kaldırılması Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 12.c hedefinde yer almaktadır. Kuruluş hedefi tamamen yenilenebilir enerji üretimi olan Galata Wind hiçbir zaman fosil yakıtla enerji üretim faaliyetlerine girmeyeceğini taahhüt etmiştir. Bu doğrultuda Galata Wind 2025 yılına kadar, kendi santrallerinde kapasite artırarak, yurt içinde faaliyette olan RES ve GES’lerden satın almalar gerçekleştirerek, devletin açacağı YEKA ihalelerine katılarak ve yurt dışında küçük ve orta ölçekli enerji santralleri satın alarak veya proje geliştirerek, portföyünü sadece yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 550 MW’a çıkarmayı hedeflemektedir. Şirket’in nihai hedefi, alım garantili ve uzun vadeli ikili anlaşmaları olan yenilenebilir santralleri portföyüne katarak yatırımcıları için iklime ve yeşile saygılı, temiz, sürdürülebilir ve öngörülebilir kâr marjı ve nakit akışı yaratmaktır.

## Giriş

## GALATA WIND’DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

## ÇALIŞANLARIMIZ

## YÖNETİŞİM

## KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## GRI 2021 İNDEKSİ


## BM KİS İNDEKSİ

## SASB İNDEKSİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

## Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu



Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
İklim Eylemi		<p>Galata Wind, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 13.3 Hedefi olan "İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi" doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Fosil yakıt kaynaklı enerji üretiminin 2030 yılına kadar azaltılması iklim değişikliği konusundaki en önemli amaçlar arasında yer almaktadır. Galata Wind faaliyetlerinin her aşamasında operasyonlarının yaşam döngüsü içinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni entegre ederek sadece faaliyet konusu kapsamında değil, aynı zamanda tüm süreçlerinde de iklim eylemine katkı sağlamayı öncelikli kabul etmektedir. 2023 yılında ilk uluslararası standartlarda sürdürülebilirlik raporunu yayınlamak amacıyla stratejik sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarına başlayan Şirket, AA1000AP ilkeleri ile SASB (Sustainability Accounting Standards Board) tarafından önerilen KPI'lar doğrultusunda raporunu yayınlayacaktır.</p>	<p>Galata Wind'in faaliyet alanı doğrudan iklim değişikliğine olumlu etkisi olan yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üretimidir. Bu nedenle yapılacak tüm yatırımlar hem ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına, hem iklim değişikliği ile ilgili farkındalık yaratmak adına hem de yenilenebilir enerjiden üretiminin payının artışına katkı sağlamak doğrultusunda iklim değişikliğine olumlu etki edecektir. Şirket'in büyüme stratejisinin bir parçası olarak Galata Wind, halka arz sırasında verilen taahhütleri yerine getirmeye odaklanmaya devam edecektir. Kapasite artırımları ve yeni yatırımlarla ilgili fırsatlar, önümüzdeki 3 yıl için Galata Wind'in odak noktaları arasında yer almaktadır. Bu projeksiyon ile Galata Wind, kurulu gücünü neredeyse iki katına çıkararak 550 MW'a ulaşmasını hedeflemektedir. Şirket'in 2022 motivasyonu, 2021'de ancak ilk çeyrek sonrası etkileri görülen Taşpınar RES'te ilk olarak tam bir üretim yılı yaşayarak organik olarak büyüme. İkinci olarak, Hibrit GES kurmaya odaklanan Galata Wind, mevcut santral portföyüne 42,5 MW kapasiteye sahip ek Hibrit güneş enerjisi eklemek üzere proje geliştirme süreçlerine devam etmektedir. 2023 yılında ise mevcut santrallerindeki kapasite artış projelerine odaklanmayı planlamaktadır. Kapasite artışları, altyapıları hazır olduğu için hem ülke ekonomisine hem de Şirket'in büyüme vizyonuna çok hızlı katkıda bulunabilecek olan yatırımlardır. Taşpınar RES için 13 MW ek kapasite kesinleşmiştir. Şah ve Mersin RES'teki potansiyel ek kapasite için çalışılmaktadır. Galata Wind, kendi santrallerindeki yatırımlara ek olarak yurt içinde ve yurt dışında satın alım fırsatlarını yakından takip etmektedir. 13,6 MW kapasite potansiyeli olan Alapınar RES lisansını satın almıştır. Ayrıca, özellikle Türkiye içinde son 1-2 yılda YEKDEM'e dâhil olmuş olan santraller ile ilgilenmektedir. Şirket, yurt dışında ise ülke politikasına bağlı olarak uzun vadeli elektrik satış kontratları (PPA) olan inşaat hazır projeler veya sıfırdan geliştirilecek olan rüzgâr ve güneş projeleri ile ilgilenmektedir. Uzun vadeli yatırım vizyonu dahilinde Amerika'da proje gerçekleştirme hedefi de vardır. Ülkemizde rüzgâr ve güneş için yeni YEKA'lar açıklanmaktadır. Hatta yakın dönemde yeni ihale modelleri ve mevzuatların açıklanması beklenmektedir. Yatırım perspektifine uygunluk gösterdiği ve paydaşlarının çıkarına en iyi hizmet edebildiği ölçüde Galata Wind bu fırsatların hepsinde varlık gösterecektir.</p>

## GİRİŞ

### GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ


#### GRI 2021 İNDEKSİ

#### BM KİS İNDEKSİ

#### SASB İNDEKSİ

#### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

## Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
Amaçlar için Ortaklıklar		<p>Galata Wind, faaliyet gösterdiği sektörde söz sahibi olan derneklere üyedir. Bu dernekler vasıtası ile sektördeki değişiklikler ve iyileştirmeler için görüş bildirmekte ve öncü olabilmektedir. Ayrıca diğer sektör paydaşları ile ortak bir platformda buluşup toplantılar yaparak bilgi ve deneyim paylaşma fırsatına da haiz olmaktadır. TÜREB, EÜD, GÜYAD, GÜNDER, ETD, DEK vb. üyelikleri ile rüzgâr ve güneş alanında Türkiye’de ve dünyadaki gelişmeleri de birinci elden takip etmektedir. Galata Wind, UNGC üyesi ve imzacısıdır. TKYD ve TUYİD üyelikleri ile kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığını ve yatırımcıları ile olan ilişkilerini daha üst seviyelere taşımayı hedeflemektedir. İçinde bulunduğu işbirlikleri ile özellikle paydaşlarına fayda sağlamak adına önemli adımlar atmaktadır. Sabancı ve Bahçesehir gibi üniversiteler ile ortak olarak tüm çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak için eğitim programları sunmaktadır. Aydın Doğan Vakfı üzerinden özellikle kız öğrencilerin eğitimine destek vermektedir. Galata Wind, santrallerinin faaliyet gösterdiği bölgelerde tüm mevzuatlara uyum göstermek adına Bakanlıklar ile sürekli yakın temas içinde çalışmaktadır. Özellikle Çevre Bakanlığı’nın kurduğu Çalışma Gruplarına dahil olarak iklim değişikliği üzerine çalışmalar yürütmekte ve iklim kanunu için görüş bildirmektedir. 2022 yılında Yuvam Dünya Derneği ile COP27’de İklim Adaletine dikkat çekmek adına ortak bir panel düzenleyerek iş dünyası, akademi ve sivil toplum kanadını bir araya getirmiştir.</p>	<p>Galata Wind, sektörde öncü olan derneklerin bir parçası olmaya devam edecektir. Çünkü Şirketin hedefi sektördeki tüm gelişmelerin yakından takipçisi olmak hatta katkı vermektir. Şirket, işbirliklerinin sayısını daha da artırmak için çalışmaktadır. Yenilenebilir enerjinin iklim değişikliği ile olan mücadelede önemini daha güçlü vurgulamak için mümkün olan tüm platformlarda işbirlikleri gerçekleştirmek istemektedir. Şirketin, devlet kurumları ile olan ilişki ve işbirliğini de daha geniş bir tabana yayarak devam ettirme hedefi vardır. Galata Wind, BM SKA’nın 17.17 hedefi doğrultusunda “Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi” vizyonunu benimsemektedir.</p>

## GİRİŞ

### GALATA WIND’DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### GRI 2021 İNDEKSİ

### BM KİS İNDEKSİ

### SASB İNDEKSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

# RİSKLER VE FIRSATLAR

Sürdürülebilirliğin şirketin iş sürekliliği üzerindeki etkisi aynı zamanda etki alanında çeşitli risk ve fırsatlar da yaratmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirliğini tehdit eden risklerin ön görülerek önlem mekanizmalarının geliştirilmesi, hayata geçirilen aksiyonlarla ilgili hedeflerin yönetilerek izlenmesi bu süreçte yönetim yaklaşımımızın da temelini oluşturmaktadır. Galata Wind, öncelikli konuları doğrultusunda sürdürülebilir büyümenin yanı sıra paydaşlarının beklentilerini karşılarken faaliyette bulunduğu bölgelerde yerel toplumun gelişmesi için de fırsatlar yaratmaya çalışmaktadır.

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Çevresel Öncelikler</b>				
<b>Biyçeşitlilik ve Ekosistem</b>	Yenilenebilir enerji üretiminin tüm yaşam döngüsü boyunca biyçeşitlilik üzerinde etkileri vardır. Güneş panellerinin yapımından rüzgâr türbinlerinin devre dışı bırakılmasına kadar pek çok riskten söz edilebilir. Bu etkilerin çoğu olumlu etkiler olarak kabul edilmekle birlikte üretim sahalarının çevresel analizinin ve ekosistem üzerindeki negatif etkilerin doğru değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması önemlidir.	Yenilenebilir enerji üretiminin biyçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki etkileri iki yönden ele alınabilir. İklim değişikliği biyçeşitliliğin azalmasında en önemli etkenler arasında yer alırken aynı zamanda biyçeşitliliğin kaybı da iklim krizine negatif etki yapmaktadır. 2050 yılına kadar iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini azaltmak ve insan faktörü kaynaklı karbon emisyonlarını net sıfıra düşürmek için bilinen en etkili yollardan birisi de yenilenebilir enerji üretimini arttırmaktır.	ÇED Süreçleri Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Yatırım Komitesi çalışmaları Sürdürülebilirlik Stratejisi Öncelikli Odak Alanlar Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001)	Yenilenebilir enerji kombinasyonları, çoğunlukla rüzgâr ve güneşten olmak üzere fosil yakıtların yerini alacak elektrifikasyon ihtiyacımız olan enerjinin dörtte üçünü sağlayabilecek potansiyele sahiptir. Bu nedenle Galata Wind, fosil kaynaklara hiçbir zaman yatırım yapmayacağını taahhüt etmiştir.
<b>Atık Yönetimi</b>	Yenilenebilir enerjinin yaşam döngüsü söz konusu olduğunda, atıkların nasıl bertaraf edileceği konusunda planlı ve sistemli bir yönetim sürecine ihtiyaç duyulmaktadır. Güneş ve rüzgâr gibi yenilenebilir enerji üretimi atık açısından, fosil yakıtlardan daha temiz olmakla birlikte, çevreyi kirlitebilecek ve insan sağlığını etkileyebilecek kaynakların kullanılmasını da gerektirebilmekte ve atık yönetimi konusunda stratejik bir süreç yönetimi gerektirmektedir.	Yenilenebilir enerji altyapısının geliştirilmesinden ve kullanılmasından kaynaklanan atıklar, kaynak bakımından zengindir ve nadir toprak elementlerinin yanı sıra çelik, bakır ve cam gibi diğer değerli malzemeleri içerir. Avrupa Çevre Ajansı'na göre bu malzemelerin %95'i geri dönüştürülebilir malzemelerdir.	Atık Yönetimi Yaşam Döngüsü Analizleri Döngüsel Ekonomi Politikaları Sürdürülebilirlik Stratejisi Tedarik Zinciri Yönetimi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	Galata Wind 2012 yılından bu yana en son teknoloji ürünlerle yenilenebilir enerji üretimi yapmaktadır. Atık Yönetim Sistemleri de bu teknolojik alt yapıya uygun olarak yönetilmektedir. Ancak yaşam döngüsü ve döngüsel ekonomi stratejileri ve aksiyon planları ile ilgili hedefleri 2023 yılında belirlenecek ve açıklanacaktır. Süreçlerin sistemli bir şekilde yönetilmesi, ISO 14001 denetimleri kapsamında atık yönetimi yapısının denetlenmesi düzenli olarak sağlanmaktadır.
<b>Karbon Azaltımı</b>	İklim değişikliği ile ilgili son gelişmeler ve dünya çapında artan karbondioksit (CO <sub>2</sub> ) emisyonları, yenilenebilir enerjinin birincil enerji arzındaki payının artmasına rağmen, tüm ülkelerin gelecekte enerji sektörünü karbondan arındırmak için çabalarını önemli ölçüde artırması gerektiğini gösteriyor.	Elektrik sektörü, diğer sektörlerle göre dekarbonizasyonun ilk sağlanacağı sektör olarak kabul ediliyor. Gelecekte ısınma ve binalar, ulaşım ve sanayi sektörlerinin payının artacağı sektörleri birbirine bağlayan seçenekleriyle, elektrik sektörünün karbondan arındırılmasını daha acil hale getiriyor. Bu nedenle yenilenebilir enerji sektörünün büyümesi Dekarbonizasyon için öncelikli görünüyor.	Yeni yatırımlar Büyüme stratejileri 2050 yılında tüm süreçlerde %100 yenilenebilir enerjiye geçiş hedefi Farkındalık çalışmaları İşbirlikleri	Sürdürülebilir Finans Yeşil tahvil EBRD İşbirlikleri Karbon Kredisi Ürünü

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Çevresel Öncelikler</b>				
<b>İklim Değişikliği</b>	Enerji tüketimi iklim değişikliği ile ilgili hem sorunun hem de çözümün bir parçası olarak tam merkezde yer almaktadır. Isınma ve elektrik enerjisi için fosil yakıtlardan üretilen enerji, bugün emisyon salınımlarının en büyük kaynağı olarak kabul ediliyor (küresel sera gazı emisyonlarının yüzde 75'inden fazlasını ve tüm CO <sub>2</sub> emisyonlarının yaklaşık yüzde 90'ını oluşturuyor) Bununla birlikte iklimsel faktörlerin farklılaşması güneş enerjisi ve rüzgar enerjisi gibi doğal kaynakların da mevsimsel olarak değişiklik göstermesine ve üretim hedeflerinin iklim değişikliğine bağlı değişen güç faktörleri nedeniyle risk taşımaya da neden oluyor.	<p>Küresel nüfusun yaklaşık yüzde 80'i net fosil yakıt ithalatçısı olan ülkelerde yaşıyor -- bu, diğer ülkelerden gelen fosil yakıtlara bağımlı yaklaşık 6 milyar insan anlamına geliyor ve bu da onları jeopolitik şoklara ve krizlere karşı savunmasız hale getiriyor.</p> <p>Buna karşılık, yenilenebilir enerji kaynakları tüm ülkelerde mevcut ve potansiyellerinden henüz tam olarak yararlanılmıyor. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA), dünya elektriğinin yüzde 90'ının 2050 yılına kadar yenilenebilir enerjiden gelebileceğini ve gelmesi gerektiğini tahmin ediyor.</p> <p>Yenilenebilir enerji kaynakları, kapsayıcı ekonomik büyümeyi, yeni istihdamı ve yoksulluğun azaltılmasını desteklerken, ülkelerin ekonomilerini çeşitlendirmesine ve onları fosil yakıtların öngörülemez fiyat dalgalanmalarından korumasına izin vererek ithalat bağımlılığından kurtulmanın bir yolunu sunuyor.</p>	<p>Yenilenebilir enerji üretiminde büyüme ve yatırım odaklı stratejiler</p> <p>Dekarbonizasyon hedefleri</p> <p>Sürdürülebilirlik stratejisi ve işbirlikleri</p>	<p>Yeni yatırımlar</p> <p>Karbon pazarı EBRD İşbirliği</p> <p>Yeşil tahvil</p> <p>Sürdürülebilirlik hedefleri</p>
<b>Kaynak Kullanımı</b>	Doğal kaynakların olduğu kadar yenilenebilir kaynakların kullanımını arttırmak da sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır. Sadece karbon emisyonlarının azaltılması değil, tüm doğal kaynakların verimli kullanımının sağlanması yaşadığımız gezegenin giderek azalan doğal kaynaklarının korunmasını sağlamak için önceliklidir.	Doğal kaynakların kullanımını verimli hale getirmek süreçlerin optimizasyonunu, verimli kaynak yönetimini ve farkındalığı arttıran unsurlardır. Bunun yanında kaynakların verimli kullanımı Galata Wind için yeniden kullanım ve geri dönüşüm gibi alanların da stratejik olarak yönetilmesini sağlamaktadır.	<p>Entegre Yönetim Sistemleri</p> <p>Sürdürülebilirlik Hedefleri</p> <p>Verimlilik çalışmaları</p> <p>Eğitim ve farkındalık çalışmaları</p> <p>Yatırım planları</p>	<p>Yenilenebilir enerji kullanımını tüm operasyonel süreçler için 2050 yılına kadar %100'e çıkartmak</p> <p>Atık Yönetimi</p> <p>Geri dönüşüm ve yeniden kullanım stratejileri</p> <p>ISO 14046 Su Ayak İzi Doğrulamasının yapılması sağlanmaktadır.</p>

## GİRİŞ

### GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### GRI 2021 İNDEKSİ

### BM KİS İNDEKSİ

### SASB İNDEKSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Çevresel Öncelikler</b>				
<b>%100 Yenilenebilir Enerjiye Geçiş Hedefi</b>	Kurumların yenilenebilir enerjiye geçiş için somut hedefler belirlemesi, orta ve uzun vadede operasyonlarını sürdürülebilir süreçlerle yönetmeleri ve küresel ya da ulusal iklim hedeflerine uygun biçimde beklentilerini ve taahhütlerini ortaya koymalarını sağlamaktadır. Bununla birlikte fosil yakıtlardan üretilen enerjinin yaygınlığı, üretim maliyetleri vb gibi faktörler nedeniyle %100 yenilenebilir enerjiye geçişi uzun vadeye yaymayı gerektiren pek çok faktör bulunmaktadır. Ayrıca yenilenebilir enerji sektöründe diğer sektörlerle nazaran daha yavaş bir teknolojik ilerleme söz konusudur.	İklim açısından güvenli bir geleceğe ulaşabilmek için karbonsuzlaştırma önemlidir. Önemli emisyon kaynağı olan fosil yakıtlardan uzaklaşmanın yanı sıra şirketlerin değişen enerji arzı nedeniyle yenilenebilir enerjiye yönelmesi rekabet avantajı sağlıyor, fosil yakıt kullanımı kaynaklı risklerini azaltarak yakıt tedariki ve maliyetlerinde düşüş sağlamalarına, hissedarların ve yatırımcıların sürdürülebilirlik alanlarındaki beklentilerini karşılayarak hisse değerlerini arttırmalarına ve itibarlarını olumlu yönde geliştirmelerine de olanak veriyor.	Karbon ayak izinin hesaplanması çalışmaları  Sürdürülebilirlik stratejileri ve politikaları  Kaynak kullanımını azaltma hedefleri  Çevre Yönetim Sistemi  Enerji Yönetim Sistemi	Sürdürülebilirlik strateji ve politikaları ile sürdürülebilirlik yönetimine geçiş, hedefler ve taahhütler  EBRD İşbirliği  Yeşil tahvil
<b>Sosyal Öncelikler</b>				
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>	Yenilenebilir enerji sektöründe çalışanların karşılaştığı tehlikeler, genellikle benzer iş alanlarında çalışan insanların yaşadığı evrensel sorunlardır. Bununla birlikte, rüzgâr gibi temiz enerji alternatiflerinin, operatörler ve teknisyenler için güvenlik risklerini artıran belirli riskleri vardır. Yenilenebilir enerji sektörü de iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tehditlere karşı bağışık değildir.	Yenilenebilir enerji sektörü, önümüzdeki yıllarda petrol, kömür ve doğal gazı üretimini geride bırakmaya hazırlanıyor. Güneş, rüzgâr ve su enerjisinin üretim ve kullanımı arttıkça, sektör büyümeye devam edecek ve dünyanın her yerinde insanlara daha fazla iş olanağı sağlayacaktır. Bu nedenle, çalışanlarımız için sağlıklı ve mutlu iş ortamları yaratabilmek için bir güvenlik kültürü oluşturmak çok önemlidir. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili sağlanan her türlü gelişme, eğitim ve öğrenme alanı çalışanların şirkete olan bağlılığı üzerinde olumlu etki yaratmaktadır. Bununla birlikte şirketin iş sürekliliği üzerindeki olumlu etkileri nedeniyle finansal bir değer de ifade etmektedir.	İş Sağlığı ve Güvenliği politikaları  ISO 45001  Eğitim programları	Çalışan memnuniyeti anketleri  Paydaş Katılımı Diyalog Platformları  Tedarik Zincirinde İyileştirme Programları

## GİRİŞ

### GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### GRI 2021 İNDEKSİ

### BM KİS İNDEKSİ

### SASB İNDEKSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu



Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Sosyal Öncelikler</b>				
<b>İş Etiği ve Uyum</b>	Küresel enerji sektöründe, şirketlerin uyum, şeffaflık ve dürüstlük düzeylerini geliştirme sorumlulukları giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Katı düzenlemeler ve yasal, çevresel ve sosyal uyumla ilgili beklentiler, enerji sektörünün gündeminin önemli bir parçasıdır. Uyum risklerinin akılcı yönetimi, hesap verebilirliği arttıran bir unsurdur ve iş değeri yaratır. Bu nedenle, faaliyette bulunduğumuz sektörün iş etiği ve uyumla ilgili etkili politikalar oluşturması ve etik davranışları iş yapış biçimine yön veren günlük uygulamalarına yerleştirilmesi gerekmektedir.	Şirketlerin tüm etik kurallara uyarak paydaşlarının beklentilerini karşılamalarına yönelik politika ve prosedürlerini içeren bu öncelikli alan aynı zamanda şeffaflık, hesap verebilirlik, denetim ve ilerleme, yasa ve yönetmeliklere uyumun sağlanmasıyla pek çok yasal sıkıntıdan şirketi uzak tutma gibi avantajları içermektedir. Galata Wind kurulduğu günden bu yana iştiraki olduğu Doğan Holding'in tüm etik ilke ve prensiplerini iş süreçlerinde uygulayarak faaliyetlerini sürdürmektedir.	Etik İlke ve Prensipler  Etik Süreçlerin Tasarımı  Etik politikalar  Uyum politikaları ve süreçleri  İç denetim süreçleri	Yasa ve yönetmeliklere uyum  Çalışan Memnuniyeti  Müşteri bağlılığı  Etik süreçlerin gözden geçirilmesi ve politikaların düzenlenmesi  Etik ve Uyum eğitimleri  Sürdürülebilirlik Endeksleri
<b>İnsan Hakları</b>	Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak amacımız insan haklarına saygılı ve sorumluluk sahibi iş ortaklarıyla, paydaşlarımızın güvenine dayalı bir iş ilişkisi sürdürerek büyümektir. Bu nedenle tüm stratejik kararlarımıza çeşitliliğin dahil edilmesi, yeşil enerjiye adil bir geçiş sağlanması için yerel toplumla işbirliği içinde olmak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya kurma çabalarında aktif bir rol oynamak amacıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Her sektörde olduğu gibi çalışanlarımızdan başlamak üzere operasyonlarımızı sürdürdüğümüz bölgelerde insan haklarına aykırı her türlü uygulamayı engellemek için süreçlerimizi gözden geçiriyor, iş planlarımızı bu bakış açısıyla yapıyoruz.	İnsan hakları vazgeçilmez bir unsur olarak şirketimizin tüm iş süreçlerinde etkili biçimde dikkate alınmaktadır. Paydaşlarımızın güvenini sarsacak hiçbir iş ilişkisi ya da uygulamaya izin vermeyen politika ve prosedürlerle bu stratejiyi devam ettirmeye kararlıyız. Sektörümüz için kritik bir unsur haline gelen insan hakları konusunda paydaş beklentilerini karşılayan, yanıt verebilirliğimizi arttıran yeni düzenlemelerle bu alandaki gelişmelerde de aktif rol oynamaya devam edeceğiz.	Etik İlke ve Prensipler  İnsan hakları politikası  İnsan kaynakları politikası  İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası  Yatırım Komitesi  Denetim Süreçleri	Etik Süreçlerin Gözden geçirilerek BM Özel Sektör için İnsan Hakları ilke ve prensiplerini de içeren durum değerlendirmesi çalışmasını başlatmak  Üçüncü partilerle iş ilişkilerinde tüm süreçlerde insan hakları ile ilgili göstergelerin izlenmesi
<b>Çalışan Sirkülasyonu ve Ara Eleman</b>	Yenilenebilir enerji sektöründe kaliteli istihdamın şirketimize bağlılığını arttırmak, yetişmiş çalışan profilinin gelişimini ve performansını izleyerek katkıda bulunmak bu alandaki stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Sektörümüzün en önemli öncelikleri arasında yer alan teknik ara eleman yetiştirilmesi, uluslararası standartlarda eğitim almaları ve sürekli gelişen sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde kendilerini geliştirmeleri için destek verilmesi stratejik eylem planlarımızda yer bulmaktadır.	Yetişmiş çalışanların şirkete bağlılığının yüksek olmasının şirketin hem finansal hem de finans dışı göstergelerinde olumlu etki yaratan bir unsur olduğu bilinmektedir. Bununla birlikte üniversitelerle iş birliğinin devam ettirilmesi ve sektördeki potansiyel çalışan profilinin şirketimize yönlendirilmesi de insan kaynakları alanında fırsat yaratan unsurlar arasında yer almaktadır.	Çalışan memnuniyetini arttıracak faaliyetler  İş Sağlığı ve Güvenliği  İnsan kaynakları uygulamaları  Üniversite işbirlikleri	Çalışanlar ve İş Ortamı Politikalarının gözden geçirilerek güncellenmesi  İnsan hakları politikası  Eğitim ve Öğrenme Programları  Meslek Liseleri İşbirlikleri

## GİRİŞ

## GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

## ÇALIŞANLARIMIZ

## YÖNETİŞİM

## KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## GRI 2021 İNDEKSİ

## BM KİS İNDEKSİ

## SASB İNDEKSİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

## Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Sosyal Öncelikler</b>				
<b>Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık</b>	İnsan haklarının temel ilkeleri arasında yer alan çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık sadece Galata Wind için değil aynı zamanda iştiraki olduğumuz Doğan Holding’in de öncelikleri arasında bulunmakta ve şirketimizden beklentileri içinde yer almaktadır. Bu doğrultuda risklerimizi ön görerek gerekli iş planlarını yapmak, kadın çalışan ve yönetici oranlarımızı yükseltmek, sektörümüzde oldukça az olan kadın çalışanların mesleki gelişimlerine destek olmak gibi konular Galata Wind’in odak alanları arasında yer almaktadır.	Şirketimizde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerinin tam olarak yerleşmesi ve bu alanda sürekli ileriye doğru adımlar atılması tüm paydaşlar tarafından beklentilerin karşılanması anlamına gelirken aynı zamanda şirketin kültüründe, gelişiminde de pozitif değişime katkı sağlamaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak şirketimizin bu konuda taahhüdünü yerine getirme yükümlülüğü de bulunmaktadır.	Ölçme ve Değerlendirme Sistemleri  İnsan Kaynakları Politikası  EBRD İşbirliği	Kadın Çalışan ve Yönetici Arttırma Hedefleri  Sürdürülebilirlik Stratejisi  İnsan hakları politikası  Etik Kod çalışmaları
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b>	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele riski her sektörde olduğu gibi yenilenebilir enerji sektöründe de önemli bir risk olarak yer almaktadır. Bu kapsamda ele alınan risk, etik süreçlerde, uyum mekanizmalarında ve tedarik zinciri yönetiminde dikkate alınarak risk yönetiminin ve denetim süreçlerinin bir parçası haline getirilmelidir.	Yolsuzlukla mücadele konusunda gelişmiş izleme ve denetim mekanizmaları ile tüm paydaşlar tarafından desteklenen politikaların hayata geçirilmesi, şirketin uyum risklerini azaltarak paydaş güvenini sağlamasına, emsalleri arasında farklılaşmasına, finansal desteklerin gerektirdiği kriterleri sağlayarak finansmana erişimin kolaylaşmasına yardımcı olmaktadır.	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası  Etik Kod çalışmaları  Uyum eğitimleri  Etik ilke ve prensipler	Sürdürülebilir Finans  Etik Politikaların Gözden geçirilmesi ve güncellenmesi  Etik Kod çalışmalarının başlatılması
<b>Çalışan Gelişimi ve Eğitimi</b>	Tüm ekonomilerde uzun süreli pandemi ve uzaktan çalışma ile iyice belirginleşen kaliteli çalışanın dikkatini çekme ve şirketlere bağlılığını arttırma konusu önemli risk başlıkları arasında yer almaktadır. Bu nedenle çalışan gelişimi ve eğitimi konusu, belirli teknik uzmanlık ve deneyimin çok önemli unsurlar olduğu yenilenebilir enerji gibi sektörler için özellikle önemli bir sorun haline geliyor. Güneş ve rüzgâr enerjisi ile üretim yapan enerji sektörünün küresel kurulu kapasitesinin 2021’den 2030’a kadar dört katına çıkacağı tahmin ediliyor. Bu büyük artış, kalifiye çalışan ihtiyacının karşılanmasında önemli sıkıntılar yaşanacağını ve şirketlerin önlem mekanizmalarını hızla hayata geçirmesinin gerekliliğini de ortaya koyuyor.	Yetmiş ve kaliteli çalışanların şirkete bağlılığının artmasının çalışan sirkülasyonunun düşürülmesinde ve şirketin potansiyel çalışanlar için ilgi odağı haline gelmesinde, ayrıca şirketin eğitim maliyetlerinin düşmesinde de etken olduğu bir gerçektir. Bu fırsatların değerlendirilmesi için şirketin mevcut çalışanların eğitim ve gelişimini sektörün ihtiyaçlarına göre düzenleyerek yeni politikalarla desteklemesi, bu konuda çok değerli geri bildirimler içeren çalışan görüşlerine sıklıkla başvurusu, dünya standartlarının stratejik beklentileri arasında yer almaktadır.	Çalışan memnuniyetini arttıran faaliyetler ve hedefler  Odak noktası çalışanlar olan insan kaynakları politikaları	Öneri sistemini geliştirici faaliyetler  Çalışan katılımı  Çalışan memnuniyeti anketi  Performans Yönetimi  Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları

## GİRİŞ

### GALATA WIND’DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RISK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### GRI 2021 İNDEKSİ

### BM KİS İNDEKSİ

### SASB İNDEKSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Sosyal Öncelikler</b>				
<b>Yerel Toplum ve Altyapı Yatırımları</b>	Yenilenebilir enerji şirketleri faaliyette bulundukları bölgelerde ek değer sağlayabilir ve ayrıca geniş bir paydaş grubundan kaynaklanan risk ve fırsatları daha iyi yöneterek sürdürülebilir uygulamaları benimseyerek şirket için de fırsatlar yaratabilir. Bu kapsamda etki değerlendirme çalışmalarının önemi büyüktür.	Yenilenebilir enerji sektörünün etki analizlerinin kapsamlı planlanarak değerlendirme kriterlerinin küresel standartları baz alarak geliştirilmesi, şirketlerin ön görülmesi mümkün olan riskleri paydaş katılımı stratejileriyle faydaya çevirerek tüm tarafların kazanması mümkün olan alt yapı yatırımlarıyla ve yerel toplum desteğiyle projeleri yürütmesi sağlanabilmektedir.	Etki Analizi Kapsamlı etki değerlendirme çalışmaları Uluslararası standartlara ve kodlara uyum Paydaş Katılımı stratejileri Farkındalık Çalışmaları Yerel İdarelerle İşbirliği	Sürdürülebilirlik politikaları EBRD İşbirliği Sürdürülebilirlik Endeksleri Yatırımcı Beklentileri
<b>Dezavantajlı Grupların Hakları</b>	Yenilenebilir Enerjinin adil dağıtılması ve uygun fiyatlarla toplumun her kesiminden insanın bu kaynağa ulaşmasının sağlanması sadece insan haklarıyla ilgili değil, aynı zamanda iklim değişikliğinden doğrudan etkilenen dezavantajlı toplumlarla da doğrudan ilgilidir. Sürdürülebilir Kalkınmanın en önemli hedefleri arasında yer alan unsur, kırsal alanlarda operasyonlarını sürdüren tüm enerji şirketleri için etkili bir risk unsuru olarak ele alınmalı ve yönetilmelidir.	Temiz ve yenilenebilir enerjiye eşit haklarla erişim sağlamak ekonomik ve finansal anlamda da önemli bir kalkınma eylemi olacaktır. Bu gereksinimin hızla hayata geçirilmesi için uzun vadeli, güvenilir ve sürdürülebilir çözümler üretilmesi, yatırımların teşvik edilmesi, fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi sağlayacak gerekli yasa ve yönetmeliklerin çıkartılması gerekmektedir. İklim değişikliğinin etkilerine en fazla maruz kalan dezavantajlı toplumların temiz ve yenilenebilir enerjiye kolay ve ekonomik şartlarla ulaşmasını sağlamanın en temel yolu temiz enerji üretiminin desteklenmesinden geçmektedir.	İşbirlikleri Çevre Etki Değerlendirme Çalışmaları Kamu Politikalarına Destek Uluslararası İşbirlikleri Sürdürülebilir Finans Araçları Yeşil tahvil	Sürdürülebilirlik Politikaları Yatırım Komitesi Çalışmaları EBRD İşbirliği Paydaş Katılımı Stratejileri

## GİRİŞ

### GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### GRI 2021 İNDEKSİ

### BM KİS İNDEKSİ

### SASB İNDEKSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Ekonomik ve Yönetimsel Öncelikler</b>				
<b>İnovasyon ve Dijital Dönüşüm</b>	Dijital dönüşüm çağına ait sektörlerden birisi olan yenilenebilir enerji sektörü bu dönüşümün ve değişimin aktörlerinden birisi olmak durumundadır. Dinamik şekilde büyüyen güneş ve rüzgâr enerjisi sektörlerinde enerjiyi depolama ve tedarik zincirinde güvenliği sağlama gibi dijital dönüşümün bir parçası olmayı gerektiren ana sorunlar bulunmaktadır. Yeni enerji ekonomisi olarak adlandırılan 21. Yüzyılda sorunların çözümünde dijital teknolojiyi kullanmak ve inovasyonu şirket stratejilerinin ana eksenine koymak zaruri bir durum haline gelmiştir.	Tüm operasyonel ve stratejik hedeflerin dijital süreçlerinin planlanması, verimlilik çalışmalarına dahil edilmesi, çalışanların inovatif düşünce şeklinin teşvik edilmesi ve teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilen esnek yapıların oluşturulması şirketleri sürdürülebilir kılan ana unsurlar arasında yer almakta ve bu alandaki gelişmelere hızlı uyum sağlama yeteneği olan şirketler hem yatırımcılar için cazip hale gelmekte hem de emsallerinden hızla farklılaşmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır.	Dijital Dönüşüm Strateji ve Politikaları  Süreç Analizleri  Yalın uygulamalar  Öneri Sistemleri	Dijital Dönüşüm Projeleri  Veri toplama süreçlerinin dijitalleşmesi  Sürdürülebilirlik Strateji ve Politikaları  Eğitim ve Öğrenme Süreçleri
<b>Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık</b>	Yenilenebilir enerji sektörü, iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik küresel çabalarda kritik bir role sahiptir. Ancak yönetim alanında yaşanan zorluklar ve şeffaflık konusunda eksikler, sektörün büyümesini engelleyen önemli unsurlar arasında yer almaktadır. Finansmanın giderek daha fazla sürdürülebilirlik arayışı, somut hedeflerle şeffaflığın finansal bir değer olarak ekonomilerde yer bulması nedeniyle yenilenebilir enerji sektöründe kurumsal yönetim ve şeffaflık ciddi paydaş beklentileri arasında yer almaktadır.	Kurumsal yönetim ve şeffaflık risk yönetimi ve tüm paydaşlar için değer üretme fırsatları sunduğu için tüm yatırımcılar tarafından öncelikli sayılmaktadır. Uluslararası standartların ve finansörlerin kurumsal yönetimi ve şeffaflığı geliştirmeye yönelik çalışmaları, özellikle gelişmekte olan pazarlarda özel sektör yatırımlarını teşvik etmektedir. Yatırımcılar çevresel ve sosyal risklerini yönettiğini kanıtlayan ve sürdürülebilirlik performanslarını sürekli iyileştirmeye odaklanan şirketlere daha fazla güven duymaktadır.	Kurumsal Yönetim Komitesi  Sürdürülebilirlik Komitesi  Sürdürülebilirlik Stratejileri  Raporlama faaliyetleri  Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik stratejileri  Risk Yönetim modellerine finans dışı risklerin de dahil edilmesiyle ilgili çalışmalar  Paydaş Katılımı Stratejileri  Sürdürülebilirlik Raporu yayınlama hedefi  Endeks çalışmaları
<b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b>	Tedarik Zincirinin sürdürülebilirlik kriterleri baz alınarak yönetilmesi ve süreçlerin bu kriterlerin dahil edildiği denetimlerle tamamlanması öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasında yer almaktadır. Avrupa’da çıkan yeni yasalar doğrultusunda enerji sektörünün de dahil olduğu pek çok sektörde tedarik zincirinde durum değerlendirmesini yasal bir zorunluluk olarak kabul eden yeni gelişmelerin yansımaları hızlı bir biçimde sektörde etkisini gösterecek ve yatırımcı beklentileri arasında yer alacaktır.	Şirketlerin sürdürülebilirliğinin sadece kendi strateji ve politikalarını hayata geçirerek sağlanmayacağı açıktır. Değer zincirinin her halkasında sürdürülebilirlik risklerinin azaltılması şirketin iş sürekliliğini sağlarken önemli bir paydaş beklentisini de karşılamaktadır.	Ölçme ve değerlendirme faaliyetleri Etik Kod Çalışmaları Politika ve prosedürler Satın alma politikası Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Stratejileri Derecelendirmeleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi  Uyum çalışmaları  Paydaş Katılımı  Risk Yönetimi

## GİRİŞ

### GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### GRI 2021 İNDEKSİ

### BM KİS İNDEKSİ

### SASB İNDEKSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Ekonomik ve Yönetimsel Öncelikler</b>				
<b>Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği</b>	Ülkeler fosil yakıt kullanımından uzaklaşmaya çalıştıkça yenilenebilir enerji sektörü daha önemli hale gelmektedir. Ancak sektörün bu hızlı büyümesi siber güvenlik ve bilgi güvenliği göz önünde bulundurularak yönetilmelidir, aksi takdirde enerji santrallerinden akıllı sayaçlara kadar sektörün yaşam döngüsünde yer alan her türlü güvenlik açığının büyük riskleri doğurması tehlikesi bulunmaktadır.	Dünya çapında yenilenebilir enerji kaynaklarından daha fazla elektrik üretimi sağlanması, yenilenebilir enerji varlıklarının giderek daha fazla kritik altyapı varlığı olarak değerlendirilmesine neden olmaktadır.  Bu riskleri hafifletmek için, yenilenebilir enerji sektöründe yer alan şirketlerin siber güvenlik açıklarına ilişkin net bir anlayış geliştirmeleri, riskleri minimize etmek için gerekli adımları planlamaları ve siber tehdit ortamına uygun olarak siber güvenlik yaklaşımlarını geliştirmeleri gerekiyor.	Risk Yönetimi Çalışmaları  Dijital Dönüşüm Projeleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi  Sürdürülebilirlik Politika ve Eylem Planları
<b>Entegre ve Güvenilir Enerji Sistemleri</b>	Karbon nötr olma hedefinin entegre enerji sistemlerinin güvenilirliğini sıkıntıya soktuğunu biliyoruz. Bu nedenle IES projelerinin kapsamlı risk değerlendirmesinin yapılması yatırımcıların ana beklentileri arasında yer almaktadır.	Entegre ve güvenilir enerji sistemleri, yenilenebilir enerji sektörünün geleceğinde fırsatlar yaratacak unsurlar barındırmaktadır. Ancak bu süreçte sistemlerin tasarımları, işletilmesi ve planlamaları çok taraflı faydaları öngörülerek analiz edilmeli ve bu karmaşık yapıların riskleri minimize edilmelidir.	Risk Yönetimi Çalışmaları  İşbirlikleri	Operasyonel Stratejiler  Ön değerlendirme ve etüt çalışmaları
<b>Kamusal Teşvikler ve Regülasyonlar</b>	Gelişmekte olan ülkelerde yenilenebilir enerjiyle ilgili regülasyonların ve teşviklerin gelişmiş ülkelerin gerisinde kalması, Türkiye’deki sektör oyuncularını için risk oluşturmaktadır. Ancak halka açık şirketlerde beklentilerin yüksek olması, yasa ve yönetmeliklerin de ötesinde performans beklentileri şirketlerin vizyonlarını geniş tutmalarını ve küresel gelişmeleri iyi ve zamanında takip etmeleri anlamına gelmektedir.	Küresel standartları ve kodları rehber alarak planlanan stratejiler ve verilen taahhütler uluslararası teşviklerin yolunu açmakta ve şirketin büyüme hedeflerini daha kısa sürede yakalamasını sağlamaktadır.	Kamu işbirlikleri  Uyum süreçleri  Uluslararası Standartlar ve Gönüllü Kodlara Uyum  Sürdürülebilirlik Stratejileri	EBRD İşbirliği  Yeşil tahvil
<b>Yerel İstihdam</b>	Hem yatırım hem de istihdam sağlama açısından önümüzdeki yıllarda hızla büyümesi beklenen yenilenebilir enerji sektörü istihdam açığına çözüm bulmak ilgili paydaşlarla koordinasyon sağlamalıdır. 2030 yılına kadar enerji sektöründe 14 milyon yeni istihdam olanağı ön görüldüğü belirtilmektedir. Yenilenebilir enerji sektörü bu konuda hazırlıklarını yapmalı, faaliyette bulunduğu bölgelerde yerel istihdama katkıda bulunmak için yeni çözümlerde yeni işbirliklerine gitmelidir.	Yerel istihdama sağlanan katkının dolaylı ekonomik kalkınmanın bir parçası olmak anlamına geldiğini biliyoruz. Bununla birlikte faaliyette bulunduğumuz bölgelerde “sosyal onay” adına da önemli ve olumlu katkı sağlayan bir başlık olarak değerlendirilmektedir.	İnsan kaynakları politikası  Çalışanlar ve İş Ortamı Politikası  Sürdürülebilirlik Stratejisi  İşbirlikleri  Paydaş Katılımı	Eğitim ve Öğrenme Araçlarının geliştirilmesi  Paydaş Diyalog Platformları ve Geri Bildirim Mekanizmaları  Yerel İdareler ve Üniversitelerle İşbirlikleri

## GİRİŞ

### GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RISK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### GRI 2021 İNDEKSİ

### BM KİS İNDEKSİ

### SASB İNDEKSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu



Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Ekonomik ve Yönetimsel Öncelikler</b>				
<b>Sürdürülebilir Finans</b>	Yeşil enerji olarak adlandırılan yenilenebilir enerji üretimi doğrudan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilgilidir. Bunun yanında fosil yakıt kullanımı sadece çevresel bir sorun değil, aynı zamanda ekonomik bir problem olarak da toplumların ve ekonomilerin karşısında durmaktadır. Yenilenebilir enerji üretiminin kamu kuruluşları tarafından teşvik edilmesi ve uluslararası yatırımcıların beklentilerini karşılayacak gelişmelerin sektöre entegre edilmesi için gerekli yapıların oluşturulması önceliklidir.	Sürdürülebilirlik yönetimi ile ilgili süreçleri şirketin yönetim mekanizmalarına entegre edebilen yenilenebilir enerji şirketlerinin sürdürülebilir finans kaynaklarına ulaşımı mümkün olmaktadır. Bu doğrultuda gereken düzenlemeler ve yapısal değişiklikler yapılmalıdır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi Sürdürülebilirlik Komitesi Yatırım Komitesi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikalar Öncelikli Odak Alan Çalışması	Sürdürülebilirlik Stratejisi Sürdürülebilirlik Hedefleri Yeşil tahvil EBRD İşbirliği

## ÜYELİK VE İŞ BİRLİKLERİ

### Üyelikler

TÜREB – Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği

EÜD – Enerji Üreticileri Derneği

GÜYAD – Enerji Yatırımcıları Derneği

GÜNDER – Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu, Türkiye Bölümü

ETD – Enerji Ticareti Derneği

TKYD – Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

TUYİD – Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneği

DEK – Dünya Enerji Konseyi

DEİK – Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu

UNGC Global Compact – BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

### İş Birlikleri

Aydın Doğan Vakfı

Yuvam Dünya İklim Değişikliği ile Mücadele Derneği

SKD – İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı

T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü

Sabancı Üniversitesi

Bahçeşehir Üniversitesi

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# PAYDAŞ KATILIMI

Galata Wind sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda şirkete ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacak kararlar alır ve paydaşlarının geri bildirimlerini değerlendirerek performansını geliştirici faaliyetlere imza atar. Galata Wind'in paydaş katılımı stratejisi "sor, öğren, yanıt ver" döngüsü içinde sürdürülen, sürekli öğrenmeye açık, gelişim alanlarını izleyen, alınan kararlardan etkilenen paydaşların ön değerlendirmelerini karar süreçlerine entegre eden bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Galata Wind'in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiştir.



GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

## Kilit Paydaşlarımızla Diyalog Platformları

PAYDAŞ GRUBU	DİYALOG PLATFORMLARI	SIKLIK
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Genel Kurul Toplantıları, Bilgilendirme Sunumları, Yatırımcı Toplantıları, Analist sunumları, E-posta, Bültenler, Faaliyet Raporu ve ilgili geri bildirim mekanizmaları	Düzenli
Fikir Liderleri	Toplantılar, Seminerler, İşbirlikleri, Sosyal Medya Kanalları	Düzenli
Tedarikçiler	Bilgilendirme toplantıları	Yılda en az bir kez
Çalışanlar	İnsan Kaynakları Uygulamaları, Anketler, Etkinlik ve Toplantılar, Sosyal Medya Kanalları, İç İletişim Toplantıları, Gönüllülük Programları, E-Posta ve Bilgilendirme Toplantıları, İş Sağlığı ve Güvenliği toplantıları, Eğitim ve Gelişim Programları	Düzenli
Müşteriler	Toplantılar, Bilgilendirme E-Postaları, Geri Bildirim Mekanizmaları, Sosyal Medya Kanalları	Düzenli
Devlet Kurumları	Kamu Politikalarında Sektörel Yuvarlak Masa Toplantıları, Geri Bildirim Mekanizmaları	Düzenli
Uluslararası Kuruluşlar	Derecelendirme çalışmaları, toplantılar, sosyal medya kanalları, toplantılar, işbirlikleri	Düzenli
Sektörel Kuruluşlar	Toplantılar, Sosyal Medya Kanalları, İşbirlikleri ve Üyelikler	Düzenli
Sivil Toplum Örgütleri	İşbirlikleri, Sosyal Medya Kanalları, Gönüllülük Programları	Düzenli
Yerel Toplum	Etki Değerlendirme Toplantıları, Geri Bildirim Mekanizmaları, Yerel İdare İşbirlikleri, Bilgilendirme Toplantıları	Düzenli ve İhtiyaç Doğduğunda

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ



“Galata Wind sorumlu yatırım politikası, sürdürülebilirlik taahhüdünün önemli bir parçasıdır. Şirketimiz, çevresel sorumluluğa ve toplumsal kalkınmaya öncelik vererek ve iyi yönetişimi teşvik ederek daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışmaktadır.”

Yenilenebilir enerji şirketleri, fosil yakıtlara sürdürülebilir bir alternatif sundukları için düşük karbon ekonomisine geçişte çok önemli bir rol oynamaktadır. Tüketiciler günlük yaşamlarında kullandıkları ürünlerin çevresel etkilerinin daha fazla farkına varmaya başladıkça, şirketler de temel değerleri ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu, sorumlu yatırım politikaları benimseme ihtiyacının farkına varmaktadır. Biz de Galata Wind olarak şirketimizin vizyonu ile uyumlu bir şekilde sürdürülebilir bir şirket olmaktan taviz vermeden yatırım kararlarımızı almak amacıyla sorumlu yatırım politikası oluşturduk. Politikamız üç temel prensip üzerine kurulmuştur.

**Yatırımlarda Çevresel Sorumluluk:** Bir yenilenebilir enerji şirketi olarak çevreyi korumanın kritik öneminin farkındayız. Galata Wind’in sürdürülebilir yatırım politikası çevreye olumlu etkisi olan ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlayan yatırımlar için tasarlanmıştır. Galata Wind, rüzgâr ve güneş başta olmak üzere sadece temiz kaynaklardan enerji üreten projelere yatırım yapmaktadır. Şirketimiz ayrıca operasyonlarında ve tedarik zincirinde sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirerek çevresel etkisini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

**Yatırımlarda Toplumsal Kalkınmaya Katkı:** Galata Wind, yatırım politikası ile toplumsal kalkınmaya dikkat çekmeye ve tüm yatırımların toplumsal kalkınmaya

destek vermesinin önemini altını çizmeye kararlıdır. Şirketimiz yatırımlarını yönlendirdiği projelerin aynı zamanda bölge halkına fayda sağlaması, ekonomik ve sosyal kalkınmayı teşvik etmesine özellikle dikkat etmekte ve “sosyal onay” yatırım planlarının en önemli parçası olarak görmektedir. Ayrıca Galata Wind faaliyetlerinin yaşam döngüsü boyunca toplumun çıkarlarının dikkate alınmasını sağlamak amacıyla yatırım yapılan projelerin her fazında gerekli planlamaları yapar ve paydaş diyalog platformlarını bu doğrultuda kullanır.

**Yatırımlarda Kurumsal Yönetim Yaklaşımı:** Galata Wind sürdürülebilir yatırım hedefini hayata geçirebilmenin en önemli etkenlerinden birisinin de kurumsal yönetim olduğuna inanmaktadır. Bu nedenle Şirketin yatırım politikası, tüm yatırım kararlarında şeffaflığı, hesap verebilirliği ve etik davranışı teşvik edecek şekilde tasarlanmıştır.

Galata Wind sorumlu yatırım politikası, sürdürülebilirlik taahhüdünün önemli bir parçasıdır. Şirketimiz, çevresel sorumluluğa ve toplumsal kalkınmaya öncelik vererek ve iyi yönetişimi teşvik ederek daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışmaktadır. Ülkemizde de daha fazla sayıda şirket sorumlu yatırım politikaları benimsedikçe, düşük karbon ekonomisine geçişin hızlanacağına ve daha sürdürülebilir bir geleceğe bir adım daha yaklaşacağımıza olan inancımız tamdır.

GİRİŞ

GALATA WIND’DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# YATIRIM KOMİTESİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketin yatırım komitesi, yatırım sürecinin gözetiminden ve tüm yatırımların şirketin değerleri ve sürdürülebilirlik hedefleriyle tutarlı olmasını sağlamaktan sorumludur. Komite ayrıca yatırımların yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yapılmasını sağlar.

“Galata Wind Yönetim Kurulu, şirketin yaptığı yatırımların sürdürülebilirliğinin sağlanması, yatırım risklerinin öngörülerek objektif biçimde üst düzeyde değerlendirilmesi ve sonuçlarının Yönetim Kurulu’na zamanında ulaştırılması, kaynakların verimli kullanımı ve stratejik yatırımların şirketin çevresel, sosyal ve yönetim hedefleriyle uyumunun gözetilmesi doğrultusundaki vizyonu ve sürdürülebilirlik stratejileriyle ilgili alınan kararlar sonucunda Yatırım Komitesi’ni oluşturmuştur.”

Komite’nin amacı, Galata Wind’nin yatırım kararlarını alırken doğru ve şirket stratejilerine uygun biçimde süreçleri yönetmesini, yatırım politikalarının belirlenmesini, yatırımların Şirketin ÇSY risklerinin öngörülerek alınmasını ve bununla ilgili Yönetim Kurulu’na gerekli risk analizlerinin sunulmasını ve yatırımların gözetiminin sağlanmasıdır. Komite Yönetim Kurulu’na yatırımlarla ilgili komitenin görüşlerinin yanı sıra yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer Yönetim Kurulu Komiteleri’nin (Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, Riskin Erken Saptanması gibi) görüşlerini de değerlendirerek sunmakla ve önerilerde bulunmakla yükümlüdür.

## Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Galata Wind’in 2022 yılındaki RES üretimi 2021 yılına kıyasla %7,4 artış göstermiş ve 741.347 MWh’a ulaşmıştır. GES üretimi ise yaklaşık 51.944 MWh olarak gerçekleşmiştir. Taşpınar RES’in operasyonel ve yatırım açısından tam bir üretim yılı geçirmesi yönünde beklentilerimiz gerçekleşmiş ve Taşpınar RES 2022 yılında 183.440 MWh elektrik üretmiştir (2021: 146.700 MWh).

İkinci hedefimiz ise Hibrit GES kurma faaliyetlerine başlamak. 2022 yılında bu projede ilerleme kaydedilmiş, projeye verilen

avans bedelleri dahil 108,8 milyon TL yatırım yapılmıştır. 2023’ün 3. çeyreğinde faaliyete geçmesi planlanan Hibrit GES projesi, yaklaşık 17 MW güç ile kısmen devreye alınacaktır.

Büyüme stratejisi kapsamında yurt içi ve yurt dışında satın alma olanaklarını da yakından izleyen Galata Wind, 23 Eylül 2022 tarihinde Muğla ilindeki 13,6 MW’lık Alapınar Rüzgâr Elektrik Santrali’nin lisansına sahip olan şirketin paylarının devralınmasına ilişkin sözleşmeyi imzalamış ve pay alım işlemlerini tamamlamıştır. Şirket, ayrıca mevcut santrallerinde kapasite artırım imkanlarına da odaklanmıştır. Bu doğrultuda Taşpınar RES için 01.09.2022 tarihinde 13 MW’lık kapasite artırımı için EPDK’dan uygunluk onayı alınmıştır. Bu kararlar mevcut 14 türbini bulunan Taşpınar RES’e mekanik (MWm) ve elektrik (MWe) güç olarak 2 adet yeni türbin eklenebilecektir. Söz konusu türbinleri 2023 yılı sonuna kadar devreye alma hedefi ile çalışmalar devam etmektedir.

Şirket 2022 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile bir kredi anlaşması imzalamıştır. Anlaşma 45 milyon ABD doları tutarında ve 2029 yılı vadeli olup, şirketin büyüme vizyonu doğrultusunda, halihazırda faaliyette olan rüzgar santrallerinde 3 yıl içinde yapılması planlanan kapasite artışlarını finanse etmek üzere kullanılacaktır.

GİRİŞ

GALATA WIND’DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# RİSK YÖNETİMİ

Galata Wind'de kurumsal risk yönetimi, finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum risklerini izlemek için tesis edilmiştir. Bu riskler, Şirket'in ilgili yöneticileri tarafından izlenerek yönetilmektedir. Galata Wind'in ISO Entegre Yönetim Sistemi kapsamında genel işletme yapısı ve süreçlerle ilgili riskleri belirlenmekte, değerlendirilmekte ve önceliklendirilmektedir. Bu risklere ilişkin olasılıklar ve kontrol etkinliğinin derecesi belirlenmektedir. Risklerin kasıtlı olup olmadığı ve gerçekleşip gerçekleşmediği gibi hususlar, olası olaylar, eğilimler veya benzer faktörler dikkate alınmaktadır. Risklerin yönetiminde ve işlenmesinde çeşitli yöntemler kullanılmaktadır.

## Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 09.08.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine ve SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (II-17.1) göre oluşturulmuştur. Komite, 2022 yılı konsolide

finansal tablolarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görevde olacaktır. Komitenin oluşumu, Kurumsal Yönetim bölümünde belirttiği gibidir. Komitenin Faaliyetleri Yönetim Kurulu bünyesindeki Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, Galata Wind'in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye atabilecek operasyonel, stratejik ve mali riskler ile sürdürülebilirlik ve uyum risklerini erken tespit etmektir. Ayrıca, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri alıp uygulamakta, risk yönetimi süreçlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli politikaları geliştirmekte ve Şirket'in risk alma profiline uygun olarak riskleri yönetmekte ve raporlamaktadır. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak, risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntem ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uymak için etkin iç kontrol sistemleri tasarlamaktan sorumludur. Komite, risk izleme işlevini etkin bir şekilde yerine getirebilmek için gerekli gördüğünde ilgili departmanlardan bilgi, görüş ve rapor talep edebilir.

## Risk Faktörleri

Galata Wind'in risk perspektifi, çeşitli kural ve düzenlemelere uygun olması nedeniyle etkin bir şekilde yönetilmektedir. Faaliyet alanına, ölçeğine ve işletme yapısına göre riskleri sürekli olarak gözden geçirilmekte ve yeniden değerlendirilmektedir. Aşağıda bazı temel faktörler belirtilmektedir. İşletme geliştikçe Şirket'in riskleri de artacak ve bu nedenle burada belirtilenlerle sınırlı kalmayacaktır. Galata Wind, finansal olan ve olmayan risklerin ortaklaşa değerlendirildiği Doğan Holding Risk Yönetimi Grubu tarafından desteklenmektedir. Bununla birlikte 2022 yılında sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerini de uluslararası metodolojilere uygun biçimde belirlemiş ve bu öncelikli odak alanlarla ilgili risk ve fırsatlarını da internet sitesi üzerinden aksiyon planlarıyla birlikte yayınlamıştır. Galata Wind, risk yönetim modeli kapsamında finans dışı risklerin ele alınmasıyla ilgili çalışmalarını 2023 yılında da genişleterek sürdürecektir.

## Stratejik Risk Yönetimi Planlaması (2022-2023)



◀ Sürekli Gelişim, Riskin Değerlendirilmesi, Ölçülmesi ve Gözden Geçirilmesi ▶

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



## Finansal Riskler

Galata Wind, faaliyetleri nedeniyle çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer riski, fiyat riski ve faiz oranı riski dahil), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasalardaki oynaklığı ve Şirket'in finansal performansı üzerindeki olası olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Maruz kalınan çeşitli risklerden korunmak için türev finansal araçlardan sınırlı olarak yararlanılmaktadır. Kur Riski Galata Wind, Şirket'in ticari işlemlerine bağlı olarak kur riskini aktif olarak takip etmektedir. Yabancı para cinsinden kredi tutarlarının yerel para birimine çevrilmesi nedeniyle kur değişikliklerinden kaynaklanan kur riski mevcuttur. Bu riskler, döviz pozisyonu ve türev araçların analizi ile izlenmekte ve sınırlandırılmaktadır. Ayrıca TL cinsinden tahsilatların tamamı günlük olarak dövize çevrildiği için kur riskini azaltmak amacıyla doğal riskten korunma mekanizması uygulanmaktadır.

### Faiz Oranı Riski

Galata Wind'in, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakan finansal yükümlülükleri bulunmaktadır. Halihazırda finansal yükümlülükler, piyasaya göre oldukça düşük seviyede kalan sabit ve değişken faizli borçlanmalardan oluşmaktadır. Galata Wind, faiz swapları ve sabit getirili finansal araçlar ile faiz oranı riskini de azaltmaktadır.

### Kredi Riski

Finansal varlıkların mülkiyeti, sözleşme şartlarını yerine getirmeyen karşı tarafın riskini taşımaktadır. Galata Wind, bu riskleri sözleşme yapılan her bir karşı taraf için (ilişkili taraflar hariç) ortalama riski sınırlayarak ve gerektiğinde teminat olarak karşılamaktadır.

### Likidite Riski

Galata Wind'in mali durumunu takip ederken mali hassasiyetler titizlikle gözetilmektedir. İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit teminini, uygun kredi imkânlarıyla fon sağlamayı ve kısa pozisyonları kapatabilme yeteneğini içermektedir. Bu nedenle Şirket'in nakit akışını dengelemek için mevcut nakit rezervleri veya nakit girişleri, Şirket'in nakit çıkışları ile zamanında eşleşecek şekilde izlenmektedir. İş ortamının dinamik doğası gereği Galata Wind, kredi limitlerini kullanılabilir durumda bulundurarak fon sağlamada esneklik sağlamaya çalışmaktadır. Finansmanla ilişkili likidite riski, nakit giriş ve çıkışlarındaki dengesizlikler ve vade dönemine ilişkin nakit akışı tutarsızlıkları nedeniyle finansman yükümlülüğünün makul bir maliyetle yerine getirilememesini ifade eder. Galata Wind, Şirket'in türev olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını takip etmektedir.

## Sermaye Riski Yönetimi

Galata Wind'in sermayeyi yönetirken hedefleri, hissedarlara getiri oluşturmak, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla optimal sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in varlığının devamını sağlamaktır. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket, hissedarlara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borcunu azaltmak için varlıkları satabilir.

Şirket, net borç/toplam sermaye oranını kullanarak sermaye yeterliliğini ve risklerini izlemektedir. Net borç, toplam borç tutarından nakit ve nakit benzerleri, dönem kârı vergi yükümlülükleri, ertelenmiş vergi yükümlülükleri ile türev finansal araçlardan doğan yükümlülüklerin düşülmesi suretiyle bulunmaktadır. Toplam sermaye, konsolide finansal durum tablosunda gösterilen ana ortaklığa ait toplam özkaynak rakamıdır.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RISK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# FİNANS DIŞI RİSK YÖNETİMİ

Finans dışı risk yönetimi ya da Sürdürülebilir Risk Yönetimi yaklaşımı şirketlerin sosyal ve çevresel sorunlarla baş etme ya da çözümün bir parçası olma istek ve yeteneklerini ortaya koyan bir yaklaşım ve ilgili süreçlerin yönetimi olarak tanımlanmaktadır.

Galata Wind'de kurumsal risk yönetimi, kurumsal yönetişim ilke ve değerleri kapsamında ele alınan belirli bir kontrol ve yönetim yaklaşımıyla ele alınmaktadır. Risk yönetimi şirketimizde Yönetim Kurulu'na bağlı Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin yanında Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komiteleri tarafından da izlenmekte, uluslararası kabul görmüş yöntemlere (COSO 2017 ve ISO 31000:2018) dayanarak Doğan Holding İç Denetim Birimi'ne bağlı olarak yönetilmektedir.

## İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Galata Wind'de henüz bir iç denetim departmanı bulunmamakla birlikte, risk bazlı değerlendirmeler ile sistem ve süreçler, bilgilerin bütünlüğü ve tutarlılığı ile zamanında kullanılabilmesini ve korunmasını sağlamak amacıyla Doğan Holding'in İç Denetim Departmanı'nda Galata Wind özelinde görevli bir çalışan tarafından gözden geçirilmektedir. Mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Şirket'in yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliğine yönelik denetimler gerçekleştirilmektedir. Bu amaçla 2022 yılında, Şirket'in kalite yönetim sistemine ve ilgili ISO standartlarına uygun olarak iç denetimler gerçekleştirilmiş, ayrıca enerji santrallerinin de denetimi yapılmıştır. Şirket'in kendi iç denetim departmanı olmadığından, konuyla ilgili çalışan, doğrudan mevzuata ve uluslararası standartlara uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlama yapmaktadır. İç kontrol

faaliyetleri devam eden bir süreç olduğu için, sistemin anlık değerlendirme ve incelemeleri için çeşitli önlemler mevcuttur. Yöneticiler ve çalışanlar tarafından gerçekleştirilen iç kontrol sistemi ana savunma hattını oluştururken, CFO ise doğrudan operasyonel düzeyde çalışarak ikinci bir savunma hattı oluşturmaktadır.

## Operasyonel Riskler

### Uyum Riski

Galata Wind oldukça regüle bir sektörde faaliyet göstermektedir. Şirket'in ana faaliyet konularına ilişkin düzenleme ve denetleme yetkisi EPDK'ya (Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu) aittir. Bu bağlamda Şirket, EPDK tarafından mevzuatta yapılacak tüm değişikliklere uymakla yükümlüdür. Şirket, tüm faaliyetlerini özellikle 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'na ve 5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun'a ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak yürütmektedir. Galata Wind ayrıca, santrallerini işletmek için İletim Sistemi İşletmecisi TEİAŞ ve Dağıtım Sistemi İşletmecileri YEDAŞ ve ARAS EDAŞ tarafından yayınlanabilecek yönetmelik, genelge, yönerge ve görüşlere uymakla yükümlüdür. Bunun dışında Galata Wind, uyum mekanizmasını çoklu bakış açısıyla ele almakta ve dünyadaki sürdürülebilirlik standartları, kodları ve küresel gelişmelerle ilgili başlıkları da izleyerek bunlara da uyum sağlamak için süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmektedir.

### Hukuki Riskler

Şirket'in olağan faaliyetleri kapsamında Galata Wind aleyhine yasal işlem başlatılabilir ve Şirket tahkim kararına tabi tutulabilir. Şirket'in müşterileri, tedarikçileri ve/veya çalışanları, üçüncü kişiler tarafından başlatılabilecek hukuki işlemlere taraf olabilir. Şirket, kendi isteğiyle işten ayrılan veya iş akdi Şirket tarafından

feshedilen çalışanların Şirket aleyhine açabilecekleri fazla mesai ücreti, tazminat talepleri ve/veya Şirket faaliyetleri ile ilgili farklı davalara konu olabilir. Ayrıca, EPDK'nın alacağı kararlar Şirket faaliyetlerini de etkileyebilecek olup Şirket, EPDK dahil diğer düzenleyici kurumlar tarafından verilen kararlara karşı dava açmak zorunda kalabilir ve bu davaların Şirket aleyhine sonuçlanması mümkündür.

### Bilgi Teknolojileri Riski

Galata Wind bilgi teknolojileri altyapısının etkin ve kesintisiz çalışması Şirket faaliyetleri için hayati önem taşımaktadır. Şirketin enerji santralleri büyük ölçüde otomatiktir. Sistem ve şebekelerde arıza ve kesintiler olabilmektedir. Şirket'in bilgi işlem sistemlerindeki kesintiler, Şirket'in üretim kapasitesinin yanı sıra idari, sınai, ticari ve mali kontrol sistemlerinde de sorunlara yol açabilmektedir. Bu sebeple santrallerin internet, sistem ve ağ altyapıları yedekli hale getirilmiştir. Belli aralıklarla fiziken kayıt alınmakta ve saklanmaktadır. ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sürekli izleme mekanizmaları ve aksiyon planları mevcuttur. 2022 yılında tüm Galata Wind çalışanları Bilgi Güvenliği online eğitimlerini tamamlamıştır.

### Siber Saldırı Riski

Büyüyen küresel bir risk olarak Galata Wind siber saldırılara maruz kalabilir ve Şirket faaliyetleri kesintiye uğrayabilir. Şirket, siber saldırılar sonucunda faaliyetlerinde meydana gelen kesintiler nedeniyle kişisel verilerin korunması gibi gizlilik yükümlülüklerini ve sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getiremeyebilir ve bu da Şirket aleyhine yasal ve sözleşmeden doğan yaptırımlar uygulanmasına neden olabilir. 06.07.2019 tarihli ve 2019/12 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında,

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

kamu kurumları ve enerji sektörü de dahil kritik altyapı hizmetleri sunan işletmecilerin alması gereken bilgi ve iletişim güvenliği önlemlerini içeren “Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi” 24.07.2020 tarihinde onaylanarak yayımlanmıştır. Aynı Genelge kapsamında, kritik altyapı hizmetlerini sağlayan yukarıda bahsi geçen işletmecilerin uyması ve uygulaması gereken protokolleri duyurmak amacıyla Ekim 2021’de “Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi” yayımlanmıştır.

Galata Wind, tüm siber güvenlik altyapısını bu rehber ile uyumlu hale getirerek 2022 yılında denetimlerden başarıyla geçmiştir. Bu denetimler her yıl tekrarlanacaktır. Ayrıca, Ulusal Siber Olaylara Müdahale (USOM) yönetmeliği kapsamında, 2019 yılında Şirket bünyesinde Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) kurulmuştur. Galata Wind, akredite firmalar aracılığıyla periyodik olarak penetrasyon testlerinden geçmekte, tüm ağ iletişimlerini sürekli olarak izlemekte, analiz etmekte ve (gerekirse) sınırlandırmakta ve SOME vasıtasıyla müdahale etmektedir.

### Nitelikli Çalışan Riski

Galata Wind’in performansı, deneyimli yönetim ekibine ve diğer kalifiye çalışanlarına bağlıdır. Şirket’in santrallerinin verimliliği ve performansı, teknik ve idari görevlerde bulunan çalışanların nitelikli ve yeterli deneyime sahip olmasıyla doğrudan ilişkilidir. Özellikle son derece tehlikeli kategorideki santrallerde rutin operasyonlarda ve daha da önemlisi acil durumlarda çalışan teknik ekibin yeterli beceri, deneyim ve uzmanlığa sahip olması hayati bir gerekliliktir. Bu nedenle deneyimli çalışanların istihdam edilmesi, Şirket faaliyetlerinin kesintisiz yürütülmesi açısından

son derece önemlidir. Şirket’in faaliyetlerini yürütebilmesi için ihtiyaç duyduğu mühendis, tekniker, idari memur ve yönetici kadrosu açısından sektör oldukça rekabetçidir.

### Alt Yüklenici Riski

Galata Wind, güvenlik hizmetleri ve enerji santrallerinin bakımı gibi hizmetlerin sağlanması için alt yüklenici / hizmet tedarikçisi kullanmaktadır. Şirket, alt yüklenicilerin çalışanlarının İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) mevzuatına uymamasından ve alt yüklenicilerin kendi çalışanlarının maaşlarını, SGK primlerini veya işçilik ücretlerini ödememelerinden, İş Kanunu uyarınca müştereken ve müteselsilen sorumludur. Ayrıca Şirket, alt yüklenicilerin Şirket adına yaptıkları işle ilgili olarak sebep olacakları her türlü zarar ve ziyandan da alt yüklenicileri ile müştereken ve müteselsilen sorumludur. Bu riski minimize etmek amacıyla Şirket, hizmet aldığı tüm alt yüklenicileri ile İSG Taahhütnamesi imzalamaktadır.

### İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Şirket’in elektrik üretim santralleri İSG açısından “çok tehlikeli” kategorisinde yer almaktadır. Bu nedenle operasyonlar sırasında kazalar meydana gelebilmekte veya aksamalara neden olacak tehlikeli durumlar ortaya çıkabilmektedir. Şalt sahalarında/trafo sahalarında patlama, kontrol binasında, rüzgâr türbinlerinde ve/veya güneş panellerinde yangın gibi olayların yanı sıra elektrik çarpması gibi iş kazaları da karşılaşılan riskler arasındadır. Galata Wind, bir kurumu oluşturan en temel ve değerli bileşenin çalışanları ve diğer ilgili taraflar olduğunu bilerek, bu riskleri çok ciddiye almakta ve çalışanları arasında İSG bilincini oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak için eğitimler düzenlemektedir. Kazaları, meslek hastalıklarını ve zararları en aza

indirecek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratacak ve bunların sürekliliğini sağlayacak programlar mevcuttur. Bu riskler, ISO 45001:2018 sertifikalı İSG Yönetim Sistemi kapsamında ayrıca sınıflandırılmakta ve izlenmektedir. Galata Wind kendi bünyesinde, santrallerin 3 ayda bir denetimini yapan ve bulgularını CEO’ya raporlayan bir İSG Uzmanı da bulundurmaktadır. Yıl içerisinde hazırlanan Acil Durum Eylem Planları ile Risk Değerlendirme Raporları hem santrallerden sorumlu olan Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri (OSGB) hem de bağımsız danışman firmalar nezdinde sürekli olarak denetlenmekte ve güncellenmektedir.

### İklim Riski

Yenilenebilir üretim, iklim riskinden yakından etkilenmektedir. Rüzgâr oluşumu, güneş ışınlarının yeryüzüne çarpmasının doğrudan bir sonucudur. Küresel ısınma güneş ışınlarının yoğunluğunu ve açısını değiştirmekte, böylelikle de rüzgâr oluşumlarını dolaylı olarak etkilemektedir. Galata Wind, küresel ısınmayı en büyük iklim riski olarak görmektedir. Şirket’in varlıkları, küresel ısınmanın doğrudan bir sonucu olan kasırga ve/veya hortum şeklindeki ani rüzgâr değişikliklerinin yanı sıra buzlanma ve/veya dolu fırtınası şeklindeki sıcaklık değişikliklerinden de zarar görebilir. Dolaylı olarak, dengesiz ve değişken rüzgâr koşulları ve istikrarsız güneş ışınları, varlıkların yerel olarak elektrik üretimini etkileyebilir. Bu riskler hem olası gelir kayıpları hem de oluşabilecek yeni yatırım ve işletme maliyetleri göz önünde bulundurularak finansal açıdan değerlendirilmektedir. Ek olarak doğal afetlerden kaynaklanabilecek tüm zararlara karşı santrallerimiz tam kapsamlı şekilde sigortalanmıştır. Galata Wind, 2022 yılında İklim Değişikliği Politikası’nı hazırlayarak internet sitesi üzerinden yayınlamıştır.

GİRİŞ

GALATA WIND’DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

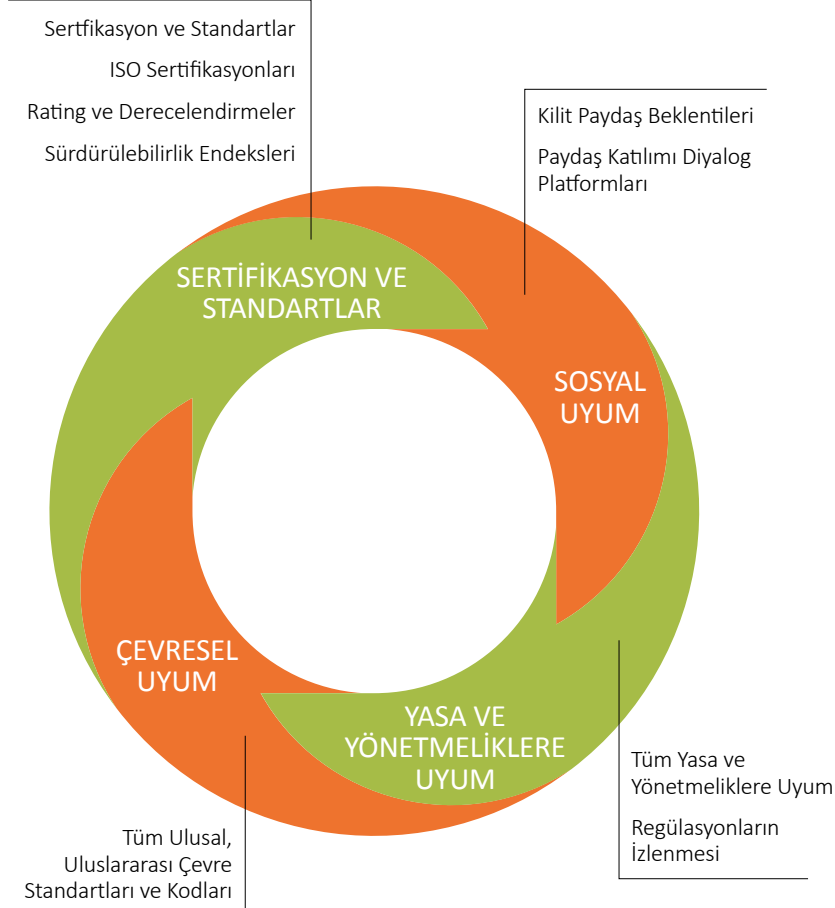
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

## Uyum Yönetimi

Galata Wind hem yönetim süreçleri hem de operasyonel riskler açısından uyumla ilgili konuları öncelikli kabul eder ve tüm faaliyetlerinde en yüksek etik ve yasal standartları uygulamaktan gurur duymaktadır. Yenilenebilir enerji şirketi olarak, daha temiz ve yeşil bir gelecek vizyonumuzu destekleyen çevresel düzenlemelere, gönüllü kodlara, insan hakları ve sürdürülebilirlik standartlarına uymaya kararlı, paydaşlarımızın beklentilerine saygılıyız.

Çift önceliklilik yaklaşımı doğrultusunda faaliyetlerimizin iklim değişikliğine olan olumsuz etkisini yönetmek için gerekli tüm politikaları hayata geçirmeye hazırız. İklim krizini de kilit paydaşımız olarak kabul ediyor ve bu krizin yönetilmesi için üstümüze düşeni sonuna kadar yapmayı taahhüt ediyoruz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS

Dünyada sektörümüzde yatırımların büyük bir kısmı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın hedeflerine uygun hale gelmeye başladıkça yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir finans politikaları da giderek daha önemli hale gelmiştir.

Sürdürülebilir finans, yatırım kararları alınırken çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hususlarının dikkate alınması sürecini ifade eder ve sürdürülebilir ekonomik faaliyetlere ve projelere daha uzun vadeli yatırımlara olanak tanıyan önemli bir finansal araç haline gelmiştir. ESG Konuları geniş anlamıyla çevresel başlıklar, iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasının yanı sıra daha genel olarak ekolojik çevreyi, örneğin biyoçeşitliliğin korunmasını, kirliliğin önlenmesini ve döngüsel ekonomiyi kapsamaktadır. Sosyal başlıklar ise eşitsizlik, kapsayıcılık, çalışma ilişkileri, insan sermayesine ve topluma yatırımın yanı sıra insan hakları konularına atıfta bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim (Yönetişim) de yönetim yapıları, çalışan ilişkileri ve yönetici ücretleri dahil olmak üzere sosyal ve çevresel başlıkların şirketin tüm karar alma süreçlerine dahil edilmesini içermektedir.

Avrupa Birliği politikaları bağlamında sürdürülebilir finans, ekonomik büyümeyi desteklerken çevre üzerindeki baskıları

azaltan, sosyal ve yönetim başlıklarını da dikkate alan finans türü olarak anlaşılmaktadır. Sürdürülebilir finans, finansal sistem üzerinde etkisi olabilecek ÇSY (ESG) faktörleriyle ilgili riskler söz konusu olduğunda şeffaflığı, finansal ve kurumsal aktörlerin yönetişimi yoluyla bu tür risklerin hafifletilmesini de kapsamaktadır.

Galata Wind, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir finans olanaklarından yararlanarak yatırımlarını yönlendirmeyi stratejik bir yatırım unsuru olarak değerlendirmektedir. 2022 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile yapılan 45 Milyon USD tutarındaki sürdürülebilir finans kredisi de bu boyuttaki gelişim hedeflerimiz için çok önemli bir başlangıç noktası olmuştur.

EBRD, piyasa ekonomilerine geçiş yapan ülkelerde sürdürülebilir ve kapsayıcı ekonomik büyümeyi destekleyen çok taraflı bir kalkınma bankasıdır. Banka, bu ülkelerdeki özel ve kamu sektörü müşterilerine krediler, sermaye yatırımları ve diğer finansal ürünler sunmaktadır. EBRD, sürdürülebilir finansmana güçlü bir şekilde odaklanır, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği destekleyen strateji ve politikalar geliştirmek için kurumlarla birlikte çalışır.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ



GİRİŞ

GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

“Yenilenebilir enerji üretiminin iklim değişikliğinin etkisini azaltmada kritik bir rol üstlendiğinin farkındayız. Bu nedenle sadece yenilenebilir enerji üretiminde büyümeye değil, aynı zamanda tüm süreçlerimizde tüketimlerimizi azaltmaya, yeşil yatırımlarla dönüşümün bir parçası olmaya da odaklanıyoruz.”

## Karbon Ayak İzini Azaltma Girişimleri

Sera gazı emisyonlarımızı azaltmak için iddialı hedefler belirledik ve bu hedeflere ulaşmak için sürekli olarak yeni yollar arıyoruz. Karbon azaltma girişimlerimizi aşağıdaki başlıklarda geliştirmeyi hedefliyoruz:

- **Yenilenebilir enerji projelerine yatırım:** Fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı azaltan ve karbon emisyonlarımızı azaltan güneş ve rüzgâr enerjisi projelerine yatırım yapmak.
- **Enerji tasarruflu binalar ve operasyonlar:** Ofislerimizde ve tesislerimizde LED aydınlatma, verimli HVAC sistemleri ve akıllı bina teknolojilerinin kullanımı da dahil olmak üzere enerji tasarrufu önlemleri almak.
- **Yeşil ulaşım:** Hibrit/Elektrikli araçlar ve toplu taşıma da dahil olmak üzere düşük emisyonlu ulaşım yöntemlerinin kullanımını teşvik etmek için yeni politikalar geliştirmek

## Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi

Çevre üzerindeki etkimizi en aza indirmeye ve sürdürülebilir kaynak yönetimini teşvik etmeye kararlıyız. Bu alandaki girişimlerimizin aşağıdaki başlıklarda hayata geçirilmesi planlanmaktadır:

- **Sıfır Atık Politikaları ve Geri Dönüşüm:** Çevresel etkimizi azaltmak ve döngüsel bir ekonomiyi desteklemek için operasyonlarımızda atıklarımızı

azaltmak ve geri dönüşüm programları uygulamak üzere çalışıyoruz.

- **Su Tüketiminin Azaltılması:** Su tüketimimizi azaltmak ve yerel su kaynakları üzerindeki etkimizi en aza indirmek için faaliyette bulunduğumuz tüm operasyon merkezlerinde su tasarrufu yapabilmek için önlemler alıyoruz.

- **Biyoçeşitliliğin Korunması:** Biyolojik çeşitliliği korumaya kararlıyız ve faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ekosistemler üzerindeki etkimizi en aza indirmek için çalışıyoruz.

## Çevresel Uyum

Galata Wind olarak ilgili tüm çevre yasalarına ve yönetmeliklere uymayı taahhüt ediyor ve en yüksek çevre standartlarını karşıladığımızdan emin olmak için sektörel uzman kuruluşlarla yakın işbirliği içinde çalışıyoruz. Çevresel performansımızı iyileştirebileceğimiz alanları belirlemek için operasyonlarımızı düzenli olarak izliyor ve çevresel etkimizi azaltmak için çalışıyoruz.

Galata Wind'de kendimizi sorumlu çevre yönetimi ve sürdürülebilir iş uygulamalarına adadık. Gelecek nesiller için gezegeni korumak amacıyla yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapmaya, sürdürülebilir kaynak yönetimi uygulamaya ve karbon emisyonlarımızı azaltmaya devam edeceğiz.



# COO BAKIŞ AÇISI: İŞİMİZİ YAPARKEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE ODAKLANMAK

## Operasyonlardan ve İş Geliştirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO) Ali Gürpınar'a sorduk.

• **Teknolojik gelişmelere uyum sağlamak ve dijital dönüşüm tüm sektörlerde olduğu gibi yenilenebilir enerji sektöründe de sürdürülebilirliğin temel taşları arasında yerini alıyor. Sizce sektör üzerinde önemli etkisi olacak teknolojik gelişmeler neler olabilir? Galata Wind bu konuda hazırlıklı mı?**

IEA, küresel elektrik talebinde 2023-2025 yılları arasında yıllık %3'lük bir artışın olmasını öngörüyor. Bu artışın %70'inden fazlasının Çin, Güneydoğu Asya ve Hindistan gibi nüfus yoğunluğu fazla olan ülkelerden kaynaklanması söz konusu. Raporda önemli bir tespit daha yer alıyor; "2025 yılına kadar, tarihte ilk kez, dünyanın elektrik tüketiminin yarısı Asya kıtasında ve üçte biri Çin'de gerçekleşecek... Önümüzdeki üç yıl boyunca her yıl bu tüketimlere eklenen elektrik miktarı ise kabaca buna eşdeğer olacak. Birleşik Krallık ve Almanya'nın toplamına eş değer bir tüketim söz konusu" diyor rapor. Gerçekleşmesi muhtemel bu artış ile birlikte güneş enerjisi, rüzgâr ve ısı pompası sistemlerini kurmak (%75) ve üretmek (%25) için ise 4 milyon işçiye daha ihtiyaç duyulacak.

Büyük olasılıkla 2023 yılında en heyecan verici enerji trendleri, AI ve Büyük Verinin enerji endüstrisinde artan entegrasyonu ve yeşil hidrojen enerjisinin geliştirilmesi olacaktır. Büyük Veri ve Yapay Zekâ, diğer sektörlerde olduğu gibi enerji verimliliğinin her alanında potansiyel olarak devrim yaratabilir. Yapay zekâ algoritmaları, enerji gereksinimlerini doğru bir şekilde tahmin ederek yerleştirilmiş enerji üretimini tüketici tabanına

bağlayan bir "akıllı koordinasyon katmanı" oluşturabilir. Sektörümüzde en önemli teknolojik öngörülerden biri.

Teknolojik gelişmelerden bahsettiğimizde elbette güvenlik konusu da çok öncelikli bir hale geliyor. Siber güvenlik, yenilenebilir enerji operatörleri için çok önemli bir konu. Şu anda dünyada kullanımda olan sistemlerin çoğu, güvenlik yerine verimliliğe öncelik verilerek inşa edildi. Yeni sistemlere hızla geçiş yaparken mevcut sistemlerin de tam korunmasını sağlamak en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bunun yanında teknolojik gelişmelere uyum sağlamak konusunda gerek yaptığımız yatırımlar gerekse devam eden iş birlikleri ile öncü bir şirket olma gayretiyle hareket ediyoruz. 2022 yılında dijital dönüşüme ayırdığımız 1,1 milyon TL yatırımın ardından 2023 yılında da 300 bin ABD doları bir yatırım tutarını bütçelendirdik.

Sürdürülebilir enerji kaynaklarına küresel bir geçiş gerçekleştirmenin zorlukları çok büyük. Galata Wind olarak vizyonumuz temiz ve sürdürülebilir enerji kaynakları ile daha iyi bir dünya yaratmaya yardımcı olmak. Galata Wind, yalnızca faaliyet alanı itibarıyla değil, kendi operasyonlarında da döngüsel ekonomiyi dikkate alarak hareket eden, sürdürülebilirliği kendi işletim ve üretim süreçlerine de yerleştiren bir şirket.

Sektöre dair tüm gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Amacımız, yenilenebilir enerji sektöründe yenilikleri takip ederek süreçlerimizi iyileştirmek ve öngörülü hareket ederek yeni ürün ve hizmetleri tüm paydaşlarımıza sunmaktır.

• **Deloitte'un 2023 sektör raporunda bir tespit var: "Devam eden tedarik zinciri sorunları nedeniyle yenilenebilir enerjide maliyetler 2023'te geçici olarak artmaya devam edecek. Bununla birlikte geleneksel enerji üretimi için gereken yakıtın maliyeti yenilenebilir enerji maliyetlerinden daha hızlı arttığından, rüzgâr ve güneş belki de en ucuz enerji kaynağı olmaya devam edecek." Siz buna katılıyor musunuz? Sizce Türkiye'de durum ne olacak maliyetler açısından?**

Yenilenebilir enerji kaynakları için yüksek maliyetlerin 2023'te de devam etmesi bekleniyor. Yüksek maliyetin etkisi, malzeme maliyetindeki ve talepteki değişimlere bağlı olarak değişiyor. Enerji fiyatlarıyla birlikte artan üretim maliyetleri, dünya çapında yaygınlaşan yüksek enflasyonu daha da körükledi. Bu doğrultuda gerçekleştirilen faiz artırım ve mali kemer sıkma politikaları özellikle gelişmekte olan ekonomiler üzerinde büyük baskı yarattı. Tüm göstergeler, enerjinin artan önemini devam edeceği, pazar koşullarının daha da zorlaşacağı ve belirsizliklerle dolu bir dönemin bizi beklediğini gösteriyor.

2022 yılında yaşanan gelişmeler, yenilenebilir enerji kaynaklarının önemini tüm dünyaya gösterdi. Türkiye'nin rüzgâr ve güneş kaynakları açısından yüksek potansiyele sahip olması, yenilenebilir enerjiyi dışa bağımlılığı azaltacak cazip bir yatırım alanı haline getiriyor. Bazı sektörlerde enerjinin üretim maliyetlerindeki payının iki katından fazla artması, bu maliyeti optimize edemeyen şirketleri rekabet gücünü kaybetme riskiyle karşı karşıya bırakıyor. Enerji üretiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan yapan bir şirket olarak hem çevresel hem de ekonomik riskleri, doğru bir strateji ve doğru tasarlanmış adımlarla değere dönüştürebileceğimize inanıyoruz. Galata Wind, düşük borçluluk oranı ve güçlü sermaye yapısıyla, yüksek kârlılığı ve öngörülebilir nakit akışlarını destekleyen yatırımları daha düşük maliyetlerle yapabilecek ve yüksek operasyonel verimlilikle işletebilecek kapasiteye sahiptir.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



• **Büyüme odaklı bir stratejiniz olduğunu görüyoruz. Galata Wind bu agresif büyüme stratejisini hayata geçirirken en öncelikli olarak hangi konuları görüyor?**

Şirket olarak nihai hedefimiz paydaşlarımız için; yetkin çalışanlarımızla, çevreye duyarlı, toplumsal kurallara saygılı, güvenilir ve şeffaf yönetim ilkelerimiz çerçevesinde sadece yenilenebilir kaynaklardan elektrik enerjisi üreterek, sürdürülebilir değer yaratmaktır. Büyüme stratejimiz de bu hedefe uyumlu biçimde oluşturulmuştur. Odaklandığımız potansiyel büyüme alanlarını, kabaca kapasite artışları, yenilenebilir alanda geliştirdiğimiz projeler ve şirket satın alımları, şirketin her alanında ve her yapıtaşında ilerleyen sürdürülebilirlik çalışmaları ve bu başlık özelinde özellikle operasyonel sürdürülebilirlik şeklinde sıralayabiliriz.

Galata Wind'in 2025 büyüme stratejisi kapsamında 2023-2024 yıllarında yatırımlarının ivme kazanması beklenmektedir. Şirket, yurt içi ve yurt dışında satın alım fırsatlarını yakından takip etmeye devam edecektir. Yurt dışında uzun vadeli elektrik satış kontratları (PPA) olan inşaata hazır projeler veya sıfırdan geliştirilecek olan rüzgâr ve güneş projeleri ile ilgilenen Galata Wind, altyapıları hazır mevcut santrallerinde yapılan kapasite artışları ve hem ülke ekonomisine hem de Şirket'in büyüme vizyonuna çok hızlı katkıda bulunabilecek yatırımlarla güç kazanarak 2023 hedeflerini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Kapasite artışları kapsamında 2022 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile bir kredi anlaşması imzaladık. Bu finansmanın Galata Wind'e yeşil ve sürdürülebilir bir enerji yatırım vizyonu olması ve elbette sürdürülebilirlik alanında şirketin tüm yönetim yapısında planladığı gelişmeler nedeniyle özellikle sağlandığının altını çizmek gerekir. Yeşil kredi ile kastımız sadece yenilenebilir enerji üreten bir şirket olmamız değil, ki sadece yenilenebilir enerji üretmemiz nedeniyle

sürdürülebilir bir şirket olmamız mümkün değil. Galata Wind sürdürülebilirliğin her alanında yeni ve güncel hedeflerle kendini sürekli geliştiren bir şirket. Galata Wind için yaşam döngüsü içerisinde, hayata geçirilen her bir operasyonda iyi bir şirket olma kültüründen ve tüm sosyal, çevresel, ekonomik riskleri yönetme ve öngörme becerisini geliştirmeye çalışan ve tam da bu başlıklar üzerinde büyümeye endekslenmiş bir yapı.

• **Yenilenebilir enerji sektörü, genç bir sektör Türkiye için. Nitelikli eleman ihtiyacı konusunda nasıl bir yaklaşımınız var? Üniversitelerle işbirliği yapıyor musunuz?**

Galata Wind olarak söylemeliyim ki genç mezunlar bizim için çok değerli. Onların daha mezun olmadan şirket bünyesinde çalışmaya başladıkları Stajyer Eğitim Programı kapsamında özel olarak işe alımlarını gerçekleştiriyoruz. Bünyemizde bulunan Taşpınar RES'te halen Elektik Mühendisi olarak çalışan bir kadın çalışmamız, üniversitesinin son yılında rüzgâr santralinin şantiyesinde stajyer olarak çalışmış ve mezun olduktan hemen sonra yine bu rüzgâr santralinde istihdam edilmiştir. Genel Müdürlük bünyesinde de 2022 yılında bir erkek ve bir kadın olmak üzere iki genç mezun mühendis kadroya alınmıştır.

Galata Wind, santrallerinde istihdam etmek için her zaman yakın yerleşimlerde yaşayan yerel halka öncelik verecektir. Bu bir şirket politikasıdır. Ayrıca şirket, santrallerinde bölgeden genç mühendislerin, teknisyenlerin istihdam edilebilmesi için mevcut durumdaki Stajyer Eğitim Programı'nı bölge üniversiteleri ile iş birliğine giderek genişletmeyi ve kariyer günleri, paneller vb. düzenleyerek geleceğin çalışanlarını kazanmayı planlamaktadır. Ayrıca Türkiye'deki enerji sektörünün, mühendislik mezunu daha fazla genç kadına ihtiyaç duyduğuna ve bu çalışanların yeteneklerini sahalarda daha fazla gösterebileceklerine inanıyoruz.

• **Sürdürülebilirliğin aynı zamanda bir risk yönetimi olmasından yola çıkarak, operasyonel açıdan yakın ve orta vadede sizce en büyük risk başlığı nedir? Bu riski nasıl yönetmeyi hedefliyorsunuz?**

Galata Wind olarak 9 başlıkta operasyonel riskleri ele alıyoruz. Uyum Riski, Hukuki Riskler, Bilgi Teknolojileri Riski, Siber Saldırı Riski, Nitelikli Çalışan Riski, Alt Yüklenici Riski, İSG Riski ve elbette ki İklim Riski.

Bu 9 başlık ile ilgili özel olarak geliştirdiğimiz ve uyguladığımız önlemler var. Bu risk başlıklarını çoklu bakış açısıyla ele alıyor ve dünyadaki sürdürülebilirlik standartları, kodları ve küresel gelişmelerle ilgili başlıkları da izleyerek bunlarla entegre biçimde risklerimizi öngörüyor ve yönetiyoruz. Fakat en önemli nokta şu ki, risklerin yenilenebilir enerji yatırımları üzerindeki etkisinin incelenmesinde tarihsel verilerin önemine dair farkındalık geliştirmek gerekiyor. Bu farkındalık sektörde giderek artsa da proje eksenli bir artış ne yazık ki yok. Yenilenebilir enerji yatırımlarının her an doğal afet ve iklim kaynaklı risklerin tehdidi altında olduğu gerçeğinden hareketle, riski önlemek, maruz kalınan risklerin sigorta ile koruma altına alınmasını sağlamak, olası kayıpları belirlemek ve olası riskleri azaltmak adına risk yönetim uygulamalarının doğru kurgulanması ciddi anlamda önemli.

Yenilenebilir enerji tesislerinin tasarımı, inşası ve işletilmesinin her aşamasında geçmiş verilere dayalı, ileriye dönük ve analitik bir risk yönetim yaklaşımına başvurulması gerekiyor. Risklerin öngörülerek yönetilmesini mümkün kılmak, bu risklerin etkin ve verimli bir şekilde tanımlanmasını ve yönetilmesini sağlayacak, yıkıcı etkileri en aza indirecek çözümlerin geliştirilmesine katkıda bulunacaktır. Özetle, yenilenebilir enerji sektöründe risk yönetiminin bel kemiğini veri ve analitiğin oluşturduğunu ve sektörün gücünü risk yönetiminden aldığını söylemek mümkün. Biz de Galata Wind olarak sektörle uyumlu ve öngörülü bir duruş sergileme gayretindeyiz.

# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ STRATEJİSİ

İklim değişikliği kaynaklı iklim krizinin sadece gelişmekte olan ya da gelişmemiş ekonomiler için değil, dünyanın her bölgesinde yaşayan toplumlar için etkileri olan sosyal ve ekonomik bir tehdit oluşturduğunun bilinciyle hareket eden Galata Wind, iklim krizi ile mücadelenin ana unsuru olan yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet göstermekte ve sadece yenilenebilir enerji üretme taahhüdüyle hareket etmektedir.

Galata Wind olarak ürün portföyümüzde yer alan yenilenebilir enerji kaynaklarıyla düşük karbonlu iş modellerine geçişe öncülük etmek en önemli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Gelecek nesiller için temiz ve güvenli bir çevreye yatırım yapan Galata Wind, tüm yaşam döngüsü içinde 2030 yılına kadar %100 yenilenebilir enerjiye geçmeyi de taahhüt etmektedir.

Galata Wind İklim Değişikliği politikası, bir parçası olduğu Doğan Şirketler Grubu'nun sürdürülebilir kaynak kullanımı, çevreye saygı kültürü ve iklim değişikliği ile mücadeleyi güçlendiren beklentilerine yanıt olacak şekilde, Galata Wind sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak düzenlenmiştir.

Galata Wind faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak, biyoçeşitliliği savunmak, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek ve bu alanda her paydaş grubunun beklentilerini sorgulayarak bilgi paylaşımı yapmak doğrultusunda ilerliyoruz.

Toplam 269 MW kurulu yenilenebilir enerji gücüne sahip Galata Wind'in hedefi, yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak ülkemizin enerjideki

dışa bağımlılığını azaltan, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin temiz elektrik sağlayıcısı olarak 2025 yılında 550 MW kurulu güce ulaşmaktır.

Yukarıda belirtilen unsurlar doğrultusunda Galata Wind iklim değişikliği politikası ve bu politikaya bağlı hedefleri aşağıdaki ilkeleri içermektedir:

- Gelecek nesiller için kolay ulaşılabilir ve temiz enerji ihtiyacını sağlarken (SDG 7), iklim değişikliği kaynaklı çevresel etkilerle mücadele etmek için eyleme geçiyor (SDG 13) ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyoruz.
- 2030 yılında tüm operasyonlarımız ve faaliyetlerimizde Sıfır Karbon (Net-Zero) hedefine ulaşmak için Kapsam 1 emisyonlarımızı azaltıyoruz.
- Türkiye'de ve yurt dışında temiz enerjiye daha çok yatırım yapabilmek için gereken kaynaklara ulaşmamızı sağlayan küresel emisyon piyasasını ve ÇSY destekleyicisi sürdürülebilir finans sektörünü izliyor ve yatırımcılarımızı en önemli iş ortaklarımız olarak görüyoruz.
- İklim değişikliği ile mücadelenin en önemli unsurlarından birisinin şeffaflık olduğunun bilinciyle hareket ediyor, tüm sürdürülebilirlik performansımızı çevresel verilerimizi de kapsayacak şekilde raporlayarak düzenli ve ulaşılabilir kaynaklardan paydaşlarımıza ulaştırmayı taahhüt ediyoruz.
- Toplumsal değer yaratmak ve iklim değişikliğiyle mücadele edebilmek için ortak hedefler

doğrultusunda çalıştığımız tüm sektörel birlikleri, ortaklıkları, kurum ve kuruluşları destekliyor ve işbirliği olanaklarını değerlendiriyoruz. (SDG 17)

## İklim Değişikliği ile İlgili Verilerin Raporlanması

Galata Wind ayrıca iklim değişikliği ile ilgili verilerini şeffaf bir şekilde paydaşlarına ulaştırmak amacıyla sürdürülebilirlik raporu kapsamında iklim risklerinin finansal etkisinin gönüllü olarak raporlanması için İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü'nün (TCFD) ilkelerini kullanmayı da planlamaktadır. Şirketimiz iklimle ilgili konuları raporlamak için dünyada sektörümüzdeki en iyi uygulamaları ve TFCF İklimle İlgili Bilgilerin Raporlanmasına İlişkin Yönergeleri de dikkate alacaktır. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu Galata Wind'in ilk raporudur ve rapor kapsamında tüm strateji, politika çalışmaları yeniden gözden geçirilerek uygun KPI'lar şirketin öncelikleri doğrultusunda gözden geçirilecek ve hedefler bunlara uygun olarak 2023 yılı sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır.

## Galata Wind İklim Değişikliği Politikası



GİRİŞ

GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

TEMEL KPI	AÇIKLAMA	2021	2022
Karbon Yoğunluğu	Karbon yoğunluğunun azaltılması (Kapsam 1+2) tCO <sub>2</sub> e/kurulu güç MW	2,71	2,57
Enerji Yoğunluğu	Enerji yoğunluğunun azaltılması GJ/ kurulu güç MW	9.963,25	10.616,53
Yeşil Elektrik <sup>2</sup>	Tüm operasyonlarda kullanılan elektriğin tamamını yenilenebilir enerji olarak kullanmak (%)	8,4	9,6
Atık Yoğunluğu	Atık oluşum oranını azaltmak t/kurulu güç MW	0.000037	0.0052

## İklim Değişikliği Riski

Yenilenebilir üretim, iklim riskinden yakından etkilenmektedir. Rüzgâr oluşumu, güneş ışınlarının yeryüzüne çarpmasının doğrudan bir sonucudur. Küresel ısınma güneş ışınlarının yoğunluğunu ve açısını değiştirmekte; böylelikle de küresel rüzgâr oluşumlarını dolaylı olarak etkilemektedir. Galata Wind, küresel ısınmayı en büyük iklim riski olarak görmektedir. Şirket'in varlıkları, küresel ısınmanın doğrudan bir sonucu olan kasırga ve/veya hortum şeklindeki ani rüzgâr değişikliklerinin yanı sıra buzlanma ve/veya dolu fırtınası şeklindeki sıcaklık değişikliklerinden zarar görebilir. Dolaylı olarak, dengesiz ve değişken rüzgâr koşulları ve istikrarsız güneş ışınları, varlıkların yerel olarak elektrik üretimini etkileyebilir. Bu riskler hem olası gelir kayıpları hem de oluşabilecek yeni yatırım ve işletme maliyetleri göz önünde bulundurularak finansal açıdan

değerlendirilmektedir. İklim değişikliği finansal risk hesaplaması son yılların üretim ortalamasının üretimin en düşük olduğu yıla göre farkı üzerinden hesaplanmaktadır. Ek olarak doğal afetlerden kaynaklanabilecek tüm zararlara karşı santrallerimiz tam kapsamlı şekilde sigortalanmıştır.

## İklim Değişikliği Risk Yönetimi

Galata Wind'deki kurumsal risk yönetimi, finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum risklerini izlemek için tesis edilmiştir. Bu riskler, Şirket'in ilgili yöneticileri tarafından izlenip yönetilmektedir. Galata Wind'in ISO Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, genel işletme yapısı ve süreçler ile ilgili riskler belirlenmekte, değerlendirilmekte ve önceliklendirilmektedir. Bu risklere ilişkin olasılıklar ve kontrol etkinliğinin derecesi

belirlenmektedir. Risklerin kasıtlı olup olmadığı ve gerçekleşip gerçekleşmediği gibi hususlar, olası olaylar, eğilimler veya benzer faktörler dikkate alınmaktadır. Risklerin yönetiminde ve işlenmesinde çeşitli yöntemler kullanılmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi ile ilgili bilgileri raporumuzun risk yönetimiyle ilgili bölümünde kapsamlı biçimde bulabilirsiniz.

2. Santrallerdeki iç tüketimi karşılamamaktadır. Merkez binadaki elektrik tüketimi üzerinden hesaplanmaktadır. Merkez bina çatısında güneş panelleri bulunmaktadır ve buradaki tüketimin bir kısmı bu panellerden karşılanmaktadır.

# ENERJİ YÖNETİMİ

Galata Wind olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası da verimli ve sorumlu enerji yönetimi ile faaliyetlerimizi yürütmektir. Bir yenilenebilir enerji şirketi olan Galata Wind, enerji verimliliğini en üst düzeye çıkarmanın ve faaliyetlerimizle ilgili çevresel etkiyi en aza indirmenin öneminin farkındadır.

## Enerji Verimliliği

Enerji tüketimini en aza indirmeye ve yenilenebilir enerji üretimimizi optimize etmeye çalışarak tüm operasyonlarımızda enerji verimliliğine öncelik veriyoruz. Bu hedefe ulaşmak için aşağıdaki önlemleri aldık:

**Enerji Denetimleri:** İyileştirme alanlarını ve potansiyel enerji tasarrufu fırsatlarını belirlemek için düzenli olarak kapsamlı enerji denetimleri yaparız. Bu denetimler, enerji kullanım modellerimizi anlamamıza, verimsizlikleri belirlememize ve tüketimi azaltmak için stratejiler geliştirmemize yardımcı olur. 2022 yılında bu kapsamda her sahamızda birer adet denetim yapılmıştır.

**Enerji İzleme ve Yönetim Sistemleri:** Santrallerimizde enerji tüketimini yakından takip etmemizi ve yönetmemizi sağlayan gelişmiş enerji izleme sistemleri bulunmaktadır. Gerçek zamanlı veri analizi, anormallikleri belirlememize, düzeltici eylemleri zaman kaybetmeden uygulamamıza ve enerji kullanımını optimize etmemize yardımcı olur. Şirketimiz ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.

**Ekipmanların Yenilenmesi ve Bakımı:** Enerji verimli operasyonlar sağlamak için kullandığımız ekipmanların ve altyapımızın yenilenmesi, güncel

ve verimli ekipmanlara geçiş yapılması için sürekli yatırım yapıyoruz. Enerji tüketimini en aza indirmek ve verimliliğimizi artırmak için yüksek verimli motorlar, LED aydınlatma ve akıllı kontroller gibi enerji tasarrufu sağlayan teknolojilerin kullanımına öncelik veriyoruz. Ayrıca sistem odalarında kurulan ekipmanların da bu kapsamda yenilenmesine ve daha düşük enerji tüketimi ile çalışan cihazların kullanılmasına önem veriyoruz.

**Operasyonların Optimizasyonu:** Enerji performansını tespit etmek ve enerji tüketimini azaltmak amacıyla operasyonel süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Operasyonel optimizasyon girişimleriyle enerji kayıplarını azaltmayı, genel verimliliği artırmayı ve çevresel ayak izimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Enerji kullanımımızı gözden geçirirken aşağıdaki adımları uyguluyoruz.

- Ölçüm ve diğer verilere bakarak enerji kullanımı ve tüketimini analiz ediyoruz (Enerjinin mevcut çeşitlerini tanımlama, geçmişteki ve mevcut enerji kullanımı/ kullanımları ve tüketimlerini değerlendirme).
- Analize dayalı Önemli Enerji Kullanıcıları (ÖEK) tanımlıyoruz.
- Her bir ÖEK için, mevcut enerji performansını belirliyor, ÖEK'leri etkileyen veya değiştiren, kontrolü altında çalışan kişileri tanımlıyoruz.
- Enerji performansının iyileştirilmesi için fırsatları belirliyor ve önceliklendiriyoruz.
- Gelecekte enerji kullanımını/kullanımlarını ve enerji tüketimlerini tahmin etmek için çalışmalar yapıyoruz.

## Yenilenebilir Enerji Üretimi

Yenilenebilir enerji şirketi olarak, öncelikli odak noktamız temiz ve sürdürülebilir enerji üretmektir. Portföyümüzü çeşitlendirerek, fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltırken esnek ve güvenilir bir enerji arzı sağlıyoruz.

**Güneş Enerjisi:** Galata Wind, gelişmiş fotovoltaik teknoloji ile donatılmış Gold Standard ve VCS-VERRA sertifikalı güneş enerjisi santralleriyle enerji üretmektedir. Bu yatırımlar faaliyette bulunduğumuz bölgelerde toplumun enerji ihtiyacını temiz elektrik sağlayarak karşılamayı ve böylelikle geleneksel güç kaynaklarına bağımlılığı azaltarak karbon emisyonlarını düşürmeyi amaçlamaktadır.

**Rüzgâr Enerjisi:** Gold Standard sertifikalı rüzgâr enerjisi santrallerinden elde ettiğimiz temiz enerjiyi ulaşılabilir kılmak için çalışıyor, yatırımlar yapıyoruz. Rüzgâr santrallerimiz, rüzgârın gücünü kullanmak ve onu elektriğe dönüştürmek için son teknoloji rüzgâr türbinlerini kullanmaktadır. Bu projeler, fosil yakıta dayalı üretimin yerini alarak ve sera gazı emisyonlarını azaltarak sürdürülebilir enerji üretimine katkıda bulunmaktadır.

**Hibrit Santraller:** Tek bir üretim tesisinde birden fazla kaynaktan elektrik enerjisi üretilebilmesine imkân sağlayan hibrit santraller, üretim tesislerinin daha verimli ve daha uzun süreli çalışmasına ve kurulu güç sınırları içerisinde daha fazla elektrik üretilmesine imkân vermektedir. Hibrit santraller sayesinde rüzgâr hızı yetersiz olduğunda güneş enerjisinden, güneş olmayan saatlerde de rüzgâr enerjisinden üretim gerçekleştirilerek mevcut koşulların etkisi en aza indirilmekte ve santralin çalışma süreleri artırılmaktadır.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

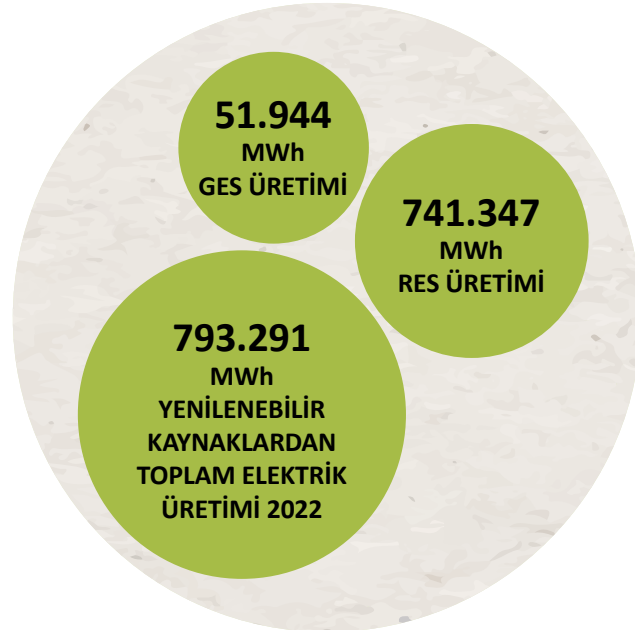
SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

**Elektrik Depolama:** 2022 yılında yürürlüğe giren yeni yönetmelikle, depolamalı elektrik üretim tesisleri kurmanın ve mevcut santrallere depolama tesisi eklemenin mümkün hale gelmesi, Galata Wind için yeni bir potansiyel yatırım alanı oluşturmuştur. Bu alandaki yatırım fırsatları için hızla harekete geçerek 10 adet rüzgâr ve 1 adet güneş enerjisi olacak şekilde, 11 farklı ilde toplam 550 MW kurulu gücünde depolamalı elektrik üretim santrali kurmak üzere başvurular yapılmıştır. Uzun vadeli hedefler doğrultusunda değerlendirilen toplam 750 milyon ABD doları tutarındaki bu yatırımların 2026 yılı ve sonrasında hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

**Şebeke Entegrasyonu ve Dağıtım:** Yenilenebilir enerjinin mevcut elektrik şebekesine sorunsuz entegrasyonunu sağlamak için şebeke operatörleri ve dağıtım şirketleri ile aktif olarak işbirliği yapıyoruz. Etkili şebeke entegrasyon stratejileri ve modern SCADA sistemleriyle, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını en üst düzeye çıkarırken şebekenin istikrarını ve güvenilirliğini destekliyoruz.



## DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

Galata Wind olarak tasarruf odaklı operasyonel ve idari süreçleri öncelikli olarak ele almaktayız. Bu nedenle kaynak verimliliğini en üst düzeye çıkarmayı ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eden ekonomik modeller, şirketimiz için en elverişli şekilde hayata geçirilmektedir. Döngüsel ekonomi Galata Wind için geleneksel yaklaşımlardan uzak, kaynakların mümkün olduğu kadar uzun bir zaman diliminde, verimlilik kontrolü sağlanarak kullanıldığı ve yaşam döngülerinin sonunda geri kazanım çözümlerinin arandığı veya yeniden kullanıldığı kapalı bir döngüyü içermektedir.

Galata Wind Döngüsel Ekonomi İlkeleri yenilenebilir enerji sektöründe en sağlıklı biçimde uygulanması mümkün olan atık yönetimi ilkelerini içermektedir:

**1. Yaşam Döngüsü Yönetimi:** Rüzgâr türbinleri ve güneş panelleri gibi yenilenebilir enerji altyapısında kullanılan ekipmanların ömrünü en üst düzeye çıkarmak için düzenli bakım, yükseltme ve yenileme stratejileri uygulamak. Bu yaklaşım, ekipmanın daha uzun süre üretken kalmasını sağlayarak yeni kurulum ihtiyacını azaltır ve kaynakları korur.

### 2. Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım:

Yenilenebilir enerji teknolojileri kullanım ömürlerinin sonunda uygun şekilde yeniden kullanım ve geri dönüşüm için değerlendirilmelidir. Örneğin eski güneş panelleri yeni panellerin üretiminde kullanılmak

üzere değerli malzemeleri ayrıştırılarak geri dönüştürülebilir.

**3. Enerji Depolamada Verimlilik:** Verimli enerji depolama, rüzgâr ve güneş gibi kesintili enerji kaynaklarının sistemlere daha iyi entegre edilmesine ve verimli kullanılmasına izin verdiği için yenilenebilir enerji sistemleri için oldukça önemlidir. Döngüsel ekonomi yaklaşımında pil ve depolama sistemlerinde imha süreçlerini doğru yönetmek ve çevresel etkileri en aza indirmek için geri dönüşüm ve yeniden üretim teşvik edilmelidir.

**4. İş Birliğine Dayalı Modeller:** Döngüsel ekonomi stratejileri enerji üretim şirketleriyle tüketiciler ve atık yönetimi konusunda hizmet üreten şirketler gibi farklı paydaş gruplarını bir araya getirerek çözüm üretilmesini teşvik etmektedir. Yenilikçi iş modelleriyle bir araya gelerek ortaya çıkartılacak projeler tüm taraflar için fayda sağlarken aynı zamanda döngüsel ekonomiye de destek olmaktadır.

**5. İleri Dönüşüm:** Ömrünü tamamlamış ve yeniden kullanımı uygun olmayan malzeme ve ekipmanları imha ve bertaraf süreçlerinden önce farklı amaçlar için kullanmak anlamına gelen ileri dönüşüm teknolojilerini teşvik etmektedir. Örneğin rüzgâr türbini kanatlarındaki cam elyaf ve kompozit malzemenin inşaat ve denizcilik sektöründe değerlendirilmesini mümkün kılan uygulamalar günümüzde ciddi ilgi çekmektedir.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



## Atık Yönetimi

Galata Wind, yenilenebilir enerjiden elektrik üretimi konusundaki taahhütlerini hayata geçirirken tüm operasyonları boyunca çevresel sorumluluğunu yerine getirerek kaynakların verimli kullanılmasını da öncelikli kabul etmektedir. Atık yönetimiyle ilgili tüm politika ve stratejiler şirketin çevresel etkisini en aza indirmek, geri dönüşüm ve sorumlu bertaraf yaklaşımıyla yönetilmektedir.

Şirketimiz sürdürülebilirlik alanında taahhüt ettiğimiz gelişim alanlarına odaklanarak etkili bir atık yönetimi uygulamaktadır. Atıkların azaltılması, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve sorumlu bertaraf yaklaşımıyla döngüsel ekonomi ilkelerini hayata geçirmeyi hedeflemekteyiz. Aşağıdaki dört başlıkta atık yönetimi uygulamalarını hayata geçirmektediriz:



EĞİTİM VE İLETİŞİM ŞEFFAFLIK VE HESAP VEREBİLİRLİK

## SU YÖNETİMİ

Günümüzde coğrafyalardan bağımsız olarak tüm ülkeler, toplumlar ve ekosistemler için en kritik doğal kaynak sudur. Galata Wind de bir yenilenebilir enerji şirketi olarak çevresel etkisini en aza indirmek ve su kaynaklarının sorumlu kullanımını sağlamak için sürdürülebilir su yönetiminin önemini farketmektedir. Galata Wind su yönetimi stratejisi operasyonlarımızın her aşamasında suyun tasarruflu ve verimli kullanımına odaklanmaktadır.

### Kaynak Kullanımı Risklerinin Yönetimi:

- Operasyonlarımız nedeniyle kullandığımız suyun azalması, kalitesinin değişmesi ya da yasal gereklilikler nedeniyle ortaya çıkabilecek su kıtlığıyla ilgili değerlendirmelerin yapılması ve düzenli olarak bu değerlendirmelerin çevre komitesi tarafından izlenmesi.
- Su tüketimi verilerinin toplanması, suyla ilgili risk değerlendirmelerinin yapılması, santrallerimizin bulunduğu bölgelerde su ihtiyaçlarının ve kısıtlamalarının anlaşılması için paydaş diyalog platformlarının geliştirilmesi.

### Suyun Tasarruflu ve Verimli Kullanımı:

- Tüm tesislerimizde, idari binalarımızda ve tüm süreçlerimizi de içerecek şekilde su tüketimini en aza indirecek önlemlerin alınması. Basıncı azaltılmış musluklar ve verimliliği yüksek armatürlerin kullanılması.
- Özellikle su kullanımının fazla olduğu tespit edilen bina, birim ya da süreçlerde gerekli önlemlerin alınması ve artışların engellenmesi.
- Su tüketimini en aza indirmek amacıyla yeni yatırımlarda daha az su kullanımını teşvik eden teknolojilere öncelik verilmesi.
- Tasarruf bilincinin teşvik edilmesi için çalışanlara farkındalık eğitimlerinin verilmesi.

### Atık Su Yönetimi:

- Operasyonlarımız sırasında üretilen atık suların arıtılması ya da geri dönüştürülmesi için etkili atık su yönetim sistemlerine yatırım yapılması
- Su kalitesini korumak ve kirliliği önlemek için arıtma ve

uygun bertaraf yöntemlerine dikkat edilmesi.

- Yağmur sularının biriktirilerek peyzaj sulama amaçlı kullanımı, ekosistemde iyileştirme programlarına destek verilmesi amaçlı girişimlerde iş birliği olasılıklarının değerlendirilmesi.

### İzleme ve Raporlama:

- Su tüketimi, atık su üretimi ve diğer alanlarda suyun verimli kullanımıyla ilgili temel performans göstergelerinin belirlenmesi ve bu verilerin düzenli olarak izlenmesi.
- Su tüketimiyle ilgili verilerin düzenli olarak raporlanması ve 2025 yılına kadar ISO 14046 Su Ayak İzi doğrulamasının yapılması.
- Su tüketiminin azaltılması, kuraklık dahil su kaynaklarının azalmasını biyoçeşitliliğe ve insan haklarına etkisi konusunda düzenli bilgilendirmelerle farkındalık yaratılması ve iş birliklerine gidilmesi.

### İşbirliği ve Paydaş Katılımı:

- Su kaynaklarının azalmasıyla ilgili çözümün bir parçası olmak amacıyla sivil toplum örgütleri, suyun geri kazanılmasıyla ilgili proje yürüten yeni girişimler ve diğer paydaşlarla ortak platformlarda hareket edilmesi.
- Sadece faaliyet bölgelerimizle sınırlı kalmamak üzere su kaynaklarının verimli kullanılmasıyla ilgili olarak toplumsal farkındalık yaratacak eğitim programlarının desteklenmesi.
- En iyi uygulamaları öne çıkarmak, araştırmalara katkıda bulunmak ve sektörümüzde sorumlu su tüketiminin teşvik edilmesine dikkat çekmek amacıyla sektörel konferansların, forumların ve girişimlerin destekçisi olmak.

Galata Wind, su yönetimi politikasıyla su kaynaklarının sorumlu kullanımına dikkat çekmeyi, ekolojik ayak izimizi en aza indirmeyi ve su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Şirketimiz bu politikayla çevresel yönetimi önceliği kabul eden, sorumlu ve sürdürülebilir iş yapma taahhüdünü desteklemektedir.

GİRİŞ

Galata Wind'de SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu



# ÇALIŞANLARIMIZ



GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

53

“Galata Wind’in İnsan Kaynakları yönetiminde temel hedefi, çalışanlarının parçası olmaktan mutlu olduğu ve gurur duyduğu bir şirket olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğu bilincinden hareketle Şirketimiz, hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarıyla büyümeyi hedeflemektedir.”

## ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI POLİTİKALARI

Doğan Grubu’nun bir parçası olan Galata Wind, Grubun insan kaynakları kültürü ve politikasını benimsemiştir. Galata Wind’in sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımı çevreye ve doğaya saygılı, toplumsal farkındalığı yüksek, kaliteli ve nitelikli insan kaynağını şirketimize kazandırmayı amaçlamaktadır. Şirketimiz, eğitim ve gelişim odaklı stratejilerle, başarının ödüllendirildiği bir sistemde, doğru kariyer planlamasının yapılmasını sağlayan yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamalarını hayata geçirmeyi ve çalışanlarına daima en iyiyi sunmayı hedefler. Galata Wind, çalışanlarının yaratıcılıklarını kullanabilecekleri ve fikirlerini dile getirebilecekleri etkin bir iletişim ortamı sağlar, iş-özel hayat dengesini de gözetir ve farklı bakış açılarını, bilgi birikimlerini bir arada barındıran katılımcı bir yönetim politikası izler. İnsan Kaynakları Politikası şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.

### İşe Alım ve İşveren Markası

2022 yıl sonu itibarıyla Galata Wind’in 51 çalışanı bulunmaktadır. Galata Wind, 2022 yılında ihtiyaçlar doğrultusunda oluşturulan yeni kadroların işe alım ve oryantasyon/ uyumlanma süreçlerini başarıyla tamamlamıştır. İşveren markası çalışmaları kapsamında, 2022 yılında üniversite ilişkilerine de oldukça önem verilmiş, İTÜ Bahar Şenliği ve Boğaziçi Enerji Zirvesi’ne katılım sağlanmıştır. 2023 yılında üniversite iş birliklerinin ve benzer etkinliklerin devamlılığının

sağlanması ve geliştirilmesi planlanmaktadır.

Galata Wind, genç mezunlara değer vermekte ve onları daha mezun olmadan Stajyer Eğitim Programı kapsamında özel olarak işe almaktadır. Taşpınar RES’te halen Elektrik Mühendisi olarak çalışan bir kadın çalışmamız, üniversite eğitiminin son yılında stajyer olarak çalışmış ve mezun olduktan hemen sonra yine bu rüzgâr santralinde istihdam edilmiştir. Genel Müdürlük bünyesinde de 2022 yılında 1 erkek ve 1 kadın olmak üzere 2 genç mezun mühendis kadroya alınmıştır.

Ayrıca stajyer programı kapsamında 1 kadın 1 erkek hukuk öğrencisi tam zamanlı çalışarak yasal hukuk stajını başarı ile tamamlamıştır. 2022 yılında toplam 6 mühendislik fakültesi öğrencisine yaz stajı imkânı sağlanmıştır. Bu öğrencilerden 3’ü erkek 3’ü kadındır.

### Performans Yönetimi ve Geri Bildirim Süreci

Yapılan işin adil bir şekilde değerlendirilmesi, sürekli çalışan bir geri bildirim mekanizması, değerlendirme sonuçlarının gerek maddi gerekse kariyer ve gelişim olanakları açısından çalışanlara adil şekilde yansıtılması ve takdir edilmesi, Galata Wind’in İnsan Kaynakları Politikaları kapsamında önem verilen başlıklardır.

Performans Yönetim Sistemi 2022 yılında da tüm çalışanların katılımıyla devam edilmiştir. Mart 2022’de tüm merkez ofis ve santral kadrolarının tüm seviyelerde bireysel hedeflerinin belirlenmesi ve dijital sisteme aktarılması sağlanmış, Aralık 2022’de ise yine dijital ortamda hedef gerçekleştirme ve yetkinlik değerlendirme süreci tamamlanmıştır. Bunun yanında olumlu, şeffaf, açık ve yapıcı iletişim üzerine kurulan bir geri bildirim kültürünün, öğrenen ve gelişen bir organizasyon yaratılmasında çok önemli olduğu yaklaşımla 2022 yılında çalışanın bazı yetkinlikleri ile ilgili yöneticisine geri bildirim vermesini mümkün kılan 180 derece geri bildirim sistemi devreye alınmıştır. Bu kapsamda çalışanlar hedef gerçekleştirme döneminde yöneticisini lider yetkinlik modelini kapsayan bir anketle değerlendirmiş, ekibi üç kişiden fazla olan yöneticilere anket sonuçları anonim olarak İK birimi tarafından iletilmiştir. Anket sonuçları 2023 yılındaki liderlik gelişim programlarında da kullanılacaktır. Performans değerlendirmesi yapılan tüm kadrolar, ödüllendirme süreci içinde yer almakta ve başarılar ödüllendirilmektedir. İlgili yılın performans değerlendirme sonuçlarına göre Galata Wind çalışanlarının yıl sonu primleri ve bir sonraki yılın terfi edecek çalışanları belirlenmektedir. Bunun yanı sıra, çalışanlar için belirlenen gelişim alanlarına göre eğitim programları da oluşturulmaktadır.

## Eğitim ve Gelişim Programları

2022 yılında, eğitim ihtiyaç analizinde, 2021 performans çıktıları, çalışan ve yönetici geri bildirimleri ile teknik ihtiyaçlar gözetilmiştir. Bu doğrultuda, yıl boyunca çalışanların mesleki ve kişisel gelişim ihtiyaçlarına uygun çevrimiçi ve yüz yüze eğitimler planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında uygulanan yetenek yönetimi çıktıları doğrultusunda 2022 yılında n-1 ve n-2 düzey çalışanlar için liderlik eğitimleri planlanmıştır. Liderlik eğitimleri Yetenek Yönetimi Komitesi’nde belirlenen gelişim alanları dikkate alınarak Genel Müdür, n-1 ve n-2 düzey için ayrı ayrı tasarlanmış, Genel Müdür ve n-1 düzey için Sabancı Üniversitesi ile, n-2 düzey için ise BMI (Business Management Institute) ile anlaşma yapılarak eğitimlere katılım sağlanmıştır. 2022 yılında liderlik okullarından toplam 8 yönetici mezun olmuştur. Genç yetenek havuzundaki çalışanlar için ise HOH eğitim firması ile Liderlik Okulu tasarımı yapılmış ve eğitimler planlanmıştır.

2022 yılı Yetenek Komitesi toplantısı sonrasında ilgili eğitim kurumları ile gelişim alanları ile ilgili eğitimler güncellenecek, yeni katılımcılarla liderlik eğitimlerine 2023 yılında da devam edilecektir.

2022 yılında başlatılan yabancı dil eğitim programlarına da yüksek katılım sağlanmıştır. Yeni nesil öğrenme platformlarından biri olan Open English ile yapılan anlaşma doğrultusunda çalışanlar yıl boyunca çevrimiçi İngilizce eğitimlere katılmıştır. İngilizce eğitimlerine 2023 yılında da Cambly platformu ile devam edilecektir.

Galata Wind’in 3 yöneticisi, 2021 yılında aldığı ICF eğitimlerinin ardından ICF sertifikası edinerek 2022 yılında kurum içi koçluk seanslarına başlamıştır. Toplam 5 çalışan bu kapsamda kurum içi koçluk programı ile gelişim yolculuğuna devam etmektedir.

Kurum içindeki farklı kuşakların birbirlerinin beklentilerini daha iyi anlaması ve daha uyumlu hareket etmesini sağlamak amacıyla Tersine Mentorluk Programı’nı hayata geçiren Galata Wind, 2022 yılında X kuşak yöneticilere 90 ve sonrası doğumlu mentorlar atayarak gelişim yolculuklarını desteklemeye devam etmiştir. Tüm bunlara ek olarak hem santrallerde hem de merkezde alınması gereken İş Sağlığı ve Güvenliği, İlk Yardım, Yangın, Bilgi Güvenliği ve Enerji Yöneticiliği gibi yasal olarak zorunlu alınması gereken eğitimlere de devam edilmiştir. Teknik eğitimler ise Kurumsal Sürdürülebilirlik, Etik ve İtibar gibi tüm çalışanların katıldığı eğitimlerin yanında çalışanların yetkinliklerini geliştirmesine yönelik bireysel eğitimleri de kapsamaktadır. Eğitimlerle ilgili veri tabloları raporumuzun Kilit Performans Göstergeleri Bölümü’nde ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Galata Wind, Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi sertifikasına da sahiptir. Şirketimiz her periyodik ISO denetimi sürecinde ilgili çalışanlarına Entegre Yönetim Sistemleri, Bilgi Güvenliği Farkındalığı, Enerji Tasarrufu ve Verimli Kullanımı, Çevre Güvenliği ve Atık Yönetimi, İç Denetim, Müşteri Memnuniyeti vb. konularda iç eğitimler de vermektedir. 2022 yılı ara denetim yılında bu kapsamda herhangi bir eğitim verilmemiştir.

GİRİŞ

GALATA WIND’DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

## Yetenek Yönetimi ve Yedekleme Sistemi

2021 yılında hayata geçen ve n-1 düzey için uygulamaya alınan 9 kutucuk sistemi, 2022 yılında n-2 düzey için de uygulanmıştır. 2021 yılında belirlenen kritik rol belirleme ve yedekleme sistemi kapsamında bir anket uygulanmıştır. Genç yetenek belirleme çalışmalarına da potansiyel değerlendirme anketleri aracılığıyla devam edilmiştir.

Ağustos ayı itibarıyla tüm n-1 ve n-2 yöneticiler, İK Bölümü aracılığı ile kendi çalışanlarına yönelik 39 soruluk bir yetkinlik soru anketi yapmıştır.

Çalışanların potansiyellerinin değerlendirildiği bu anket sayesinde 2021 yılı performans çıktıları ile n-1 ve n-2 düzey çalışanların düzeyleri belirlenmiştir.

Üst yönetim ile yapılan kalibrasyon ve yetenek yönetimi toplantıları ile, ilgili çalışanların gelişim alanları tespit edilmiş ve 2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da liderlik programlarına katkı sağlayacak şekilde planlamalar yapılmıştır.

## İş - Özel Hayat Dengesi

2022 yılının Ocak-Mart ayları arasında pandemi sürecinden bağımsız, pilot olarak uygulanan “Esnek Çalışma Saatleri” ve haftanın bir günü “Evden/ Uzaktan Çalışma Yöntemi”, Mart 2022’de çalışanların

görüşlerinin alındığı anket sonucuna göre kalıcı olarak hayata geçirilmiş ve bu yöndeki prosedür çalışmaları tamamlanmıştır. Esnek çalışma saatlerine göre çalışanlar mesai saatlerini diledikleri günlerde 08.00-17.00; 08.30-17.30; 09.00-18.00; veya 09.30-18.30 olarak belirleyebilmektedir. Çarşamba günleri ise evden çalışma günü olarak kararlaştırılmıştır. 2022 yılında özel gün ve vefat gibi konu başlıklarına yönelik prosedür ve uygulamalar iyileştirilmiş ve çalışanlarla paylaşılmıştır.

Dayanışma kültürünü çalışanına hayatın her alanında hissettiren Galata Wind, çocuk sahibi olan çalışana “hoş geldin Bebek” paketi ve kadın çalışanlara hamilelikleri boyunca alabileceği “Doğum Koçluğu” imkânı sunmaktadır. Aynı şekilde evlilik hediyesi ve ek olarak verdiği evlilik izni ile çalışanlarına “Ömür Boyu Mutluluklar” dilemektedir. Çalışanlara doğum günlerinde kitap çeki hediyesi ve “Doğum Günü İzni” ile “İyi ki Doğdun” paketi sunulmaktadır. 1. derece vefatlarda ise cenaze yardımları ve ek izinler ile “Acını Hissediyor ve Paylaşıyoruz” mesajı verilmektedir. Galata Wind izin prosedürleri

iş-özel hayat dengesi ve özellikle kadın çalışanların desteklenmesi politikasına hizmet edecek şekilde yeniden güncellenmiştir. Bu kapsamda 2022 yılı itibarıyla yasal izinler haricinde “Doğum Günü İzni” ve “Özel Gün İzni” uygulamaları hayata geçmiştir. Özel Gün İzni, çalışanların 1. derece yakınları ile ilgili bakmakla yükümlü olduğu acil durumlar, okulun ilk günü ve karne günü izni, kadın çalışanların özel günlerindeki rahatsızlıkları vb özel durumlarda yönetici inisiyatifi ve onayı ile alabileceği ücretli izin hakkıdır.

GİRİŞ

GALATA WIND’DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK (ÇEK-DEI)

Galata Wind olarak yenilikçiliği, iş birliğini ve sürdürülebilir büyümeyi teşvik eden çeşitlilik içeren, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş yeri yaratmak için çalışıyoruz. Farklı bakış açıların, geçmişlerin ve deneyimlerin şirketimize ve bir bütün olarak yenilenebilir enerji sektörüne sağlayacağı değerin farkındayız. Bu Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası, tüm çalışanlarımız ve diğer kilit paydaşlarımız için adalet, saygı ve fırsat eşitliği kültürünü teşvik etmeye yönelik güçlü taahhüdümüzü özetlemektedir.

## Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Politikası



### ÇEŞİTLİLİK

- Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Irk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.
- Liderlik pozisyonlarında çeşitliliği teşvik ediyor, karar verme süreçlerimizin çok çeşitli bakış açılarını ve deneyimleri içermesini sağlıyoruz.
- Çeşitliliği engelleyebilecek önyargıları veya engelleri kaldırmak için iş tanımları, işe alım stratejileri ve uygulamaları dahil olmak üzere istihdamın her aşamasında kapsayıcılığı teşvik ediyoruz.



### EŞİTLİK

- Bireyin geçmişine veya özelliklerine bakılmaksızın kariyer gelişimi, ilerlemesi ve ücretlendirilmesi için eşit fırsatlar sağlamayı taahhüt ediyoruz.
- Çalışanlarımızın farklı ihtiyaç ve sorumluluklarını kabul eden ve bunlara uyum sağlayan, iş-yaşam dengesini destekleyen bir çalışma ortamı yaratmaya çalışıyoruz.
- Çalışanlarımızla ilgili tüm uygulamaları, politikaları ve prosedürlerde adil bir yaklaşım sağlayarak şirketimizde bunu sağlayabilecek tüm sistemleri kurmayı hedefliyoruz.



### KAPSAYICILIK

- Her çalışanımıza kendisine değer verildiğini, saygı duyulduğunu ve benzersiz yetenek ve bakış açılarıyla şirketimize katkıda bulunma yetkisine sahip olduğunu hissettirmeyi başardığımız kapsayıcı bir kültürü teşvik ediyoruz.
- Tüm seslerin duyulmasını ve dikkate alınmasını sağlamak için açık iletişimi, aktif dinlemeyi ve yapıcı geri bildirimi teşvik ediyoruz.
- Farkındalığı, duyarlılığı ve kültürel yetkinliği artırmak için tüm çalışanlara çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında eğitim ve öğretim programları sağlamayı taahhüt ediyoruz.

## Hesap Verebilirlik

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık politikamızın en önemli parçasını oluşturan unsur bu başlıklar altında da hesap verebilirliğimizi en üst düzeye taşımaktır. Tüm operasyonlarımızda, politikalarımızda ve karar verme süreçlerimizde çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı teşvik etmek ve sürdürmek konusunda kendimizi sorumlu tutuyoruz. Bu nedenle bu başlıklarda kaydettiğimiz ilerlemeyi düzenli olarak değerlendirmeyi, veri toplamayı ve iyileştirme alanlarını belirlerken anlamlı hedefler koyabilmek için çeşitlilik göstergelerimizi tespit etmeyi amaçlıyoruz.

Tüm çalışanlarımızı ihbar hattımız aracılığıyla herhangi bir ayrımcılık, taciz veya mobbing vakasını bildirmeleri için destekliyoruz. Bu tür bildirimleri etik süreçlerimize uygun olarak derhal araştırıyor, bu ihlalleri ele almak ve tekrarlamasını engellemek amacıyla önlemlerimizi alıyoruz.

## Teşvik ve Katılım

Galata Wind sadece şirket bünyesinde değil şirketimizin tedarik zincirinde de çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı teşvik etmektedir. Bu amaçla tüm dış paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz diyalog platformlarında farkındalık yaratacak bilgilendirmeler yapılmaktadır. Satın alma süreçlerine politikaların entegrasyonu ile ilgili çalışmalar ise başlatılmış, somut hedefler 2023 yılı sonu itibarıyla belirlenecektir.

Galata Wind olarak Türkiye’de değerlerimizle uyumlu ve daha kapsayıcı bir yenilenebilir enerji sektörü yaratmaya yönelik tüm girişimleri desteklemeye ve iş birlikleri içinde yer almaya devam edeceğiz.

## Çalışan Profili ve Kadının Güçlendirilmesi

Her zaman alanında en donanımlı çalışanlarla yoluna devam etmenin, sürekli değer yaratabilmenin en etkili koşulu olduğunun farkındayız. Galata Wind olarak kapsamlı bir uzmanlığı ve deneyimi de takdir ediyor, aynı zamanda öğrenme arzusu olan gençlerin dinamizmine ve hevesine de değer vererek destek oluyoruz. Şirketimiz, eğitimin başarısının en önemli anahtarlarından biri olduğuna inanıyor ve bu nedenle çalışanlarımız arasında çalışma saatlerine uygun olarak yüksek öğrenime devam etmeyi teşvik ediyoruz.

Kadının güçlendirilmesi ilkesi ise Galata Wind’in temel insan kaynakları yaklaşımları arasında öncelikli kabul edilmektedir. Şirketimiz, kadın çalışanlarını daha fazla inisiyatif almaya teşvik ederken mühendislikten yöneticiliğe kadar her alanda sektörümüzde kadın istihdamını arttırmayı hedeflemektedir. Galata Wind halka arzı sırasında, iki yıl içinde merkez yönetici kadrolarındaki kadın yönetici oranını %30’un üzerine çıkarmayı ve Yönetim Kurulu’nda en az bir kadın yönetici bulundurmaya taahhüt etmiş, her iki taahhüdünü de 2022 yılında yerine getirmiştir.

Giriş

GALATA WIND’DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

## İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Galata Wind, 2015 yılından bu yana tüm santrallerini ve merkez ofisini kapsayan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sertifikasını 2020 yılında yenileyerek sertifika süresini 2023 yılına kadar uzatmıştır. Çalışanların sağlığını ve güvenliğini her zaman en ön planda tutan Galata Wind, iş yerinde, çalışan sağlığı ve güvenliğinin sağlanması sorumluluğunu en alt kademeden en üst kademeye kadar tüm çalışanları ile paylaşmaktadır.

Çalışanlarımızın tamamı, iş yerindeki güvenliğin sağlanması amacıyla sağlık ve güvenlik politikalarına uyma konusunda azami gayret göstermektedir. Galata Wind, her konuda olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği konusunda da yasa ve yönetmeliklere uyumu ve bu alandaki iyileştirme uygulamalarının tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimsemektedir.

Çalışanlar, iş yerinde güvenli olmayan durumları derhal yöneticileri ile paylaşmakla yükümlüdür. Çalışanlarını kendi çalışma alanlarının güvenliği ile ilgili sorumluluk almaya teşvik eden Şirketimiz, belirli dönemlerde risk analizleri gerçekleştirmekte ve bu çalışmalar doğrultusunda belirlenen risklerin en aza indirilmesi için tedbirler almaktadır. Galata Wind'in İSG yönetiminde temel amacı, iş kazalarına ve meslek hastalıklarına neden olabilecek unsurları önceden tespit ederek risklerin önüne geçmek, çalışma ortamını ve şartlarını güvenli hale getirmektir.

Şirket, çalışanları için güvenli iş ortamı sağlamak ve çalışanlarını İSG konusunda bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak adına tüm çalışanların katılımının zorunluğu olduğu İSG eğitimlerini belirli aralıklarla organize etmektedir. İlgili eğitim faaliyetleri belirli aralıklarla gözden geçirilerek, oluşabilecek yeni ve güncel sorunların önceden belirlenmesi hedeflenmektedir. Galata Wind'in santralleri "Çok Tehlikeli Alan" sınıfında yer aldığı için santral alanlarında İSG şartlarının sağlanmasına çok daha titizlikle yaklaşılmaktadır. Yasal eğitimlere ek olarak İşletme Müdürleri de çalışanlara belirli aralıklarla iç eğitimler vermektedir. İSG uygulamalarını OSGB (Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi) firmaları aracılığıyla yürüten Galata Wind, 2022 yılında kendi bünyesinde İSG sertifikalı bir çalışan istihdam ederek her ay santrallerini rutin denetimden geçirmeye başlamıştır. Şirket, 2022 yılında İSG geliştirmeleri için yaklaşık 634,1 bin TL tutarında yatırım yapmış ve 2023 yılı için bu alanda 10,9 milyon TL bütçe ayırmıştır.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Galata Wind, çalışanlarına yönelik İSG eğitimlerine büyük önem vermektedir. Şirket, bu eğitimleri vermeyi ve prosedürleri denetlemeyi hem bir yasal sorumluluk hem de operasyonel önceliği olarak görmektedir. 2022 yılında daha önce pandemi sebebiyle aksayan ya da verilemeyen eğitimler de tamamlanmıştır. İSG eğitimleri, temel iş sağlığı,

temel iş güvenliği, ilk yardım, yangın güvenliği, yangın-tahliye tatbikatları, arama kurtarma, yüksekte çalışma, kişisel koruyucu donanımların kullanımı, defibrilatör (OED) kullanımı, iş kazaları, çalışan temsilcisi, yasal hak ve yönetmelikler, meslek hastalıkları, teknik mühendislik ve mesleki riskleri içermektedir.

Galata Wind, kendi çalışanları dışındaki alt yüklenicilerini de İSG eğitimleri konusunda kendi standartlarını uygulamaya zorunlu kılmaktadır. Alt yükleniciler için İSG eğitimleri 2 yıl süreyle geçerli olduğundan rotasyon şeklinde eğitimler verilmektedir.

## Toplumsal Katılım Politikası

Galata Wind'in toplumsal katılım politikası doğrudan temiz enerji üretimiyle toplumsal kalkınmanın bir parçası olmayı ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir çevrede yaşama şansı sağlamayı içermektedir. Toplumsal katılım şirketimiz için, yaşadığımız ve faaliyette bulunduğumuz toplumun Galata Wind'in etki alanı doğrultusunda beklentilerini karşılamak ve onların kaygılarına yanıt verebilir olmak, bu beklentiler ışığında şeffaflığını her geçen gün artırmak ve sürekli geri bildirim mekanizmaları kullanarak toplumun kaygılarını anlamaktır. Bu doğrultuda Şirket'in sosyal onay yaklaşımı ve öncelikleri raporumuzun ilgili başlığında ayrıntılı biçimde açıklanmıştır.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RISK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



# TOPLUMSAL GÖNÜLLÜLÜK PROGRAMLARI

Galata Wind, güçlü ve çağdaş bir toplumun evrensel değerlere saygılı, sosyal ve ekonomik sorunların çözümüne katkıda bulunacak çağdaş nesillerin yetişmesiyle varlık bulacağına inanmaktadır. Galata Wind, bu anlamda toplumu bilinçlendirmek ve toplumun Şirket'ten beklentilerini öncelikler doğrultusunda karşılayabilmek amacıyla çeşitli toplumsal farkındalık programlarını gönüllü çalışanları aracılığıyla yürütmektedir. Galata Wind, toplumsal katılım programları kapsamında aşağıdaki ilkeleri esas almaktadır:

- Faaliyetlerinden doğabilecek çevresel etkileri en aza indirecek geliştirme alanlarını bularak çevresel çözümleri uygulamak.
- Toplumun ekonomik ve sosyal anlamda sorunlarına çözüm getirecek, gelecekte yaşanabilecek kalkınmayla ilgili konularda farkındalık yaratacak programların liderliğini yapmak, iş birliği olanaklarını değerlendirmek veya bu tür programlara destek vermek.
- Toplumun çevresel farkındalığını artıracak kamu ya da özel sektör programlarına iş birliği yaparak katkıda bulunmak.
- İnsan hakları ve eşitliğini vurgulamak; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmaması gerektiği bilincini topluma aşılamaya çalışmak.

Kurumların çalışanları arasında toplumsal farkındalığı geliştirmek, faaliyette bulunulan bölgelerde yaşayan toplumun sorunlarına karşı duyarlı olmak ve toplumsal sorumluluk bilinci gelişmiş çalışanlarla toplumsal sorunların çözümünde bir parça olmak amacıyla Galata Wind kurumsal gönüllülük programlarını da teşvik etmektedir.

## Pozitif Enerji Elçileri

Sürdürülebilirlik vizyonunu tüm faaliyet alanının merkezine konumlandıran Galata Wind'in en önemli öncelikleri arasında hem içerde hem de dışarda "enerji verimliliği, tasarruf, iklim değişikliği" başlıklarında farkındalığı artırmak da bulunmaktadır. Şirket, sürdürülebilirlik kodlarının ve

standartlarının göstergeleri arasında yer alan ve doğrudan etki alanına dokunan bu konuda paydaş beklentilerini de kendi lehine ve doğru alana taşımayı en önemli hedefleri arasında görmektedir. Bu amaçla kurulan "Pozitif Enerji Elçileri" gönüllülük platformu, çalışanların toplumsal farkındalığı yüksek, yaşadığı topluma kişisel beceri ve yetenekleriyle katkıda bulunmayı seven, sürdürülebilirlik yetkinliği gelişmiş bir şirkette çalışmanın verdiği tatmini yaşayarak Şirketimize bağlılığı yüksek gönüllüler olmaları için gereken etkinlikleri planlamakta ve hayata geçirmektedir.

Pozitif Enerji Elçileri, eğitimde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, ekolojik çevrenin korunması ve hayvan hakları olmak üzere belirlenen dört alanda toplumsal farkındalık merkezli çalışmalar yürüterek, Galata Wind'in toplumsal katılım performansını artırması için destek vermektedir. Söz konusu başlıklar Galata Wind'in öncelikli odak alanları, çalışanların görüş ve önerileri ile stratejik önceliklerin yanı sıra faaliyette bulunduğumuz bölgede toplumun öncelikli beklentileri de değerlendirilerek belirlenmiştir.

Pozitif Enerji Elçileri, sürdürülebilirlik vizyonu ile 2022 Doğan Değer Ödülleri kapsamında "Yılın Değer Yaratan Sosyal ve Çevresel Sürdürülebilirlik Ödülü"nü almaya hak kazanmıştır.

2022 yılında hayata geçirilen gönüllülük programlarının 2023 yılında da kurumsal sürdürülebilirlik vizyonuna uygun biçimde sürekliliği sağlanacaktır. Pozitif Enerji Elçileri'nin hem sayısını artırarak hem de kurumsal gönüllülük saatini yükselterek Galata Wind'in toplumsal katılım performansına katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda 2023 yılında platform gönüllülerine "kurumsal gönüllülük" eğitimi aldırılması ve ardından bir gönüllülük prosedürü hazırlanarak platformun kurumsal bir yapıya kavuşturulması planlanmıştır.

## Sosyal Onay

Santrallerinin bulunduğu yerlerde halkın çevre konularındaki hassasiyetlerini ve sosyal yaşamdaki ihtiyaçlarını karşılamak için azami çaba gösteren Galata Wind, çevre ve enerji üzerine halkı bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirmektedir.

Ayrıca santrallerin yakınında bulunan köy muhtarlıklarında "Şikâyet Defteri" açan Şirketimiz, halkın çevreyle ya da diğer sosyal konularla ilgili geri dönüşlerini takip etmekte, bu defterler periyodik olarak bağımsız denetimden geçmektedir.

Yürüttüğü çevre çalışmaları kapsamında Balıkesir ilinin farklı ilçelerinde ağaç dikim kampanyalarına katılan Galata Wind, bugüne kadar yaklaşık 2500 adet ağaç dikmiştir. Şirket ayrıca Bursa Milli Parklar Yaban Hayatı Koruma Müdürlüğü'ne araç, çalışan ve çeşitli cihazlar temin etmektedir. Kış döneminde yabani kuşlar için kuş yemlikleri ve karacaların beslenmesi için uygun noktalara yem bırakma çalışmaları yapan Galata Wind, Şah RES'in orman ve yabani hayatı koruma bölgesinde kalması sebebiyle çevrenin korunmasına azami hassasiyet göstermektedir. Şah RES'in bir kısmı Bursa-Karacabey Ovakorusu Yaban Hayatı Koruma alanı içinde bulunmaktadır. Bu nedenle Galata Wind, rutin faaliyetleri esnasında çok dikkatli davranmakta ve çalışmalarını bölgede bulunan yaban domuzu, geyik, tilki ve ayı türlerine zarar vermeden yürütmektedir.

Bölgede bulunan ve Türkiye'de başka bir örneği olmayan Ovakorusu Ayı Barınağı ve Rehabilitasyon Merkezi'nde çalışan 5 çalışanın ücretleri Galata Wind tarafından karşılanmaktadır. Yaklaşık 100 dekarlık alanda kurulan barınakta 81 ayıya ve başka diğer yaban hayvanlarına güvenli ve doğal habitatlarına yakın koşullarda bir yaşam ortamı sağlanmıştır. Barınakta, ayıların kısırlaştırılması ve tedavileri için gerekli cerrahi müdahalelerin yanı sıra yaşam kalitelerini artırıcı çalışmalar da yapılmaktadır. Tüm bunların yanı sıra Galata Wind, Bakanlık ile yapılan protokol gereği yaban hayatının sürdürülebilirliği hakkında yapılan bir çalışmaya da belgesel hazırlatarak destek vermiştir.

Bulunduğu bölgenin çevresel koşullarını iyileştirmeyi hedefleyen Galata Wind, kuşların göç yollarının yakınında bulunan Mersin RES ve Taşpınar RES'te belirli periyotlarla IFC's Environmental and Social Performance Standards'a (Uluslararası Finans Kuruluşu Çevresel ve Sosyal Performans Standartları) uygun olarak kuş gözlem ve ornitoloji faaliyetleri yürüterek ilgili kurumlara raporlamaktadır.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

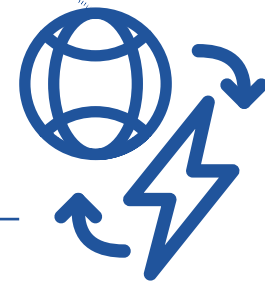
BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu





“Galata Wind bir yenilenebilir enerji şirketi olarak daha yeşil bir gelecek için sürdürülebilirliğin her alanında proaktif yaklaşımlarla yolculuğuna devam etmektedir. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ise bu yaklaşımların en önemli başlıkları arasında yer almaktadır. Bu kapsamda geliştirilen ve hayata geçirilen kurumsal yönetim anlayışımız sorumlu karar alma süreçlerini, etkili gözetim mekanizmalarını ve sürdürülebilirlikle ilgili uygulamaların operasyonlarımıza ve risk yönetimi yaklaşımımıza entegrasyonunu sağlamayı amaçlamaktadır.”

## KURUMSAL YÖNETİM STRATEJİSİ

Aşağıdaki bölümler, sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olan yönetim yaklaşımımızın temel bileşenlerini özetlemektedir.

### Yönetim Kurulu’nun Sorumluluğu ve Sürdürülebilirlik Komitesi

Galata Wind Yönetim Kurulu sürdürülebilirlik alanındaki tüm stratejilerimizi ve girişimlerimizi denetlemekten ve bunların genel iş stratejimize entegre edilmesini sağlamaktan nihai olarak sorumludur. Bununla birlikte 2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu’na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY-ESG) risklerini ve fırsatlarını da gözeterek Şirketimizin sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, hedeflerin belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşma yönündeki ilerlemenin desteklenmesi konusunda yetkilendirilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili ayrıntılı bilgiler raporun Sürdürülebilirlik Yönetimi başlığında ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

### Üst Yönetimin Liderliği

Galata Wind sürdürülebilirlik yönetimi ve kurumsal yönetim stratejileri doğrultusunda özellikle üst yönetimin liderliğine önem vermektedir. Yönetim Kurulu üyelerimiz de dahil olmak üzere tüm yönetici ekibimiz, sürdürülebilirlik gündemimizi oluştururken

ve hedeflerimizi hayata geçirirken çok önemli sorumluluklar üstlenmektedir. Sürdürülebilirlikle ilgili konuları ve ÇSY – ESG başlıklarını, kilit performans göstergelerini, stratejik planlama, operasyonel karar alma ve kaynak tahsisine entegre etmekten sorumlu yönetim ekibimiz, sürdürülebilirlik girişimlerini desteklemek, performansı izlemek ve ortaya çıkabilecek sorunları ele almak için uygun politikaların, sistemlerin ve süreçlerin yürürlükte olmasını sağlar.

### Kurumsal Yönetim ve Paydaş Katılımı

Paydaş Katılımı sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim stratejimizin temel taşı oluşturmakta ve ayrı bir stratejik bakış açısıyla yönetilmektedir. Kilit paydaşlarımızın bakış açılarını anlamak ve geri bildirimlerini karar alma süreçlerimize dahil etmek için proaktif bir iletişim politikasını hayata geçiriyoruz. Kilit paydaşlarımızın belirlenmesi ve paydaşlarımızın kaygı ve beklentilerinin analiz edilmesi, sürdürülebilirlikle ilgili yol haritamıza ve aksiyon planımıza karar verilmesi amacıyla 2022 yılında AA1000 Paydaş Katılımı Standardı metodolojisi kullanılarak bir çalıştay düzenlenmiştir. Bu çalıştay sonucuna göre belirlenen kilit paydaşlarımız ve öncelikli odak alanlarımız raporumuzun “Etki Alanı ve Öncelikler” ile “Paydaş Katılımı” başlıklarında ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

## Uyum ve Etik

Galata Wind olarak tüm operasyonel ve idari süreçlerimizde en yüksek uyum ve etik anlayışını öncelikli kabul ederek hareket ederiz. Yönetişim stratejimiz, sürdürülebilirlikle ilgili geçerli yasa ve yönetmeliklere, sektörel standartlara bağlı kalmanın önemini vurgulamaktadır. Bunun yanında kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanında küresel gönüllü standartlara ve kodlara da tam uyum sağlamak için çalışıyoruz . Galata Wind olarak uyum ve etikle ilgili konularda da diğer sürdürülebilirlik alanları gibi tüm çalışanlarımızın ve değer zincirimizde doğrudan işimizi etkileyen paydaşlarımızın doğru, dürüst, çevreye ve topluma saygılı hareket etmesini sağlamak amacıyla sağlam iç kontrol sistemleri, politikalar ve prosedürler oluşturmuştur.

## Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek ve yönetmek, yönetim stratejimizin de önemli bir bileşenidir. Galata Wind olarak faaliyetlerimiz, tedarik zincirimizle ilişkili potansiyel çevresel, sosyal ve yönetim risklerini anlamak için kapsamlı risk değerlendirmeleri yapıyoruz. Bu riskleri etkili bir şekilde azaltmak ve yönetmek için önlemler alıyor, işimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini

ve dayanıklılığını sağlarken risk yönetimini finansal ve finans dışı riskler başlıklarında tam bir süreç yönetimi yaklaşımıyla ele alıyoruz.

## Performans Ölçümü ve Raporlama

Şeffaflık ve hesap verebilirlik, yönetim stratejimizin merkezinde yer alır. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemek ve bu hedefleri hayata geçirme konusundaki ilerlememizi izlemek amacıyla uluslararası standartlarda önceliklerimizi ve kilit performans göstergelerini belirledik. Düzenli izleme, ölçme ve raporlama sistemleriyle, performansımızı değerlendiriyor, iyileştirme alanlarımızı belirliyor ve yılda bir kez yayınlamayı taahhüt ettiğimiz sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla nasıl gelişme kaydettiğimizi paydaşlarımıza açıklıyoruz. Sürdürülebilirlikle ilgili açıklamalarımızın doğruluğunu ve karşılaştırılabilirliğini sağlamak amacıyla Global Reporting Initiative (GRI), SASB gibi tanınmış raporlama çerçevelerine ve standartlarına bağlı kalıyoruz.

## Sürekli Gelişim

Sürdürülebilirliğin devam eden bir yolculuk olduğunun farkındayız ve performansımızı sürekli iyileştirmeye kararlıyız. Yönetişim stratejimiz, sürdürülebilirlik girişimlerimizin uygunluğunu ve etkili olmasını sağlamak

için düzenli inceleme, değerlendirme ve güncelleme hedeflerimizi de içeriyor. Galata Wind olarak inovasyon bakış açısıyla en iyi uygulamaları aktif olarak araştırıyor, paydaşlarımızla işbirliği yapıyor ve pozitif değişimi yönlendirmek ve yenilenebilir enerji teknolojilerinin ilerlemesine katkıda bulunmak amacıyla düzenli olarak yatırım yapıyoruz.

### GİRİŞ

#### GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

#### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

#### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

#### ÇALIŞANLARIMIZ

#### YÖNETİŞİM

#### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

#### GRI 2021 İNDEKSİ

#### BM KİS İNDEKSİ

#### SASB İNDEKSİ

#### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

#### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

# GALATA WIND'DE İŞ ETİĞİ YAKLAŞIMI

Galata Wind, günümüzde toplumların hak ettiği ve insana yararlı en temiz enerji türü olan rüzgâr ve güneş enerjisi üretmektedir.

Galata Wind olarak yenilenebilir enerji ürün ve hizmetlerimizin maliyet, kapasite, güvenilirlik, performans ve diğer özelliklerini doğru ve dürüst bir şekilde temsil etmeyi, paydaşlarımıza bu doğrultuda bilgilendirmeler yapmayı ve şeffaflığımızı da bu anlayışla her geçen gün en üst düzeye taşımayı taahhüt ediyoruz. Galata Wind'ın İş Etiği yaklaşımı aşağıdaki şekilde tanımlanmış ve yönetilmektedir:

- Faaliyetlerimizi yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere ve Doğan Holding Etik İlke ve Davranış Kuralları'na uygun olarak yürütürüz.
- Etik İlke ve Davranış Kurallarımız, iş ilişkisi içinde olduğumuz tüm üçüncü tarafların çalışanları da dahil olmak üzere Galata Wind yöneticileri ve çalışanları için geçerlidir.
- Rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır tolerans anlayışıyla iş süreçlerimizi yönetiriz.
- İş ortamımızı ve tüm iş ilişkilerimizi açık ve dürüst iletişim beklentisiyle düzenleriz.
- Yasal beklentilerin de üzerinde bir iş etiği anlayışıyla hareket ederiz.
- Etik açıdan mükemmel bir iş ortamı yaratabilmenin ön koşulunun çalışanlarımızın endişe ve kaygılarını, saygı, açıklık ve iş birliği kültürüyle iletebilecekleri mekanizmalar yaratmak ve süreçler tasarlamak olduğunun bilincindeyiz.

Doğan Holding Etik İlke ve Davranış Kuralları'na buradan ulaşabilirsiniz. Doğan Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

## YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde gerçekleştirmektedir. Şirket, Yönetim Kurulu'nun işletmenin uzun vadeli başarısını etkileyen kilit sorumluluk alanlarına odaklanmasını sağlayan bir yönetim yapısı oluşturmuştur. Pay sahipleri ile etkin iletişim, çalışma ilkelerinin önemli bir bileşenidir ve bu nedenle Yönetim Kurulu, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını yerine getirirken yöneticilerle sürekli ve etkin iş birliği gerekli olabileceğinden, gerek görüldüğünde bu kişiler Yönetim Kurulu toplantılarına katılmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun görev ve çalışma esasları ayrıca Esas Sözleşme'nin 9, 10, 12 ve 23'üncü maddelerinde de yer almaktadır. Yönetim Kurulu'nun bazı çalışma esas ve usulleri şu şekildedir:

- Yönetim Kurulu'nun yapısı, görev ve sorumlulukları,
- Toplantıya çağrı süreçleri, toplantı hazırlığı ve toplantı sıklığı,
- Paylaşılan gündemdeki konulara ilişkin bilgi ve belgelerin zamanlaması,
- Üyelerin oy hakları,
- Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek amacıyla Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerle bilgi paylaşma yükümlülüğü,

- Yönetim Kurulu ve komitelerdeki görev dağılımı,
- Şirketi temsil etme yetkisi,
- Zorunlu ve ek komitelerin yapısı ve oluşumu ile diğer çeşitli konular.

### Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Şirket'in Yönetim Kurulu bir (1) başkan, bir (1) başkan vekili ve dört (4) üye olmak üzere altı (6) üyeden oluşmaktadır. Esas Sözleşmeye göre Yönetim Kurulu en az altı (6), en çok on iki (12) kişiden oluşabilir. Kurul, komitelerin çalışmalarını verimli ve yapıcı bir şekilde yürütebilecek yeterli sayıda üyeye sahiptir. Yönetim Kurulu'nda bir (1) icrada görevli olan ve beş (5) icrada görevli olmayan üye mevcut olup, icrada görevli olmayan iki (2) üye bağımsız üyelerdir. Böylece Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gerekleri karşılanmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve İlkelerde belirtilen kriterler çerçevesinde bağımsızlıklarını belirten bağımsızlık beyanları Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu'nda hâlihazırda bir (1) kadın üye görev yapmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Yapısı ve Görevleri raporumuzun Sürdürülebilirlik Yönetimi başlığında ayrıntılı biçimde yer almaktadır. Yönetim Kurulu ile ilgili diğer bilgiler Faaliyet Raporu içinde yayınlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nda açıklanmaktadır.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# ÇSY (ESG) YÖNETİMİ VE YÖNETİM KURULU YAKLAŞIMI

Galata Wind, operasyonlarının yaşam döngüsü boyunca ve karar alma süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) önceliklerini dikkate alarak hareket etmektedir. ÇSY ile ilgili konulara yönetsel bakış açımız yönetim kurulumuzun tüm kararlarında kendini göstermektedir.

Galata Wind ÇSY Yönetim Çerçevesi kapsamında ilgili başlıklardaki performansları Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde detaylı biçimde açıklanmış, veriler ise Kilit Performans Göstergeleri tablolarında listelenmiştir.

## ÇSY (ESG) Yönetim Çerçevesi



GİRİŞ

GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Galata Wind olarak operasyonlarımızın yaşam döngüsü içinde her aşamada insan haklarıyla ilgili unsurları önemsiyoruz. Yenilenebilir enerjinin iklim değişikliği ile ilgili sorunların çözümünde ve sürdürülebilir bir gelecek yaratmada ve tüm dünyada adil bir refah ortamı sağlanmasında yaşamsal bir rol oynadığının farkındayız. Hedeflerimizi hayata geçirmek için çalışırken hem şirket içinde hem de faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşayan tüm bireylerin temel haklarına ve onuruna saygı duyacak ve onları koruyacak şekilde ticari faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Bu İnsan Hakları Politikası, insan haklarına olan bağlılığımızı özetlerken insan haklarıyla ilgili etki alanımız için bir çerçeve de sunmaktadır:

## İnsan Haklarına Saygı İlkesi

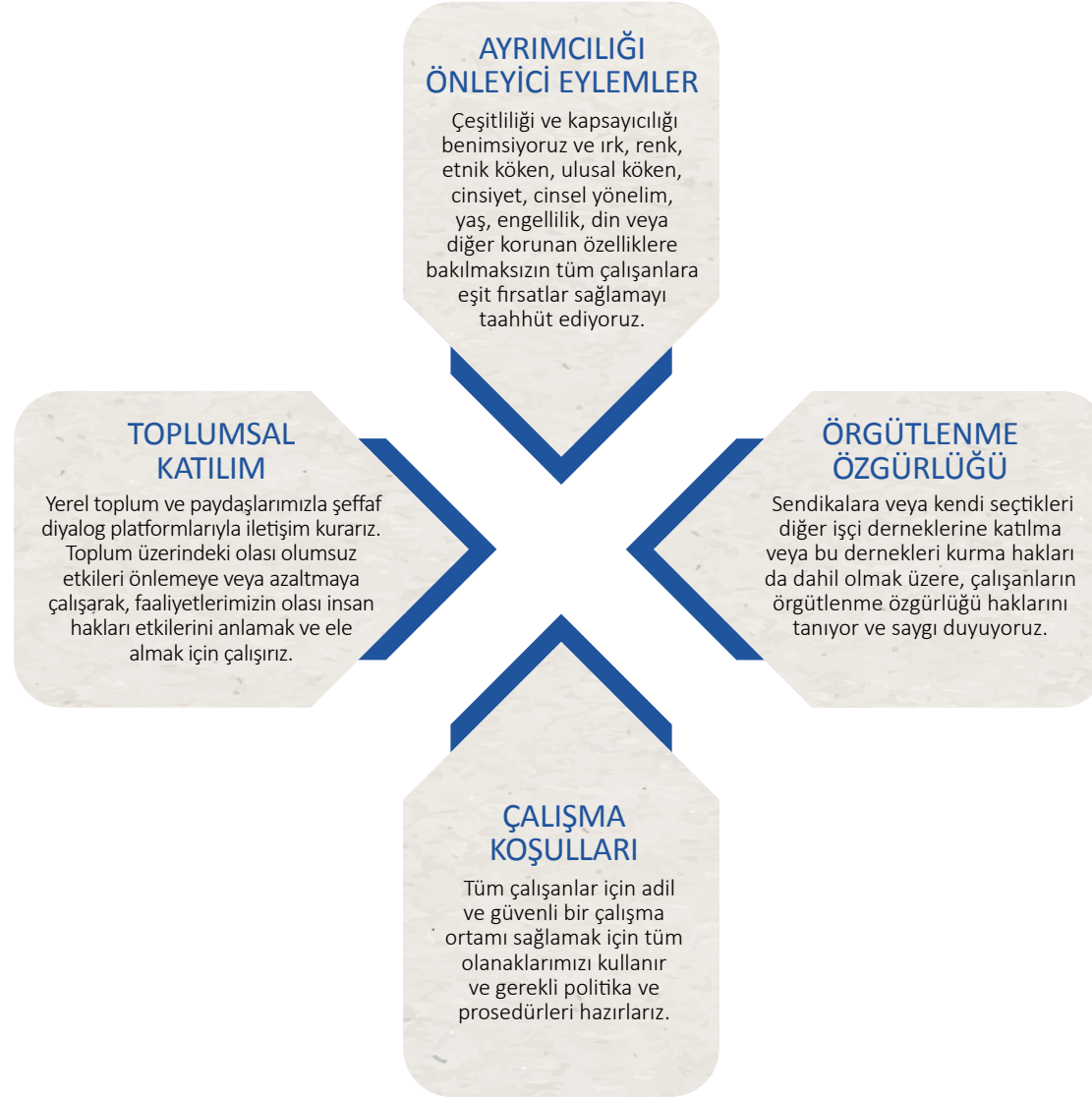
Galata Wind olarak İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve diğer ilgili uluslararası sözleşmeler ve yönergelerde ana hatları çizilen uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt ediyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan olası yaşam hakkı, özgürlük, güvenlik ve eşitlik dahil olmak üzere insan haklarıyla ilgili unsurların ihlal edilmesini önleyen mekanizmaları çalıştırmak için gerekli önlemleri alıyoruz.

## Geri Bildirim Mekanizmaları ve İhbar Hattı

Çalışanlarımız, toplum veya diğer paydaşlarımız tarafından dile getirilen insan haklarıyla ilgili kaygı ve beklentileri ele almak amacıyla etkili mekanizmalar oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Bu mekanizmaların erişilebilir, gizli ve tarafsız olmasını, sürekli iyileştirme için yeni fırsatlar yaratmasını sağlayacağız.

## İzleme ve Raporlama

Denetim ve değerlendirme metodolojileri aracılığıyla insan hakları, çalışanlar ve iyi iş ortamı politikalarının etkinliği de dahil olmak üzere insan hakları performansımızı düzenli olarak izleyeceğiz. İlerleme performanslarını, karşılaştığımız zorlukları ve insan hakları sorunlarını ve aldığımız önlemleri şeffaf bir şekilde raporlamaya devam edeceğiz.



GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Galata Wind'in kilit paydaşları arasında yer alan ürün ve hizmet tedarikçileri ile iş ortakları için Şirket'in tüm çalışanlar ve iş ortamı politikaları geçerlidir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi bakış açısıyla yönetilen üçüncü partilerle iş ilişkileri sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak değerlendirilmektedir. Şirket'in iştigal ettiği iş sadece kendi çalışanları için değil, ilişkili tarafları için de iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını gerektirmektedir. Bu nedenle ISO 45001:2018 standardı, iç kontrol ve denetim mekanizmalarını etkinleştirerek dış kaynaklı hizmet sağlayıcılarla desteklenmektedir. Aynı öncelikler ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında da dikkate alınmakta ve tedarik zincirimizin çevresel konularda Galata Wind ve Doğan Holding standart ve beklentilerine uygun hareket etmesi talep edilmektedir. Galata Wind'in sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ile ilgili çalışmaları kapsamlı olarak etik süreçleri de içine alacak şekilde 2023 yılında genişletilecek ve kamuya paylaşılabilecektir.

# DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

Galata Wind, faaliyet gösterdiği yenilenebilir enerji sektöründe teknolojik ilerlemelerin çok hızlı ve aynı zamanda önemli bir rekabet unsuru olması nedeniyle dünyadaki dijital trendleri çok yakından takip etmektedir. Sektörümüz, tam otomasyon gerektiren teknolojileri yaygın olarak kullandığından dijitalleşme ile yakından ilişkilidir. Dijitalleşmenin Galata Wind açısından operasyon güvenliği ve operasyon verimliliği olmak üzere iki boyutu bulunmaktadır.

Operasyon güvenliğinin temelinde siber güvenlik uygulamaları bulunmaktadır. Enerji santralleri bu anlamda (en) yüksek risk teşkil eden altyapılardır. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Ulusal Siber Olaylara Müdahale (USOM) yönetmeliği kapsamındaki gerekliliklerine doğrultusunda Şirket bünyesinde Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) bulunmaktadır. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin (CBDDO) yayımladığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi, enerji santralleri için birçok yeni yükümlülük ve denetim mekanizmaları tanımlamaktadır. Bu nedenle Galata Wind, siber güvenlik alanındaki çalışma ve yatırımlara azami önem vermekte ve bilgi teknolojileri alanındaki gelişmeleri yakından takip etmektedir.

2022 yılında bu alanda yaklaşık 384,5 bin TL yatırım yapan Galata Wind, yıl içinde CBDDO yükümlülükleri açısından ilk kez ve çok kapsamlı bir denetimden geçmiştir. Bu denetimler, sektörde örnek gösterilebilecek şekilde kayda değer bir bulguya rastlanmadan başarıyla tamamlamıştır. Ayrıca, USOM Yönetmeliği kapsamında sistem ağı ve iletişim sistemlerine yapılan penetrasyon testleri de başarıyla sonuçlanmıştır.

Operasyonel verimliliği artırmak için tüm şirket süreçlerini maksimum düzeyde dijitalleştirmek üzere çalışmalarını sürdüren Galata Wind, 2022 yılında bu faaliyetler için yaklaşık 1,1 milyon TL tutarında harcama yapmıştır. Galata Wind'in bu alandaki vizyonu dijital gelişmeleri takip eden değil, operasyonlarını en etkin şekilde sürdürmesini sağlayacak gelişmelere öncülük eden bir şirket olmaktır. Bu bağlamda TÜRKONFED ve İş Bankası ortaklığı ile geliştirilen Dijital Dönüşüm Merkezi projesine 2021 yılında katılan Galata Wind, projeye 2022 yılında da kendi inisiyatifi ile devam etmiştir.

Şirketlerin ihtiyaçlarına teknolojik çözümler geliştiren "Bandwitt" firmasından Dijitalizasyon Projeleri için danışmanlık hizmeti alınmaya devam edilmiş ve geliştirme alanı olarak belirlenen 14 projeden 5 tanesi 2022 yılında canlıya alınmıştır. Muhasebe/masraf, satın alma, dokümantasyon ve arşivleme, bütçe raporlama ve tek merkezden üretim izleme süreçleri dijitale taşınmış ve tüm Galata Wind çalışanlarına açılmıştır. 2023 planlarında ise merkezi raporlama, alt yüklenici yönetimi, satın alma ve kontrat yönetimi ve bazı insan kaynakları uygulamalarını dijitale taşımak ile elektronik imzaya geçiş süreçleri bulunmaktadır. 2023 yılı için dijital dönüşüm alanlarında kullanılmak üzere yaklaşık 300 bin ABD doları bütçe ayrılmıştır.

Galata Wind merkez ofisi ve tüm santralleri ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu



# KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Çevre Performansı

### KAYNAK KULLANIMI

	2022	2021	2020
Toplam Enerji Tüketimi (kWh)	1.446.030	1.444.660	1.424.100
Yenilenebilir Enerji Kaynaklı Enerji (kWh) Şebekeden Sağlanan Elektrik (kWh)	55.318 1.390.712	24.438 1.469.098	30.228 1.393.872
Yenilenebilir Enerji (%)	%100 (toplam üretim: 793.291.133 kWh RES: 741.346.941 kWh; GES: 51.944.192 kWh)	%100 (toplam üretim: 744.476.058 kWh RES: 690.417.082 kWh; GES: 54.058.976 kWh)	%100 (toplam üretim: 601.120.482 kWh RES: 546.826.981 kWh; GES: 54.293.501 kWh)
Galata Wind üretimi yenilenebilir enerji (%)	100	100	100
Kullanılan yeraltı suyu (1000 m³)	0	0	0

### ATIK YÖNETİMİ

	2022	2021	2020
Operasyonlarımız Kaynaklı Toplam Atık Miktarı (Ton)	1398,16 <sup>3</sup>	9,42	2,94
Geri Dönüşüm için Gönderilen (Ton)	1398,16	9,42	2,94
Malzeme Verimliliği (Her 1 MW için - geri dönüştürülen atıklar hariç)	N/A	N/A	N/A
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)	1398,16	9,42	2,94
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (Ton)	N/A	N/A	N/A
Toplam VOC (mg/m³)	N/A	N/A	N/A
Toplam Ambalaj Atığı	N/A	N/A	N/A
Toplam Kağıt/Karton Atığı (kg)	25	N/A	N/A
Toplam Plastik Atık	N/A	N/A	N/A

3 Atıklar, özellikle tehlikeli atık olarak kabul edilen turbin yağı, uzun süreli periyodik bakım faaliyetlerinin yapıldığı yıllarda pik yapabilir.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

## CO<sub>2</sub> EMİSYONLARI <sup>4</sup>

tCO <sub>2</sub> e	2022	2021 <sup>5</sup>	2020
Doğrudan CO <sub>2</sub> e emisyonları (Kapsam 1) (Ton)	78,88	82,9	73,8
Dolaylı CO <sub>2</sub> e emisyonları (Kapsam 2) (Ton)	611,91	646,40	597,7
Tedarik Zinciri kaynaklı Dolaylı CO <sub>2</sub> e emisyonları (Kapsam 3) (Ton)	149,79	76,3	62,3
Tedarik Zinciri Kaynaklı Dolaylı CO <sub>2</sub> e emisyonları (üretilen her MWh için ton olarak)	0,0001888	0,00010249	0,00010364
Raporlama döneminde üretilen ve satılan yenilenebilir enerji nedeniyle salımı engellenen CO <sub>2</sub> e (Ton)	447.359	417.170	333.161

## KAYNAK BAZINDA ENERJİ TÜKETİMİ

	2022	2021	2020
Isınma Amaçlı Kullanılan Fosil Yakıtlar (Doğrudan Tüketilen Enerji) - Doğalgaz - Petrol	0	0	0
Dolaylı Enerji Tüketimi - Elektrik Tüketimi - Isınma	N/A	N/A	N/A
Lojistik Amaçlı Tüketilen Fosil yakıtlar - LPG - Dizel - Benzin - Gemi Yakıtı	4669,94 L(dizel) 3049,05 L(Benzin)	4032,41 L(dizel) 3597,62 L(benzin)	580,26 L(dizel) 596,88 L(benzin)

## KAYNAK BAZINDA SU TÜKETİMİ

m <sup>3</sup>	2022	2021	2020
Temiz Su Tüketimi <sup>6</sup>	758	1.844	1.018
Doğrudan Kullanılmayan Su (Deniz, Okyanus Suyu vb) (Ton)	N/A	N/A	N/A

4 Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu şirketin ilk sürdürülebilirlik raporudur. Rapor kapsamında yayınlanan veriler en güncel verilerdir.

5 Daha önceki yıllarda Doğan Holding raporlamaları kapsamında yayınlanan veriler güncellenmiş olabilir.

6 Tüketim ölçümü yapılmaması nedeniyle atık su miktarı kullanılan su miktarı olarak belirtilmektedir. Kullanım suyun kaynağı genel olarak taşıma suyu şeklindedir.

## ATIK SULAR

	2022	2021	2020
Şirket tarafından arıtılarak yerel kanalizasyon sistemlerine bırakılan atık su miktarı (Ton)	0	0	0
Şirket tarafından arıtlmaksızın yerel kanalizasyon sistemlerine bırakılan atık su miktarı (m³)	758	1.844	1.018
Şirket tarafından arıtılarak çevreye doğrudan bırakılan atık su miktarı (Ton)	0	0	0
Şirket tarafından arıtlmaksızın doğal çevreye bırakılan atık su miktarı (Ton)	0	0	0

## Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı

### ÇALIŞANLAR ve İŞ ORTAMI

Özet Veriler	2022	2021	2020
Çalışan Sayısı (Galata Wind)	51	49	39
Kadın Çalışan Oranı (%)	23,5	24	15,4
Kadın Yönetici Oranı (%)	47,4	37,5	5,2
Stajyer Sayısı	6	1	0
Çalışan Başına Düşen Ortalama Eğitim Saati	84,7	47,4	13
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Maliyeti (TL)	3.731	2.220	101
Gönüllülük Saati	674	0	0

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

**TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI <sup>7</sup>**

	2022	2021	2020
Genel Müdürlük	28	20	15
ŞAH RES	13	13	12
MERSİN RES	9	9	9
TAŞPINAR RES	9	7	3
ÇORUM GES	0	0	0
ERZURUM GES	0	0	0
SUNFLOWER	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>39</b>

7 Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

**GİRİŞ****GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK****YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ****ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ****ÇALIŞANLARIMIZ****YÖNETİŞİM****KALİTİ PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ****GRI 2021 İNDEKSİ****BM KİS İNDEKSİ****SASB İNDEKSİ****SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ**

## A. KIRILIMLI ÇALIŞAN VERİLERİ

Çalışanlar	2022	2021	2020
Tam Zamanlı Çalışan	51	48	39
Yarı Zamanlı Çalışan	1	1	0
Belirsiz Süreli Daimi Çalışan	51	49	39
Dönemsel ve Geçici Süreli Çalışan	0	0	0
Toplam Yönetici (Müdür ve Üstü)	5	5	11
Toplam Terfi Sayısı	5	1	0
Terfi Eden Kadın Çalışan	2	0	0
Toplam İşe Alınan Kişi	11	16	4
Toplam İşe Alınan Kadın	2	6	2
İşe Alınan Kadın Sayısının Toplam İşe Alınan Kişiye Oranı (%)	2	37,5	50
İşten Ayrılanlar	8	5	3
İşten Ayrılanların Toplam İşgücüne Oranı (%)	15	10	7
İşten Ayrılan Erkek Çalışan	7	3	2
İşten Ayrılan Erkek Çalışanların Toplam İşgücüne Oranı (%)	13	6	5
İşten Ayrılan Kadın Çalışan	1	2	1
İşten Ayrılan Kadın Çalışanların Toplam İşgücüne Oranı (%)	2	4	2
İşten Ayrılan 30 Yaş Altı Çalışan	2	3	1
İşten Ayrılan 30 Yaş Altı Çalışanların Toplam İşgücüne Oranı (%)	4	6	2
İşten Ayrılan 30 – 50 Yaş Arası Çalışan	6	2	3
İşten Ayrılan 30 – 50 Yaş Arası Çalışanın Toplam İşgücüne Oranı (%)	11	4	7
İşten Ayrılan 50 Yaş Üstü Çalışan	1	0	0
İşten Ayrılan 50 Yaş Üstü Çalışanın Toplam İşgücüne Oranı (%)	1	0	0

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

## B. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR VE YAN HAKLAR İÇİN YAPILAN ÖDEMELER

### Galata Wind

Alan (TL)	2022	2021	2020
Brüt Ücret Ödemeler	15.032.978,32	9.006.457,54	5.562.267,82
Yemek	629.588,11	262.419,43	187.189,65
Servis	1.063.594,73	482.327,72	300.291,47
Prim	5.783.279,42	4.272.881,53	2.374.517,98
Sağlık ve Hayat Sigortası	169.928,61	80.560,18	70.126,37

## C. YAN HAKLAR

Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar	Tam Zamanlı/Yarı Zamanlı/Stajyer/Sözleşmeli
Kıdemli Müdür ve Üst Düzey Yöneticilere Araç	Tam Zamanlı
Kıdemli Müdür ve Üst Düzey Yöneticilere Yakıt ve HGS(Hızlı Geçiş Sistemi) Pulu	Tam Zamanlı
Müdür ve Üst Düzey Yöneticilere Telefon ve Telefon Hattı	Tam Zamanlı
Şirket Merkezi İçinde Çalışanlara Yemekhane Hizmeti, Santral Çalışanlarına Aylık Multinet Kartı	Tam Zamanlı
Tüm Çalışanlara Hayat Sigortası	Tam Zamanlı
Tüm Merkez Çalışanlarına ve Santral Yöneticilerine Özel Sağlık Sigortası	Tam Zamanlı
Merkez Çalışanlarına Servis, Servisi Olmayan Çalışanlara Yol Yardımı, Santral Çalışanlarına Servis	Tam Zamanlı
Tüm Çalışanlara Aile Yardımı	Tam Zamanlı
Tüm Santral Çalışanlarına ve Santral Ziyaretleri Olan Çalışanlara İş Kıyafetleri	Tam Zamanlı
Merkez Çalışanlara Bayram ve Yılbaşı Hediye Çeki, Santral Çalışanlarına Multinet Yükleme	Tam Zamanlı

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



## D. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ <sup>8</sup>

### Kayıp Gün Oranları

	2022	2021	2020
Hastalığa Bağlı Kayıp Gün Oranı Tam Zamanlı	0	0	0
Kayıt Altına Alınan Kaza Oranı	0	0	0
Kazalara Bağlı Olarak Kayıp Gün Oranı	0	0	0
Ölümlü Vaka Sayısı Tam Zamanlı	0	0	0
Mesleki Hastalıklara Bağlı Kayıp Gün Oranı	0	0	0

	2022	2021	2020
	%	%	%
İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	100	100	100
İç denetime tabi iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	100	100	100
Üçüncü taraf denetimine veya sertifikasyonuna tabi olan bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimi kapsamındaki çalışanlar	100	100	100

## E. CİNSİYET EŞİTLİĞİ

### Bölgelere Göre Kadın-Erkek Çalışanlar

Bölgeler	Kadın			Erkek		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Merkez	13	11	7	17	19	8
Taşpınar/Bursa	1	1	0	7	6	3
Bandırma/Balıkesir	0	0	0	15	13	12
Mut/Mersin	0	0	0	10	9	9

8 Faaliyet bölgelerinde çalışan sayısı 50 kişinin altında olduğu için İSG Kurulu zorunluluğu yoktur.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

## F. POZİSYONA GÖRE YAŞ VE CİNSİYET KIRILIMI

	Kadın			Erkek			30 Yaş Altı			30-50 Yaş			50 Yaş Üstü		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu	1	1	0	4	4	2	0	0	0	4	5	3	2	1	0
Üst Düzey	0	0	0	3	3	2	0	0	0	3	3	2	0	0	0
Orta Kademe Yönetici	2	2	1	0	0	1	0	0	0	2	2	2	0	0	0
Yönetici	3	3	2	6	7	5	0	0	0	7	8	5	2	2	2
Yetkili/ Yetkili Yrd./ Uzman	3	3	3	3	1	1	5	2	1	1	3	3	0	0	0
Uzman Yrd.	3	3	1	3	0	1	6	3	2	0	0	0	0	0	0
Teknik Eleman	0	0	0	14	14	10	1	1	0	12	11	9	1	2	1
Mavi Yaka	0	0	0	8	9	8	0	1	0	4	5	6	4	3	2
İdari İşler Elemanı	1	1	1	3	3	3	0	0	0	2	2	3	1	1	1

## G. EĞİTİM DURUMUNA GÖRE KADIN-ERKEK ÇALIŞAN KIRILIMI

	Kadın			Erkek		
Eğitim Durumu	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Doktora	0	10	0	0	0	0
Yüksek Lisans	3	3	1	4	5	2
Lisans	7	7	6	10	7	9
Ön Lisans	0	0	0	8	6	6
Lise	2	2	1	11	13	9
İlkokul/Ortaokul	0	0	0	6	7	6

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

#### H. POZİSYONA GÖRE KADIN ÇALIŞAN SAYISI VE ORANI

Pozisyon	Toplam Kadın Çalışan Sayısı (Santraller)			Toplam Çalışan Sayısına Oranı (%)		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Yönetim Kurulu	1	11	0	2	2	0
Üst Düzey Yönetici	0	0	0	0	0	0
Orta Kademe Yönetici	2	2	1	4	4	3
Yönetici	3	3	2	6	6	5
Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman	3	3	3	6	6	8
Uzman Yrd.	3	3	1	6	6	3
Eleman	1	1	1	2	2	3
Mavi Yaka	0	0	0	0	0	0

#### I. KADIN-ERKEK MAAŞ ORANLARI

	2022	2021	2020
Kadın Çalışanların Maaşlarının Erkek Çalışanların Maaşlarına Oranı (%)	37	31	32

#### J. ÇALIŞANLARIN KIDEM YILI

Yıl	2022	2021	2020
Kadın	106	94	64
Erkek	305	317	314

#### K. EMEKLİ OLMAYA HAK KAZANAN ÇALIŞANLAR

	SON 5 YIL İÇERİSİNDE (%)			SON 10 YIL İÇERİSİNDE (%)		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Toplam	0	0	0	0	0	0

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

#### L. DOĞUM İZNİ VE İŞE DÖNÜŞ

	2022		2021		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	0	1	0	0	0	1
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar (%)	0	1	0	0	0	1
Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı	0	1	0	0	0	1
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı (İzni Bitenler)	0	1	0	0	0	1
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı (İzni sona eren ve 12 ay sonra hâlâ çalışan kişiler)	0	1	0	0	0	1
İşe dönüş oranı (%)	0	100	0	0	0	100

#### M. PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ YAPILAN ÇALIŞANLAR

		2022	2021	2020
Erkek (%)	Yönetici / Lider	16	25	0
	Diğer Kadrolar(Direktör, Müdür ve Altı)	84	75	0
	Nitelikli İşçi / Destek Personeli	0	0	0
Ortalama Erkek		12	8	0
Kadın (%)	Yönetici / Lider	0	0	0
	Diğer Kadrolar(Direktör, Müdür ve Altı)	100	100	0
	Nitelikli İşçi / Destek Personeli	0	0	0
Ortalama Kadın		9	7	0
Şirket Ortalama		21	15	0

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# EK 1. GRI STANDARDS 2021 İNDEKSİ

GRI Standartları	Göstergeler	Bilgilerin Rapordaki Yeri / İnternet Sitesi Bağlantıları/ Açıklamalar
Genel Göstergeler		
KURULUŞ VE KURULUŞUN RAPORLAMA UYGULAMALARI (GRI 2021)		
2-1	Kuruluş hakkında detaylı bilgiler	Galata Wind Hakkında, 8
2-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen tüm tüzel yapılar	Rapor Kapsamı, 4
2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri	Künye, 110
2-4	Tekrar eden bilgiler	2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind Enerji A.Ş. tarafından yayımlanan ilk rapordur.
2-5	Bağımsız Güvence (Rapor Dış Denetimi)	N/A
FAALİYETLER VE ÇALIŞANLAR (GRI 2021)		
2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Galata Wind Hakkında, 8 Doğan Grubu Hakkında, 9 Üyelikler ve İşbirlikleri, 35 Rapor Hakkında, 4 Operasyonlar

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KALİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

2-7	Çalışanlar	<p>Kilit Paydaşlarımızla Diyalog Platformları, 37</p> <p>Çalışanlarımız, 53</p> <p>Çalışanlar ve İş Ortamı, 53-54</p> <p>Kırlımlı Çalışan Verileri, 69</p> <p>Çalışanlara Sağlanan Haklar ve Yan Haklar İçin Yapılan Ödemeler, 70</p> <p>Yan Haklar, 70</p> <p>Cinsiyet Eşitliği, 23, 56, 71</p> <p>Pozisyona Göre Kadın Çalışan Sayısı ve Oranı, 72</p> <p>Çalışanların Kıdem Yılı, 73</p> <p>Emekli Olmaya Hak Kazanan Çalışanlar, 73</p> <p>Doğum İzni ve İşe Dönüş, 73</p> <p>Performans Değerlendirmesi Yapılan Çalışanlar, 74</p>
2-8	Bordroda olmayan çalışanlar (Alt yüklenicilerden tedarik edilen hizmetler)	<p>Alt Yüklenici Riski, 43</p> <p>İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri, 57</p>
<b>YÖNETİŞİM (GRI 2021)</b>		
2-9	Yönetişim yapısı ve bileşenleri	Yönetişim, 59
2-10	Üst yönetim organının atanması ve seçimi	<p>Yönetim Kurulu, 61</p> <p>Yönetim Kurulu'nun Yapısı, 61</p>
2-11	Üst yönetim organının başkanı	<p>Yönetim Kurulu'nun Yapısı, 61</p> <p>Faaliyet Raporu, 117-119</p> <p>Yönetim Kurulu</p> <p>İcra Kurulu ve Üst Yönetim</p>
2-12	Etki alanı yönetiminde üst yönetimin rolü	Kurumsal Yönetim Stratejisi, 59
2-13	Etki alanını yönetimindeki sorumlulukların devri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, 18
2-14	Üst yönetimin sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	<p>Yönetim Kurulu'nun Sorumluluğu ve Sürdürülebilirlik Komitesi, 59</p> <p>ÇSY Yönetimi ve Yönetim Kurulu Yaklaşımı, 62</p> <p>ÇSY Yönetimi Çerçevesi, 62</p>

## GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



2-15	Çıkar çatışmaları	Galata Wind'de İş Etiği Yaklaşımı, 61 Etik Kurallar, Uygulama İlkeleri
2-16	Kritik konuların iletişimi	Paydaş Katılımı, 36 Kilit Paydaşlarımızla Diyalog Platformları, 37 Yatırım Komitesi ve Sürdürülebilirlik, 39 Riskin Erken Saptanması Komitesi, 40 Uyum Yönetimi, 44
2-17	Üst yönetimin sürdürülebilirlik konusundaki bilgi düzeyi	Faaliyet Raporu, 61, 117 Kurumsal Yönetişim Uyum Raporu (Faaliyet Raporu kapsamında yayınlanmaktadır)
2-18	Üst yönetimin performans değerlendirmesi	Kurumsal Yönetişim Uyum Raporu
2-19	Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme Politikası
2-20	Ücret belirleme süreci	Ücretlendirme Politikası
2-21	Yıllık toplam verilen ücret oranı	Gizlilik Kısıtlaması – Faaliyet gösterdiğimiz ülkede bu standart bir bildirim olmadığı için finansal raporda ayrı değil toplam bir tutar açıklanmıştır. Finansal Rapor, 60

#### STRATEJİLER, POLİTİKALAR VE UYGULAMALAR (GRI 2021)

2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında beyan	2022 – 2023 Sürdürülebilirlik Görüşü, 9 Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı, 13 İcra Kurulu Başkanı Mesajı, 15 COO Bakış Açısı: İşimizi yaparken sürdürülebilirliğe odaklanmak, 46
2-23	Politika taahhütleri	Politikalar
2-24	Politika taahhütlerinin uygulamalara dâhil edilmesi	Komiteler ve Çalışma İlkeleri Genel Kurul Toplantıları Yönetişim, 59 Galata Wind Hakkında, 8 Doğan Grubu Hakkında, 9

#### GİRİŞ

#### GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

#### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

#### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

#### ÇALIŞANLARIMIZ

#### YÖNETİŞİM

#### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

#### GRI 2021 İNDEKSİ

#### BM KİS İNDEKSİ

#### SASB İNDEKSİ

#### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

#### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi, 40 Riskin Erken Saptanması Komitesi, 40 Finansal Riskler, 41 Sermaye Riski Yönetimi, 41 Finans Dışı Risk Yönetimi, 42 İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri, 42 Operasyonel Riskler, 42
2-26	Öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Uyum Yönetimi, 44 Faaliyet Raporu, 113
2-27	Yasal mevzuata uyum	Uyum Yönetimi, 44 Faaliyet Raporu, 113
2-28	Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, 35
<b>PAYDAŞ KATILIMI (GRI 2021)</b>		
2-29	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı, 36 Faaliyet Raporu, 115
2-30	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Galata Wind'de sendika bulunmamaktadır.
<b>ÖNCELİKLİ KONULAR (GRI 2021)</b>		
3-1	Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Etki Alanı ve Öncelikler, 20
3-2	Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular Matrisi, 21
3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Etki Alanı Yönetimi, 22
<b>Ekonomik Performans</b>		
201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Faaliyet Raporu, Ek 5 Finansal Rapor, 61

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

201-2	İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Etki Alanı Yönetimi, 22 Riskler ve Fırsatlar, 27-35 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA), 23 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 45
201-3	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar planı ve bu kapsamdaki Şirket yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Galata Wind'de kurumsal katkı bazlı bir bireysel emeklilik programı yoktur.
201-4	Devletten alınan finansal destek	Galata Wind, 2022 yılı itibarıyla devletten önemli bir finansal destek almamıştır.
202-1	Cinsiyete göre standart işe giriş ücretinin yerel asgari ücrete oranı	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, Strateji ve Politikalar Ücret Politikası
202-2	Faaliyette bulunulan bölge yaşayanları arasından istihdam edilen yönetici kadrosu oranı	Galata Wind enerji üretim tesislerinin tüm yönetici kadrosu tesislerin yer aldığı bölge yaşayanları arasından istihdam edilmiştir.
203-1	Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Yatırım Komitesi, 18, 39 Erişilebilir ve Temiz Enerji, 23 İklim Eylemi, 25 Yerel Toplum ve Altyapı Yatırımları,32 Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Risk Yönetimi, 38 Yatırım Komitesi ve Sürdürülebilirlik, 39 Sürdürülebilir Finans, 44 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 45 Yenilenebilir Enerji Üretimi, 50
203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Finansal Rapor, 7-11
204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Faaliyet Raporu, Ek 5, 82-117 Sosyal Etki Alanı, 22
205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Yolsuzlukla Mücadele Politikası Yolsuzlukla Mücadele, 31 Galata Wind'de İş Etiği Yaklaşımı, 61 Faaliyet Raporu, 109

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Faaliyet Raporu, 109 Galata Wind'de İş Etiği Yaklaşımı, 61
205-3	Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.
206-1	Rekabete aykırı davranış, anti-tröst ve tekelci uygulamalarla ilgili yasal işlemler	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, Stratejisi ve Politikası 2022 yılında herhangi bir yasal işlem bildirilmemiştir.
207-1	Vergi yaklaşımı	Kâr Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu, 162-164
207-2	Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Ekonomik Etki Alanı, 22 Risk Yönetimi, 40 Faaliyet Raporu, 49-52
207-3	Paydaş katılımları ve vergilendirmeye ilgili beklentilerin yönetimi	Paydaş Katılımı, 36 Sermaye Riski Yönetimi, 41
207-4	Her ülke bazında ayrı raporlama	Galata Wind faaliyetlerini sadece Türkiye'de yürütmektedir.
<b>Çevre Performansı</b>		
302-1	Kuruluş içi dâhili enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, 50 Çevre Performansı, 65 CO <sub>2</sub> Emisyonları, 66 Kaynak Bazında Enerji Tüketimi, 66
302-2	Kuruluş dışı harici enerji tüketimi	N/A
302-3	Enerji yoğunluğu	CO <sub>2</sub> Emisyonları, 66 Kaynak Bazında Enerji Tüketimi, 66
302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi, 50
302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azaltılma	Enerji Yönetimi, 50
303-1	Paylaşılan bir kaynak olarak su ile konular	Su Yönetimi, 52, 66 Kaynak Bazında Su Tüketimi, 66 Atık Su, 52, 67

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

303-2	Su deşarjıyla ilgili etki alanlarının yönetimi	Su Yönetimi, 52
303-3	Su çekme	Su Yönetimi, 52 Kaynak Bazında Su Tüketimi, 66 Atık Su, 52, 67
303-4	Su tahliyesi	N/A
303-5	Su tüketimi	Su Yönetimi, 52, 66 Kaynak Bazında Su Tüketimi, 66
304-1	Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bu alanların yanında sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar	Operasyonlar
304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem, 27 Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi, 45 İklim Değişikliği Stratejisi, 48
304-3	Korunan veya yeniden canlandırılan habitatlar	Faaliyet Raporu, 50
304-4	Operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan IUCN (International Union for Conservation of Nature – Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Tehdit Altındaki Türler Kırmızı Listesi ve ulusal koruma listesinde yer alan türler	N/A
305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	CO <sub>2</sub> Emisyonları, 66
305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	CO <sub>2</sub> Emisyonları, 66
305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	CO <sub>2</sub> Emisyonları, 66
305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	0.00106 tCO <sub>2</sub> e / MWh
305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Çevresel Risk Yönetimi, 22 Yenilenebilir Enerji Teknolojilerinin Dağıtımını Hızlandırma, 11 Sorumlu Üretim ve Tüketim, 24 İklim Değişikliği, 45, 48 Çevre ve İklim Değişikliği, 45 İklim Değişikliği Stratejisi, 48

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

305-6	Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	Şirket sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik ürettiğinden bu rakam 0 (Sıfır) olarak kabul edilmiştir.
305-7	Azot Oksitler (NOx), Kükürt Oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Şirket sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik ürettiğinden bu rakam 0 (Sıfır) olarak kabul edilmiştir.
306-1	Su kalitesine ve tahliye varış noktasına göre su tahliyesi	Su Yönetimi, 52, 66 Atık Su Yönetimi, 52, 66
306-2	Türüne ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi, 67
306-3	Önemli dökülmeler	Şirket sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik ürettiğinden bu rakam 0 (Sıfır) olarak kabul edilmiştir.
306-4	Tehlikeli atıkların taşınması	Atık Yönetimi, 52 Tehlikeli risk taşıyan atıklar türlerine göre sınıflandırılarak yasa ve yönetmeliklere uygun bir şekilde bertaraf edilmeleri için ilgili firmalara gönderilir.
306-5	Su deşarjlarından ve/veya akışından etkilenen su kütleleri	Galata Wind'in deşarj ettiği atık su nedeniyle doğal yaşam alanını önemli ölçüde etkileyen herhangi bir durum yoktur.
308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Atık Yönetimi, 52 Tedarik Zinciri Yönetimi, 33, 64 Yatırımlarda Çevresel Sorumluluk, 38 CO <sub>2</sub> Emisyonları, 66
308-2	Tedarik zincirindeki oluşan olumsuz çevresel etki alanları ve bunlara karşı alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, 33, 64
<b>Sosyal Performans</b>		
401-1	Yeni çalışan işe alımları ve çalışan sirkülasyonu	Kırlımlı Çalışan Verileri, 69 Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları, 53
401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp da geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan haklar	Çalışanlara Sağlanan Haklar ve Yan Haklar İçin Yapılan Ödemeler, 70 Yan Haklar, 70
402-1	Çalışanlara operasyonel değişikliklerle ilgili konuların bildirildiği minimum ihbar süresi	Galata Wind'de yasal ihbar süreleri uygulanmaktadır.
401-3	Anne ve/veya babalara sağlanan doğum izinleri	Doğum İzni ve İşe Dönüş, 74

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Riskleri, 43 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), 57, 71 İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Faaliyet Raporu, 52, 106
403-2	Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, 57, 71 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Riskleri, 43
403-3	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yürütülen programlar	Faaliyet Raporu, 106 İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri, 57
403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, çalışanlara sunulan danışmanlık hizmetleri ve iletişim	Galata Wind'in faaliyet gösterdiği bölgelerde çalışan sayısı 50 kişiden az olduğu için Şirketin bünyesinde İSG Kurulu oluşturma yükümlülüğü bulunmamaktadır.
403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanlara verilen eğitimler	Faaliyet Raporu, 106 İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri, 57
403-6	Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	Faaliyet Raporu, 106 İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri, 57
403-7	Yapılan işle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Riskleri, 43 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), 57, 71
403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), 57, 71 İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
403-9	Mesleki kazalar sonucu yaralanma vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmediğinden bu sayı 0 olarak belirtilmiştir.
403-10	Mesleki hastalıklar	Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmediğinden bu sayı 0 olarak belirtilmiştir.
404-1	Çalışan başına verilen yıllık ortalama eğitim saati	Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları, 53, 67
404-2	Çalışan yeteneklerini geliştirmeye yönelik programlar ve bir üst seviye programa geçiş için destek faaliyetleri	Çalışanlarımız, 53 Faaliyet Raporu, 100-103
404-3	Düzenli performans ve kariyer değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Performans Değerlendirmesi Yapılan Çalışanlar, 74
405-1	Yönetim kadrosu ve çalışanlar bağlamında çeşitlilik	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK), 55, 71-73 Pozisyona Göre Yaş ve Cinsiyet Dağılımı, 72-73 Pozisyona Göre Kadın Çalışan Sayısı ve Oranı, 72-73

## GİRİŞ

### GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

#### GRI 2021 İNDEKSİ

#### BM KİS İNDEKSİ

#### SASB İNDEKSİ

#### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

405-2	Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Kadın-Erkek Maaş Oranları, 72-73
406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası bildirilmemiştir.
407-1	Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Galata Wind çalışanlarının örgütlenme özgürlüğüne saygı duyar. Şirket'te sendika bulunmamaktadır.
408-1	Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, 33, 64 Operasyonel Riskler, 42
409-1	Zorla veya cebren çalıştırma olayları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, 33, 64 Operasyonel Riskler, 42
410-1	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	N/A
411-1	Yerel toplumların haklarını içeren ihlal vakaları	Sosyal Onay, 58 Faaliyet Raporu, 99
413-1	Yerel toplumun katılımı, etki alanı değerlendirmeleri ve iyileştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal Katılım Politikası, 57 Sosyal Onay, 58 Faaliyet Raporu, 99
413-2	Yerel toplum üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Onay, 58 Faaliyet Raporu, 99
414-1	Sosyal kriterler kullanılarak seçilen yeni tedarikçiler	Faaliyet Raporu, 99 Tedarik Zinciri Yönetimi, 33, 64
414-2	Tedarik zincirinde karşılaşılan olumsuz sosyal etkiler ve bunlara karşı alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, 33, 64 Operasyonel Riskler, 42
415-1	Siyasi kampanyalara veya siyasi partilere sağlanan katkılar	Şirketimiz yıl içerisinde hiçbir lobi faaliyetine katılmamıştır. Galata Wind hiçbir siyasi parti veya oluşuma maddi veya ayni destek sağlamamaktadır.
416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, 24 Sorumlu Tüketim ve Üretim, 24 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Riskleri, 43

## GİRİŞ

## GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

## ÇALIŞANLARIMIZ

## YÖNETİŞİM

## KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## GRI 2021 İNDEKSİ

## BM KİS İNDEKSİ

## SASB İNDEKSİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

## Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.
417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, Stratejisi ve Politikası
417-2	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.
417-3	Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.
418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.

## GİRİŞ

### GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

#### GRI 2021 İNDEKSİ

#### BM KİS İNDEKSİ

#### SASB İNDEKSİ

#### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

# EK 2. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (BM KİS)

## İlerleme Bildirimi (COP) İndeksi

No	BM KİS Başlığı	İlgili Raporlama Standartları	10 İlkenin Stratejilere ve Operasyonlara Entegre Edilmesi	BM SKA Hedeflerine Entegre Edilmesi	Rapor Kapsamında Beyanların Yer Aldığı Bölümler ve Sayfa Numaraları
YÖNETİŞİM					
G.1	Yönetim kurulu/Üst düzey yönetim katılımı	GRI 2-12, 2-14, 2-22	İlke 1 İlke 7	5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	Sürdürülebilirlik Yönetimi, 18
G.2	Kamuya açıklanan taahhütler	GRI 2-23	İlke 1 İlke 7 İlke 10	8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı, 13 İcra Kurulu Başkanının Mesajı, 15
G.3	Davranış kodu	GRI 2-23	İlke 1 İlke 7 İlke 10	5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	Galata Wind'de İş Etiği Yaklaşımı, 61
G.4	Sorumlu kişi veya grup	GRI 2-13	İlke 1 İlke 7 İlke 10	5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	Sürdürülebilirlik Yönetimi, 18
G.5	Resmi yapı	GRI 2-9, 2-13	İlke 1 İlke 7 İlke 10	5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	Sürdürülebilirlik Komitesi, 59
G.6	Risk değerlendirme süreçleri	GRI 205-1	İlke 1 İlke 7 İlke 10	5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	Risk Yönetimi, 40
G.6.1	Risk değerlendirmesi detayları		İlke 1 İlke 7 İlke 10	5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	Risk Yönetimi, 40 Riskler ve Fırsatlar, 27-35
G.7	Durum tespiti	GRI 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, -3-d	İlke 1 İlke 7 İlke 10	5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	Henüz İnsan Hakları durum tespiti çalışması yapılmamış olmakla birlikte, her bir santralimizin bulunduğu bölgede en az bir kez etki alanı değerlendirmesi yapılmıştır. Kapsamlı insan hakları etki alanı çalışmalarımız 2024'te başlayacaktır. Riskler ve Fırsatlar, 27-35 İnsan Hakları Politikası, 63

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

G.7.1	Durum tespiti detayları	GRI 2-23-e, 3-1	İlke 1 İlke 7 İlke 10	5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	Henüz İnsan Hakları durum tespiti çalışması yapılmamış olmakla birlikte, her bir santralimizin bulunduğu bölgede en az bir kez etki alanı değerlendirmesi yapılmıştır. Kapsamlı insan hakları çalışmalarımız 2024'te başlayacaktır. Riskler ve Fırsatlar, 27-35 İnsan Hakları Politikası, 63
G.8	Şirketin faaliyetleri hakkında şikayetlerin dile getirilmesi	Yolsuzlukla Mücadeleye Karşı 10. İlkeye İlişkin Raporlama Rehberi -B3; GRI 2-26	İlke 1 İlke 3 İlke 7 İlke 10	5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	Geri Bildirim Mekanizmaları ve İhbar Hattı, 56 Hesap Verebilirlik, 63
G.8.1	Şirketin faaliyetleri hakkında endişelerin dile getirilmesi - Detaylar	GRI 2-26	İlke 1 İlke 3 İlke 7 İlke 10	5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	Geri Bildirim Mekanizmaları ve İhbar Hattı, 56
G.9	Alınan Dersler	GRI 3-3-e	İlke 1 İlke 7 İlke 10	5.2, 5.5, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	İnsan Hakları Politikası, 63 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, 56, 71-73
G.10	Sürdürülebilirlik performansı ile bağlantılı yönetici maaşları	GRI 2-19	İlke 1 İlke 7 İlke 10		ÇSY Yönetimi ve Yönetim Kurulu Yaklaşımı, 62
G.11	Yönetim Kurulu yapısı	GRI 29, 405-1	İlke 1 İlke 6	5.5, 8.5, 8.7, 8.8, 16.7	Yönetim Kurulu, 61 İnternet Sitesi
G.12	Sürdürülebilirlik raporlaması		İlke 1 İlke 7 İlke 10	8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7	2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Şirketin ilk sürdürülebilirlik raporudur.
G.13	Rapor Denetimi	GRI 2-5	İlke 10	16.1, 16.6	Sürdürülebilirlik raporu için bulunmamaktadır.
<b>İNSAN HAKLARI</b>					
HR.1	Öncelikli konular	GRI 3-2	İlke 1 İlke 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3	Etki Alanı ve Öncelikler, 22 Riskler ve Fırsatlar, 27-35
HR.2	Politika taahhüdü				İnsan Hakları Politikası, 63
HR.2.1	Politika detayları	GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e	İlke 1 İlke 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3	İnsan Haklarına Saygı İlkesi, 63

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

HR.3	Paydaş katılımı	GRI 3-1-b, 3-3-f	İlke 1 İlke 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3	Paydaş Katılımı, 36
HR.4	Önleme/azaltma çalışmaları	GRI 3-3-d	İlke 1 İlke 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3	Kilit Paydaşlarımızla Diyalog Platformları, 37
HR.5	Eğitim	GRI 3-3-d	İlke 1 İlke 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3	Eğitim ve Gelişim Programları, 54
HR.6	Önleme/azaltma çalışmalarında kaydedilen ilerlemelerin değerlendirmesi	GRI 3-3-e	İlke 1 İlke 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3	İnsan Haklarına Saygı İlkesi, 63
HR. 7	Çözüm	GRI 3-3-d-ii	İlke 1 İlke 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3	İnsan Haklarına Saygı İlkesi, 63
HR.8	Uygulama pratikleri	GRI 3-3-d, 3-3-c	İlke 1 İlke 2	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.a, 1.b, 2.1, 2.3, 2.5, 2.a., 2.c., 4.1, 4.4, 4.5, 4.7, 5.1, 5.2, 5.4, 5.6, 6.1, 6.2, 8.7, 8.8, 9.1, 10.2, 10.3, 10.7, 11.1, 16.1, 16.2, 16.3	Riskler ve Fırsatlar, 27-35 Geri Bildirim Mekanizmaları ve İhbar Hattı, 56

## İŞ GÜCÜ

L.1	Politika taahhüdü	GRI 3-3-c, 407, 409, 408, 406, 403	İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4	Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları, 53
L.1.1	Politika detayları	GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e	İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4	Çalışanlarımız, 53
L.1.2	Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme	GRI 2-30	İlke 3 İlke 4 İlke 6	1.1, 1.2, 1.3, 3.1, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 3.9, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.3	Galata Wind'de sendika bulunmamaktadır.
L.2	Paydaş katılımı	GRI 3-1-b, 3-3-f, 406, 407, 408, 409, 403	İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4	Paydaş Katılımı, 36 Kilit Paydaşlarımızla Diyalog Platformları, 37
L.3	Önleme/azaltma çalışmaları	GRI 3-3-d, 407, 408, 409, 406, 403	İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4	Riskler ve Fırsatlar, 27-35

## GİRİŞ

## GALATA WIND'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

## ÇALIŞANLARIMIZ

## YÖNETİŞİM

## KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## GRI 2021 İNDEKSİ

## BM KİS İNDEKSİ

## SASB İNDEKSİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

## Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu



L.4	Eğitim	GRI 3-3-d, 407, 408, 409, 403, 406	İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4	Eğitim ve Gelişim Programları, 54 Çalışanlar ve İş Ortamı, 53
L.5	Önleme/azaltma çalışmalarında kaydedilen ilerlemelerin değerlendirmesi	GRI 3-3-e, 407, 409, 408, 406, 403	İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4	Riskler ve Fırsatlar, 27-35 Çalışanlar ve İş Ortamı, 53
L.6	Toplu sözleşme anlaşmaları		İlke 3 İlke 4 İlke 6	1.1, 1.2, 1.3, 3.1, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 3.9, 8.1, 8.3, 8.5, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.3	Galata Wind'de sendika bulunmamaktadır.
L.7	Yönetim kadrosunda kadın çalışanlar		İlke 6	1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.5	Pozisyona Göre Yaş ve Cinsiyet Kırılımı, 72
L.8	Maaş oranları	GRI 405-2	İlke 6	1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.5	Kadın-Erkek Maaş Oranları, 72-73
L.9	Sorgulama sıklığı	GRI 403-9	İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8	Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmediğinden bu sayı 0 olarak belirtilmiştir.
L.10	Vaka oranı		İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8	İş Sağlığı ve Güvenliği, 57
L.11	Çözüm	GRI 3-3-d-ii, 407, 409, 408, 406, 403	İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4	İş Sağlığı ve Güvenliği Riskleri, 43 İş Sağlığı ve Güvenliği, 57
L.12	Uygulama pratikleri	GRI 3-3-c, 3-3-d, 407, 408, 409, 406, 403	İlke 3 İlke 4 İlke 5 İlke 6	1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.7, 3.8, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.4, 5.5, 8.6, 8.7, 8.8, 9.2, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4	Çalışanlar ve İş Ortamı, 53
<b>ÇEVRE</b>					
E 1	Politika taahhüdü	GRI 3-3-c, 303, 304, 305, 306, 302	İlke 7 İlke 8	1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 9.5, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	İklim Değişikliği Yönetim Yaklaşımı
E.1.1	Politika detayları	GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e	İlke 7 İlke 8	1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	İklim Değişikliği Stratejisi, 48 İklim Değişikliği Politikası, 48

## GİRİŞ

## Galata Wind'De SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

## ÇALIŞANLARIMIZ

## YÖNETİŞİM

## KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## GRI 2021 İNDEKSİ

## BM KİS İNDEKSİ

## SASB İNDEKSİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

## Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

E.2	Paydaş katılımı	GRI 3-1-b, 3-3-f, 303, 304, 305, 306, 202, 201-2-d-a-iv	İlke 7 İlke 8	1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	Paydaş Katılımı, 36
E.3	Önleme/azaltma çalışmaları	GRI 3-3-d, 303, 304, 305, 306, 302, 201-2-iv	İlke 7 İlke 8	1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 45 Riskler ve Fırsatlar, 27-35
E.4	Önleme/azaltma çalışmalarında kaydedilen ilerlemelerin değerlendirmesi	GRI 3-3-e, 304, 303, 302, 304, 305, 306, 201-2-a-iv	İlke 7 İlke 8	1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	Riskler ve Fırsatlar, 27-35
E.4.1	Amaçlar ve hedefler	GRI 3-3-e, 303, 304, 305, 302, 201-2-a-iv	İlke 7 İlke 8	1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, 23
E.4.2	Hedeflere karşı kaydedilen ilerlemenin ölçümü	GRI 3-3-e, 303, 304, 305, 306, 302, 201-2-a-iv	İlke 7 İlke 8	1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	Çevre Performansı, 65
E.5	Çözüm	GRI 3-3-d-ii, 303, 304, 305, 306, 302, 201-2-a-iv	İlke 7 İlke 8	1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	İklim Eylemi Stratejisi, 48
E.6	Sera gazı emisyonları (Kapsam 1 ve 2)	GRI 305-1, 305-2,	İlke 7 İlke 8	1.5, 2.4, 11.3, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.3	Çevre Performansı, 65
E.7	Sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	GRI 305-3	İlke 7 İlke 8	1.5, 2.4, 11.3, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.3	Çevre Performansı, 65
E.7.1	Kapsam 3 emisyonlarının detayları	GRI 305-3	İlke 7 İlke 8	1.5, 2.4, 11.3, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.3	Ulaşım- 131.10 tCO <sub>2</sub> e Hammadde – 12,78 tCO <sub>2</sub> e Ürün kullanımı ve kullanım ömrünün sonu – 0 tCO <sub>2</sub> e Diğer emisyonlar – 5,93 tCO <sub>2</sub> e
E.8	Düşük karbonlu ürün ve hizmetlere yönelik Ar-Ge yatırımları		İlke 7 İlke 8 İlke 9		Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi, 64
E.9	İklim uyumu	GRI 201-2-a-iv	İlke 7 İlke 8 İlke 9		İklim Değişikliği Stratejisi, 48 Riskler ve Fırsatlar, 27-35 CO <sub>2</sub> Emisyonları, 66

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

E.10	Yenilenebilir enerji	GRI 302-1	İlke 7 İlke 8 İlke 9	1.5, 2.4, 11.3, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.3	Galata Wind rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir kaynaklardan enerji üreterek şebekeye vermektedir. Santrallerindeki iç tüketimi için kullandığı enerjisi ise kendi yenilenebilir kaynaklarından karşılayamadığı zamanlarda şebekeden temin etmektedir. Üretiminin yaklaşık %0,17'si bu şekilde iç tüketim olarak şebekeden temin edilmektedir. Şehir merkezinde yer alan idari binada ortak kullanım ise yine yoğunlukla şebekeden karşılanmakla beraber binanın çatısında güneş panelleri bulunmakta ve binadaki tüketimin yaklaşık %9,6'lık kısmı güneş enerjisi ile karşılanmaktadır. Asıl faaliyet santrallerde gerçekleştiğinden, şebekeden karşılanan iç tüketimin yenilenebilir enerji üretimine oranı %99,8 olarak verilebilir.
E.11	Düşük karbonlu ürünler/hizmetler		İlke 7 İlke 8 İlke 9	1.5, 2.4, 11.3, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.3	Web Sitesi (Operasyonlar)
E.12	Konuya özel ek sorular	GRI 3-2			Etki Alanı ve Öncelikler, 22
E.13	Su çekimi ve tüketimi	GRI 303-1, 303-2, 303-3	İlke 7 İlke 8 İlke 9	2.1, 2.3, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.4	Su Yönetimi, 52, 66 Su Tüketimi, 52, 66
E.14	Su yoğunluğu		İlke 7 İlke 8 İlke 9	2.1, 2.3, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.4	N/A
E.15	Önemli biyolojik çeşitlilik alanlarının içinde kalan veya bitişiğindeki tesisler	GRI 304-1	İlke 7 İlke 8 İlke 9	2.1, 2.3, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.4	Web Sitesi (Operasyonlar)
E.16	Doğal ekosistemlerin dönüştürülmesi	GRI 304-1	İlke 7 İlke 8	2.1, 2.3, 6.6, 12.2, 12.4, 14.1, 14.2, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	Riskler ve Fırsatlar, Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem, 27 Biyolojik Çeşitliliğin Korunması, 45
E.17	Ekosistemin yenilenmesi ve korunması	GRI 304-3	İlke 7 İlke 8 İlke 9	2.1, 2.3, 6.6, 12.2, 12.4, 14.1, 14.2, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem, 27 Biyolojik Çeşitliliğin Korunması, 45
E.18	Hava kirliliği	GRI 305-7	İlke 7 İlke 8	3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.3, 12.4	N/A
E.19	Atıklar	GRI 306-3	İlke 7 İlke 8	3.9, 6.3, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	Riskler ve Fırsatlar- Atık Yönetimi, 27-35 Atık Yönetimi, 52 Atık Yönetimi Verileri, 67

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

E.20	Tehlikeli atıklar	GRI 306-4, 306-5	İlke 7 İlke 8	3.9, 6.3, 12.2, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	Atık Yönetimi, 52 Atık Yönetimi Verileri, 67
E.21	Tek kullanımlık plastik	Dünya Ekonomik Forumu Ortak Göstergeleri	İlke 7 İlke 8	3.9, 6.3, 12.2, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15.b	N/A
E.22	Uygulama pratikleri	GRI 3-3-c, 3-3-d	Uygulama pratikleri	1.5, 2.1, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4, 3.8, 3.9, 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 11.3, 11.5, 12.1, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.6, 13.1, 13.2, 13.3, 13.a, 13.b, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.a, 15	Etki Alanı ve Öncelikler, 22 Riskler ve Fırsatlar, 27-35 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, 23
<b>YOLSUZLUKLA MÜCADELE</b>					
AC.1	Uyum programı	GRI 3-3-c, 205	İlke 10	16.4, 16.5, 16.6	Uyum Yönetimi, 44 Uyum ve Etik, 60
AC.1.1	Programın gözden geçirileceği yıl		İlke 10	16.4, 16.5, 16.6	2024
AC.2	Politika		İlke 10	16.4, 16.5, 16.6	Uyum Yönetimi, 44
AC.3	Eğitim	Dünya Ekonomik Forumu Ortak Göstergeleri, GRI 205-2	İlke 10	16.4, 16.5, 16.6	Riskler ve Fırsatlar, İş Etiği ve Uyum, 30
AC.3.1	Eğitimlerin sıklığı		İlke 10	16.4, 16.5, 16.6	N/A
AC.4	Uyumluluk izleme faaliyetleri	SKA Aksiyon Yöneticisi SDG 16: Etik ve Yolsuzluk Vakalarının İzlenmesi GRI 3-3-e, 205	İlke 10	16.4, 16.5, 16.6	Riskin Erken Saptanması Komitesi, 40 İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri, 42
AC.5	Yolsuzluk vakaları	GRI 205-3, Dünya Ekonomik Forumu Ortak Göstergeleri	İlke 10	16.4, 16.5, 16.6	Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.
AC.6	Olası yolsuzluk vakalarına yönelik tedbirler	GRI 3-3-d, 205 Yolsuzlukla Mücadeleye Karşı 10. İlkeye İlişkin Raporlama Rehberi -B3	İlke 10	16.4, 16.5, 16.6	Yolsuzlukla Mücadele, 31 İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri, 42
AC.7	Yolsuzluğa karşı toplu eylem	GRI 3-3-d, 205	İlke 10	16.4, 16.5, 16.6	Yolsuzlukla Mücadele, 31 İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri, 42
AC.8	Uygulama pratikleri	GRI 3-3-d, 3-3-c, 205	İlke 10	16.4, 16.5, 16.6	Yolsuzlukla Mücadele, 31 Riskin Erken Saptanması Komitesi, 40 İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri, 42

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# EK 3. SASB İNDEKSİ

(SASB Sustainability Accounting Standards Board) Sürdürülebilirlik Şeffaflık Standartları Kurulu

## Elektrik ve Enerji Üretim Hizmetleri Sektör Göstergeleri

Tablo 1. Sürdürülebilirlik Beyanları ve Metrikleri

Başlık	İçerik	İçerik Türü	Ölçüm Birimi	SASB Kodu	İlgili Bilgilerin Raporda Verildiği Bölüm
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynaklarının Planlanması	(1) Brüt küresel Kapsam 1 emisyonlarının, (2) emisyon sınırlama ve (3) emisyon raporlama mevzuatlarının kapsamına giren emisyonların miktarları ve yüzdeleri	Sayısal	(1) tCO <sub>2</sub> e, (2)% (3)%	IF-EU-110a.1	(1) 78,88 tCO <sub>2</sub> e (2) N/A – Türkiye'de emisyonları sınırlayan herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır. (3) N/A – Türkiye'de emisyonları sınırlayan herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.
	Elektrik dağıtım kaynağı sera gazı (SG) emisyonları	Sayısal	tCO <sub>2</sub> e	IF-EU-110a.2	609,18 tCO <sub>2</sub> e
	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek için oluşturulmuş uzun vadeli ve kısa vadeli strateji veya planın ve emisyon azaltma hedeflerinin detaylı açıklanması; bu hedeflere ulaşmak için yürütülen çalışmaların performans analizi	Açıklama ve Analiz	N/A	IF-EU-110a.3	Riskler ve Fırsatlar, 27-35 İklim Eylemi (BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları), 25
	(1) Yenilenebilir portföy standartları (RPS) kapsamındaki pazarlarda hizmet verilen müşteri sayısı ve (2) pazar bazında RPS hedeflerinin gerçekleşme yüzdesi <sup>9</sup>	Sayısal	Rakam, Yüzde (%)	IF-EU-110a.4	(1) N/A (2) N/A – Türkiye'de böyle bir düzenleme bulunmamaktadır.
Hava Kalitesi	Aşağıda belirtilen kirlenici maddelerin havaya salınımları: (1) Azot Oksitler - NO <sub>x</sub> (N <sub>2</sub> O hariç), (2) Kükürt Oksitler - SO <sub>x</sub> , (3) parçacıklı madde (PM10), (4) kurşun (Pb) ve (5) cıva (Hg); her birinin nüfus yoğun olan alanlarda veya bu alanların yakınlarında gerçekleşen emisyonların yüzdesi	Sayısal	Metrik ton (t), Yüzde (%)	IF-EU-120a.1	(1) 0 (2) 0 (3) 0 (4) 0 (5) 0 Galata Wind bunu 0 olarak beyan etmektedir. Şirket sadece yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretmektedir.

<sup>9</sup> IF-EU-110a.4 için not - İşletme, yenilenebilir portföy standartları (RPS) ile ilgili bir mevzuat kapsamında olan veya işletmenin mevzuat yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini sorgulayacak ya da yenilenebilir enerji portföyünde gelecekte bir artış veya değişiklik yapmasını gerektiren düzenlemeleri içeren yeni bir mevzuatın çıkmak üzere olduğu pazarlardaki faaliyetlerini irdelemeli ve yeni çıkacak mevzuata uyum sağlamak için ne gibi stratejiler geliştirdiğini belirtmelidir.

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) Tüketilen toplam su miktarları ve her birinin Genel Su Stresi Yüksek veya Aşırı Yüksek olarak sınıflandırılmış bölgelerdeki yüzdesi	Sayısal	Bin metre küp (m³), Yüzde (%)	IF-EU-140a.1	(1) 753 m³ (2) 753 m³ Yüksek veya aşırı derecede yüksek temel su stresine sahip bölgelerde herhangi operasyonumuz yoktur.
	Su miktarı ve/veya kalitesini kapsayan izinlere, standartlara ve mevzuat yükümlülüklerine uyumsuzluk vakalarının sayısı	Sayısal	Rakam	IF-EU-140a.2	Herhangi bir bildirim yapılmamıştır.
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmak için geliştirilmiş olan strateji ve uygulamaların detaylı açıklaması	Açıklama ve Analiz	N/A	IF-EU-140a.3	Su Yönetimi, 52, 66
Kömür Külü Yönetimi	Kömür yakma suretiyle oluşan kömür yakma artıklarının (CCR) miktarı, bunların ne kadarının geri dönüştürüldüğünün yüzdesi	Sayısal	Metrik ton (t), Yüzde (%)	IF-EU-150a.1	Galata Wind, faaliyetlerinin hiçbir aşamasında fosil yakıt kullanmamaktadır.
	Kömür yakma artıklarının (CCR) biriktirildiği atık havuzlarının, dökümü tehlike potansiyeli sınıflandırması ve yapısal bütünlük değerlendirmesine göre verilmesi gereken toplam sayıları	Sayısal	Rakam	IF-EU-150a.2	Galata Wind, faaliyetlerinin hiçbir aşamasında fosil yakıt kullanmamaktadır.
Enerji Erişilebilirliği	(1) Mesken, (2) ticari ve (3) sanayi tipi kullanıcılara uygulanan ortalama perakende elektrik ücretleri	Sayısal	Ücret	IF-EU-240a.1	Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.
	Konut tipi kullanıcıların ayda (1) 500 kWh ve (2) 1.000 kWh elektrik tüketimine karşılık gelen ortalama aylık elektrik faturası	Sayısal	Raporlama Sıklığı	IF-EU-240a.2	Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.
	Konut tipi kullanıcıların faturalarını ödememeleri nedeniyle kesilen elektrik bağlantısı sayısı, bunlardan 30 gün içinde yeniden bağlananların yüzdesi <sup>10</sup>	Sayısal	Rakam, Yüzde (%)	IF-EU-240a.3	Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.
	Dağıtım hizmeti verilen bölgenin ekonomik koşulları da dâhil olmak üzere, dış faktörlerin elektriğin fiyat uygunluğu ve müşterilerin satın alma gücü üzerindeki etkilerinin irdelenmesi	Açıklama ve Analiz	N/A	IF-EU-240a.4	Faaliyet Raporu, 44
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	(1) Kayda geçirilmiş toplam vakaların (TRIR), (2) ölümlü vakaların ve (3) ramak kala vaka sıklıklarının (NMFR) oranları	Sayısal	Oran	IF-EU-320a.1	(1) 0 (2) 0 (3) 0

10 IF-EU-240a.3 için not – İşletme, politikaların, programların ve düzenlemelerin konut tipi kullanıcıların elektrik kesintilerinin sayısını ve süresini nasıl etkilediğini detaylı açıklamalıdır.



Nihai Kullanım Verimliliği ve Talep	(1) Ayrıştırılmış ve (2) kayıp gelir denkleştirme mekanizması (LRAM) içeren tarife yapılarından elde edilen elektrik hizmeti gelirlerinin yüzdesi	Sayısal	Yüzde (%)	IF-EU-420a.1	(1) N/A (2) N/A
	Dağıtım akıllı şebeke teknolojisi vasıtasıyla yapılan elektrik yükünün yüzdesi <sup>11</sup>	Sayısal	Megavat saate göre yüzde (%) (MWh)	IF-EU-420a.2	N/A
	Alınan verimlilik önlemleri sayesinde kullanıcıların sağladığı elektrik tasarrufunun pazar bazında dökümü <sup>12</sup>	Sayısal	Megavat saat (MWh)	IF-EU-420a.3	N/A
Nükleer Güvenlik ve Acil Durum Yönetimi	Dökümü ABD Nükleer Düzenleme Komisyonu (NRC) Eylem Matrisi Sütununa göre yapılmış toplam nükleer santrallerin sayısı	Sayısal	Rakam	IF-EU-540a.1	Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.
	Nükleer güvenlik yönetimi ve acil durum hazırlığı çalışmalarının irdelenmesi	Açıklama ve Analiz	N/A	IF-EU-540a.2	Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.
Şebeke Dayanıklılığı	Fiziksel ve/veya siber güvenlik standartları veya mevzuat yükümlülüklerine uyumsuzluk vakalarının sayısı	Sayısal	Rakam	IF-EU-550a.1	0 (Sıfır)
	(1) Sistem Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (SAIDI), (2) Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı Endeksi (SAIFI) ve (3) Müşteri Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (CAIDI) kapsamına giren önemli olay gün sayıları <sup>13</sup>	Sayısal	Dakika cinsinden süre, Rakam	IF-EU-550a.2	(1) N/A (2) N/A (3) N/A

11 IF-EU-420a.2 için not – İşletme, akıllı şebeke tesis edilmesi ve işletilmesiyle ilgili fırsatları ve zorlukları detaylı olarak açıklamalıdır.

12 IF-EU-420a.3 için not – İşletme, faaliyet gösterdiği her pazara göre uyguladığı müşteri verimliliği düzenlemelerini detaylı olarak açıklamalıdır.

13 IF-EU-550a.2 için not – İşletme, önemli sayıda kullanıcıyı etkileyen veya uzun süren kesintiler gibi dağıtım hizmetinde yaşanan kayda değer elektrik kesintilerini detaylı biçimde açıklamalıdır.

**Tablo 2. Faaliyet Metrikleri**

Faaliyet Ölçütü	Kategori	Ölçüm Birimi	SASB Kodu	Bilginin Verildiği Kısım
Elektrik dağıtım hizmeti verilen: (1) konut, (2) ticari ve (3) sanayi tipi kullanıcı sayıları <sup>14</sup>	Sayısal	Rakam	IF-EU-000.A	(1) 0 (2) 0 (3) 0
(1) Konut, (2) ticari ve (3) sanayi tipi kullanıcılar ile (4) tüm diğer perakende ve (5) toptan alım yapan müşterilere dağıtılan toplam elektrik miktarı	Sayısal	Megavat saat (MWh)	IF-EU-000.B	(1) 0 (2) 0 (3) 0 (4) 0 (5) 4 <sup>15</sup>
İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu <sup>16</sup>	Sayısal	Kilometre (km)	IF-EU-000.C	Galata Wind, herhangi bir iletim veya dağıtım hattının sahibi değildir ve bunlardan herhangi birini işletmemektedir.
Üretilen toplam elektrik, bunun ana enerji kaynağına göre yüzdesi, düzenlenmiş piyasalardaki yüzdesi <sup>17</sup>	Sayısal	Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	IF-EU-000.D	Güneş enerjisi 51,944 MWh - 0,33% Rüzgâr Enerjisi 741,347 MWh – 2,2%
Toptan olarak satın alınan toplam elektrik <sup>18</sup>	Sayısal	Megavat saat (MWh)	IF-EU-000.E	45,46 Genel Müdürlük Binasında satın alınan miktardır.

14 IF-EU-000.A için not – Her bir kategori için hizmet verilen müşteri sayısı, konut, ticari ve sanayi tipi kullanıcılar için faturalanan sayaç sayısı olarak dikkate alınmalıdır.

15 GESler için alım garantisi (YEKDEM) ile ödeme yapan Bölgesel Dağıtım Şirketleri, RESler için ise alım garantisi ile ödeme yapan piyasa işletmecisi EPIAS ile bu kapsamda olmayan üretimin ikili anlaşma ile satıldığı perakende elektrik firması.

16 IF-EU-000.C için not – İletim ve dağıtım hatlarının uzunlukları devre kilometre bazında hesaplanmalıdır; burada bir devre kilometre, devre başına kullanılan iletkenlere bakılmaksızın, devrelerin toplam uzunluğu olarak tanımlanır.

17 IF-EU-000.D için not – Enerji üretimi dökümü, aşağıda belirtilen başlıca enerji kaynaklarından üretimde kullanılan her bir kaynağa göre verilmelidir: kömür, doğal gaz, nükleer, petrol, hidroelektrik, güneş, rüzgâr, diğer yenilenebilir kaynaklar ve diğer gazlar.

Bu döküm sahip olunan ve/veya işletilen tüm tesislerde gerçekleştirilen üretimi kapsamalıdır. Üretim tesislerinde tüketilen elektriği kapsamaz.

18 IF-EU-000.E için not – Üretim tesislerinde tüketilen elektriği kapsamaz.

# EK 4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

## Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

No		Uyum Durumu					
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa Numarası, İnternet Sitesinde Yer Aldığı Menü Adı)
A- GENEL İLKELER							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1.	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Galata Wind, AA1000SES Standardına uygun olarak ilk sürdürülebilirlik öncelik çalışmasını 2022 yılında gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan öncelikler internet sitesi üzerinden yayınlanmaktadır. Ayrıca sürdürülebilir kalkınma amaçları temelinde bir risk ve fırsat çalışması da bulunmaktadır.  Sürdürülebilirlik politikalarımız internet sitemiz üzerinde yer almaktadır.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu’nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Riskler ve Fırsatlar, Sayfa 27 -35  Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya beyan edilen ÇSY Konuları için Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Öncelikli Odak Alanlar, Sayfa 21
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik politikalarımız internet sitemiz üzerinde yer almaktadır.	<a href="https://galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar/">https://galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar/</a> Ayrıca; İklim Değişikliği Politikası Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Sorumlu Yatırım Politikası, Sayfa 38 Su Yönetimi Politikası, Sayfa 52 Çeşitlik, Eşitlik, Kapsayıcılık Politikası, Sayfa 56 İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Sayfa 57 Toplumsal Katılım Politikası, Sayfa 57 ESG (ÇSY) Yönetim Çerçevesi, Sayfa 62 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 yılı finans-dışı performanslarının odak alanları doğrultusunda açıklandığı Sürdürülebilirlik Raporu’nu 2023 yılı Temmuz ayında yayınlamıştır. Rapor kapsamında BM SKA merkezli hedeflerini kamuya açıklamıştır.	İklim Değişikliği Politikası  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu,  Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi, Dekarbonizasyon, Sayfa 19  BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Sayfa 23-26
A2. Uygulama / İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu’na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket’in en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu’nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 18
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuş ve ilk toplantısını Aralık 2022’de gerçekleştirmiştir. Komite Görev ve Sorumlulukları dokümanında yılda 4 kez toplanması ve yönetim kuruluna toplantı sonuçlarını aktarması yer almaktadır.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu’nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 18
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				BM tarafından Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) olarak adlandırılan bu 17 amaç, Galata Wind’in de sürdürülebilirlik stratejisi hazırlanırken, öncelikli odak alanları belirlenirken diğer standart ve kodlar gibi dikkate alınmış, önceliklerimize uygun biçimde hedeflerimizle bir arada değerlendirilmiştir. Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalamıştır.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/media/amgn4bjd/bm-ska-etki-alanlar%C4%B1.pdf">https://www.galatawindenerji.com/media/amgn4bjd/bm-ska-etki-alanlar%C4%B1.pdf</a>  <a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu’nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Etki Alanı ve Öncelikler, Sayfa 20-22  BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Sayfa 23-26

A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, ilk sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm sürdürülebilirlik performansını verinin ulaşılabilirliği doğrultusunda son üç yılı baz alarak açıklamaya çalışmıştır.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-74
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki şirketin sürdürülebilirlik performanslarını içermektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Kapsamı, Sayfa 4-5
<b>A3. Raporlama</b>							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 yılı sürdürülebilirlik performanslarını içeren raporunu faaliyet raporundan bağımsız olarak 2023 yılı Temmuz ayında internet sitesi üzerinden paydaşlarına ulaştırmaktadır. Ancak faaliyet raporunda ve internet sitesinde de ilgili paydaşların ulaşabileceği bilgiler yer almaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 74-75
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaşlarımızın ulaşabileceği her kanaldan BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan katkımızı ayrıntılı olarak paylaşıyoruz.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Sayfa 23-26
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Bu bilgiler sürdürülebilirlik raporumuzun ekinde yer alan GRI İndeksi kapsamında açıklanmaktadır.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Ek 1, GRI Standards 2021 İndeksi, Sayfa 75-85  GRI 205-3, 206-1, 416-2, 417-2, 417-3, 418-1

A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu şirketimizin ilk sürdürülebilirlik raporudur ve bağımsız doğrulama almamıştır.
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1.	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır..	X				Galata Wind ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Detaylı bilgiler internet sitesinde yer almaktadır. Kapsamlı performansı ise 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.
						Çevre Yönetim Sistemi <a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45  Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B2.	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır.
						<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Kapsamı, Sayfa 4-5  Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45
B4.	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Henüz açıklanmamıştır.
B5.	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.
						<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46

B7.	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46  Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 33 ve 64
B8.	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46  Üyelik ve iş birlikleri, Sayfa 35
B9.	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46  Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B10.	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik raporu kapsamında yayınladığı verileri uluslararası standartlara uygun biçimde dipnotlarla ya da gerekli açıklamalara yer vererek yayınlamıştır. Karbon emisyonlarıyla ilgili hesaplamalarda GHG metodolojisine sadık kalınmış, SASB İndeksi kapsamındaki veriler ise standardın talep ettiği ve dipnotlarla açıklanan yöntemler kullanılarak hesaplanmıştır.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a>  Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz.  Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67  SASB İndeksi, Sayfa 93

## GİRİŞ

### Galata Wind'De SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### GRI 2021 İNDEKSİ

### BM KİS İNDEKSİ

### SASB İNDEKSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu



B11.	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B12.	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B13.	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Sayfa 23-26 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B14.	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz yatırımlarını yönlendirdiği projelerin aynı zamanda bölge halkına fayda sağlaması, ekonomik ve sosyal kalkınmayı teşvik etmesine özellikle dikkat etmekte ve “sosyal onay” yatırım planlarının en önemli parçası olarak görmektedir. Ayrıca Galata Wind faaliyetlerinin yaşam döngüsü boyunca toplumun çıkarlarının dikkate alınmasını sağlamak amacıyla yatırım yapılan projelerin her fazında gerekli planlamaları yapar ve paydaş diyalog platformlarını bu doğrultuda kullanır. Galata Wind, rüzgâr ve güneş başta olmak üzere sadece temiz kaynaklardan enerji üreten projelere yatırım yapmaktadır.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Risk Yönetimi, Sayfa 38 Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67

	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Galata Wind'in kilit paydaşları arasında yer alan ürün ve hizmet tedarikçileri ile iş ortakları için Şirket'in tüm çalışanlar ve iş ortamı politikaları geçerlidir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi bakış açısıyla yönetilen üçüncü partilerle iş ilişkileri sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak değerlendirilmektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 33 ve 64
B15.	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Tamamen yenilenebilir enerji üretimi faaliyetiyle iştigal eden Galata Wind, yenilenebilir enerji kaynakları ile gerçekleştirdiği üretimle yıllık yaklaşık 400 bin ton karbon salımını engellemektedir. Konuyla ilgili detaylar Şirket Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 94-95
B16.	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Santrallerimizde enerji tüketimini yakından takip etmemizi ve yönetmemizi sağlayan gelişmiş enerji izleme sistemleri bulunmaktadır. Gerçek zamanlı veri analizi, anormallikleri belirlememize, düzeltici eylemleri zaman kaybetmeden uygulamamıza ve enerji kullanımını optimize etmemize yardımcı olur. Şirketimiz ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Enerji Yönetimi, Sayfa 50 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B17.	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Enerji Yönetimi, Sayfa 50 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B18.	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Risk Yönetimi, Sayfa 38

## GİRİŞ

### Galata Wind'De SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

### ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### ÇALIŞANLARIMIZ

### YÖNETİŞİM

### KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### GRI 2021 İNDEKSİ

### BM KİS İNDEKSİ

### SASB İNDEKSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU İNDEKSİ

### Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

B19.	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Risk Yönetimi, Sayfa 38 Enerji Yönetimi, Sayfa 50
B20.	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Risk Yönetimi, Sayfa 38 Enerji Yönetimi, Sayfa 50
B21.	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind de bir yenilenebilir enerji şirketi olarak çevresel etkisini en aza indirmek ve su kaynaklarının sorumlu kullanımını sağlamak için sürdürülebilir su yönetiminin öneminin farkındadır. Galata Wind su yönetimi stratejisi operasyonlarımızın her aşamasında suyun tasarruflu ve verimli kullanımına odaklanmaktadır.	<a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Su Yönetimi, Sayfa 52 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B22.	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 94-95

B23.	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 94-95
B24.	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 94-95
B25.	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Faaliyet Raporu Galata Wind İnternet Sitesi Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu
<b>C. SOSYAL İLKELER</b>							
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X			Galata Wind İnsan Hakları Politikası'nı Sürdürülebilirlik Raporu ve İnternet Sitesi üzerinden yayınlamaktadır. 2023 yılında BM İş Dünyası için İnsan Hakları Rehberine uygun öncelik çalışması gerçekleştirmeyi planlamaktadır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63

C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X			Tedarik Zincirinde İnsan Haklarıyla ilgili uygulamalara henüz başlanmamıştır. Ancak konuyla ilgili planlamalar bulunmaktadır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63 Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları, Sayfa 53
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Irk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63 Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları, Sayfa 53
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Irk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63 Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları, Sayfa 53 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 67-70
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Galata Wind'in İnsan Kaynakları yönetiminde temel hedefi, çalışanlarının parçası olmaktan mutlu olduğu ve gurur duyduğu bir şirket olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğu bilincinden hareketle Şirketimiz, hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarıyla büyümeyi hedeflemektedir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 Çalışanlarımız, Sayfa 53-55 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 67-70
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Çalışanlarımız, toplum veya diğer paydaşlarımız tarafından dile getirilen insan haklarıyla ilgili kaygı ve beklentileri ele almak amacıyla etkili mekanizmalar oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Bu mekanizmaların erişilebilir, gizli ve tarafsız olmasını, sürekli iyileştirme için yeni fırsatlar yaratmasını sağlayacağız.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Geri Bildirim Mekanizmaları ve İhbar Hattı, Sayfa 63

	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Yenilenebilir enerji sektöründe kaliteli istihdamın şirketimize bağlılığını arttırmak, yetmişmiş çalışan profiline gelişimini ve performansını izleyerek katkıda bulunmak bu alandaki stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Sektörümüzün en önemli öncelikleri arasında yer almaktadır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 Çalışanlarımız, Sayfa 53-55
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2015 yılından bu yana tüm santrallerini ve merkez ofisini kapsayan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sertifikasını 2020 yılında yenileyerek sertifika süresini 2023 yılına kadar uzatmıştır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Finans dışı Risk Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, 43 İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, 57
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 71
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind merkez ofisi ve tüm santralleri ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi, Sayfa 64
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İnternet Sitesi ve Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, İş Etiği ve Uyum, Sayfa 30 Uyum ve Etik, Sayfa 60 Galata Wind İnternet Sitesi, İş Etiği
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirliğin temel taşının paydaş katılımı olduğunun bilinciyle 2022 yılında kilit paydaş çalışmamızı tamamladık. Bu alanda tüm kilit paydaşlarımızın beklentilerini düzenli olarak sorguluyor ve onlarla aktif diyalog platformlarında bir araya geliyoruz. Toplumsal katılım programlarını gönüllülük platformumuz Pozitif Enerji Elçileri ile sürdürülebilir hale getirdik ve 2022 yılında toplam 674 gönüllülük saatine ulaştık.  Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa 19 BM SKA, Sanayi, Yenilikçilik, Alt Yapı, Sayfa 24 Toplumsal Katılım Politikası, Sayfa 57 Toplumsal Gönüllülük Programları, Sayfa 58
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim toplantıları düzenlenmiştir.	X				2022 yılında stratejik sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarına başlanmasıyla birlikte çalışanlarımızdan ve yöneticilerimizden oluşan Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu temel sürdürülebilirlik eğitimi almıştır. 2023 yılında şirketimizde santrallerimiz de dahil olmak üzere sürdürülebilirlik alanında çeşitli eğitimler planlanmaktadır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 18

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind tüm süreçlerinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi’ni uygulamakta ve yönetmektedir. Bu doğrultuda Şirket’in müşteri şikâyet yönetimi ile ilgili süreçleri de her yıl düzenli olarak sertifika denetimi sırasında denetlenmektedir. Ayrıca Faaliyet Raporu’nda da ilgili konu açıklanmıştır.  GESler için alım garantisi (YEKDEM) ile ödeme yapan Bölgesel Dağıtım Şirketleri, RESler için ise alım garantisi ile ödeme yapan piyasa işletmecisi EPIAS ile bu kapsamda olmayan üretimin ikili anlaşma ile satıldığı perakende elektrik firması Galata Wind tarafından “müşteri” kapsamında değerlendirilebilmektedir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, SASB İndeksi, Sayfa 95-96 Galata Wind İnternet Sitesi
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda şirkete ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacak kararlar alır ve paydaşlarının geri bildirimlerini değerlendirerek performansını geliştirici faaliyetlere imza atar. Galata Wind’in paydaş katılımı stratejisi “sor, öğren, yanıt ver” döngüsü içinde sürdürülen, sürekli öğrenmeye açık, gelişim alanlarını izleyen, alınan kararlardan etkilenen paydaşların ön değerlendirmelerini karar süreçlerine entegre eden bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Galata Wind’in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiştir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Paydaşlarımızla Diyalog Platformları, Sayfa 37
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Galata Wind Enerji A.Ş.’nin 2022 Sürdürülebilirlik Raporu bu alanda yayınladığı ve kamuya beyan edilen ilk rapordur.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Hakkında, Sayfa 4
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, faaliyet gösterdiği sektörde söz sahibi olan derneklere üyedir. Bu dernekler vasıtası ile sektördeki değişiklikler ve iyileştirmeler için görüş bildirmekte ve öncü olabilmektedir. Ayrıca diğer sektör paydaşları ile ortak bir platformda buluşup toplantılar yaparak bilgi ve deneyim paylaşma fırsatına da haiz olmaktadır. TÜREB, EÜD, GÜYAD, GÜNDER, ETD, DEK vb. üyelikleri ile rüzgâr ve güneş alanında Türkiye’de ve dünyadaki gelişmeleri de birinci elden takip etmektedir. Galata Wind, UNGC üyesi ve imzacısıdır. TKYD ve TUYİD üyelikleri ile kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığını ve yatırımcıları ile olan ilişkilerini daha üst seviyelere taşımayı hedeflemektedir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Hakkında, Sayfa 4 Üyelik ve İş Birlikleri, Sayfa 35

## GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu



C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. Aralık 2022'de BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almayı başarmıştır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind 2022 Öne Çıkanlar, Sayfa 12
<b>D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ</b>							
D1.	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Galata Wind'in sürdürülebilirlik yönetim stratejisi paydaş katılımı odaklı biçimde gerçekleştirilen öncelikli odak alanlar doğrultusunda oluşturulmuştur. Kilit paydaşların sosyal, çevresel, ekonomik beklentilerini sorgulamayı ve bu beklentilere uygun biçimde yanıt verebilir olmayı merkezine alan paydaş katılımı yaklaşımı da çalışma grubu tarafından izlenmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır. Paydaş Katılımı yönetiminin şeffaflık ilkesi, paydaş diyalog platformları ve sürdürülebilirlik internet sitesi ile raporlamalarla sağlanmaktadır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 18
D2.	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				2022 yılında başlatılan çalışmalar kapsamında tüm ekibe sürdürülebilirlik temel eğitimleri verilmiştir. Ayrıca gönüllülük programları da sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak gözden geçirilmiştir.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Faaliyet Raporu Sayfa 98-99 Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Toplumsal Katılım, 57-58

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

# KÜNYE

**Şirket Unvanı:** Galata Wind Enerji Anonim Şirketi

**Şirket Adresi:** Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi No: 65, 34676 Üsküdar/İstanbul

**Telefon:** (0216) 556 9000 Faks: (0216) 556 9327

**Kurumsal İnternet Sitesi:** www.galatawindenerji.com

**Sürdürülebilirlik Yetkilisi:** Halide Müge Yücel

**E-posta:** ir@galatawind.com.tr

**Kuruluş:** 11.04.2006

**Ödenmiş Sermayesi:** 534.791.457,65 TL

**Kayıtlı Sermaye Tavanı:** 1.000.000.000 TL

**İşlem Görülen Borsa:** Borsa İstanbul Anonim Şirketi (BIST)

**BIST İşlem Kodu:** GWIND

**İlk Halka Arz Tarihi:** 22.04.2021

**Stratejik Sürdürülebilirlik Yönetimi Danışmanlığı**

inValue Danışmanlık

www.invalue.co

GİRİŞ

GALATA WIND'DE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YENİLENEBİLİR ENERJİ  
YATIRIMLARI VE RİSK YÖNETİMİ

ÇEVRE VE İKLİM  
DEĞİŞİKLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİŞİM

KİLİT PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ

GRI 2021 İNDEKSİ

BM KİS İNDEKSİ

SASB İNDEKSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
UYUM RAPORU İNDEKSİ

Galata Wind  
2022  
Sürdürülebilirlik  
Raporu

**GALATAWIND**

