

SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLAR İÇİN RÜZGÂR VE GÜNEŞİN HASADI | YENİLENEBİLİR ENERJİ

2023 Sürdürülebilirlik Raporu



Vizyon

Ülkemiz ve paydaşlarımız için; yetkin çalışanlarımızla, çevreye duyarlı, toplumsal kurallara saygılı, güvenilir ve şeffaf yönetim ilkelerimiz çerçevesinde sadece yenilenebilir kaynaklardan elektrik enerjisi üreterek, sürdürülebilir değer yaratmaktır.

Misyon

Ulusal yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak enerjide ülkemizin dışa bağımlılığını azaltırken, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye’de ve bölgede ilk akla gelen, tercih edilen, örnek alınan, öncü ve saygın bir kurum haline gelmektir.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir.



GALATA WIND SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



Yenilenebilir Enerji Üretimi

%100 yenilenebilir kaynaklı, çevreye duyarlı elektrik enerjisi üreterek, yıllık yaklaşık 430.000 ton karbon emisyonunu azaltıyoruz. Hedefimiz 2025 yılına kadar yenilenebilir kurulu gücümüzü 550MW'a çıkartmak ve operasyonlarımızdan kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlamaktır.

Sürdürülebilir Süreçler

Tüm süreçlerimizde uluslararası sürdürülebilirlik ilkelerini temel alıyor ve önceliklerimiz doğrultusunda hedeflerimizi güncelliyoruz.

Sürdürülebilir Finans

Sürdürülebilir finansal kaynaklar kullanarak sorumluluklarımızı yerine getiriyor, süreçlerimizin denetlenmesini, hedeflerimizin izlenmesini ve kaynaklarımızın doğru ve verimli kullanılmasını sağlayarak yatırımlarımızı planlıyoruz.

Dekarbonizasyon

Galata Wind olarak içinde yaşadığımız dünyayı önemsiyor, tüm paydaşlarımıza değer katacak doğru projelere yatırım yapıyor, yönetsel ve operasyonel süreçlerimizde sürdürülebilirlik, çevre ve toplumsal katılım odaklı hareket ediyoruz.

Sosyal Onay

Çalışanlarımızdan başlayarak diğer tüm paydaşlarımızın da onayı ve güveniyle hareket ediyor, hedeflerimizin sürdürülebilirlik için önemini biliyoruz. Ekolojik çevreyi de kilit paydaşımız kabul ederek çevresel önceliklerimizi geniş kapsamlı olarak ele alıyoruz.



İçindekiler

- 5 **Faaliyetlerimiz**
- 6 Yenilenebilir Bir Gelecekte Öncü Olmak
- 8 2023'te Öne Çıkanlar
- 9 Başarılarımız ve Gelişmeler
- 11 İcra Kurulu Başkanı Mesajı
- 12 Rapor Hakkında
- 14 Galata Wind Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 15 Paydaş Katılımı Stratejisi
- 19 Şirket Yapısı ve Hissedarlarımız
- 21 İşimiz-Yenilenebilir Enerji Sektöründe Faaliyet Göstermek
- 25 Risk Yönetimi
- 30 İş Modelimiz ve Değer Zinciri
- 32 Önceliklerimiz
- 34 Sektör Analizi
- 36 **Kurumsal Yönetim**
- 37 Şirketin Yapısı
- 43 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 45 Politikalarımız
- 46 Etik ve Uyum
- 47 **İklım Değişikliği ve Çevre**
- 48 İklım Değişikliğine Risk Yönetim Perspektifinden Bakmak
- 50 İklımsel Uyum ve Dayanıklılık Stratejisi
- 52 Biyoçeşitlilik
- 54 Atık Yönetimi
- 56 Dekarbonizasyon Stratejisi
- 58 **Sosyal Performans**
- 59 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı
- 62 Çalışanlarımız
- 70 Toplumsal Katılım Programları
- 74 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 77 Dijital Dönüşüm
- 78 **Kilit Performans Göstergeleri**
- 114 **İndeks**
- 155 **Raporlama Kılavuzu**
- 163 **Bağımsız Güvence Beyanı**
- 166 **Künye**

Faaliyetlerimiz



Galata Wind Enerji A.Ş., sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak hedefiyle sadece rüzgâr ve güneşten yenilenebilir enerji üretmeyi taahhüt eden bir enerji şirketi olarak faaliyet göstermektedir. İş modelimiz, verimli ve sürdürülebilir enerji üretimi yoluyla gezegenimiz için değer yaratmak ve ülkemiz için uzun vadeli ekonomik, çevresel ve sosyal fayda sağlamak üzere tasarlanmıştır. Değer zincirimiz ve operasyonlarımız aracılığıyla, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratırken temiz, güvenilir ve uygun fiyatlı enerji sunmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyumumuz, tüm faaliyetlerimizde şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlayarak yenilenebilir enerji sektöründeki konumumuzu pekiştirmektedir.



Yenilenebilir Bir Gelecekte Öncü Olmak

Sürdürülebilir Yarınlar için Rüzgâr ve Güneşin Hasadı

Galata Wind A.Ş. olarak sürdürülebilir bir gelecek için azimle çalışmaya olan inancımız, yenilikçilik ve mükemmellik arayışımızdan besleniyor. 2023 yılında, dönüştürücü başarıların yanı sıra sürdürülebilirlikle ilgili gelişmeler de yolculuğumuza damgasını vurdu. "Sürdürülebilir Yarınlar için Rüzgâr ve Güneşin Hasadı" temalı bu yılın Sürdürülebilirlik Raporu, yenilenebilir enerji sektöründe büyüme, dünyaya açılma, ekolojik ve toplumsal katılım konularına kendimizi geliştirmek için attığımız önemli adımlarımızın yanında şeffaflık başlığında da geldiğimiz noktayı çok iyi açıklıyor.

Galata Wind Enerji A.Ş. bu ikinci sürdürülebilirlik raporunda dünyada kabul görmüş ve sektörümüzde, faaliyet gösterdiğimiz bölgede uygulanabilir tüm küresel standartlara uygun raporlama alışkanlığını üst noktaya taşıyarak Avrupa Komisyonu tarafından kabul edilen Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ilkelerini de gözetmiştir.



2030 1000 MW

Büyüme stratejimiz ve 2025 hedeflerimiz doğrultusunda iki sahamızda inşaat faaliyetlerimiz aktif olarak devam ediyor. Taşpınar RES ile Hibrit GES'in ilk fazının devreye alınması ile **297 MW**'a ulaştık. 2024 yılında Mersin RES'te 6 adet yeni türbinle gerçekleşecek ek kapasite artışı ve Taşpınar Hibrit GES 2. fazının devreye girmesiyle kurulu gücümüzü **350 MW**'ın üzerine taşımayı planlıyoruz. Tüm bunların yanı sıra yurtdışında kurduğumuz Galata Wind Energy Global firmamız ile başlattığımız Avrupa yatırımlarıyla birlikte 2025 büyüme hedefimiz olan **550 MW**'a ve ardından da Avrupa ve Türkiye'deki yatırımlarla **2030'da 1000 MW**'a ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.





2023'TE ÖNE ÇIKANLAR



Operasyonlarımız

Toplam Kurulu Kapasite
290,2 MW
Devreye Alınan
Taşpınar RES ve Hibrit GES
21,2 MW



Finansallarımız

Toplam Gelir
1.859.032.808 TL
Toplam Yatırım Tutarı
1.316.311.560 TL



Çevresel Etki Alanı

Kapsam 1+2
Emisyonlarımız
1.125,7 ton
Çevresel Yatırım Tutarı
1.316.011.560 TL



Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

Dijital Proje Sayısı
4
Dijitalleşme Bütçesi
6.258.416 TL



Kurumsal Yönetim ve Uyum

Kurumsal Yönetim
Uyum Notu
9,52
Uyum Toplantıları
4



Toplum

Toplumsal Yatırım Tutarı
14.461.357 TL
Toplam Eğitim Saat
2.777



BAŞARILARIMIZ ve GELİŞMELER

<p>Standard & Poor's ÇSY değerlendirme sonucumuzu 67/100 olarak açıkladı. S&P Global Ratings tarafından yapılan ÇSY değerlendirmemiz, farklı profil başlıklarında toplam 64 baz skora ek olarak verilen +3 yeterlilik puanı ile sonuçlandı.</p>	
<p>Great Place to Work Sertifikası almaya hak kazandık.</p>	
<p>Yuvam Dünya ile iş birliğine başladık.</p>	
<p>TÜYİD Sürdürülebilir Yatırım Zirvesine katıldık.</p>	
<p>BAE'de gerçekleşen COP28'e aktif olarak katıldık.</p>	
<p>SustainAnalytics tarafından yapılan ESG değerlendirmesinde 14.9 ile düşük ESG riski ve 55.6 Güçlü ESG Yönetimi puanı aldık ve Türkiye'de sektörümüzde birinci olduk.</p>	



BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla (BM SKA) Uyumlu Hedeflerimiz





İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

İkinci sürdürülebilirlik raporumuzla karşınıza çıkarken, Galata Wind A.Ş. olarak sadece yenilenebilir enerji üretmeye değil, aynı zamanda enerji üretmek için kullandığımız her rüzgâr türbini ve her güneş paneliyle sürdürülebilir bir dünyaya katkı sağlama konusundaki şevkimiz daha da artıyor. Geçtiğimiz yıla baktığımızda, yenilenebilir enerji sektöründe dikkat çekici rolümüzün altını çizerek, zorlukları büyük bir azimle aştık ve risklerimizi fırsata çevirdik ve bu fırsatları da gelecek vizyonumuza uygun biçimde değerlendirdik diyebilirim.

2023 yılı, yalnızca operasyonel hedeflerimizi yakalamak için değil, aynı zamanda küresel sürdürülebilirlik standartlarının gelişen ortamına uyum sağlamak için de bizim için çok önemli bir yıl oldu. Yıl içinde elde ettiğimiz başarılar, portföyümüzü genişletmemize ve hem çevre hem de faaliyette bulunduğumuz toplum üzerindeki etkimizi artırarak konumumuzu daha da sağlamlaştırmamıza zemin oluşturdu.

2023 yılında, yenilenebilir enerji kapasitemize 21,2 MW daha ekleyerek portföy gücümüzü %8 büyüttük. Aynı zamanda üretimlerimizi artırma çabalarımız 2023 yılında yaklaşık 410.000 ton CO₂ emisyonunun azaltılmasını sağlayarak iklim değişikliği ile mücadele konusundaki kararlılığımızın altını çizdi. Sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin tüm yönlerine entegre etme konusundaki yenilikçi yaklaşımlarımızı takdir eden Great Place To Work tarafından En İyi İşveren Sertifikası ile onurlandırıldık.

Geleneksel toplumsal katılım programlarından ziyade, gönüllülük yoluyla toplumsal farkındalığı teşvik etmeye odaklandık. Çalışanlarımız çeşitli gönüllü girişimlere hevesle katılarak 1.454 saat gönüllülük performansımıza katkı sağladı.

Bu programlar yalnızca toplumsal farkındalığı desteklemekle kalmadı, aynı zamanda Şirketimizle toplum arasındaki bağı güçlendirerek paydaşlarımızın sosyal onayını da pekiştirdi.

Dünyada 2023 yılında Sürdürülebilirlik gündemini oluşturan, Avrupa'da kabul edilen Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi'ne (CSRD) geçiş, kurumlar için raporlama süreçlerinde önemli bir evrime işaret ediyor. Bu değişikliklerle birlikte, sizlere sunduğumuz bilgilerin şeffaflığını ve içerik açısından kapsamını artırarak siz değerli paydaşlarımıza sürdürülebilirlik yolculuğumuz hakkında daha net bir görüş sunmak bizim için öncelikli olacaktır. Raporlamamızı Küresel Raporlama Girişimi (GRI) de dahil olmak üzere küresel standartlara uyumlu hale getirirken hedefimiz, bu titiz ölçütleri karşılamakla kalmayıp onları aşarak faaliyetlerimizin gezegenimize ve topluma olumlu katkısının artmasını sağlamak ve şeffaflık düzeyimizi her geçen gün arttırmaktır.

2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda, sürdürülebilirliğin çeşitli alanlarındaki girişimlerimiz ve başarılarımız hakkında ayrıntılı bilgiler bulacaksınız. Karbon emisyonlarımızı azaltmaktan toplumsal katılımı teşvik etmeye kadar ESG (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim başlıklarında) stratejimizin her bir unsurunu dahil ederek, ilgili tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmak üzere tasarladığımız detaylı

performansımızı, mümkün olduğunca sizlerin beklentilerini karşılamak amacıyla açıkladık.

Galata Wind olarak bu raporumuzun aynı zamanda bir eylem çağrısı olmasını da arzu ediyoruz. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik gibi acil sorunların ele alınmasında kolektif çabanın önemini vurgulayarak yenilenebilir enerjide inovasyon peşinde koşmak, mümkün olanın sınırlarını zorlamak ve sektörümüz için yeni standartların öncüsü olmak bizi heyecanlandırıyor.

Başardıklarımızla gurur duyuyoruz, ancak yapılacak daha çok iş var.

Yolculuğumuzu sürdürürken şeffaflık, hesap verebilirlik ve durmaksızın üretmek gezegenimiz için temiz enerji sağlama hedeflerimize bağlı kalmaya devam ediyoruz. Desteğiniz ve katılımınız bizim için çok değerli... Daha temiz, daha sürdürülebilir bir gelecek için ortak hedeflerde buluşmayı büyük bir hevesle bekliyoruz.

Güveniniz ve iş birliğiniz için tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygı ve Sevgilerimle,

Burak Kuyan
İcra Kurulu Başkanı ve CEO



RAPOR HAKKINDA

Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporunun içeriğini hazırlarken GRI 2021 Standards göstergeleri üzerinden ilerlemiş, etki alanı doğrultusunda sosyal, çevresel ve yönetim başlıklarındaki performanslarını mümkün olabilecek en şeffaf şekilde raporlamaya özen göstermiştir.

Bu raporun amaçları doğrultusunda, "Galata Wind" veya "Şirket" ifadeleri "Galata Wind Enerji A.Ş." yerine kullanılmıştır. Rapor kapsamında açıklanan tüm veriler Galata Wind Enerji A.Ş. için konsolide verilerdir. Kapsamın dışında kalan ya da sınırlı olarak elde edilen veriler söz konusu olduğunda dip notlarla açıklanmıştır.



Rapor Kapsamı

Galata Wind Enerji A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu yıllık olarak yayınlanır ve 01/01/2023 ile 31/12/2023 tarihleri arasındaki mali yıla tekabül eden 12 aylık bir takvim yılını kapsar. Bu rapor, 30/09/2024 tarihinde Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasını takiben 30/09/2024 tarihinde kamuya açıklanmıştır.

Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanırken aşağıdaki çerçeveler referans alınmıştır:

- Herhangi bir göstergelyi açıklamak amacıyla kullanılan finansal veriler

şirketin finansal tablolarından alınmıştır. Finansal raporlar kapsamında açıklanmamış ancak sürdürülebilirlik raporu kapsamında açıklanan verilerde farklı formüller kullanılması durumunda dip notlarla gerekli açıklamalar yapılmıştır.

- Sürdürülebilirlik veya ESG (ÇSY) bilgileri, Türkiye Cumhuriyeti yasalarına uygun olarak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardına uygun olarak düzenlenmiştir. Bunun yanında Galata Wind GRI Standards 2021'e uygun olarak yayınladığı 2022 Sürdürülebilirlik performansı ile kıyaslanabilir olması açısından, aynı zamanda halen dünyada en çok kullanılan raporlama

standardı olmasından dolayı, 2023 verilerini açıklarken de GRI Standards 2021 çerçevesini kullanmaya devam etmiştir. Ayrıca Galata Wind, 2023 Raporlaması kapsamında CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) beklentilerini de karşılamak amacıyla ilk indeksini yayınlamaktadır. Avrupa Komisyonu'nun tüm taslak çalışmalarını yakından izleyen Şirketimiz, bu doğrultuda bir risk ve fırsat çalışmasını da rapora dahil etmiştir.

- Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporunun kapsamında Şirketin tüm operasyonları yer almaktadır. Hiçbir operasyonel saha rapor kapsamının dışında bırakılmamıştır.²

² Hollanda merkezli operasyonlarımız henüz raporlama kapsamına dahil edilmemiştir. Operasyonların başlamasından sonra dahil edilecektir.



- İnşaat operasyonlarıyla ilgili tüketim ve emisyon bilgileri dışarda bırakılmıştır.

- Galata Wind, rapor kapsamında yer verilmeyen istisnaların konsolide göstergeleri önemli ölçüde değiştirmedeği ve dolayısıyla okuyucunun şirketin performansına ilişkin değerlendirmesini etkilemediği anlayışıyla, bu raporun şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal performansını makul ve dengeli bir şekilde yansıttığına inanmaktadır. Belirli bir göstergenin raporlama sınırına uygun olarak derlenememesi durumunda açıklayıcı dipnotlar eklenmiştir.

Bu raporda sunulan sayısal ve sözel bilgi ve veriler, Galata Wind bünyesinde çeşitli departmanların dahil olduğu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyeleri tarafından titiz bir süreç yönetilerek toplanmıştır. Galata Wind olarak 2023 yılında enerji üretimi, kaynak kullanımı, emisyonlar, toplumsal etkiler ve diğer ilgili ÇSY unsurları hakkında bilgi toplamak ve bu bilgilerin her biri için yönetim yaklaşımları ve stratejilerle birlikte kıyaslanabilir veriler üretmek için sistematik bir yaklaşım kullanıyoruz. Bu raporda kullandığımız veriler bu yıl ilk kez sektörümüzün Avrupa'da da ilk kez uymakla yükümlü olduğu çok sayıda küresel direktif ve standarda uygun olarak seçilmiş ve

raporlanmıştır. GRI ve TSRS başta olmak üzere kullanılan bu standartların indeksleri raporumuzun ilgili bölümünde yer almaktadır.

Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu PwC Türkiye tarafından kısıtlı denetime tabi tutulmuştur. İlgili raporlama ilkeleri ve güvence beyanı raporun ekler kısmında yer almaktadır.

2023 Yılında Şirket Yapısındaki Önemli Değişiklikler ve Şirketin Değerini Etkileme Olasılığı Bulunan Gelişmeler:

- 13.02.2023 tarihinde Mersin RES'in üretim lisansındaki kurulu gücü 101,7 MWm / 95,85 MWe olarak tadil edilerek 6 adet yeni türbin eklenmiş oldu.
- 11.07.2023 tarihi itibarıyla Galata Wind'in 350 MW'lık 7 adet depolamalı elektrik üretim santrali için ön lisans alımı onaylandı.
- 20.07.2023 tarihinde Avrupa'da 300 MW'lık GES proje geliştirme sözleşmesinin imzalanmasının ardından 27.07.2023 tarihinde Galata Wind'in %100 iştiraki olarak Hollanda'da 1 milyon EUR sermaye ile Galata Wind Energy Global BV şirketi kuruldu.
- 07.12.2023 tarihinde 9,4 MW'lık Taşpınar Hibrit GES devreye alındı.
- 29.12.2023 tarihinde Taşpınar RES'in kurulu gücü 79 MW'a çıkarıldı.

Tedarik Zincirindeki Değişiklikler

• Galata Wind tedarik zincirinde 2022 yılına göre tedarikçi sayısında %11,88 artış kaydedilmiştir. Ayrıca 2023 yılı itibarıyla İSG risklerini tedarikçiler / yükleniciler tarafında minimize etmek amacıyla kapsamlı bir İSG şartnamesi hazırlanmış ve yürürlüğe konmuştur.

Rapor İçeriği ve Öncelikli Odak Alanlar

• Galata Wind, 2022 raporunda ilk kez yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemiş ve hem internet sitesi aracılığıyla hem de rapor içeriğinde bu başlıklardaki performanslarını açıklamaya başlamıştır. Şirketin emsalleri dahil olmak üzere GRI Standards 2021 Evrensel Standartları dahil olmak üzere SASB sektörel göstergeleri, Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti (Özen Yükümlülüğü) Yönetmeliği (CSDD)³, IFRS S1 ve S2 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler ve İklimle İlgili Açıklamalar), CSRD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi) ve TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) gereklilikleri ve beklentileri de öncelik çalışması sırasında dikkate alınmıştır. Galata Wind öncelikli odak alanlar çalışmasını bağımsız bir sürdürülebilirlik danışmanı gözetiminde gerçekleştirmiştir. 2022 ve 2023 Sürdürülebilirlik Raporu kapsamını ve bu yıllardaki

performans ve hedeflerimizi yönlendiren öncelik çalışmasının sonuçlarını etkileyecek önemli bir değişiklik olmaması nedeniyle Galata Wind olarak öncelik çalışması tekrarlanmamıştır. Bununla birlikte Avrupa'da açılan yeni şirketimizin 2023 yılında yatırımlarına başlaması nedeniyle öncelik çalışmasının tekrarlanması gerekebileceğinden operasyonların başlaması doğrultusunda çift öncelik çalışmasının yapılması değerlendirilmektedir.

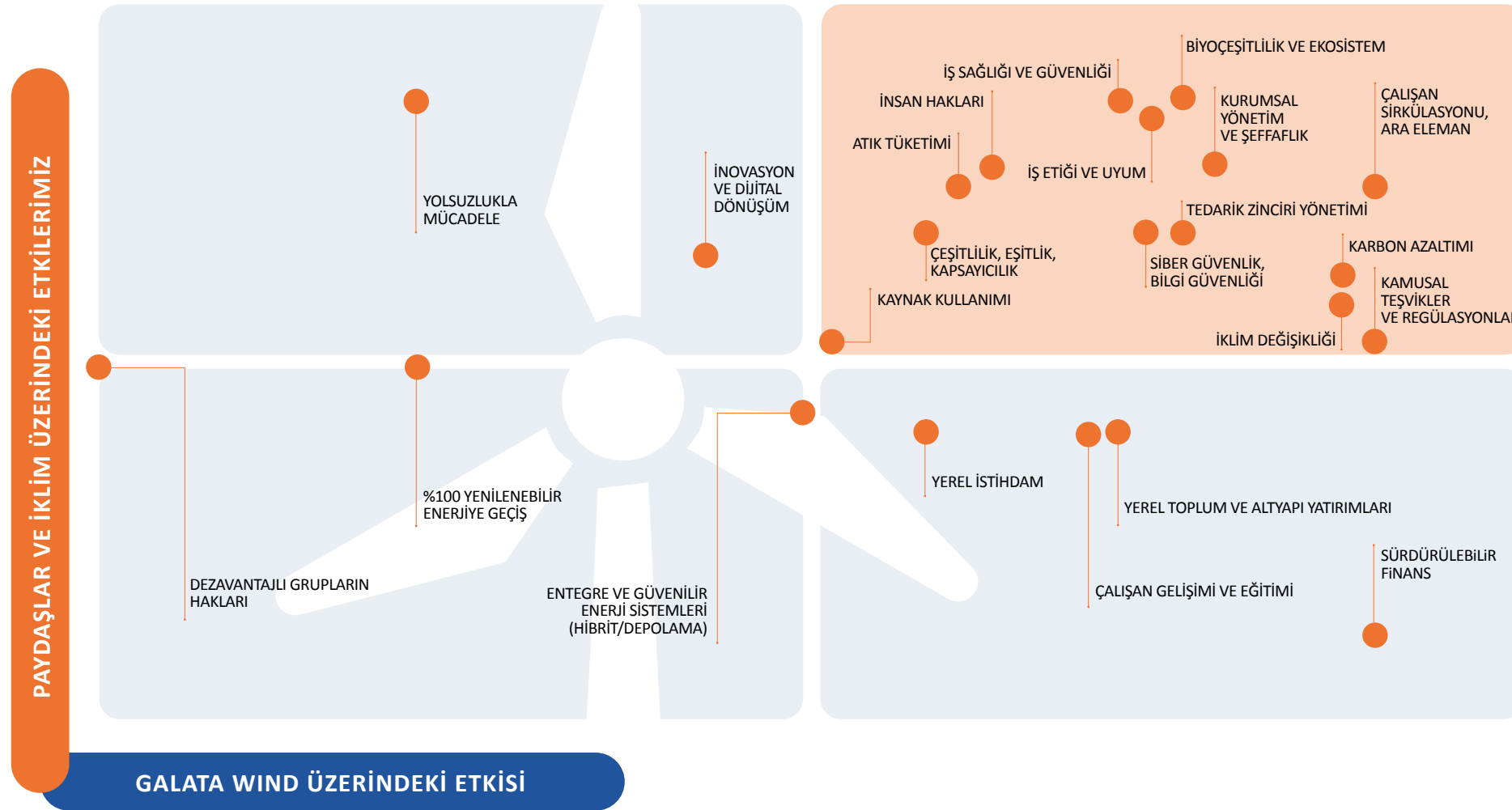
Şirketin önceliklerinin belirlenmesi sürecinde kullandığı metodoloji, AA1000SES (Stakeholder Engagement Standard) tarafından önerilen beş bölümlü öncelik testinin paydaş beklentileri ve şirketin öncelikleri doğrultusunda değerlendirilmesiyle oluşan matrisle dayanmaktadır. Bu süreçte üç aşamada önemli konular belirlenmiştir:

1. Şirketin kilit paydaşlarının belirlenmesi (AA1000SES'e uygun önceliklendirme yapılarak)
2. Kilit paydaşların ÇSY konularında şirketten beklentilerinin ve olası kaygılarının belirlenmesi,
3. Emsallerin öncelikli olarak gördüğü konuların yanında küresel sürdürülebilirlik standartlarının KPI'ları ile gelecekte şirketi bekleyen önemli risklerin ve mevcut risk süreçlerinde yüksek riskli kabul edilen konuların listelenmesi.

³ 23 Şubat 2022 tarihinde Avrupa Komisyonu, kurumsal sürdürülebilirlik durum tespitine ilişkin bir yönetmelik yayınlaması teklifini kabul etmiştir. Avrupa Birliği Konseyi 24 Mayıs 2024 tarihinde siyasi anlaşmayı onaylayarak kabul sürecini tamamlamıştır. Bu yönetmeliğin amacı, şirketlerin faaliyetlerinde ve küresel değer zincirlerinde sürdürülebilir ve sorumlu kurumsal davranışları teşvik etmektir. Söz konusu yönetmelik kapsamında yer alan yeni kurallar, kapsam dahilindeki şirketlerin Avrupa içindeki ve dışındaki faaliyetlerinin olumsuz insan hakları ve çevresel etkilerini tespit etmelerini ve bu konulardaki performanslarını raporlamalarını sağlayacaktır.



GALATA WIND SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ⁴



Galata Wind Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi, bu raporun bir parçası olan önceliklendirme çalışmasının sürecini ve sonuçlarını denetlemiş ve yandaki matriste yer alan öncelikli konuların listesini Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.

Şirketin paydaşlarıyla diyalog platformları ve bu konularda Galata Wind'in yanıtı hakkında daha ayrıntılı bilgi internet sitesinde **Paydaş Katılımı** bölümünde bulunabilir.

⁴ Belirlenen tüm öncelikli konular bu raporun GRI içerik endeksi kısmında yer almaktadır ve her bir öncelikli konu hakkında sunulan bilgiler de bu raporun ilgili başlığında bulunabilir.



PAYDAŞ KATILIMI STRATEJİSİ

Galata Wind'in paydaş katılımı stratejisinin temelini 2021 yılında belirlenen öncelikli konuların, bu konularla ilgili Şirketimizin etki alanının ve İstanbul'da bulunan merkez binadaki ofisimiz ve Bursa, Balıkesir, Mersin, Erzurum ve Çorum'da bulunan faaliyet alanlarımızın da içinde olduğu operasyon merkezlerimizi ilgilendiren risk ve fırsatlarımız oluşturmaktadır. Belirlenen riskler ve fırsatlar üzerinde 2023 yılında daha derinlemesine analizler yapılmış, riskler için olasılık ve ciddiyete, fırsatlar için ise olasılık ve ilgiye dayalı seviyeleri değerlendirilmiştir. Bu ilke ile ilgili olarak, Galata Wind'in 2024 yılında şirket için geçerli olacak ESRS raporlama standartlarının gerekliliklerine yanıt verebilmek için hem etki alanındaki öncelikli konuları değerlendirme sürecinde - hem olumlu hem de olumsuz etkileri, doğrudan ve dolaylı, fiili ve potansiyel etkileri değerlendirerek - hem de bu konuların finansal etkilerinin değerlendirme sürecinde - bir etkinin şirket üzerinde yaratabileceği riskleri ve fırsatları değerlendirerek- ilerleme kaydetmeyi hedeflediğinin altını çiziyoruz.

Şirketimiz pek çok kanaldan kilit paydaşlarıyla diyalog platformlarını yönetmekte ve düzenlemektedir. Diyalog platformlarının yapısı verimlilik açısından değerlendirilmekte, gözden geçirilmekte ve daha etkili katılım araçları düzenli olarak gündeme getirilmektedir. Sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde yatan “şeffaflık” ilkesi tüm paydaşlarımız için geçerlidir ve yanıt verebilirlik düzeyimizi daha ileri düzeye taşımak için çalışmalarımız sürmektedir.



PAYDAŞ KATILIM PLATFORMLARI

Çalışanlarımız

Neden katılım sağlıyoruz ?	Galata Wind'de çalışanlarımızı Şirketimizin kilit paydaşı olmasının çok ötesinde birlikte sürdürülebilir bir şirket olmak için yol yürüdüğümüz ve bu amaca en önemli katkısı sağlayan ekip arkadaşlarımız olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın içgörülerinin, becerilerinin ve bağlılıklarının bizim için hem inovatif yaklaşımlar getiren çözümler üretmede hem de operasyonel mükemmelliğe ulaşmada çok önemli olduğunu biliyoruz. Çalışanlarımızın tüm süreçlerde sürekli diyalog platformları içinde görüş, kaygı ve beklentilerinin sorgulanması yıl boyunca çeşitli kanallardan devam etmektedir. Bu kanallar aracılığıyla çalışanlar yalnızca geri bildirim sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda potansiyel risk ve fırsatların belirlenmesine de yardımcı olarak sürdürülebilirlik stratejilerimizin sağlam ve farklı bakış açılarını yansıtmasını sağlamaktadır.
Nasıl ve ne sıklıkta katılım sağlıyoruz?	İnsan Kaynakları Uygulamaları (yıl içinde düzenli), Anketler(farklı konularda düzenli), Etkinlik ve Toplantılar (yıl içinde çok sayıda), Sosyal Medya Kanalları (düzenli), İç İletişim Toplantıları (düzenli), Gönüllülük Programları (yılda birkaç kez), E-posta ve bilgilendirmeler (sık), İş Sağlığı ve Güvenliği Toplantıları(düzenli), Eğitim ve Gelişim Programları (düzenli), Santral Ziyaretleri (düzenli)
Hangi konularda geri bildirim odaklı diyalog kuruyoruz?	Şirketin yıllık performansı, Şirketin kurumsal stratejileri, politikaları ve piyasa öngörülerini, Ekonomik, sosyal, çevresel riskler ve fırsatlar, Şirketin öncelikleri doğrultusunda sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla raporladığı konular
Metrikler	Genel Kurul Toplantıları, Yatırımcı sunumları, Roadshow, Online toplantılar, Analist sunumları, Hissedarlarla toplantılar
İlgili Politika ve Prosedürler	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi, Sürdürülebilirlik derecelendirmeleri, Çıkar çatışması politikaları, Bilgilendirme politikası

Hissedar ve Yatırımcılar

Neden katılım sağlıyoruz ?	Galata Wind olarak, şeffaflık ve büyüme odaklı stratejimizi yansıtan, yatırımcı ve hissedarlarımızla olan ilişkilerimize büyük önem veriyoruz. Düzenli ve açık iletişim kanallarını kullanarak, yatırımcılarımızın ve hissedarlarımızın faaliyetlerimiz, finansal performansımız ve en önemlisi sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlıyoruz. Yatırımcılar ve hissedarlar, stratejik planlarımızı ve hedeflerimizi önemli ölçüde geliştirebilecek zengin bir bilgi birikimine ve bakış açısına sahiptir. Bu nedenle, piyasa koşulları, riskler ve fırsatlar hakkındaki içgörülerini, stratejilerimizi iyileştirmemize, operasyonlarımızı optimize etmemize ve yenilenebilir enerji sektöründeki rekabetçi konumumuzu güçlendirmemize yardımcı olan paha biçilmez rehberlik sağlar.
Nasıl ve ne sıklıkta katılım sağlıyoruz?	General Assembly Meetings (once a year), Information Presentations (four times a year), Investor Meetings (frequently in large numbers), Analyst Presentations (four times a year), Emails (regularly), Newsletters (regularly), Annual Reports (four times a year), social media channels (regularly), and Public Disclosure Platform (regularly)
Hangi konularda geri bildirim odaklı diyalog kuruyoruz?	Şirket'in yıllık performansı, Şirket'in kurumsal stratejileri, politikaları ve piyasa tahminleri, Ekonomik, Sosyal ve çevresel riskler ve fırsatlar, Şirket'in öncelikli konuları doğrultusunda sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla raporlanan konular
Metrikler	Genel Kurul Toplantıları, Yatırımcı Sunumları, Roadshowlar, Online Toplantılar, Analist Sunumları, Hissedarlarla Toplantılar,Analyst Presentations, Meetings with Shareholders
İlgili Politika ve prosedürler	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi, Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi, Çıkar Çatışması Politikaları, Bilgilendirme Politikası

Fikir Liderleri

Neden katılım sağlıyoruz ?	Galata Wind için fikir liderleriyle diyalog kurmak, sürdürülebilirlikle ilgili aksiyon planlarımızı geliştirmeyi ve girişimlerimizin etkisini genişletmeyi amaçlayan stratejik bir yaklaşımdır. Çevre ve enerji uzmanları, sektörün fikir liderleri, akademisyenler ve sivil toplum örgütü liderleri ve kamuoyunda faaliyet alanımızla ilgili etkili kişiler gibi kanaat önderleri, kamuoyu algısının şekillendirilmesinde ve yenilenebilir enerji ve sürdürülebilirlik konusundaki söylemin ilerletilmesinde çok önemli bir rol oynamaktadır. Fikir liderleriyle olan ilişkilerimizi karşılıklı diyalog üzerine kurma nedenimiz, sürdürülebilirlik çabalarımızın daha çok kişi ve kuruma erişmesini sağlamaktır. Böylece yenilenebilir enerji ile ilgili çok daha fazla farkındalık ve destek sağlamayı amaçlıyoruz.
Nasıl ve ne sıklıkta katılım sağlıyoruz?	İş birliği platformları (düzenli), Yuvarlak masa toplantıları, seminerler, konferanslar, podcastler, fuar ve kongreler, paneller (düzenli), danışmanlıklar (yılda birkaç kez)
Hangi konularda geri bildirim odaklı diyalog kuruyoruz?	Pazar dinamikleri, yatırım fırsatları, sürdürülebilirlik konuları, liderlik, sürdürülebilir kalkınma, çevre ve ekosistem, biyoçeşitlilik, iklim değişikliği, yeni teknolojiler ve inovasyon, risk ve fırsatlar, kamu politikaları
Metrikler	Yıl içinde şirketin ve yöneticilerin katıldığı seminer ve panel, konferans sayısı, Anketlerin sonuçları
İlgili Politika ve prosedürler	İnsan Hakları politikası, çevre politikası, biyoçeşitlilik politikası, insan hakları politikası



Tedarikçiler

Neden katılım sağlıyoruz?	Tedarikçilerimiz, operasyonlarımızın sürdürülebilirliği ve iş sürekliliği için çok önemli bir rol üstlenmektedir. Birlikte çalışarak sürdürülebilirlik standartlarımızın tedarik zinciri boyunca korunmasını sağlamaktayız. Çevre dostu uygulamaların ve etik çalışma standartlarının teşvik edilmesi de dahil olmak üzere tedarikçilerimizle geliştirdiğimiz diyalog platformlarında bir araya gelmek, çözümler üretmek iş ortaklarımızla iş birliği içinde çalışmamızı ve tüm değer zincirimizin sürdürülebilirliğini sağlamaktadır.
Nasıl ve ne sıklıkta katılım sağlıyoruz?	Yılda birkaç kez, düzenli ve sık aralıklarla
Hangi konularda geri bildirim odaklı diyalog kuruyoruz?	Tüm operasyonel süreçlerimizde, düzenli bakım ve onarımlar, veri sağlama, denetimler
Metrikler	Toplam satın alma tutarı, toplam yerel satın alma tutarı, toplam tedarikçi sayısı, toplam yerel tedarikçi sayısı, yerel tedarikçi sayısının toplam tedarikçi sayısına oranı, tedarikçi denetimleri sayısı, toplam tedarikçilerde denetim oranı
İlgili Politika ve prosedürler	Satın Alma Politikası, Tedarik Zinciri Yönetimi prosedür ve ilkeleri, Paydaş Katılımı politikası ve yönetim yaklaşımı

Müşteriler

Neden katılım sağlıyoruz ?	Ürettiği elektriği doğrudan şebekeye vermekle yükümlü olan Galata Wind için elektrik dağıtım şirketleri yalnızca müşteri olarak değil, aynı zamanda enerji sektörünün önemli oyuncularını da görmektedir. Bu kuruluşlarla iletişim halinde olmak, Galata Wind'in faaliyetlerinin mevcut yönetmeliklerle tam uyum içinde olmasını ve gelecekteki değişikliklere hazırlıklı olmasını sağlamaktadır. Bu proaktif yaklaşım, düzenleyici yasa ve yönetmeliklere tam uyumu sağladığı gibi bu konudaki riskleri en aza indirir ve daha sorunsuz bir dağıtım yapılmasını, üretilen elektriğin nihai kullanıcıya en sağlıklı şekilde ulaştırılmasını sağlamaktadır.
Nasıl ve ne sıklıkta katılım sağlıyoruz?	Düzenli bilgilendirmeler, sosyal medya kanallarından ve internet sitesi üzerinden iletişim, bilgilendirme toplantıları, e-postalar, geri bildirim mekanizmaları
Hangi konularda geri bildirim odaklı diyalog kuruyoruz?	Galata Wind'in yenilenebilir enerji sektörünün büyümesini ve sürdürülebilirliğini destekleyen politikalarda bu kuruluşların beklentilerini karşılayan bir aktör olmasını sağlar. Açık iletişim kurarak, devlet kurumlarına hem çevre hem de enerji piyasası için faydalı politikalar oluşturmalarında yardımcı olacak bilinçli içgörüler ve veri sağlamaktayız. Piyasadaki gelişmeler, teknik regülasyonlar gibi konularda sıklıkla diyalog platformları yaratıyoruz.
Metrikler	Toplam üretilen yenilenebilir enerji miktarı, hedeflenen üretim miktarları
İlgili Politika ve prosedürler	Sorumlu pazarlama politikası ve ilkeleri, bilgi güvenliği politikaları

Kamu Kuruluşları

Neden katılım sağlıyoruz ?	Enerji arzının güvenilirliğini arttırmak için kamu kurumlarıyla yakın ilişki içinde olan Galata Wind, şebeke performansının artması, üreticilerin sistemsel entegrasyonu, yenilenebilir enerjinin şebeke istikrarından ödün vermeden ülkenin enerji ihtiyaçlarını etkin bir şekilde karşılamasını sağlamak amacıyla kamu kuruluşlarıyla çeşitli platformlarda bir araya gelmekte ve iş birliği yapmaktadır. Kamu kuruluşlarının genellikle ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerini karşılamak amacıyla çeşitli hedefler belirlemeleri nedeniyle de Galata Wind, bu kuruluşlarla iş birliği yaparak faaliyetlerini bu hedeflerle uyumlu hale getirmekte ve hükümetin karbon emisyonlarını azaltma ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş çabalarını desteklemektedir.
Nasıl ve ne sıklıkta katılım sağlıyoruz?	Çeşitli yuvarlak masa toplantıları, geri bildirim mekanizmaları (Düzenli)
Hangi konularda geri bildirim odaklı diyalog kuruyoruz?	Yasal düzenlemeler ve kamu politikalarının geliştirilmesi süreçleri, Alt yapı ve şebeke yatırımları, Finansal Girişimler, İklim değişikliği ile ilgili hedefler, Acil durumlar ve afet yönetimi konuları, Pazar dinamikleri ve enerji arzındaki planlamalar
Metrikler	Toplantı adetleri ve uyum süreçleri
İlgili Politika ve prosedürler	Uyum politikaları, etik politikalar ve ilkeler

Uluslararası Kurumlar

Neden katılım sağlıyoruz ?	Galata Wind, krediler veya öz sermaye yatırımları yoluyla büyüme ve yeni yatırımlar için gerekli sermayeyi sağlamak, yeni projeler geliştirmek ve mevcut altyapıyı iyileştirmek için uluslararası kuruluşlarla diyalog platformlarında bir araya gelmektedir. Bunun yanında güçlü bir kredi notu, finansal sağlık ve istikrara işaret ederek şirketin yatırımcılar için cazibesini arttırmaktadır. Ayrıca genellikle daha düşük borçlanma maliyetleri ve daha iyi finansman koşulları ile sonuçlanarak küresel sermaye piyasalarına daha kolay erişim sağlamaktadır. Uluslararası enerji kuruluşlarıyla iş birliği yapmak, Galata Wind'in faaliyetlerinin küresel en iyi uygulamalar ve standartlarla uyumlu olmasını sağlamaya yardımcı olmaktadır. Bu sadece operasyonel mükemmellik için değil, aynı zamanda küresel yatırımcılar ve düzenleyiciler için giderek daha önemli hale gelen uluslararası çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) standartlarına uyum için de çok önemlidir.
----------------------------	--



Nasıl ve ne sıklıkta katılım sağlıyoruz?	Yılda birkaç kez derecelendirme çalışmaları, İş Birlikleri, Sosyal Medya Kanalları aracılığıyla bilgilendirme ve geri bildirimlerin değerlendirilmesi, kredi çalışmaları ve kredi süreçlerinde bilgilendirme ve denetim süreçleri (düzenli aralıklarla)
Hangi konularda geri bildirim odaklı diyalog kuruyoruz?	Kredilendirme, Derecelendirme, İş Birliği platformları, Paydaş katılımı odaklı programlar
Metrikler	Çevresel yatırım tutarları, teşvik kredileri, yeşil tahvil tutarı, derecelendirme puanları
İlgili Politika ve prosedürler	Paydaş Katılımı Stratejisi, İklim değişikliği etki alanı ve ilgili politika ve prosedürler
Sektörel Kuruluşlar	
Neden katılım sağlıyoruz?	Sektörel kuruluşlarla diyalog odaklı katılımın temel amacı, Galata Wind'i yenilenebilir enerji sektörünün sürdürülebilirlik çabalarına daha derinlemesine entegre etmektir. Bunu yaparak, yalnızca kendi sürdürülebilirlik uygulamalarımızı geliştirmeyi değil, aynı zamanda sektörün çevresel ve sosyal hedeflere yönelik genel ilerlemesine de katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Galata Wind, sektörel kuruluşlarla kurduğu stratejik ilişkiler sayesinde sürdürülebilir kalkınmaya olan katkısını arttırmaktadır. Bu katılım stratejisi, uluslararası standartlara uyumluluğun sürdürülmesi, inovasyonun teşvik edilmesi, operasyonel uygulamaların geliştirilmesi ve destekleyici politikaların savunulması için gereklidir.
Nasıl ve ne sıklıkta katılım sağlıyoruz?	Düzenli toplantılar, düzenli sosyal medya iletişimi, İş birliği programları ve Üyelikler
Hangi konularda geri bildirim odaklı diyalog kuruyoruz?	Pazardaki gelişmeler, sürdürülebilirlik hedefleri, yenilikçi üretim teknolojileri, yasa ve yönetmeliklerdeki değişiklikler, uluslararası standartlara uyum, tedarik zinciri yönetimi, krizler ve dayanıklılık, afet yönetimi
Metrikler	İş birliği yapılan platformlarla ilgili veriler, üyeliklerin listesi
İlgili Politika ve prosedürler	Paydaş katılımı stratejisi ve konuyla ilgili politika ve prosedürler
Sivil Toplum Örgütleri	
Neden katılım sağlıyoruz?	Galata Wind, kapsamlı paydaş katılımı stratejisinin bir parçası olarak sivil toplum kuruluşlarıyla (STK'lar) aktif bir şekilde çalışmaktadır. STK'lar sivil toplumda önemli bir rol oynamakta ve genellikle çevrenin korunması, sosyal adalet ve toplumsal kalkınma ile ilgili gündemlerde toplumsal inisiyatifleri temsil etmektedir. Bu kuruluşlarla iş birliği yapmak, sürdürülebilir uygulamalara olan bağlılığımızla uyumludur ve daha geniş toplumsal hedeflere olan katkılarımızı artırır.
Nasıl ve ne sıklıkta katılım sağlıyoruz?	Düzenli ve gerekli durumlarda program ortaklıkları, iş birlikleri, proje destekleri, paneller, konferans katılımları
Hangi konularda geri bildirim odaklı diyalog kuruyoruz?	Paydaş beklentilerinin sorgulanması, uzmanlık alanlarında destek alma, programlarda iş birlikleri, iklim değişikliği, gönüllülük programları, toplumsal katkı programları, bağışlar
Metrikler	Toplumsal katılım yatırım tutarı, bağışlar ve yardımlar, Proje maliyetleri, sosyal etki analizleri
İlgili Politika ve prosedürler	Paydaş katılımı strateji ve politikaları, bağış ve yardım politikası, sponsorluk politikaları
Toplum	
Neden katılım sağlıyoruz?	Yerel toplumla güçlü bir ilişki kurmak Galata Wind'in sosyal onay kazanmasına ve bu onayı sürdürmesine yardımcı olur. Güven ve karşılıklı saygı, toplumsal katılım programlarında toplumun kabulünü ve desteğini sağlamanın temelini oluşturmaktadır. Toplumla etkileşim içinde olmak, onların ihtiyaçlarını, endişelerini ve beklentilerini anlamamızı sağlar. Bu anlayış, toplumsal programların somut faydalar sağlayacak ve böylece toplumun refahını artıracak ya da toplumsal bir sorunun çözümünde etkili olacak şekilde planlanması açısından çok önemlidir.
Nasıl ve ne sıklıkta katılım sağlıyoruz?	Düzenli ve gerekli durumlarda kampanyalar, beklenti analizleri, itibar anketleri, yerel idarelerle düzenli istişare toplantıları
Hangi konularda geri bildirim odaklı diyalog kuruyoruz?	Etki alanı yönetimi, iklim değişikliği, toplumsal sorunlar, sosyal refah, paydaş beklentilerinin sorgulanması gereken tüm konu başlıklarında, ÇED süreçleri
Metrikler	Sosyal etki alanı analizi, ÇED Raporları metrikleri, sosyal kampanyaların verileri
İlgili Politika ve prosedürler	Toplumsal Katılım politikaları, gönüllülük politika ve prosedürleri



ŞİRKET YAPISI VE HİSSEDARLARIMIZ

Galata Wind Enerji A.Ş., yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir Doğan Holding iştirakidir. Şirketin ana faaliyet alanı, rüzgar ve güneş enerjisi santralleri aracılığıyla temiz enerji üretimidir. 2021 yılında halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan Galata Wind, yatırımcılarına sürdürülebilir ve kârlı bir yatırım fırsatı sunmaktadır.

Doğan Holding

Galata Wind'in ana hissedarı Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'dir. Doğan Holding, Türkiye'nin önde gelen holdinglerinden biri olan şirket, enerji, medya, sanayi, finans, otomotiv, turizm ve gayrimenkul gibi çeşitli sektörlerde faaliyet göstermektedir. Doğan Holding'in güçlü finansal yapısı ve deneyimli yönetim kadrosu, Galata Wind'in büyüme stratejilerini desteklemektedir.

Doğan Holding, sürdürülebilirlik konusunda da öncü bir rol üstlenmektedir. Holding bünyesindeki Sürdürülebilirlik Komitesi, tüm grup şirketlerinin sürdürülebilirlik performansını izlemek ve iyileştirmek için çalışmaktadır. Bu komite, Galata Wind'in sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesinde de önemli bir rol oynamaktadır.

Organizasyon Yapısı

Galata Wind'in yönetim yapısı, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayanır. Şirketin yönetimi, Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve çeşitli komiteler tarafından yürütülmektedir.

• **Yönetim Kurulu:** Şirketin stratejik hedeflerini belirlemek, riskleri yönetmek ve genel performansı denetlemekten sorumludur. Yönetim Kurulu, çeşitliliği destekler ve bağımsız üyelere sahiptir.

• **İcra Kurulu:** Şirketin günlük operasyonlarını yönetmek, stratejik hedeflere ulaşmak için planlar yapmak ve uygulamakla görevlidir. İcra Kurulu, deneyimli profesyonellerden oluşur.

• **Komiteler:** Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yatırım Komitesi gibi çeşitli komiteler, belirli konularda uzmanlaşarak Yönetim Kurulu'na danışmanlık yaparlar. Komiteler, bağımsız üyeler ve farklı uzmanlık alanlarına sahip kişilerden oluşur.

Galata Wind'in organizasyon yapısı, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumludur. Şirket, yönetim kurulu çeşitliliği, bağımsız üyeler, risk yönetimi ve iç denetim gibi konularda düzenli olarak raporlama yapar ve bu raporları kamuya açıklar.



HİSSEDARLIK YAPISI (31 ARALIK 2023 İTİBARIYLA)

ORTAĞIN ADI SOYADI/TİCARİ ÜNVANI	SERMAYEDEKİ PAYI (TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)	OY HAKKI ORANI (%)
Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	378.000.000	70	70
Halka Açık Kısım	162.000.000	30	30
Toplam	540.000.000	100	100

Hissedarlarımız

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin hissedar yapısı, ana hissedar Doğan Holding'in yanı sıra çeşitli kurumsal ve bireysel yatırımcılardan oluşmaktadır. Şirketin hissedar yapısı, geniş bir yatırımcı tabanına sahip olmasını sağlamakta ve finansal istikrarını güçlendirmektedir.

Doğan Holding A.Ş., Galata Wind'in en büyük hissedarı olup, enerji sektöründe sürdürülebilir büyüme stratejilerini desteklemektedir. Şirketin finansal ve operasyonel performansına güvenen kurumsal yatırımcılar, Galata Wind'in uzun vadeli büyümesine katkı sağlamaktadır. Hisse senedi piyasalarında işlem gören bireysel yatırımcılar ise, şirketin demokratik ve şeffaf yönetim anlayışını desteklemektedir.

Bu yapı, Galata Wind'in sürdürülebilir enerji üretimi hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır. Hissedarlarımız ile olan güçlü ve şeffaf ilişkilerimiz, şirketin uzun vadeli başarısının temelini oluşturur.

Bu hissedarlık yapısı, şirketin hem kurumsal bir yapıya sahip olmasını hem de halka açık bir şirket olarak şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uymasını sağlar. Galata Wind, tüm pay sahiplerinin haklarını korumaya ve onlarla şeffaf bir iletişim kurmaya özen gösterir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum⁵

Galata Wind, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusunda bağımsız bir kuruluş tarafından değerlendirilmektedir. Şirket, 2022 yılında yapılan değerlendirmede 9,52 puan alarak, kurumsal yönetim ilkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını göstermiştir.

Pay Sahipleri ile İlişkiler

Galata Wind, yatırımcı ve pay sahipleri ile ilişkilerine büyük önem vermektedir. Şirket, yatırımcı ilişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü aracılığıyla pay sahiplerine düzenli olarak bilgi vermekte ve onların görüşlerini dikkate almaktadır.

Genel Kurul Toplantıları

Galata Wind, Genel Kurul toplantılarını, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirmektedir.

Bağımsızlık Beyanları

Galata Wind'in bağımsız yönetim kurulu üyeleri, SPK tarafından belirlenen bağımsızlık kriterlerine uygun olduklarını beyan etmektedirler.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin finansal raporlama süreçlerini, iç kontrol sistemlerini ve risk yönetimi uygulamalarını denetler. Komite, bağımsız üyelerden oluşur ve yılda en az dört kez toplanır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sağlar ve bu konuda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur. Komite, bağımsız bir yönetim kurulu üyesi başkanlığında, üç ayda bir toplanır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin karşı karşıya olduğu riskleri belirler, değerlendirir ve yönetir. Komite, bağımsız bir yönetim kurulu üyesi başkanlığında, iki ayda bir toplanır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini ve performansını değerlendirir ve bu konuda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur. Komite, bağımsız bir yönetim kurulu üyesi başkanlığında, yılda en az dört kez toplanır.

Yatırım Komitesi

Yatırım Komitesi, şirketin yatırım politikalarını belirler, yatırım projelerini değerlendirir ve yatırım kararlarını Yönetim Kurulu'na sunar. Komite, yönetim kurulu başkanı başkanlığında, yılda en az dört kez toplanır.

⁵ Şirketin kurumsal yönetim performansı detaylı bir şekilde faaliyet raporu kapsamında yer alan kurumsal yönetim uyum raporunda yer almaktadır.



İŞİMİZ - YENİLENEBİLİR ENERJİ SEKTÖRÜNDE FAALİYET GÖSTERMEK



Yenilenebilir enerji pazarının dünyadaki genel görünümü 2023 yılında umut verici olmaya devam etmiştir. Uluslararası Enerji Ajansının (IEA) verilerine göre 2050 yılında, enerji sektörünün gelirinin yaklaşık %70'inin sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden elde edilmesi beklenmektedir. Bu değişim, giderek daha büyük yenilenebilir enerji projeleri ve çeşitli pazarları birbirine bağlayan iletim altyapısının önemli ölçüde büyütülmesi ile desteklenmektedir. Dubai'deki COP28 iklim değişikliği konferansında, Avrupa Birliği de dahil olmak üzere 130'dan fazla hükümet, 2030 yılına kadar dünyanın kurulu yenilenebilir enerji kapasitesini üç katına çıkarmak için birlikte çalışmayı kabul etmiştir. BNEF'e göre 2030 yılına doğru, yenilenebilir enerji pazarında üstel bir büyüme bekleniyor ve toplam birleşik kapasitenin (açık deniz rüzgârı, kara rüzgârı, güneş PV ve enerji depolama) Çin hariç 4.200 GW'ın üzerine çıkacağı tahmin ediliyor. Açık deniz rüzgârının ise %21'lik birleşik ortalama büyüme oranı (CAGR) ile artması beklenmektedir. Karadaki yenilenebilir enerji kaynaklarına (rüzgâr, güneş enerjisi ve enerji depolama) yönelik tahminler ise yaklaşık %12'lik bir yıllık büyüme hızına işaret etmektedir. Ayrıca, 2030 hedefine ulaşmak için mevcut yatırım oranının iki katına çıkarılması, teknolojilerin farklılaşarak

ölçeklendirilmesi ve sektördeki regülasyonların ve diğer sorunların ciddiyetle ele alınması gerekmektedir.

Eylül 2023'te Avrupa Birliği, Yenilenebilir Enerji Direktifini 2030 yılına kadar %42,5 yenilenebilir enerji tüketimine ulaşacak şekilde güncelledi ve bu da kurulu yenilenebilir enerji üretimi kapasitesinde büyük bir artış gerektirmektedir. Bunu takiben, Avrupa Komisyonu 2023 yılında sağlıklı ve rekabetçi bir rüzgâr enerjisi tedarik zincirinin sürdürülmesine yardımcı olmak için bir Avrupa Rüzgâr Enerjisi Eylem Planı sunmuştur. Ayrıca Avrupa Komisyonu, net sıfır teknolojilerin Avrupa'daki üretim kapasitesini güçlendirmek ve kapasitenin artırılmasının önündeki engelleri aşmak için bir Net Sıfır Sanayi Yasası da önermiştir. Kasım 2023'te Kuzey Denizi ülkeleri ve Avrupa Komisyonu, rüzgar enerjisi tedarik zincirinde talebin öngörülebilirliğini arttırmak için Kuzey Denizi'ndeki açık deniz ihalelerini koordine etmek üzere ortak bir Eylem Gündemi üzerinde anlaşmaya vardı. İngiltere'de ise hükümet, Enerji 35 2023 Güvenlik Planını (ESP) açıklayarak 2022'de oluşturulan İngiliz Enerji Güvenliği Stratejisine olan bağlılığını göstermiş oldu.

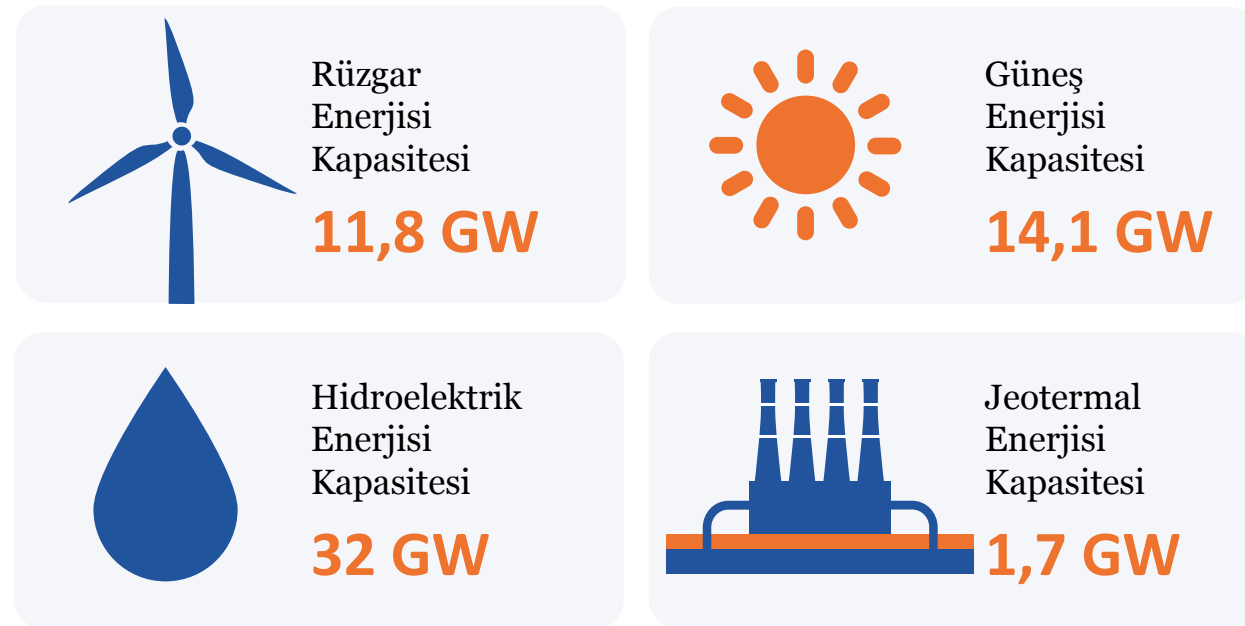


TÜRKİYE YENİLENEBİLİR ENERJİ SEKTÖRÜ

Türkiye’de yenilenebilir enerji sektörü, stratejik politikalar, teknolojik gelişmeler ve önemli yatırımların bir araya gelmesiyle hızlı bir büyüme işareti vererek ilerlemektedir. Ülke enerji güvenliğini güçlendirmeyi, karbon emisyonlarını azaltmayı ve kendisini küresel enerji dönüşümünde lider olarak konumlandırmayı hedeflerken, sektörde özel sektörün de önemli bir rol üstlendiği görülüyor.

Mevcut Piyasa Görünümü

2023 yılı itibariyle, Türkiye'nin toplam kurulu yenilenebilir enerji kapasitesi yaklaşık 61,7 GW olup, rüzgâr, güneş, hidro ve jeotermal enerji kaynaklarının tamamı bir arada değerlendirilmektedir. Kurulu kapasitelerin dağılımı aşağıdaki gibidir:



Bu rakamlar⁶, Türkiye'nin yenilenebilir enerjiye yaptığı önemli yatırımları ve fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltma konusundaki kararlılığını vurgulamaktadır.

⁶ IEA Uluslararası Enerji Ajansı tarafından yayınlanan verilerdir.

Türkiye, rüzgâr enerjisi sektörünü geliştirme konusunda önemli adımlar atmıştır. Kurulu rüzgâr enerjisi kapasitesi 2023 yılında 11,8 GW'a ulaşarak ülkenin elverişli rüzgâr koşullarını stratejik olarak kullandığını göstermiştir. Çok sayıda rüzgâr santrali bu kapasiteye katkıda bulunmakta ve bu rakamı daha da artırmak için projeler geliştirilmektedir. Türkiye'deki güneş enerjisi sektörü, fotovoltaiik teknolojinin maliyetlerinin düşmesi ve destekleyici hükümet politikaları sayesinde hızlı bir büyüme kaydetmiştir. 2023 yılı itibariyle kurulu güneş enerjisi kapasitesi 14,1 GW'tır. Ülkede hem küçük ölçekli çatı üstü güneş enerjisi sistemlerinin hem de büyük ölçekli güneş enerjisi tarlalarının yaygın bir şekilde kurulduğu görülmektedir. Hidroelektrik, 32 GW kurulu güç ile Türkiye'nin yenilenebilir enerji stratejisinin temel taşlarından biri olmaya devam etmektedir. Ülke, güvenilir ve sürdürülebilir bir enerji arzı sağlamak için mevcut santralleri optimize etmeye ve yeni projeler geliştirmeye odaklanarak bol su kaynaklarından yararlanmaya devam etmektedir. Türkiye, 2023 yılında 1,7 GW kurulu kapasiteyle jeotermal enerji üretiminde önde gelen ülkelerden biridir. Jeotermal sektörü, ülkenin jeolojik koşullarından yararlanarak istikrarlı ve sürekli bir yenilenebilir enerji kaynağı sağlamaktadır.

2024 Projeksiyonu

Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektörü, güçlü politikalarla desteklenerek, teknolojik gelişmeler ve artan yatırımlar sayesinde 2024 yılında da büyümeye devam edecektir. Ülke, yenilenebilir enerji kapasitesini 2024 yılı sonuna kadar yaklaşık 68 GW'a çıkarmayı hedeflemektedir. Yeni kara ve deniz rüzgâr santrallerinin devreye girmesiyle rüzgârda kurulu kapasitenin 13 GW'a çıkması öngörülmektedir. Güneş enerjisi kapasitesinin, düşen maliyetler ve alınan önlemlerle desteklenerek 19,5 GW'a çıkması beklenmektedir. Artan kapasite ilaveleri ile toplam hidroelektrik kapasitesinin ise 32,2 GW'a ulaşması öngörülmektedir. Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektörü, önemli kapasite ilaveleri, teknolojik gelişmeler ve büyümeyi destekleyen elverişli yatırım ortamı ile 2024 yılında dikkat çekici bir yıl geçirmeye hazırlanmaktadır. Türkiye, doğal kaynaklarını akılcı sistemlerle kullanarak ve stratejik politikalarını dünyayla uyumlu hale getirerek, küresel yenilenebilir enerji piyasasında önemli bir rol oynamak için dikkat çekici bir konuma sahip olacaktır.



OPERASYONEL VERİLER



Kurulu Güç

Rüzgar Enerjisi

Şah RES: 105 MW

Taşpınar RES: 79 MW

Mersin RES: 62,7 MW

Güneş Enerjisi

Çorum GES: 9,4 MWh

Erzurum GES: 24,7 MWh

Taşpınar Hibrit GES: 9,4 MW

Toplam Kurulu Güç: 290,2 MW

CO₂ Emisyon Azaltımı

Rüzgar Enerjisi

Şah RES: 177.356 ton

Mersin RES: 107.233 ton

Taşpınar RES: 97.956 ton

Güneş Enerjisi

Çorum GES: 8.866 ton

Erzurum Aziziye GES: 11.756 ton

Erzurum Hınıs GES: 7.762 ton

Toplam CO₂ Azaltımı: 410.929 ton



Finansal Performans

Gelir

1.859,03 Milyon TL

Brüt Kâr

1.105,75 Milyon TL

Favök

1.405,01 Milyon TL

Net Kâr

623,55 Milyon TL

Favök Marjı

%75,6

TAŞPINAR HİBRİT GES

Aralık 2023'te **9,4 MW** Kapasite Artışı

AVRUPA YATIRIMI

300 MW'lık yatırım onaylandı.

ENERJİ DEPOLAMA YATIRIMLARI

350 MW için ön lisans onayları alındı.





RİSK YÖNETİMİ⁷

Etkin risk yönetimi, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin stratejik hedeflerine ulaşabilmesi ve hızla gelişen yenilenebilir enerji sektöründe faaliyetlerini sürdürebilmesi için kritik öneme sahiptir. Küresel enerji piyasasının karmaşıklığının yanında, uluslararası enerji piyasalarındaki birbirinden çok farklı standartların beklentilerini de dikkate alarak belirlediğimiz risk yönetimi yaklaşımımız, işimizi etkileyebilecek riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve azaltmak, ayrıca şirketin tüm süreçlerinde esneklik ve sürdürülebilirlik sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Şirketin kurumsal risk yönetimi (ERM) süreci, Şirketi olumsuz finansal ve/veya itibar etkilerinden korumak amacıyla faaliyetlerimiz doğrultusunda mevcut ve potansiyel risklerin yanı sıra sosyal, çevresel ve ekonomik anlamda şirket için kısa, orta ve uzun vadede risk oluşturabilecek konuları, yani öncelikli odak alanları da kapsam içine alır. Ayrıca kurum içi farkındalığı artırır ve yöneticilerin bilinçli karar almalarını sağlayacak temeli oluşturur.

Galata Wind risk yönetim süreci şirketin kurumsal stratejisinin ayrılmaz bir parçasıdır ve risk değerlendirmelerinin sonuçları şirketin stratejik girişimlerini planlarken özellikle dikkate alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilen ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan risk süreçleri, düzenli olarak güncellenmektedir.

Galata Wind, küresel standartların gereklilikleriyle uyumlu, sürdürülebilirliği temel risk değerlendirme süreçlerine entegre eden kapsamlı bir risk yönetimi çerçevesi kullanmaktadır. Bu çerçeve, operasyonel, finansal, çevresel, düzenleyici ve itibar riskleri dahil olmak üzere çeşitli risk boyutlarını ele alacak şekilde yapılandırılmıştır.

Haziran 2022 tarihinde Sustainalytics tarafından yapılan analiz sonucuna göre de Galata Wind'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY-ESG) Risk Derecelendirme Notu 19,9 olarak tespit edilmiştir.

Bu değerlendirme, Şirket'in ÇSY yönetişimi ile ilgili en iyi uygulamalarla uyumlu, ÇSY konuları için Yönetim Kurulu düzeyinde bir gözetime sahip ve ÇSY faktörlerinden finansal olarak önemli ölçüde etkilenme riskinin "Düşük" olduğunu yansıtmaktadır. Temmuz 2023'te ise Şirketin Risk Derecelendirme Notu 14,9 olarak güncellenmiştir. ÇSY Risk Derecelendirmesi Notu itibarıyla Galata Wind, Elektrik Hizmetleri (Utilities) sektörü içinde 699 adet şirket arasında 39. sırada yer almaktadır.

Temmuz 2023 tarihinde S&P Global tarafından yapılan ÇSY-ESG değerlendirmesi sonucunda Şirketimiz 67 puan olarak elektrik sektöründe meydana gelebilecek kısa ve orta vadeli aksamalara karşı yeterli hazırlık derecesinde olduğu kanıtlanmıştır. Ayrıca değerlendirmede, Şirket'in 2025 hedeflerinin ulaşılabilir olduğu ve Türkiye'nin enerji arzındaki fosil yakıtların oranının azaltılmasında önemli etkisi olacağı da belirtilmiştir.

2024 yılındaki hedeflerin gerçekleşmesine engel olabilecek bazı riskler:

- Jeopolitik riskler, enflasyonist ortam
- Global piyasalardaki gelişmelere istinaden olası korumacı politikalar ve likidite hareketleri
- Kur dalgalanmaları ve enerji fiyatlarında azalma riski
- İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanındaki riskler
- Bilgi güvenliği / Siber riskler

⁷ Galata Wind finans dışı risklerin de dahil edildiği bütüncül bir risk yönetimi modeli için çalışmalarını başlatmıştır. 2024 yılında bu konudaki çalışmaların tamamlanması ve 2024 yılında yayınlanacak sürdürülebilirlik raporu kapsamına alınması hedeflenmektedir. Galata Wind'in risk yönetimine ve Şirket'in karşılaşılabileceği potansiyel risklere ilişkin ayrıntılı bilgilere Risk Sistemi ve Yönetimi Raporu ile Sürdürülebilirlik Raporu'ndan ulaşılabilir.



Galata Wind Risk Belirleme Süreci

Riskin Tanımlanması

- İç ve dış faktörlerin gözden geçirilmesi (piyasadaki gelişmeler, mevzuat değişiklikleri, teknolojik gelişmeler ve çevresel faktörler)
- Paydaş diyalog platformları ve senaryo analizleri
- Emsal kıyaslamaları

Risk Değerlendirme

- Belirlenen risklerin potansiyel etki ve olasılıklarına göre değerlendirilmesi
- Risklerin önceliklendirilmesi.
- Riske maruz kalmanın bütünsel bir görünümünü sağlamak için tüm departmanlar arasında işbirliği yapılması



Riskin Azaltılması ve Yönetilmesi

- Öncelikli risklerin azaltılması için strateji geliştirilmesi (Riskin gerçekleşme olasılığının azaltılması ve olası etkileri minimize etmek)
- Risk yönetimi yaklaşımında operasyonlarda kullanılan enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesinden, ileri teknolojilere yatırım yapma ve operasyonel verimliliği artırmaya yönelik çok sayıda unsura yer verilmesi

Risk İzleme ve Raporlama

- Temel risk göstergelerinin oluşturulması ve risk ölçümlerini takip etmek ve raporlamak için gelişmiş veri analitiği kullanılması.
- Ortaya çıkan risklere proaktif bir şekilde yanıt verilmesi ve risk yönetiminde şeffaflık ve raporlama kültürü



ÖNEMLİ RİSK BAŞLIKLARI VE AZALTMA STRATEJİLERİ⁸

RİSK	TANIM	AZALTMA STRATEJİLERİ
Piyasa Riskleri ve Finansal Riskler		
Enerji Fiyatlarında Dalgalanmalar	Enerji fiyatlarındaki dalgalanmaların şirket gelirleri üzerindeki etkisi	Gelir akışlarını dengelemek için uzun vadeli enerji politikaları geliştirmek ve riskten korunma stratejilerini hayata geçirmek. Enerji bağımlılığını azaltmak için satın alınan enerji portföyünü çeşitlendirmek.
Döviz Kuru Riski	Kurdaki oynamaların finansal performansa etkisi	Çeşitlendirilmiş finansal araçlar ile yeşil finansman olanaklarının değerlendirilmesi
Operasyonel Riskler		
Bakım ve Onarım	Arıza süreleri ve artan onarım maliyetleri	Arızalara neden olan faktörlerin takibi ve önleyici bakım programları oluşturulması. Gelişmiş izleme sistemleri yatırımları ve ekipman yatırımlarının planlanması.
Tedarik Zinciri Aksaklıkları	Tedarik zincirlerinde olası aksaklıklar	Farklı tedarikçi profilleriyle birlikte ayrı bir risk yönetimi modeli ve satın alma süreçleri geliştirilmesi. Kritik aksaklıklar için acil durum planları hazırlanması.
Mevzuat ve Uyum Riskleri		
Mevzuat Değişiklikleri	Değişen yönetmeliklere ve standartlara uyum sağlanması	Düzenleyici kurumlar ve sektörel birliklerle proaktif iş birlikleri geliştirilmesi. Düzenli denetimlerle ve entegre yönetim sistemleri uygulayarak güncel uygunluk yükümlülüklerinin izlenmesi
Çevre Mevzuatları	Çevre yasa ve yönetmeliklerine uyum	Çevre yönetim sistemlerinin tüm operasyon bölgelerinde titizlikle uygulanması ve denetim süreçlerinin takip edilmesi. Çevresel etkiyi azaltan teknolojilere ve alt yapılara yatırım yapılması.
Çevre ve İklim Riskleri		
İklim Değişikliği Etki Alanı	Aşırı hava olayları ve değişen iklim modelleri.	İklimsel risklerle ilgili düzenli değerlendirme yapılması ve dayanıklılık geliştirmek için önlem alınması. Operasyonların iklim risklerine uyumlu hale getirilmesi ve iklime dirençli teknolojilere yatırım yapılması.
Karbon Emisyonları	Karbon ayak izinin azaltılması	Enerji verimliliğini arttıracak ve karbon ayak izini azaltacak projelere yatırım yapılması. Sürdürülebilir uygulamalar yoluyla karbon emisyonlarının azaltılması konusunda taahhütte bulunulması.
İtibar Riskleri		
Kamuoyu Algısı ve Toplumla İlişkiler – Sosyal Onay	Faaliyetlerimiz kaynaklı toplum üzerindeki olası etkilerin yönetilmesi	Şeffaf ve etik iş yapma biçimlerini yerel toplum ve sivil toplum örgütlerine düzenli diyalog platformlarında aktarmak ve geri bildirim almak
Sürdürülebilirlik Performansı	Sürdürülebilirlik taahhüdü	İnovasyon ve küresel standartlara bağlı kalarak sürdürülebilirlik performansının sürekli iyileştirilmesi. Düzenli sürdürülebilirlik raporları yayınlanması.
Sağlık ve Güvenlik Riskleri		
İş Yerinde Güvenlik	Çalışanlarımızın iş ortamında yaptıkları işten kaynaklanan sağlık ve güvenlik riskleri	Sağlık ve güvenlikle ilgili küresel standartlara uygun yönetim ve denetim mekanizmalarının uygulanması ve düzenli eğitimler verilmesi. Çalışanların güvenliğini sağlayacak ekipmanların eksiksiz biçimde sahalarda yer alması ve gerekli denetimlerin yapılması
Afet ya da Salgın Hastalık Riskleri	Sağlıkla ilgili konularda etki alanı yönetimi	Sağlık protokollerinin etkinliğinin düzenli olarak kontrol edilmesi. Çalışanlarla acil durum simülasyonları gerçekleştirilmesi ve aksiyon planlarının düzenli güncellenmesi

⁸ Risk Yönetimi ve risk başlıkları ile ilgili ayrıntılı bilgiyi Galata Wind 2023 Faaliyet Raporunda bulabilirsiniz.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ RİSKLERİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ SEKTÖRÜ

İklim değişikliği, yenilenebilir enerji sektörü için hem önemli bir risk unsuru hem de öncelikli bir fırsat başlığıdır.

Yenilenebilir enerji sektörünün Türkiye’de önde gelen oyuncularından biri olmayı hedefleyen Galata Wind, düşük karbon ekonomisine geçiş sırasında doğması beklenen potansiyel fırsatlardan yararlanırken iklimle ilgili riskleri de önemli bir başlık olarak ele alması gerektiğinin farkındadır.

1. Fiziksel Riskler

• **Aşırı Hava Olayları:** Fırtınalar, seller ve sıcak hava dalgaları gibi aşırı hava olaylarının sıklığının ve şiddetinin artması yenilenebilir sektörde faaliyet gösteren santrallerin kullandığı alt yapıya zarar verebilir, operasyonları aksatabilir ve bakım maliyetlerini artırabilir.

• **Değişen Rüzgâr Örüntüleri:** Rüzgâr düzenlerindeki değişkenlik, rüzgâr enerjisi üretiminin tutarlılığını ve öngörülebilirliğini etkileyerek genel enerji verimini etkileyebilir.

• **Sıcaklık Değişimleri:** Aşırı sıcaklık dalgalanmaları güneş panellerinin ve diğer yenilenebilir enerji ekipmanlarının verimliliğini ve ömrünü etkileyebilir.

2. Geçiş Riskleri

• **Mevzuat Değişiklikleri:** Hükümetler iklim hedeflerine ulaşmak için daha sıkı iklim politikaları uyguladıkça, yenilenebilir enerji şirketleri yeni standartlara ve gereksinimlere uyum sağlamak durumunda kalabilir.

• **Piyasa Dinamikleri:** Piyasada çeşitli nedenlerle talebin daha temiz enerji kaynaklarına doğru kayması, rekabetin artmasına ve enerji fiyatları üzerinde baskıya yol açabilir. Şirketler rekabet gücünü korumak için inovasyona yatırım yapmalı ve operasyonlarını optimize etmelidir.

• **Teknolojik Gelişmeler:** Yenilenebilir enerji teknolojilerindeki hızlı gelişmeler, bir adım önde olmak ve en son yenilikleri benimsemek için Ar-Ge'ye sürekli yatırım yapılmasını gerektirmektedir.

3. İtibar Riskleri

• **Kamuoyu Algısı:** Yatırımcılar, müşteriler ve toplum dahil olmak üzere kilit paydaşlar, şirketlerin güçlü iklim stratejileri açıklamasını giderek daha fazla beklemektedir. Bu beklentilerin karşılanmaması bir şirketin itibarına zarar verebilir.

• **Toplum İlişkileri:** Yenilenebilir enerji projeleri genellikle yerel idareler ve yerel halkla etkileşim içinde olmayı gerektirmektedir. Bu projelerin sürdürülebilir bir şekilde ve toplum desteğiyle geliştirilmesini sağlamak, olumlu bir itibar için çok önemlidir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ RİSKLERİNİ AZALTMAYA YÖNELİK STRATEJİLER

Tasarım ve Mühendislik

Yenilenebilir enerji altyapısının aşırı hava koşullarına dayanabilmesini sağlamak için sağlam tasarım ve mühendislik uygulamalarına yatırım yapıyor ve dünyanın en iyi alt yapılarını kullanıyoruz.

Hibrit Sistemler

Enerji kaynaklarını çeşitlendirmek ve tek bir yenilenebilir enerji türüne bağımlılığı azaltmak için rüzgar, güneş ve depolama çözümlerini birleştiren hibrit yenilenebilir enerji sistemlerine yatırım yapıyoruz.

Uyum Programları

Mevcut ve potansiyel düzenlemelere uyulmasını sağlamak için kapsamlı uyum programları oluşturuyoruz.

Bakım ve Onarım

Santrallerde kullanılan ekipmanların dayanıklılığını ve verimliliğini artırmak için proaktif bakım programları ve düzenli yenileme planlamaları izliyoruz. Böylelikle fiziksel riskleri çok yakından takip ediyoruz.



Coğrafi Dağılım

Yerel iklim olaylarının genel enerji üretimi üzerindeki etkisini en aza indirmek için yenilenebilir enerji projelerini farklı coğrafi konumlara yaymak amacıyla yatırımlarımızı planlıyoruz.

Gerçek Zamanlı İzleme

Hava durumu modellerini, ekipman performansını ve diğer kritik parametreleri izlemek için gerçek zamanlı izleme sistemleri kullanıyoruz.

İş Birlikleri

Mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi sahibi olmak ve yenilenebilir enerjinin sektörünün büyümesini destekleyen politikaları savunmak için fikir liderleri ve sektör dernekleri ile iş birliği yapıyoruz.

İŞ MODELİMİZ VE DEĞER ZİNCİRİ

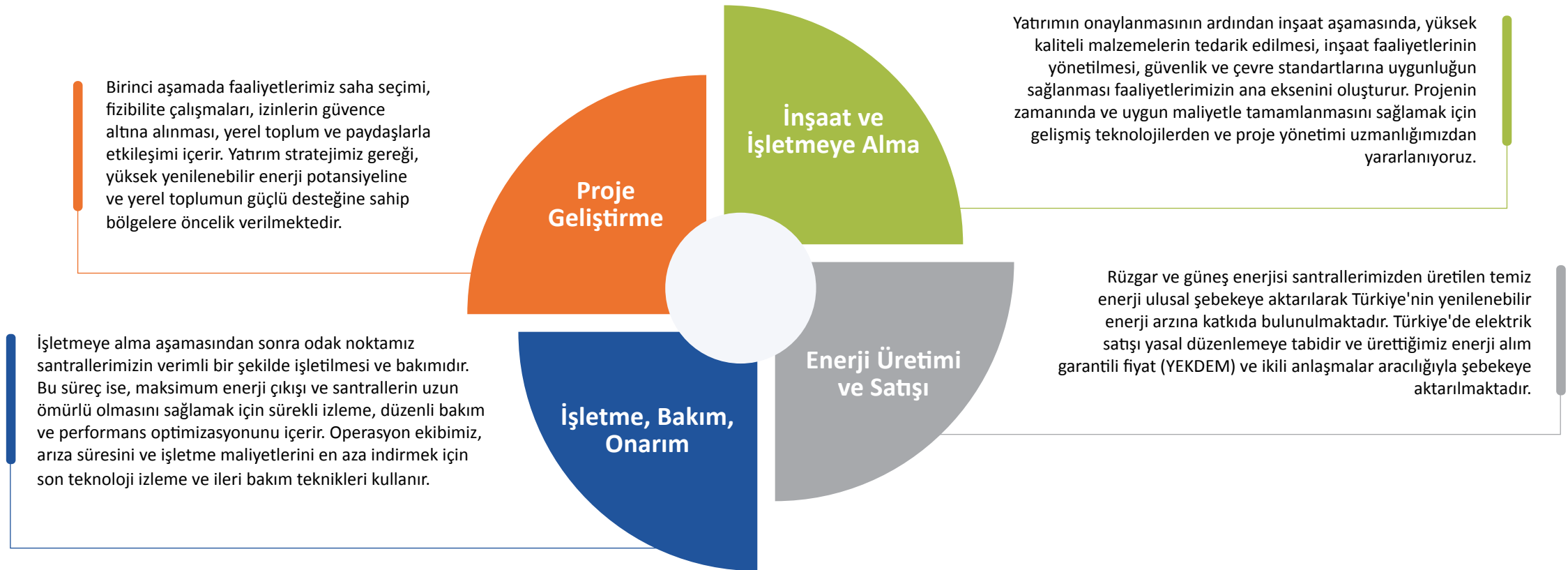


Galata Wind'in Şah RES, Mersin RES ve Taşpınar RES santrallerinin 2023 yılında Türkiye'nin toplam rüzgâr enerjisi kurulu gücü içindeki payı % 2,0 ve rüzgâr kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı da %2,0 seviyesinde gerçekleşmiştir. Galata Wind'in rüzgâr santralleri 2023 yılında toplam 678.475 MWh elektrik üretmiştir. Galata Wind'in güneş santralleri ise 2023 yılında toplam 51.139 MWh elektrik üretmiştir. Erzurum ve Çorum'daki GES santrallerinin Türkiye'nin toplam güneş enerjisi kurulu gücü içindeki payı % 0,4 ve güneş kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı %0,4 olmuştur. Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum GES, 2023 yılında YEKDEM listesinde yer almıştır. Mersin RES ve Şah RES ise elektriğini ikili anlaşmalar ile spot fiyatlar üzerinden satmıştır.

Galata Wind'in bünyesinde 3 adet Rüzgâr Enerji Santrali (RES) ve 2 adet Güneş Enerji Santrali (GES) bulunmaktadır. Bu santrallerin toplam kurulu gücü 290,2 MW'dır.



Galata Wind'in ana faaliyetleri rüzgar ve güneş enerjisi yatırımları, inşası ve işletilmesine odaklanmaktadır.



Galata Wind Enerji A.Ş.'nin iş modeli, çevresel yönetim, toplumsal kalkınmaya destek ve güçlü kurumsal yönetim taahhüdü ile yenilenebilir enerji üretimine odaklanmaktadır. Paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratırken temiz, güvenilir ve öngörülebilir fiyatlı enerji üretmeye devam ediyoruz.



ÖNCELİKLERİMİZ

Galata Wind Enerji A.Ş. sürdürülebilirlik performansını, kapsamlı paydaş katılımı ve önceliklilik değerlendirmesi yoluyla belirlenen odak alanları doğrultusunda raporlamaktadır. Bu öncelikli konular, şirketin faaliyetleri ve paydaşlarıyla ilgili önemli çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularını izlemesini sağlamak için Temel Performans Göstergelerinin (TPG) seçimine rehberlik etmektedir.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI VE ÖNCELİKLİ ODAK ALANLAR

ÖNCELİKLİ ODAK ALANLAR	KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ	POLİTİKA TAAHHÜDÜ	
Çevresel Performans			
İklim Değişikliği ve Karbon Emisyonları	- Kapsam 1,2 ve 3 Emisyonlar - Karbon Salımında Azalma	1.584,2 tCO ₂ e 410.929 Ton	Karbon emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğinin etkilerini azaltma hedeflerimizle uyumludur ve çevre yönetim sisteminin de bir parçasıdır.
Yenilenebilir Enerji Üretimi	- Toplam Üretim (MWh)	729.614 MWh	Şirketin temiz enerji üretimine katkısı iklim değişikliği ile mücadele stratejilerinde önemli bir yer tutan temiz ve yenilenebilir enerji üretimi hedefleriyle uyumludur.
Kaynak Verimliliği	- Enerji Yoğunluğu - Su Tüketimi - Toplam Atık Miktarı	28,53 792 m ³ 30.016 kg	Kaynak kullanımını ve verimliliği izliyor, sürdürülebilirliği teşvik ediyor ve çevresel etkiyi en aza indirmek için çalışıyoruz.
Sosyal Performans			
Sağlık ve Güvenlik	- Toplam Kayıtlara Geçen Kaza Oranı (TRIR) - Yaralanmaya Bağlı Kayıp Gün Sıklık Oranı (LTIFR)	0 0	Şirketimiz çalışanların iyilik ve refahına, operasyonel güvenliğe bağlılığını yansıtan güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktadır.
Çalışan Katılımı ve Gelişimi	- Çalışan Sirkülasyon Oranı - Çalışan Başına Eğitim Saati - Çalışan Memnuniyeti Skoru	%16 53 83	Şirketimiz çalışanlarının motivasyonunu ve becerilerini artırmak için çeşitli programlar yürüterek olumlu ve üretken bir işyeri kültürü oluşturmak için çalışmaktadır.
Toplumsal Kalkınma	- Gönüllülük Saati	1.454	Şirketimiz yerel ekonomik ve toplumsal kalkınmaya yatırım yaparak, paydaşlarıyla diyalog kurarak topluma ilişkilerini ve sosyal onaylanma içeren kurumsal itibarını güçlendirmek için çalışmaktadır.
Kurumsal Yönetim			
Yönetişim	- Yönetim Kurulunda Çeşitlilik - Yönetim Kurulu Devam Oranı	%17 Çağlar Göğüş:%100, Bora Yalınay:%100, Burak Kuyan:%100, Neslihan Sadıkoğlu:%100, Hüseyin Faik Açıkalın:%92, Ozan Korkmaz: %98	Galata Wind olarak şeffaflığı, hesap verebilirliği ve etik iş uygulamalarını geliştiren sağlam yönetim yapıları oluşturuyoruz.
Uyum	- Yönetim Kurulu Komiteleri - Yasa ve Yönetmeliklere Uymamaktan Kaynaklanan Yasal Soruşturma Sayısı - Etik Hatta Ulaşan Şikâyet Sayısı	5 0 0	Şirketimiz yasal uyum ve itibar risklerini azaltarak düzenlemelere ve etik standartlara bağlılığını sürdürmektedir.
Risk Yönetimi	- İyileştirme Faaliyetleri	2	Şirketimiz finans dışı risk belirleme ve bu riskleri minimize etme becerisini geliştirerek uzun vadeli sürdürülebilirlik ve operasyonel esneklik sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik KPI'larının öncelikli konularla uyumlu hale getirilmesi, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin en kritik ÇSY konularını etkin bir şekilde ele almasını sağlamaktadır. Bu stratejik yaklaşımla şeffaflığı, hesap verebilirliği ve sürekli iyileştirmeyi teşvik ederek şirketin uzun vadeli başarısına ve sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktayız. Galata Wind, bu KPI'ları faaliyetlerine entegre ederek yalnızca yasal gerekliliklere uymakla kalmaz, aynı zamanda sürdürülebilirlik performansını geliştirmekte, paydaş güvenini sağlamakta ve yenilenebilir enerji sektöründeki konumunu güçlendirmektedir.

SEKTÖR ANALİZİ (MD&A)

2023 yılı, küresel çapta yaşanan savaşlar, jeopolitik gerilimler ve ekonomik belirsizlikler nedeniyle tüm sektörlerde olduğu gibi yenilenebilir enerji sektörü için de zorlu geçmiştir. Buna rağmen, yenilenebilir enerji sektörü, iklim değişikliğinin etkilerinin daha belirgin hissedildiği bir dönemde, küresel ölçekte dikkat çekici bir büyüme kaydetti. Şiddetli hava olayları, artan enerji ihtiyacı ve fosil yakıtlara bağımlılığın yarattığı riskler, sürdürülebilir enerji çözümlerine olan ihtiyacı daha da acil hale getirmiştir.

Galata Wind, 2023 yılını güçlü bir performansla tamamlarken bu başarıyı, zorlu ekonomik koşullara ve belirsizliklere rağmen elde etmesi oldukça dikkat çekicidir. Enflasyon muhasebesi uygulamaları sonrası şirketin EBITDA marjı %75,6 seviyesinde gerçekleşmiş ve aktif büyüklüğü 9,2 milyar TL'ye ulaşmıştır. 2025 yılına kadar kurulu gücünü 550 MW'a yükseltme hedefi doğrultusunda yatırımlarına devam eden Galata Wind, bu kapsamda iki sahada inşaat faaliyetlerini aktif olarak devam ettirmektedir. Taşpınar Hibrit GES santralının ilk fazı ve Taşpınar RES'teki kapasite artışı tamamlandığında, mevcut 290 MW kurulu gücün kısa sürede 297 MW'a ulaşması hedeflenmektedir.

Taşpınar Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi Projesi'ndeki 42,5 MW'lık Hibrit GES'in birinci fazının 9,4 MW'lık kısmı devreye girmiştir. Birinci fazın kalan kısmının tamamlanmasının ardından projenin 25 MW'lık ikinci fazı için 2024 yılı sonu hedeflenmekte ve bu gelişmelerle birlikte Taşpınar RES santralının toplam güncel kurulu gücü 121,5 MWM/73 MWe'ye ulaşmaktadır.

Galata Wind, yurt dışı büyüme hedefleri doğrultusunda Hollanda merkezli Galata Wind Energy Global BV şirketini kurarak Avrupa'daki yatırımlarına başlamıştır. Avrupa'da 300 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali projeleri geliştirmek için iki farklı firma ile anlaşmalar imzalanmış, bu projelerin 2024 yılında geliştirilmesi ve 2025-2026 yıllarında tamamlanması planlanmıştır.

Galata Wind, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına büyük önem vermektedir. Şirket, 2023 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınlarken bu alandaki şeffaflığını uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmiştir. Raporda, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansı hakkında detaylı bilgiler yer almaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik çalışmalarının bir parçası olarak, çalışan memnuniyetini ölçmek amacıyla "Great Place to Work" anketine katılmış ve sertifika almaya hak kazanmıştır. Ayrıca, şirketin ESG Risk Notu 14,9 düşük riskli olarak güncellenmiş ve bu notla elektrik sektöründe 699 şirket arasında 39. sırada yer almıştır.

2024 Yılı Beklentileri ve Riskler

Galata Wind, 2025 büyüme stratejisi kapsamında 2024-2025 yıllarında yatırımlarına hız vermeyi planlamaktadır. Şirket, yurt içi ve yurt dışında satın alma fırsatlarını değerlendirmeye devam edecektir ve özellikle Avrupa'daki proje geliştirme faaliyetlerini yatırım aşamasına taşımayı hedeflemektedir.



Türkiye'de, Mersin RES santralinde 39 MW'lık kapasite artışı için çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca, 2022 yılında lisans satın alımı yapılan Muğla ilindeki Alapınar RES projesi için 2024 yıl sonunda yatırımlara başlanması ve yatırımın 2025 yılında devreye alınması planlanmaktadır.



Galata Wind, 2026 yılı ve sonrasında toplam 550 milyon ABD doları tutarında depolama yatırımı gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, TC Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından açıklanan YEKA alanları içerisinde şirketin yatırım stratejilerine uygun olanlar için ihale süreçleri takip edilmektedir.

2024 yılında da teknolojik gelişmeler, daha elverişli politikalar ve tüketicilerin bilinçli yaklaşımlarıyla yenilenebilir enerji üretiminde 2023 yılında yakalanan ivmenin devam etmesi beklenmektedir. Ancak, şirketin 2024 yılı hedeflerinin gerçekleşmesinde bazı riskler de bulunmaktadır. Bu riskler arasında jeopolitik riskler, enflasyonist ortam, küresel piyasalardaki gelişmelere bağlı olarak olası korumacı politikalar ve likidite hareketleri,

kur dalgalanmaları, enerji fiyatlarında azalma riski, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanındaki riskler ile bilgi güvenliği/siber riskler yer almaktadır.

Galata Wind, finansal olmayan risklerin de dahil edildiği bütüncül bir risk yönetimi modeli için çalışmalarını başlatmıştır. 2024 yılında bu çalışmaların tamamlanması ve 2025 yılında yayınlanacak sürdürülebilirlik raporu kapsamına alınması hedeflenmektedir.

İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik

Galata Wind, iklim değişikliği ile mücadelede yenilenebilir enerjinin önemini farkındadır ve bu konuda sorumluluklarını yerine getirmek için çalışmaktadır. Şirket, 2030 yılına kadar tüm operasyonlarında sıfır karbon (net-sıfır) hedefine ulaşmayı taahhüt etmektedir. Galata Wind, iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik olarak aşağıdaki alanlarda çalışmalarını sürdürmektedir:

İklim Değişikliği Üzerindeki Etkimiz



Kurumsal Yönetim



Galata Wind Enerji A.Ş. çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkelerini temel faaliyetlerine ve karar alma süreçlerine entegre eden sürdürülebilir bir kurumsal yönetim stratejisi benimsemektedir. Bu yaklaşım, şirketin tüm faaliyetlerinin yüksek düzeyde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik bütünlük içinde yürütülmesini sağlar. Galata Wind olarak ilk günden bu yana kurumsal yönetim performansımızı sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu hale getirerek uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Güçlü paydaş katılımı, proaktif risk yönetimi ve diğer sürdürülebilirlik uygulamalarımızla sürekli iyileşmeyi hedefleyerek kurumsal yönetim stratejimizi hayata geçiriyoruz.



ŞİRKETİN YAPISI

Şirketimizin 1.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 534.791.457,65 TL'lik çıkarılmış sermayesinin, tamamı “Olağanüstü Yedekler” hesabında bulunan dağıtılmamış geçmiş yıl kârlarından karşılanmak suretiyle 540.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin işlemler kapsamında; Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin “Sermaye” başlıklı 6'ncı maddesinin tadili İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 26.07.2023 tarihinde tescil edilerek 26.07.2023 tarih ve 10879 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır. Bu surette Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 540.000.000 TL olmuş ve itibari hisse değeri 1Kuruş iken 1 TL olarak tadil edilmiştir. Pay sahiplerimize verilecek bedelsiz payların dağıtımına 28.07.2023 tarihinde başlanmıştır.

Yönetişim Yapısı ve Yönetim Kurulu

Galata Wind Enerji A.Ş., sürdürülebilir bir gelecek için yenilenebilir enerjiye yatırım yapma amacıyla kurulmuş, halka açık bir şirkettir. Şirket, fawfalık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Bu ilkeler, şirketin yönetim yapısının temelini oluşturmakta ve tüm paydaşlar için değer yaratmayı hedeflemektedir.

Yönetim Kurulu

Galata Wind'in yönetim organı olan Yönetim Kurulu, şirketin stratejik hedeflerini belirlemek, riskleri yönetmek ve şirketin genel performansını denetlemekten sorumludur. Yönetim Kurulu, çeşitliliği destekleyen, farklı uzmanlık alanlarına sahip üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu'nda ayrıca 2 bağımsız üye de bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun temel sorumlulukları şunlardır:

- Şirketin stratejik hedeflerini ve politikalarını belirlemek ve uygulamalarını denetlemek.
- Şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini gözden geçirmek ve değerlendirmek.
- Şirketin finansal performansını ve sürdürülebilirlik performansını izlemek ve değerlendirmek.
- Üst düzey yöneticilerin atanması, performans değerlendirmesi ve ücretlendirilmesi konularında kararlar almak.
- Pay sahipleri ile etkili iletişim kurmak ve onların haklarını korumak.
- Şirketin uzun vadeli vizyonunu ve misyonunu belirlemek.

Galata Wind Yönetim Kurulu, görevlerini yerine getirirken, uluslararası kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerini ve sürdürülebilirlik standartlarını dikkate almaktadır. Şirket, bu ilkelerin uygulanması ve geliştirilmesi konusunda sürekli olarak çalışmaktadır.



Yönetim Kurulu'na İlişkin Bilgiler⁹

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	TARİHİ	SÜRESİ (YIL)	İCRADA GÖREVLİ OLMAYAN	ŞİRKET DIŞINDA ALINAN GÖREVLER
Çağlar Göğüş	Başkan	29.03.2023	1	İcrada görevli değil	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. İcra Kurulu Başkanı, Grup Şirketleri dahilinde ve Grup dışında Yönetim Kurulu görevleri
Bora Yalınay	Başkan Vekili	29.03.2023	1	İcrada görevli değil	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. İcra Kurulu Üyesi- CFO, Doğan Holding İştirakleri Yönetim Kurulu Üyelikleri
Burak Kuyan	Murahhas Üye	29.03.2023	1	İcrada görevli	Galata Wind İcra Kurulu Başkanı, Doğan Grubu Şirketlerinde ve İştiraklerinde
Neslihan Sadıkoğlu	Üye	29.03.2023	1	İcrada görevli değil	Yönetim Kurulu Üyelikleri
Hüseyin Faik Açıkalın	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi; Denetimden Sorumlu Komite Başkanı; Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı; Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı	29.03.2023	1	İcrada görevli değil	Doğan Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Başkan Yardımcısı Grup Şirketleri dışında kurul görevleri; Doğan Holding A.Ş., Migros Turk A.Ş., Karsu Tekstil A.Ş., Global Yatırım Holding A.Ş.
Ozan Korkmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi; Kurumsal Yönetişim Komitesi Başkanı	29.03.2023	1	İcrada görevli değil	Grup Şirketleri dışında kurul görevleri: APLUS, SmartPulse Teknoloji, Sayax

Yönetimde Söz Sahibi Olan Çalışanlar (Üst Yönetim)

ADI VE SOYADI	GÖREVİ	EĞİTİM
Burak Kuyan	İcra Kurulu Başkanı (CEO), Genel Müdür	MBA; Finans Doktorası Adayı
Zeki Onur Aytekin	Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO); Finans ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi, Yatırım Komitesi Üyesi	Ekonomi, MBA
Özlen Ertuğrul Cendere	Baş Hukuk Müşaviri (CLO), Hukuk İşlerinden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi	LLM
Mehmet Ali Gürpınar	İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO), İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi, Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi, Yatırım Komitesi Üyesi	MS.E (Sürdürülebilir Enerji); MS.E (Rüzgâr)
Halide Müge Yücel	Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü, Kurumsal Yönetişim Komitesi Üyesi, Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	MS Finans; MS Yönetim

⁹ Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'nun dört üyesinden birisi kadındır.



Güçler Ayrılığı Prensipleri

İcra Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu tarafından kendisine aktarılan yetkilerin kullanılmasını güçlendirir ve kolaylaştırır. Ayrıca şirketin yönetimi ve yönetsel kararları hakkında Yönetim Kurulu'na düzenli olarak rapor verir. İcra Kurulu Başkanı yetkileri kapsamındaki konularda karar almak için Yönetim Kurulu'na gerekli önerilerde bulunur.

İcra Kurulu Başkanına bağlı olan Şirketin diğer yöneticilerinin yanı sıra, Yönetim Kuruluna hiyerarşik olarak bağlı olan, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komiteleri de karar süreçlerinde yer alması için kendisinden talepte bulunabilir.

Buna ek olarak, Şirket iki çalışma ve yönetim ilkesine göre sağlanan yetkilerle donatılmış yöneticiler ve profesyonellerden oluşan bir yapıya sahiptir. Bu ilkeler;

- Karar alma ya da kurumsal nitelikteki yetkilerin kullanılmasını düzenleyen ortak eylem ilkesi,
- Sadece temsil yetkilerinin kullanılmasını düzenleyen müşterek ve müteselsil eylem ilkesi.

Üst yöneticiler düzenli olarak Yönetim Kurulu'na ve Yönetim Kurulu'na bağlı

komitelere rapor verir. Şirketin kurumsal yönetim yapısı, yönetim gücünün tek bir yönetim organında veya tek bir kişide merkezileştirilmediği, bunun yerine şirketin yönetim kurulu ve icra kurulu arasında dağıtıldığı ve yönetim kurulunun ana işlevinin denetim, organizasyon ve stratejik koordinasyon olarak belirlendiği şekilde tasarlanmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi alt komiteler olarak çalışmaktadır. Ayrı bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulmadığı için bu komitenin görevlerini de Kurumsal Yönetişim Komitesi yerine getirmektedir. Kurulan komiteler, çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden olmak üzere en az iki üyeden oluşmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetişim ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olup, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür herhangi bir komitede görev almamaktadır. Ayrıca uzmanlar, Denetimden

Sorumlu Komite dışındaki komitelerin üyesi olabilmektedir.

Tüm komitelerin görev, sorumluluk ve çalışma esasları belirlenmiş olup, tamamı Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönetim Kurulu, komitelere her türlü kaynağı sağlayarak görevlerini yerine getirmelerinde destek olmaktadır. Komiteler, görüşülen konulara göre bağımsız uzmanları, danışmanları ve ilgili yöneticileri toplantılara davet ederek operasyonlara ilişkin görüşlerini alabilir. Komite üyelerine yönelik bilgiler ve çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır.

Zorunlu komiteler haricinde 2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yatırım Komitesi kurulmuştur. 13.04.2023 tarihli KAP açıklamasında bu komitelerin üyelerine yer verilmiş olup, şirketin kurumsal internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Galata Wind'in yönetim kuruluna bağlı bir komitedir ve

şirketin finansal raporlama süreçlerini, iç kontrol sistemlerini ve risk yönetimi uygulamalarını denetlemekten sorumludur. Komite, bağımsız üyelerden oluşur ve yılda en az dört kez toplanır.

- Komitenin sorumlulukları arasında şirketin finansal tablolarının doğruluğunu, güvenilirliğini ve uluslararası finansal raporlama standartlarına (TFRS/TMS) uygunluğunu değerlendirmek,
- Şirketin iç kontrol sistemlerinin etkinliğini değerlendirmek ve bu sistemlerin finansal raporlama süreçlerini desteklediğinden emin olmak,
- Şirketin risk yönetimi politikalarını ve uygulamalarını incelemek, risklerin doğru bir şekilde tanımlanmasını ve yönetilmesini sağlamak.
- Şirketin bağımsız denetim firmasıyla (PwC) iletişim kurmak, denetim planını ve kapsamını gözden geçirmek ve denetim sonuçlarını değerlendirerek Yönetim Kurulu'na sunmak,
- Yaptığı denetimler ve değerlendirmeler sonucunda elde ettiği bulguları ve önerileri düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlamak yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, Galata Wind'in kurumsal yönetim yapısının önemli bir parçasıdır. Komite, şirketin finansal raporlama ve iç kontrol sistemlerinin güvenilirliğini ve şeffaflığını sağlayarak yatırımcıların ve diğer paydaşların çıkarlarını korur.



Aynı zamanda, şirketin risk yönetimi uygulamalarının etkinliğini değerlendirerek, şirketin karşılaşılabileceği potansiyel risklere karşı hazırlıklı olmasını sağlar.

2023 yılında Denetimden Sorumlu Komite, sekiz kez toplanmıştır. Bu toplantıların dört tanesinde, komite üyelerine iç kontrol ve risk yönetimi süreçleri hakkında bilgi verilmiş ve alınan kararlar komite toplantı kararına kaydedilmiştir. Diğer dört toplantıda ise Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII/128.1 Sayılı Hisse Senedi Tebliği'nin 29/5'inci maddesinde belirtilen halka arz fiyatının belirlenmesine dayalı varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediğine ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri

Denetimden Sorumlu Komite, 2023 yılı itibarıyla aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

Hüseyin Faik Açıklalın (Komite Başkanı)
Ozan Korkmaz (Üye)

Her iki üye de bağımsız yönetim kurulu üyesidir ve finans, muhasebe ve denetim konularında geniş deneyime sahiptir.

Denetimden Sorumlu Komite raporu, şirketin yıllık faaliyet raporunun bir parçası olarak yayınlanır. Raporda, komitenin faaliyetleri, değerlendirmeleri ve önerileri hakkında detaylı bilgi verilir.

Kurumsal Yönetişim Komitesi

Kurumsal Yönetişim Komitesi, Galata Wind'de Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin belirlenmesi, ücret, ödül ve performans değerlemesi ile kariyer planlaması konularından sorumludur. Aynı zamanda yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Komite, şirket performansını artırıcı yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesinde, şirketin oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçleri gözden geçirip değerlendirmekte ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetişim Komitesi'nin görevleri şunlardır:

- Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyup uymadığını denetler, uyumsuzluk durumunda nedenlerini ve olası çıkar çatışmalarını belirler.
- Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik önerilerde bulunur.
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını denetler ve yatırımcıların haklarının korunmasını gözetir.
- İyi yönetim uygulamalarının önemini şirket içinde anlaşılmasını ve benimsenmesini sağlar.

- Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim için uygun adayları belirler, ücretlendirme politikalarına ilişkin şeffaf bir sistem oluşturulmasını sağlar ve bu konuda politika ve stratejiler geliştirir. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler için performans değerlendirme, ücretlendirme ve ödüllendirme politikası ile kariyer planlamasına ilişkin çalışmalar yürütür.

- Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu gibi kamuya açıklanacak belgeleri hazırlar ve bu belgelerdeki bilgilerin doğruluğunu ve tutarlılığını denetler. Ayrıca, kamuya yapılan açıklamaların mevzuata ve şirketin Bilgilendirme Politikası'na uygunluğunu kontrol eder.

- Şirket performansını artırıcı yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesi, çalışanlar tarafından anlaşılması ve benimsenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.

Kurumsal Yönetim Komitesi, bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi olan Komite Başkanı da dahil olmak üzere üç üyeden oluşur. Komite'nin iki üyesi icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi, üçüncü üye ise Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca görevlendirilen Yatırımcı İlişkileri Direktörü'dür. Komite, üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır.

2023 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi dört defa toplanmıştır. Toplantılarda, yatırımcı ilişkileri faaliyetleri ve yatırımcılardan alınan geri bildirimler değerlendirilmiştir. Komite, şirketin kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik olarak uluslararası alandaki iyi uygulamaların araştırılmasını önermiştir.

2023 Yılı Komite Toplantılarına Katılım Oranları:

Ozan Korkmaz: %100

Hüseyin Faik Açıklalın: %100

Halide Müge Yücel: %100

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Galata Wind'in Yönetim Kurulu bünyesinde yer alan Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişimini ve devamını tehdit edebilecek her türlü riski (finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum riskleri) erken tespit etmek, bu risklere ilişkin gerekli önlemleri almak ve riskleri yönetmek amacıyla kurulmuştur. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak, risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntemlerini ve sistemlerini belirler, uygular ve bunlara uyum sağlamak amacıyla etkin iç kontrol sistemleri tasarlar.



Komitenin görevleri şunlardır:

- Şirketin faaliyetleri ve iş süreçleri ile ilgili tüm riskleri (finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum riskleri) proaktif bir şekilde belirlemek ve değerlendirmek.
- Belirlenen risklere ilişkin gerekli önlem ve aksiyonları tasarlamak, uygulamak ve risk yönetimi uygulamalarının kurum bazında izlenmesini sağlamak.
- Risk yönetimi stratejilerini esas alarak, risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntemlerini ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uyum sağlamak amacıyla etkin iç kontrol sistemleri tasarlamak.
- Risk yönetim sistemi ve süreçleri ile ilgili bilgileri düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlamak.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi olan Komite Başkanı da dahil olmak üzere üç üyeden oluşur. Komite, iki ayda bir Yönetim Kurulu toplantılarından önce toplanır ve gerekli görüldüğü takdirde daha sık toplanabilir. Komite toplantılarında alınan kararlar ve yapılan değerlendirmeler, tutanakla kayıt altına alınır.

Komite 2023 yılında altı toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda şirketin

karşılaşabileceği potansiyel riskleri değerlendirmiş ve bu risklere ilişkin gerekli önlemleri belirlemiştir. Ayrıca, şirketin risk yönetim sistemi ve süreçlerini gözden geçirerek, sistemin etkinliğini artırmaya yönelik çalışmalar yapmıştır. Komite, çalışmalarını sürdürülebilirlik riskleri de dahil olmak üzere geniş bir perspektifle yürütmektedir.

2023 Yılı Komite Toplantılarına Katılım Oranları:

Hüseyin Faik Açıklın: %100

Bora Yalınay: %100

Neslihan Sadıkoğlu: %100

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, Galata Wind'in sürdürülebilirlik performansını en üst düzeyde yönetmek, değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla kurulmuştur. Komite, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesinde, uygulanmasında ve raporlanmasında aktif rol oynar. Aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularında şirketin performansını izler ve iyileştirme önerileri sunar. Komitenin görevleri aşağıda özetlenmiştir:

- Şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini ve hedeflerini belirler, bu stratejilerin uygulanmasını sağlar ve performansını izler.
- Şirketin sürdürülebilirlik alanındaki risklerini

belirler, değerlendirir ve yönetir. İklim değişikliği, doğal kaynakların kullanımı, insan hakları ve tedarik zinciri gibi konulardaki riskler bu kapsamda değerlendirilir.

- Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasını denetler ve raporun uluslararası standartlara (GRI gibi) uygunluğunu sağlar.
- Sürdürülebilirlik konularında paydaşların görüşlerini ve beklentilerini dikkate alır ve bu geri bildirimleri şirketin strateji ve uygulamalarına yansıtır.
- Şirket içinde sürdürülebilirlik bilincini artırmak için eğitimler ve farkındalık programları düzenler.

- Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve insan kaynakları gibi diğer komitelerle koordinasyon içinde çalışarak şirketin sürdürülebilirlik performansını bütünsel bir yaklaşımla ele alır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, bağımsız bir yönetim kurulu üyesi olan komite başkanı da dahil olmak üzere beş üyeden oluşur. Komite üyeleri arasında, İK, finans ve iş geliştirme gibi farklı alanlarda uzmanlığa sahip üst düzey yöneticiler de yer alabilir.

2023 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlamış ve bu raporun SASB sektörel indeksini içeren ilk rapor olmasını sağlamıştır. Komite, şirketin

sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek için çeşitli göstergeleri kullanmış ve bu göstergelerdeki ilerlemeyi düzenli olarak takip etmiştir. Ayrıca, şirketin çevresel etkilerini azaltmak ve toplumsal kalkınma programlarına katkıda bulunmak için çeşitli çalışmalar yapmıştır.

2023 Yılı Komite Toplantılarına Katılım Oranları:

Hüseyin Faik Açıklın: %100

Neslihan Sadıkoğlu: %100

Bora Yalınay: %100

Halide Müge Yücel: %100

Mehmet Ali Gürpınar: %100





Yatırım Komitesi

Galata Wind Yönetim Kurulu, şirketin yatırım kararlarını alırken süreçlerin doğru ve şirket stratejilerine uygun biçimde yönetilmesini, yatırım politikalarının belirlenmesini, yatırımların şirketin ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) risklerinin öngörülerek alınmasını ve bununla ilgili Yönetim Kurulu'na gerekli risk analizlerinin sunulmasını ve yatırımların gözetimini sağlamak amacıyla Yatırım Komitesi'ni kurmuştur. Komite, Yönetim Kurulu'na yatırımlarla ilgili görüşlerinin yanı sıra yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer komitelerin (Kurumsal Yönetişim, Sürdürülebilirlik, Riskin Erken Saptanması Komiteleri vb.) görüşlerini de değerlendirerek sunmakla ve önerilerde bulunmakla yükümlüdür.

Komitenin görevleri şunlardır:

- Şirketin risk profili ve faaliyetleri ile uyumlu yatırım stratejisi ve politikalarını geliştirmek ve Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Yatırım projelerini finansal, teknik, çevresel, sosyal ve yönetim açısından değerlendirmek ve Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Yatırım projelerinin potansiyel risklerini belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek için gerekli çalışmaları yapmak.
- Yatırım projelerinin şirketin sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu olmasını sağlamak.
- Yatırım projelerinin performansını izlemek, değerlendirmek ve raporlamak.

- Yatırım faaliyetlerinin ilgili mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uygunluğunu sağlamak.

Yatırım Komitesi, Yönetim Kurulu Başkanı'nın başkanlığında, iki yönetim kurulu üyesi ve üç üst düzey yöneticiden oluşmaktadır.

2023 Yılı Komite Toplantılarına Katılım Oranları:

Çağlar Göğüş %100

Bora Yalınay %100

Burak Kuyan %100

Zeki Onur Aytekin %100

Mehmet Ali Gürpınar %100

Yatırım Komitesi, 2023 yılında iki kez toplanmıştır. Toplantılarda, şirketin 2025 büyüme stratejisi kapsamında yapılacak yatırımlar görüşülmüş ve değerlendirilmiştir. Bu yatırımlar arasında, mevcut santrallerde kapasite artırımları, yurt içinde ve yurt dışında yeni santral satın alımları ve depolamalı elektrik üretim tesisi yatırımları yer almaktadır. Komite, özellikle Avrupa'daki proje geliştirme faaliyetlerinin yatırım aşamasına taşınması ve Türkiye'deki yeni lisanslı alanlardaki yatırım fırsatlarının değerlendirilmesine odaklanmıştır.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Galata Wind Enerji A.Ş. çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) standartlarını operasyonlarına entegre etmek için kapsamlı bir sürdürülebilirlik yönetim modeli geliştirmiştir. Bu model, sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmek, uzun vadeli dayanıklılığı sağlamak ve tüm paydaşlar için değer yaratmak üzere tasarlanmıştır.

YÖNETİM ARACI	GÖZETİM VE AMAÇLAR	SORUMLULUK VE HEDEFLER
Yönetim Kurulu	Yönetim Kurulu, tüm sürdürülebilirlik girişimleri için stratejik gözetim sağlar. Sürdürülebilirlik hedeflerinin şirketin uzun vadeli vizyonu ve kurumsal hedefleriyle uyumlu olmasını sağlar.	Sürdürülebilirlik Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetişim Komitesi gibi kilit komiteler sürdürülebilirlik çalışmalarının izlenmesi ve yönlendirilmesinde hayati rol oynar.
Üst Yönetim ve Liderler	Doğrudan üst yönetim tarafından liderliği yapılan sürdürülebilirlik stratejisinin iş yapma biçimlerine entegre edilmesi, İcra Kurulu aracılığıyla şirketin tüm departmanlarına ulaşır.	CEO ve yönetici ekip, sürdürülebilirlik stratejilerinin tüm departmanlarda uygulanmasından sorumludur. Sürdürülebilirliğin karar alma süreçlerine ve operasyonel uygulamalara dahil edilmesini sağlarlar.
Paydaş Katılımı	Çalışanlar, yatırımcılar, devlet kurumları, yerel toplum, STK'lar ve sektörel kuruluşlar dahil olmak üzere kilit paydaşlardan geri bildirim toplamak için düzenli diyalog platformları, anketler ve istişareler gerçekleştirilir.	Galata Wind, paydaşların sürdürülebilirlikle ilgili konularda bilgilendirilmesini sağlamak için açık iletişim kanallarını yönetir.
Çevresel Sorumluluk	2025 yılına kadar yenilenebilir enerjide kurulu gücümüzü 550 MW'a çıkartmayı hedefliyoruz.	2025'e kadar operasyonlar genelinde enerji verimliliğinde % 10'luk bir iyileşme sağlayacağız.
Yenilikçi Teknolojiler ve Çevresel Yatırımlar	Enerji üretimini ve depolamayı optimize etmek, çevresel etkileri azaltmak ve operasyonel esnekliği artırmak için en son teknolojilere yatırım yapıyoruz.	Yerel ekosistemleri korumak ve biyolojik çeşitliliği teşvik etmek için 2025 yılına kadar 2 habitat restorasyon projesini hayata geçiriyoruz.
Toplumsal Kalkınma	Sivil Toplum Örgütleriyle iş birliği yaparak toplumun yenilenebilir temiz enerji hakkında daha fazla bilgilendirilmesini teşvik ediyoruz.	Gönüllülük saatimizi 2024 yılında 1.500 saate çıkartmayı hedefliyoruz, Enerji Elçileri ile daha çok kişiye ulaşarak farkındalık yaratmayı amaçlıyoruz.
Tedarik Zinciri Yönetimi	Sürdürülebilir Satın Alma Süreçlerini küresel standartlara uygun olarak tanımlıyor ve süreçlerimize sürdürülebilirliği entegre ediyoruz.	Tedarik Zinciri Yönetimi ve Satın Alma Süreçleriyle ilgili politika ve prosedürlerimizi hayata geçiriyoruz.

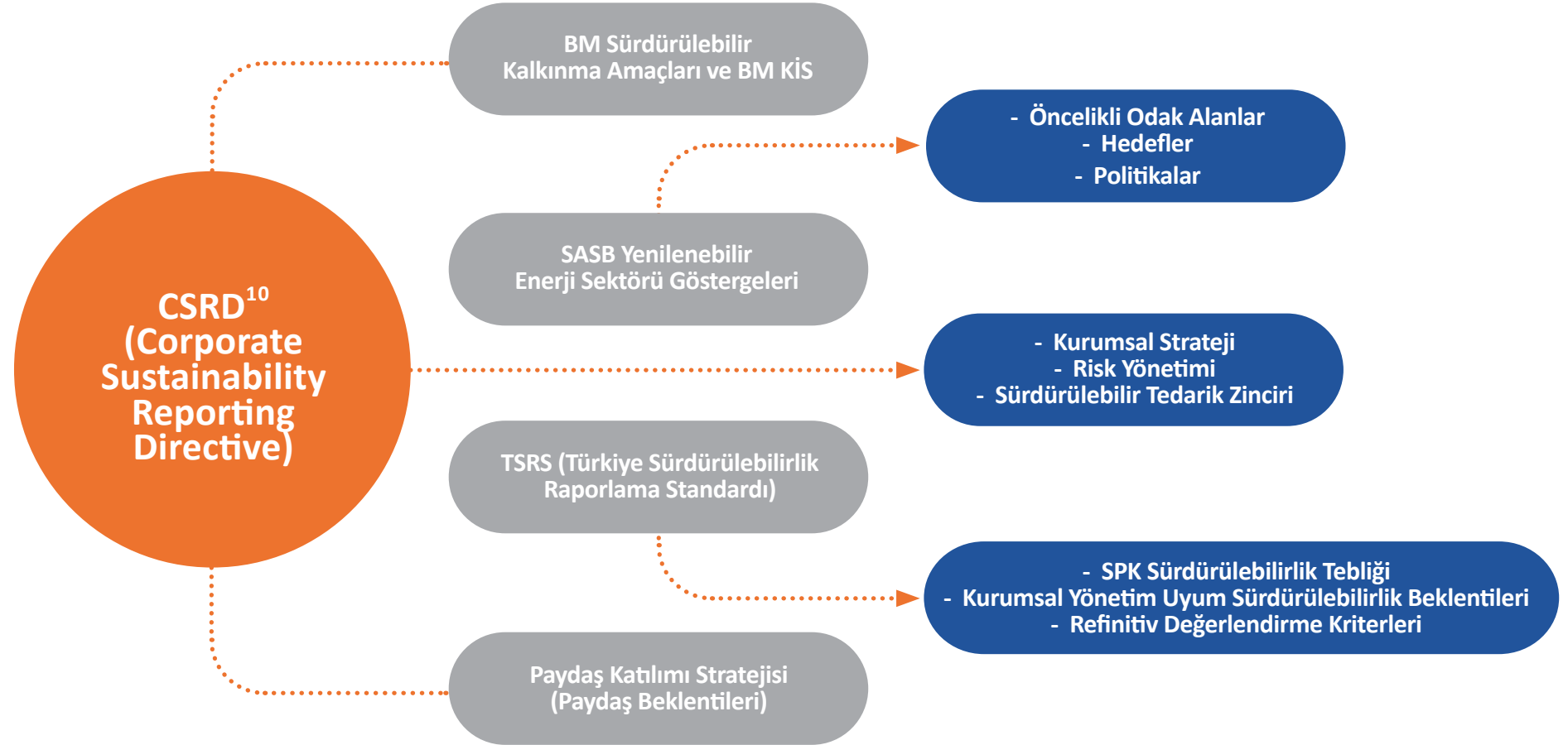
Galata Wind'in sürdürülebilirlik yönetim modeli, sürdürülebilir büyümeyi desteklemek, operasyonel esnekliği artırmak ve tüm paydaşlar için değer yaratmak üzere tasarlanmış kapsamlı ve entegre bir çerçevedir. ÇSY ilkelerini faaliyetlerimizin her yönüne dahil ederek, yenilenebilir enerji sektöründe örnek teşkil etmeyi ve herkes için sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Bu model, sürdürülebilirlik çabalarımızın stratejik, sistematik ve uluslararası en iyi uygulamalar ve standartlarla uyumlu olmasını sağlar.



Galata Wind

Sürdürülebilirlik Yönetim Modeli

Galata Wind'in sürdürülebilirlik yönetim modeli, ulusal ve uluslararası standartları, paydaş beklentilerini, Şirketin AA1000SES Modelini kullanarak belirlediği öncelikli odak alanlarını, kurumsal yönetim stratejisini ve finans dışı risk yönetim yaklaşımını entegre etmek üzere tasarlanmış sağlam ve kapsamlı bir çerçevedir. Galata Wind, faaliyetlerini bu modelle uyumlu hale getirerek sürdürülebilirliğin kurum kültürüne ve operasyonel uygulamalarına derinlemesine yerleşmesini sağlamakta, uzun vadeli değer yaratmak için çalışmakta ve sürdürülebilir bir geleceğe yatırım yapmaktadır.



¹⁰ CSRD, 5 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan ve AB dışındaki şirketlerin nitelikli AB iştirakleri de dahil olmak üzere AB'de yerleşik şirketlerin çevresel ve sosyal etkilerini ve çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) eylemlerinin işlerini nasıl etkilediğini açıklamalarını gerektiren Avrupa Birliği (AB) mevzuatıdır.



POLİTİKALARIMIZ

Galata Wind'de sürdürülebilirlik politikaları ve taahhütlerimiz, iş faaliyetlerimizin temelini oluşturmakta ve bir yandan yüksek çevresel yönetim, sosyal sorumluluk ve yönetim standartlarını korurken diğer yandan sürdürülebilir büyüme elde etme çabalarımıza rehberlik etmektedir. Uluslararası standartlar ve en iyi uygulamalarla uyumlu olarak, sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin her yönüne entegre etmek için sürekli çaba gösteriyoruz.

POLİTİKA BAŞLIĞI	TAAHHÜDÜMÜZ	POLİTİKAMIZ
Çevre ve Ekosistem		
İklim Değişikliğinin Etkilerinin Azaltılması	Karbon emisyonlarının azaltılması ve yenilenebilir enerji üretiminin artırılması	2025'e kadar toplam 550 MW kurulu kapasiteye ulaşmak için daha fazla yenilenebilir enerji yatırımı yapacağız. 2030'a kadar Kapsam 1 emisyonlarında %20'lik bir azalma hedefliyoruz.
Enerji Verimliliği	Tüm operasyonlarda enerji verimliliğini arttırmayı sağlayacak düzenlemeler yapılması	2025'e kadar enerji verimliliğinde %10 iyileşme sağlamak için en son teknolojilere ve operasyonel iyileştirmelere yatırım yapıyoruz.
Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması	Operasyonlarımıza yakın bölgelerde biyoçeşitliliği korumak ve geliştirmek	2025'e kadar 200.000 USD tutarında destek hedefimizle habitat restorasyon projeleri ve biyolojik çeşitliliği koruma girişimlerinde sivil toplum örgütleri ve akademisyenlerle iş birlikleri yapıyoruz.
Sosyal Politikalar		
Toplumsal Katılım	Yerel toplumla güçlü ilişkiler kurmak ve toplumsal kalkınmaya destek olmak	Diyalog platformları aracılığıyla yerel toplumla iletişim kuruyor, sosyal refahın artmasına katkı sağlıyoruz.
Çalışma Ortamı ve Çeşitlilik	Güvenli, kapsayıcı ve teşvik edici bir çalışma ortamı yaratmak	Kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği protokolleri uyguluyor, eğitim programları ile çeşitliliği, kapsayıcılığı teşvik edecek uygulamaları hayata geçiriyoruz. Kadın çalışan oranını %3 oranında arttırmak için yeni politikalar geliştiriyoruz.
Kurumsal Yönetim Politikaları		
Etik Kod	Tüm faaliyetlerimizde en yüksek dürüstlük ve şeffaflık standartlarına uymak	Doğan Holding Etik İlkeleri ve Davranış Kuralları'na uymakla yükümlüüz. Etik süreçlerin işleyişini düzenli etik eğitimleri ve güçlü bir ihbar mekanizması ile sağlıyoruz.
Risk Yönetimi	Sürdürülebilirlik riskleri entegre edilmiş geniş kapsamlı risk yönetimi ve azaltma stratejileri	Kapsamlı risk değerlendirmeleri yapıyor ve riskleri azaltmak amacıyla proaktif stratejiler uyguluyoruz. Riskin Erken Saptanması Komitesi ise, risk yönetimi uygulamalarını düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyor.
Uyum ve Raporlama	Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına tam uyumu sürdürmek	Sürdürülebilirlik standartlarından ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı), CSRD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi) ve TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı) çerçevelerine uyumlu raporlama yapmak üzere çalışmalarımıza başladık. Her yıl sürdürülebilirlik raporu yayınlıyoruz.
Küresel Standartlara Uyma Taahhüdü		
BM KİS	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesini desteklemek ve bu ilkelerle uyumlu performans sergilemek	İlkeleri stratejilerimize, politikalarımıza ve prosedürlerimize entegre ederek insan haklarına, çalışanlarımıza, çevreye ve yolsuzlukla mücadele politikalarına uyulmasını sağlıyoruz.
BM SKA	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hedeflere ulaşılmasına katkıda bulunmak	Sürdürülebilirlik girişimlerimizi, iklim eylemi (SKA 13), uygun fiyatlı ve temiz enerji (SKA 7) ve insana yakışır iş ve ekonomik büyüme (SKA 8) konularına odaklıyor, ilgili hedeflerle uyumlu performanslarımızı raporluyoruz.



ETİK VE UYUM

Galata Wind olarak Eylemlerimizin değerlerimizle tutarlı olmasını sağlamaya kararlıyız. Etik ve Uyum, bir Doğan Holding şirketi kültürü olarak en öncelikli sorumluluk alanımızdır. Kurumsal etik ve uyum konularının kesin ve şüphe götürmez bir duruş ve bu duruşa hizmet eden yönetim ve iç kontrol sistemleri gerektirdiğinin bilincindeyiz.

Galata Wind İş Etiği Yaklaşımı

Hesap verebilirlik: Galata Wind olarak sunduğumuz tüm hizmetlerin sorumluluğunu üstlenir, faaliyetlerimizle ilgili güncel, profesyonel ve en ileri teknolojileri, modelleri ve verileri kullanarak, tüm paydaşlarımızın haklarını ve çıkarlarını korur ve onların beklentilerine saygı gösteririz. Faaliyetlerimizin yaşam döngüsü boyunca sosyal ve çevresel etki alanımıza azami dikkat gösterir ve olası negatif etkilerimizi risk yönetiminin bir parçası olarak görür ve ilk andan itibaren sistemli bir şekilde yönetiriz.

Gizlilik: Şirketimiz yürürlükteki yasa veya yönetmelikler gerektirmedikçe, önceden izin almadan kişi ve kurumlara ait hiçbir gizli veya özel bilgiyi ifşa etmez.

Çıkar Çatışması: Yatırımlarımızın planlanma aşamasından başlamak üzere, işlemeye alma ve işletme aşaması da dahil olmak üzere faaliyetlerimizin her aşamasıyla ilgili paydaşlarımızı ilgilendiren konuları zamanında ve istenen sıklıkta açıklarız.

Çeşitlilik: Farklı yeteneklere ve özelliklere sahip kişilerin şirketimizde istihdam edilmesini ve yenilenebilir enerji sektöründe kadın çalışan oranının artmasını, sektörün ara eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla teknik meslek liselerinin gelişimini teşvik ediyor, kapsayıcı ve açık bir çalışma ortamı yaratmak için çalışıyoruz.

Finansal Performansta Şeffaflık: Tüm finansal işlemlerimizin doğru, şeffaf ve güvenilir olmaları için gerekli önlemleri alıyoruz.

Dürüstlük: Galata Wind olarak faaliyetlerimizin her aşamasında dürüst, mevzuatlara uygun ve adaletle hareket ederiz. Sektörümüzde görüş bildirdiğimiz her konuda güvenilir ve desteklenebilir kanıtlara dayanırız.

Yasa ve Yönetmeliklere Uyum: Şirketimiz, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sektörümüz için geçerli olan tüm yasal gerekliliklere uymakla yükümlüdür. Bunların dışında yine

sektörümüzde bizi rekabette öne çıkartacak, adil rekabet şartlarına uygun uluslararası sürdürülebilirlik standartları ve gönüllü kodlarına da uyum sağlamak için çalışırız.

Yansıtma: Yenilenebilir enerji sektörüne ilişkin standartlar ve en iyi uygulamalar üzerinde düzenli olarak çalışır ve operasyonlarımızın gelişen etik ilkeler ve sektörel standartlarla tutarlı olmasını sağlamak için adımlar atarız.

Saygı: Başkalarına saygılı davranmayı, herhangi bir kişinin özgürlük, mahremiyet ve bağımsızlığına zarar verecek her türlü hareketten kaçınmayı, ayrımcılık olarak kabul edilebilecek veya önyargılı davranışlardan kesinlikle uzak durmayı öncelikli sayar, toplumun refahını ve güvenliğini sürdürmeyi önemseriz.

Hizmet Standardı: Yetkin ve nitelikli çalışanlarla birlikte kaliteli hizmet sunarız. Bu amaçla tüm çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin gerekli yetkinliğe sahip olmalarını sağlarız. Çalışanlarımızı mesleki gelişim programları ve diğer kaynaklar yoluyla mesleki becerilerini korumaya ve geliştirmeye teşvik ederiz.

Şeffaflık: Açık ve erişilebilir bir şirket olmayı; tüm birim ve yöneticilerimizin çalışma koşulları da dahil olmak üzere ilgili tüm bilgi ve belgeleri paydaşlarımıza sade ve anlaşılır bir dille sunmayı, şirketimizle ilgili veri ve analiz sonuçlarını açık ve manipülasyondan uzak bir şekilde kamuoyuna açıklamayı görev biliriz.

Güven: Galata Wind olarak tüm yöneticilerimizin ve çalışanlarımızın şirketimizin itibarını koruma ve geliştirme sorumluluklarını yerine getirmesi gerektiğini bilir, bu konuda gerekli tüm farkındalık ve önlem mekanizmalarını izler ve güncel tutarız.



İklim Değişikliği ve Çevre



Galata Wind Enerji A.Ş., Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) gibi uluslararası standartlar ve düzenleyici gerekliliklerle uyumlu kapsamlı bir iklim stratejisi aracılığıyla iklim değişikliğini ele almaya ve çevresel performansını her geçen gün daha da artırmaya kararlıdır. İklim değişikliği ile ilgili etki alanımızı yönetirken, sera gazı (GHG) emisyonlarını azaltmaya, yenilenebilir enerji üretimini artırmaya, enerji verimliliğini geliştirmeye ve biyoçeşitliliği teşvik etmeye odaklanıyoruz.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE RISK YÖNETİM PERSPEKTİFİNDEN BAKMAK

İklim değişikliği, yenilenebilir enerji üretimi için önemli riskler oluşturmakta, faaliyetlerimiz için kritik öneme sahip olan rüzgâr düzenlerini ve güneş ışınımını etkilemektedir. Galata Wind, istikrarsız ve öngörülemeyen rüzgâr koşullarına, aşırı hava olaylarına ve hem rüzgâr hem de güneş enerjisi üretimini etkileyen sıcaklık dalgalanmalarına yol açabilecek küresel ısınmayı birincil iklim riski olarak tanımlamaktadır. Bu riskler, son yıllardaki ortalama

üretim ile en düşük üretim yılı karşılaştırılarak finansal olarak da değerlendirilmektedir.

İklim Değişikliği Riskinin Yönetilmesi

Galata Wind, iklimle ilgili riskleri izlemek ve yönetmek için güçlü bir risk yönetimi modeli kullanmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi, iklim riskleri de dahil olmak üzere operasyonel,

stratejik ve finansal riskleri tanımlamakta, değerlendirmekte ve bu risklerin azaltılması için önerilerde bulunmaktadır. Komite, gerekli politikaları geliştirmekte, risk yönetim süreçlerini denetlemekte ve bu politikaların şirketin risk profiliyle uyumlu olmasını sağlamaktadır.

İklim Risk Değerlendirmeleri

Galata Wind Enerji A.Ş., 2023 yılında rüzgâr enerjisi

santralleri Taşpınar RES, Mersin RES ve Şah RES için kapsamlı bir iklim riski analizi gerçekleştirmiştir. Bu değerlendirmeler, iklim değişikliğinin bu tesislerin operasyonel verimliliği ve uzun vadeli sürdürülebilirliği üzerindeki potansiyel etkilerini anlamak için çok önemlidir. Aşağıda temel bulguların bir özeti ve her bir tesis için stratejik çıkarımlar yer almaktadır.

SANTRAL	İKLİM RİSKİ	AÇIKLAMA	RİSK YANITI
Taşpınar RES	Rüzgâr Potansiyeli	Orta ve uzun vadede dalgalanma beklentisi	- Rüzgârın dalgalanma dönemlerinde enerji üretimini optimize etmek için farklı koşullara uyarlanabilir operasyonel stratejiler - Düşük rüzgâr dönemlerinde üretimi dengelemek için enerji depolama çözümleri
	Orman Yangını Riski	2042 yılına kadar yılın %33'ünden fazlasında öne çıkma potansiyeli olan önemli risk.	- Gelişmiş yangın izleme ve yönetim stratejileri
	Sıcak Hava Dalgaları	2030'dan itibaren sıcaklıkların artması ve 2050'ye kadar yılın %20'sini etkilemesi beklenen risk.	- Türbin soğutma sistemlerinin daha yüksek sıcaklıkları yönetecek şekilde yükseltilmesi - Isıya dayanıklı altyapı
	Yağış ve Kuraklık	Yağışların azalması ve 2038 yılı civarında ciddi kuraklıkların yaşanması beklentisi	- Su tasarrufu ve yönetimi uygulamaları geliştirilmesi ve uygulanması - Kuraklık nedeniyle değişken rüzgâr modellerini hesaba katmak için operasyonel stratejiler geliştirmek
Mersin RES	Rüzgâr Potansiyeli	Orta ve uzun vadede dalgalanma beklentisi	- Aşırı hava koşullarına karşı altyapı dayanıklılığının artırılması - Değişken rüzgâr koşulları için operasyonel planlamaların düzenli olarak güncellenmesi
	Aşırı Sıcaklıklar	Türbin performansını etkileyen sıcak hava dalgaları riskinde artış	- Aşırı sıcaklıklarla başa çıkmak için bakım protokollerinin geliştirilmesi - Sıcaklığa dayanıklı malzeme ve teknolojiye yatırım yapılması
	Kuraklık ve Şiddetli Yağış	Artan kuraklık ve şiddetli yağış olayları	- Yoğun yağış etkilerini yönetmek için altyapının gözden geçirilmesi - Operasyonların devamlılığını sağlamak için kuraklık yönetimi modeli üzerinde çalışmalar yapılması
Şah RES	Rüzgâr Değişkenliği	Orta ve uzun vadede dalgalanma beklentisi	- Değişken rüzgâr modellerine uyum için operasyonel esneklik sağlanması - Rüzgâr potansiyelindeki değişkenliği öngörmek ve buna yanıt vermek için iklim riski değerlendirmelerinin düzenli olarak yapılması
	Orman Yangını Riski	Uzun süreli sıcaklık ve kuraklık dönemleri nedeniyle yüksek risk.	- Yangın önleme ve müdahale tedbirlerinin güçlendirilmesi - Yangına dayanıklı altyapının artırılması ve gelişmiş izleme sistemlerinin kullanılması
	Aşırı Hava Olayları	Şiddetli fırtına ve sıcak hava dalgası olasılıklarında artış	- Fırtınalara karşı koruyucu altyapı yatırımları - Aşırı hava koşullarının etkilerini yönetmek için operasyonel risk yönetimi modelleri



İklım Performans Metrikleri

METRİK	HEDEF	MEVCUT PERFORMANS
GHG Emisyonlarının Azaltılması	2025 yılına kadar Kapsam 1 Emisyonları için Net Sıfır	Şirket araçlarının elektrikli araçlarla değiştirilmesi, ısıtma ve soğutma için kullanılan enerjinin yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmesi, Merkez ofislerde güneş enerjisi sistemine geçiş yapılması
Yenilenebilir Enerji Kapasitesinin Arttırılması	2025 yılına kadar 550 MW	Türkiye'nin ve Avrupa'nın çeşitli bölgelerinde yeni yatırımlarla rüzgâr ve güneş enerjisi üretimini arttırmak
Enerji Verimliliğinin Arttırılması	2025'e kadar %10	Enerji tüketiminin azaltılmasını sağlayacak yeni teknolojilere yatırım yapılması
Biyoçeşitliliğin Korunması	2025 yılına kadar 2 Yeni Projede İş Birliği	Mevcut proje alanlarına kuş ve yarasa yuvalarının yerleştirilmesi. Düzenli izleme ve raporlama yapılması, üniversite iş birlikleri ile araştırma destekleri. Türbinlerde otomatik kapanma prosedürü hayata geçirilerek kuşların göç dönemlerinde devreye alınması. Mersin RES civarında nesli tükenmekte olan canlılar kategorisinde bulunan kızıl akbaba izlemesinin sürdürülmesi.

Türkiye rüzgâr ve güneş haritalarında iklim değişikliklerinden kaynaklı değişimler görülebileceği ön görülmektedir. Santrallerin ekonomik ömrü düşünüldüğünde bu değişiklikler üretim sezonlarında kaymaya ve buna bağlı olarak üretim artış ya da azalışlarına sebep olabilir. Şirket bütçesinde öngörülebilirlik riski oluşacağı gibi fiili durumda gelir kaybı da söz konusu olabileceğinden önemli risk unsurları arasında düzenli olarak izlenmektedir.

Böyle bir durumun finansal risk hesaplaması rüzgar santralleri için son yılların üretim ortalamasının, üretimin en düşük olduğu yıla göre farkı üzerinden hesaplanmaktadır.

SANTRAL	SON ÜRETİM	ÜRETİM KAYBI	SPOT FİYAT VARSAYIMI	ORTALAMADAN SAPAN YIL İÇİN MAKSİMUM
Şah RES	5 Yıl	%18	80 USD	4,6 Milyon USD
Mersin RES	3 Yıl	%4	80 USD	700 Bin USD
Taşpınar RES	N/A	N/A	N/A	N/A
Erzurum GES	-	Üretim Kaybı Riski Görülmemektedir.	-	-
Çorum GES	-	Her 1 derecelik artış ortalama %0,2 üretim kaybı	-	Yılda 3.800 USD

GES'ler özelinde iklim değişikliği yüzünden dolu olaylarında artış meydana gelebilir. Bu durum panellerin hasar görme olasılığı riskini artırıcı bir sonuç doğurmaktadır. Sigorta giderleri açısından finansal bir risk öngörülürken gerekli risk maliyet hesaplarına dahil edilmektedir. Kirlilikle ilgili herhangi bir Acil Durum yaşanması durumunda ise tüm sahalarımızda yer alan geçici atık depolarımızın Mali Sorumluluk Sigortası ile çevresel kazalara karşı sigortası yapılarak riskler minimize edilmiştir.



İklım Uyumu ve Dayanıklılık

Günümüzde şirketlerin iklim değişikliğinin tüm sektörleri farklı biçimlerde etkileyen iklim değişikliğini risk yönetim süreçlerine entegre ederek şirket içinde yönetilmesini sağlamaları ve bu yönetim ve operasyon maliyetlerinin finansal etkisinin değerlendirilmesi en önemli sürdürülebilirlik başlıkları arasında yer almaktadır. Bu nedenle Galata Wind, hem faaliyet gösterdiği sektörün

iklimsel etkilerinin yüksek olması nedeniyle hem de Şirketin sürdürülebilirliği için önemli bir etken olarak kabul ettiği için, iklim değişikliğine uyum sağlamak ve etkilerine karşı şirketin operasyonlarının dayanıklılığını arttırmak tüm yönetsel süreçlerde dikkate alınan önemli bir başlıktır.

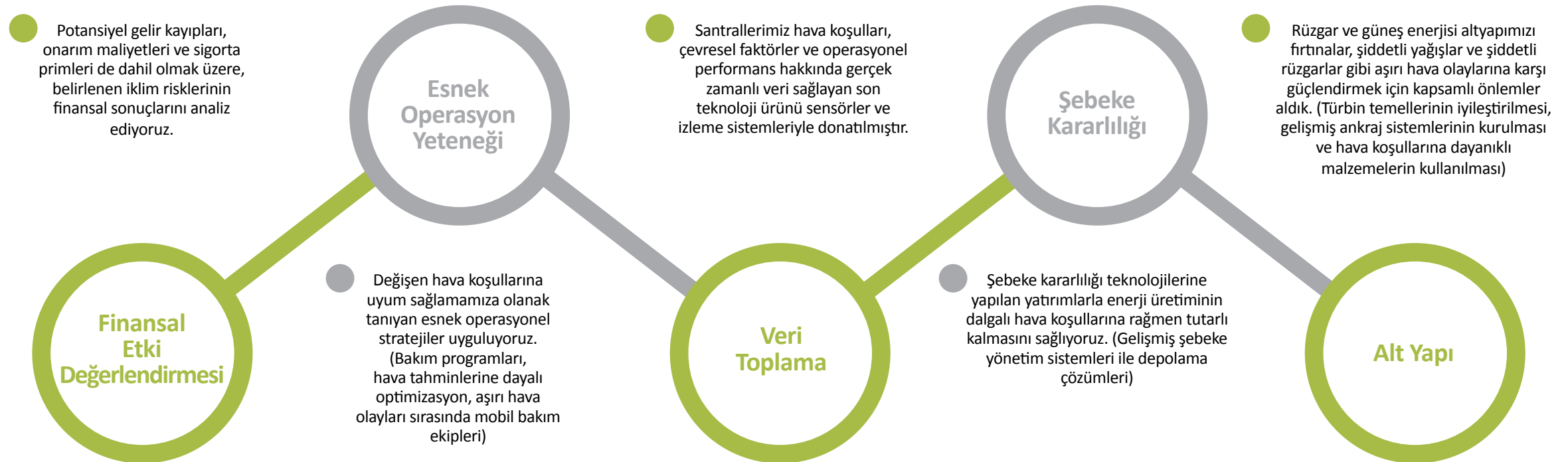
Bu kapsamda Galata Wind, iklim değişikliğinin mevcut varlıkları ve operasyonları üzerindeki potansiyel etkilerini

sürekli olarak değerlendirmektedir. Şirket, rüzgâr ve güneş enerjisi santralleri için iklim riski değerlendirmeleri yaparak aşırı hava ve sıcaklık dalgalanmaları gibi iklimle ilgili tehlikelere duyarlı alanları belirlemektedir. Bu proaktif yaklaşım, Galata Wind'in tüm koşulları değerlendirerek operasyonel esneklik kazanmasını ve değişen iklim koşullarına uyum göstermesini sağlamaktadır.

İŞ MODELİ

İklım Uyum ve Dayanıklılık Stratejisi

Proaktif yaklaşım, kesintileri en aza indirerek operasyonel verimliliği arttırmaktadır.





Karbon Kredisi Satışı

Şirket'in tüm santrallerinden Gold Standard ve VCS sertifikalarına sahip karbon kredileri elde edilmektedir. Şirket, dünyada yükselen bir değer olarak kabul edilen çevre ve sürdürülebilirlik uygulamalarındaki gelişmelerle birlikte (Paris Anlaşması ve İklim Hedefleri, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) karbon kredisi fiyatlarının ve dolayısıyla karbon kredisi gelirlerinin güçlenmesini beklemektedir.

Toplam satış hacminin ortalama %3-4'ünü oluşturan karbon kredisi satış gelirleri 2023 yılında, gönüllü piyasalardaki fiyatların düşmesi ile Şirket tarafından ertelenen satışlar sebebi ile %40 azalarak 39,7 milyon TL seviyesine gerilemiştir. 2024 yılında Karbon Kredi Sertifika Üretimini yaklaşık 400.000 - 450.000 ton olması hedeflenmektedir.

Karbon Ofsetleme

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne (UNFCCC) göre karbon ofsetleme, karbondioksit (CO₂) başta olmak üzere herhangi bir şekilde salımı yapılan sera gazlarını telafi etmek için toplam sera gazını salımını azaltan ve/veya ortadan kaldıran birtakım faaliyetlerin gerçekleştirilmesini içeren mekanizmalardır. Karbon ofsetleri, ton karbondioksit eşdeğeri (CO₂e) olarak ölçülmekte ve faaliyetleri esnasında

sera gazı salımı yapmadıkları için yenilenebilir enerji santralleri gibi projeler aracılığıyla üretilmektedir.

Onaylanmış Salım Azaltımları (VER), gönüllü piyasalarda karbon kredilerinin ticaretinde kullanan bir tür karbon ofsetleme mekanizmasıdır. Karbon kredileri gönüllü bir sertifikasyon süreci ile sertifikalandırılmakta ve bağımsız bir üçüncü taraf değerlendirmesi ile onaylanmaktadır. Onaylama sürecinin ardından karbon kredileri, karbon nötr ve/veya net sıfır olmak üzere kendi azaltım hedefleri olan ve bu hedeflere ulaşmak için salımlarını azaltma faaliyetleri gerçekleştiren bireyler, şirketler ve kuruluşlar tarafından gönüllü piyasa bünyesinde satın alınabilmektedir.

Bir VER karbon kredisi, 1 ton CO₂ salımına (CO₂e) eşdeğerdır. VER'ler çeşitli standartlardan birine uygun olarak hesaplanmaktadır. Standartlar, karbon salımı azaltımlarının nasıl ölçüleceğinin tanımlanması hususunda rehberlik etmekte ve VER ticaretine ilişkin uluslararası güvence sağlamaktadır.

Gold Standard for Global Goals (GS4GG) ve Verified Carbon Standard (VCS-VERRA), karbon ofsetleme projeleri tarafından en çok kullanılan iki standarttır. Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.



Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisi dahilinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır. Bu standartlar kapsamında Şirket santrallerine, karbon kredilerini onaylatmaya ve ticaretini yapmaya devam edebileceği süreler verilmiştir. Galata Wind, 2012 yılından bu yana tüm uygun santralleri için doğrulama ve onaylatma sürecini sürdürmekte ve halka arz sırasında da altını çizdiği üzere izleme dönemlerinin sonuna kadar bunu sürdürmeyi resmi olarak taahhüt etmektedir.



Galata Wind santralleri aracılığıyla azaltımı yapılan yıllık karbon salımı miktarları şu şekildedir (miktarlar kesinleşen yıllara göre değişiklik gösterebilir):

SANTRAL	DOĞRULAMA DÖNEMİ	TOPLAM CO ₂ AZALTIMI (TON)	DOĞRULAMA SÜRECİNİN SONU
Şah RES	Mayıs 2011-Mayıs 2018	901.915	2018
	Haziran 2018-Aralık 2023	1.034.621	2025
	TBA	TBA	2032
Mersin RES	Ağustos 2010-Ağustos 2018	530.587	2018
	Eylül 2018-Aralık 2023	606.116	2025
	TBA	TBA	2032
Taşpınar RES	Şubat 2021-Aralık 2023	289.921	2026
	TBA	TBA	2031
	TBA	TBA	2036
Çorum GES	Aralık 2017-Aralık 2022	38.090	2022
	Aralık 2022-Aralık 2023	8.993	2027
	TBA	TBA	2032
Erzurum/Aziziye GES	Ocak 2019-Aralık 2023	62.935	2023
	TBA	TBA	2028
	TBA	TBA	2033
Erzurum/Hınıs GES	Ocak 2019-Aralık 2023	39.079	2029
	TBA	TBA	2039
Toplam		3.512.257	

Bu tablo, Galata Wind'in farklı RES ve GES projeleri kapsamında sağladığı CO₂ salım azaltımlarını, doğrulama dönemlerini ve doğrulama sürecinin sonunu daha anlaşılır bir şekilde özetlemektedir.

SANTRAL	KARBON STANDARDI	2023 KARBON AZALTMA MİKTARI (TCO ₂ E)
Şah RES	Gold Standard	177.356
Mersin RES	Gold Standard	107.233
Taşpınar RES	Gold Standard	97.956
Çorum GES	Gold Standard	8.866
Erzurum Aziziye GES	Gold Standard	11.756
Erzurum Hınıs GES	VCS - Verra	7.762
Toplam		410.929

BIYOÇEŞİTLİLİK

Galata Wind Enerji A.Ş., gezegenimizdeki yaşamın devamı için gerekli olan ekosistemlerin temel bileşeni biyoçeşitliliğin, tüm insanlık için kritik öneminin farkındadır. Bu nedenle Şirketimiz faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini en aza indirecek ve doğal yaşam alanlarının korunmasını teşvik edecek şekilde tüm operasyonlarını düzenlemeye azami özen göstermektedir. Biyoçeşitlilikle ilgili küresel standart ve regülasyonların gerekliliklerini iş stratejimize entegre ederken, ekolojik çevrenin sürdürülebilirliğine de sadece yenilenebilir enerji üretmek değil, tüm yönleriyle ekosistemleri destekleyerek katkıda bulunabileceğimize inanıyoruz.

Galata Wind Biyoçeşitlilik Politikası, tüm operasyonlarımızın yaşam döngüsü içinde biyoçeşitliliği korumak ve hatta gelişmesine katkıda bulunmak konusunda tüm sektör emsallerimiz gibi taahhütte bulunarak hareket ediyoruz.

Bu taahhüdümüz rüzgâr ve güneş enerjisi projelerinin geliştirilmesi ve işletilmesinden başlayarak tedarik zincirimizin yönetimine kadar tüm faaliyetlerimiz için geçerlidir. Biyoçeşitlilik politikamız, Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi ve 2030 Avrupa Biyoçeşitlilik Stratejisi de dahil olmak üzere uluslararası en iyi uygulamaların ve standartların gereklilikleri gözetilerek oluşturulmuştur.



Temel İlkeler

- Yatırım yapılacak bölgeleri büyük bir özenle seçerek, koruma altındaki alanlarda veya ekolojik değeri yüksek habitatlarda faaliyet göstermiyoruz. Bu konuda çok önemli bir adım atarak 2021 yılında Yönetim Kurulu'na bağlı Yatırım Komitesi'ni kurduk. Komitenin Sürdürülebilirlik Komitesi ile bağlantısını sağladık.
- Bunun yanında operasyon sahalarımızın yakınlarında bulunan habitatların bozulmasını, tür ölümlerini ve ekosistemlerde dengenin değişmesini azaltmak amacıyla mevcut en iyi teknolojileri kullanıyor etkilerimizi en aza indirecek önlemleri alıyoruz.
- Etki alanımızı yönetirken ekosistemleri restore eden veya geliştiren hafifletme önlemlerini almayı taahhüt ediyoruz. Biyoçeşitlilikte net bir kayıp gerçekleşmemesini ve mümkün olan yerlerde pozitif etki elde etmeyi amaçlayan biyoçeşitlilik dengeleme programlarına destek vermek amacıyla iş birlikleri yapıyoruz.
- Tüm yeni projelerimize başlarken ve mevcut tesislerimizin operasyonları devam ederken Biyoçeşitlilik Eylem Planları üzerinde çalışıyor ve bunları hayata geçirebilmek amacıyla

hedefler belirliyoruz. Bu planlar, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde habitatların restorasyonu, türlerin korunması ve ekosistem yönetimi de dahil olmak üzere biyolojik çeşitliliği korumak ve geliştirmek için aksiyonlar da içermektedir.

- Biyoçeşitlilikle ilgili konular, planlama ve tasarımdan inşaat, işletme ve hizmet döngüsünün sona ermesine kadar üretim yaşam döngümüzün tüm aşamalarına entegre biçimde yönetilmektedir. Biyoçeşitliliğin de içinde yer aldığı iklim riskleri değerlendirmelerini çevresel etki değerlendirmelerimize (ÇED'ler) ve karar alma süreçlerimize dahil ederek potansiyel etkilerin erken tespit edilmesini ve yönetilmesini sağlıyoruz.
- Biyoçeşitlilikle ilgili etki alanımızı anlama ve bu etkileri azaltma konusundaki eylemlerimizin etkinliğini sürekli izlemeyi taahhüt ediyoruz. Bu taahhüt kapsamında, biyoçeşitlilik araştırmalarını, türlerin izlenmesini ve habitat değerlendirmelerini de kapsayan iş birliklerini destekliyoruz.
- Biyoçeşitlilikle ilgili girişimlerin faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki düzenlemelerle uyumlu olmasını ve daha geniş çevresel hedeflere katkıda bulunmasını sağlamak için yerel idareler, sivil toplum kuruluşları, devlet kurumları ve

diğer paydaşlarla aktif bir şekilde ilişki kuruyoruz. Ulusal ve uluslararası biyoçeşitlilik girişimlerine katılarak biyoçeşitliliği korumaya yönelik kolektif çabalara uzmanlığımızı ve kaynaklarımızla katkıda bulunmaya çalışıyoruz.

- Çalışanlarımızın ve ürün ve hizmet tedarikçilerini sağladığımız tedarikçilerimizin biyoçeşitliliğin önemini ve korunmasındaki rollerini anlamalarını sağlamak için farkındalık çalışmaları yürütüyoruz. Tedarikçilerimiz ve yatırımcılarımız da dahil olmak üzere paydaşlarımız arasında biyoçeşitliliğin önemi konusunda bilgilendirme yapmaya devam edeceğiz.

Biyoçeşitlilik Yönetim Yaklaşımı

Biyoçeşitlilik Politikasının uygulanması Galata Wind Yönetim Kurulu sorumluluğunda olup Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından izlenmektedir. Komite, biyoçeşitlilikle ilgili tüm konuların stratejik planlamasından ve operasyonel kararlara entegre edilmesinden sorumludur. Biyoçeşitlilik performansına ilişkin gelişmeler düzenli olarak Yönetim Kuruluna sunulmakta ve sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla paydaşlarımıza açıklanmaktadır. Biyoçeşitlilik politikası da diğer politikalarımız gibi düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gereken durumlarda güncellemeleri yapılmaktadır.

AMAÇ	HEDEF	TARİH
Ormansızlaşma	Galata Wind'in faaliyetlerinin ormansızlaşmaya yol açmamasını sağlamak.	2025
Biyoçeşitlilik Üzerindeki Etkimizi Sıfırlama	Olumlu katkıların olumsuz etkilerden daha fazla olması için çalışılması. Taşpınar RES'te 50 adet Kuş Yuvası ve 30 adet Yarasa Yuvasının yerleştirilmesi, Akademik izleme ve raporlamasının periyodik olarak gerçekleştirilmesi.	2030
Yeni Yatırımlarda Biyoçeşitlilik Eylem Planı	Galata Wind tarafından geliştirilen yeni projelerin %100'ü için Biyoçeşitlilik Eylem Planı hazırlanması	2025

Biyoçeşitlilik politikamız kapsamında Taşpınar RES'te 50 adet Kuş Yuvası ve 30 adet Yarasa Yuvasının yerleştirilmesi tamamlanmış, Akademik izleme ve raporlaması periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.

Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız

Galata Wind Enerji A.Ş. stratejik olarak döngüsel ekonomi ilkelerini faaliyetlerinin her aşamasına entegre etmek için çalışmaktadır. Bu yaklaşım, atıklarımızı en aza indirmek, kaynak kullanımını azaltmak ve yenilenebilir enerji santrallerimizin yatırım kararı süreçlerinden başlayarak tüm aşamalarında sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak için oldukça önemlidir. Döngüsel ekonomi uygulamalarını iş modelimize dahil ederek çevresel ayak izimizi azaltmayı, maliyetleri düşürmeyi ve tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.



Döngüsel Ekonomi Stratejisi

Döngüsel ekonomi stratejimiz malzeme yaşam döngüsünün uzatılması, kaynak verimliliği ve atıkların azaltılması olarak belirlenen üç temel ilkeye dayanmaktadır. Bu ilkeler, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmak ve yaşam döngüleri boyunca doğal kaynaklardan elde ettiğimiz değeri en üst düzeye çıkarma çabalarımıza yön vermektedir. Yenilenebilir enerji kaynakları küresel enerji arzının kritik bir bileşeni haline gelirken, bu sektörde sürekli ölççekler büyümekte ve teknolojik gelişmeler daha önemli hale gelmekte, yenilenebilir enerji santralleri dünyanın her yerinde toplumlara dengeli ve istikrarlı bir enerji arzı sağlamada giderek daha önemli bir rol oynamaktadır. Rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak enerji üretmek, karbondan arındırılmış bir enerji sistemini sürdürmek anlamına da gelmektedir. Galata Wind'in dünyanın her yerinde çok değerli sektörel markaları temsil eden küresel tedarikçileri ve iş ortakları daha rekabetçi ve verimli yenilenebilir enerji çözümlerinin geliştirilmesinde çok önemli rol oynamaktadır. Bununla birlikte, türbin bileşenleri daha büyük ve daha verimli hale geldikçe, türbinlerin dünyanın her yerine taşınması konusunda da lojistik zorluklar yaşanmaktadır. Bu nedenle iş ortaklarımız, pazar ihtiyaçlarını karşılamaya kararlı bir şekilde tüm süreçleri üzerinde kapsamlı bir optimizasyon çalışması yürütmektedir.

İl Çevre Müdürlükleri aracılığı ile lokasyon bazında verilen Sıfır Atık Belgemiz bulunmaktadır ve bu lokasyonlarda Sıfır Atık Yönetim sistemi uygulanmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ

Galata Wind'in atık yönetimi stratejisi, atıkların azaltılması, yeniden kullanılması ve geri dönüştürülmesi ilkelerine dayanmaktadır. Atık Yönetimi politikamız üretilen atık miktarını en aza indirmek, kaynakların kullanımını optimize etmek ve atık malzemelerin çevreye duyarlı bir şekilde yönetilmesini sağlamak için belirlediğimiz ilkeleri içermektedir.

Tasarım ve İnşaat Aşamasında Atık Yönetimi

Galata Wind, her yatırımının başlangıcından itibaren rüzgâr santralleri ve güneş enerjisi tesislerinin tasarım ve inşaat süreçlerini dikkatle planlamakta, malzeme kullanımının azaltılmasını ve verimliliğini önceliklendirerek atıkların azaltılmasını hedeflemektedir. Daha az atık üreten malzemeler seçilmesi, verimli inşaat çözümleri kullanılması, atıkların kaynağında azaltılarak yönetilmesi bu çözümler arasında yer almaktadır.

Operasyonel Verimlilik

Yenilenebilir enerji tesislerimizin işletilmesi sırasında atık oluşumunu azaltmak için en iyi uygulamaları hayata geçirmek için çalışıyoruz. Gereksiz arızaların ve malzeme israfının engellenmesi için ekipmanların düzenli bakımının yapılmasını sağlıyoruz. Proje sahalarımızın her birinde metal, plastik, cam, kâğıt ve organik atıkları dikkatli biçimde ayrıştırıyoruz. Bu ayrıştırmanın, geri

dönüştürülebilir malzemelerin uygun şekilde tanımlanmasını ve işlenmesini sağlamak için çok önemli olduğunu biliyor ve bu konuda çalışanlarımızın da bilinçlenmesi için farkındalık çalışmaları yürütüyoruz.

Özel Geri Dönüşüm Programları

Faaliyetlerimizde kullanılan temel malzemeler için özel geri dönüşüm programları oluşturduk. Türbin bileşenlerinden elde edilen çelik ve alüminyum gibi metaller ve güneş panellerinden elde edilen polimerler, işlendikleri ve tedarik zincirine yeniden dahil edildikleri özel geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir. Tesislerimizin inşası ve işletmesi sırasında ortaya çıkan inşaat atıkları ise, geri dönüşüm ve yeniden kullanım girişimleri yoluyla yönetilmektedir. Beton, çelik ve diğer malzemelerin geri kazanılması mümkün olduğunda işlenir ve yeni inşaat projelerinde kullanılmak üzere yeniden kullanılmaktadır. Böylece işlenmemiş malzemelere olan talep azaltılmaktadır.

Santrallerimiz bağlı oldukları İl Çevre Müdürlüklerinden 3 yıllık Atık Yönetim Planı onayı almakta ve bu planları hayata geçirmektedir. Oluşan tüm atıklar Geçici Atık Depolama sahasında bekletilerek TC Çevre ve İklim Değişikliği Bakanlığının yetkilendirdiği lisanslı bertaraf/geri dönüşüm firmalarına gönderilmektedir. Atıklarımız ilgili Bakanlığın Atık Beyan Sistemine yılda bir kez online olarak bildirilmektedir.

E-Atık Yönetimi

Eski bilgisayarların, sensörlerin ve izleme ekipmanlarının ve operasyonel faaliyetler sırasında kullanılan diğer elektronik atıkların (e-atık), sertifikalı e-atık geri dönüşüm şirketleri aracılığıyla geri dönüştürülmesi sağlanmaktadır. Bu şekilde, elektronik atıklardan kaynaklanan tehlikeli maddelerin güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi ve değerli bileşenlerin geri kazanılması hedeflenmektedir.



Yenilikçi Yeniden Kullanım Stratejileri

Galata Wind, kanatlar ve dişli kutuları gibi yeniden kullanılabilen rüzgâr türbini bileşenleri için bir yeniden kullanma programı üzerinde çalışmaktadır. Program kapsamında yenilenen bileşenlerin tedarik zincirine yeniden dahil edilerek kullanım ömürlerinin uzatılması ve yeni malzeme ihtiyacının azaltılması hedeflenmektedir.

Güvenli Taşıma ve Bertaraf

Faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkan tehlikeli atıkların belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir. Buna rüzgâr türbinlerinin ve güneş panellerinin bakımında kullanılan yağların, yağlayıcıların ve diğer kimyasalların güvenli bir şekilde kullanılması da dahildir. Tüm tehlikeli atıklar yerel ve uluslararası yönetmeliklere uygun biçimde yetkili kurumlar tarafından çevreye zarar vermesine izin verilmeden bertaraf edilmektedir.

Galata Wind, merkezi bir çevre yönetim sistemi kullanarak tüm proje sahalarındaki atık üretimini ve bertarafını takip etmektedir. Bu sistem, çevre yönetimi kapsamında verilerin izlenmesini sağlayarak iyileştirme fırsatlarını belirlememize olanak tanımaktadır.

Galata Wind'in atık yönetimi uygulamaları, faaliyetlerimizin çevresel etkisini en aza indirme ve döngüsel ekonomi ilkelerini destekleme taahhüdümüzü yansıtmaktadır. Atık üretimini azaltarak, geri dönüşüm süreçlerini optimize ederek ve tehlikeli maddeleri güvenli bir şekilde yöneterek, yalnızca yasa ve yönetmeliklere uyumu sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda Türkiye'deki yenilenebilir enerji sektörünün sürdürülebilir gelişimine de katkıda bulunuyoruz.

Daha temiz ve sürdürülebilir bir gelecek için atık yönetimi stratejilerimizi geliştirmeye devam ediyoruz.

Çevre ve Enerji Yönetim Sistemi

Bünyesindeki tüm santrallerde faaliyetlerini yasal mevzuata uygun olarak gerçekleştiren Galata Wind, süreçlerini çevre dostu bir anlayış ve enerji tüketimini optimize etmeyi hedefleyen bir yaklaşım ile yürütmektedir. Galata Wind, tüm santrallerinde 6831 sayılı "Orman Kanunu" ve "Orman Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik"; 2872 sayılı "Çevre Kanunu" ve "Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik"; 29274 sayılı "Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ile 6446 sayılı "Elektrik Piyasası Kanunu" ve 29865 Sayılı "Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği" uyarınca tüm belgelere sahiptir. Şirket, tüm santrallerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirmelerini almıştır.

Galata Wind, çevre yönetim sisteminin kapsamını faaliyet, ürün ve hizmetleri ile ilgili kontrol

edebileceği, etkileyebileceği ve bunlarla ilişkili çevre risklerini değerlendirerek belirlemiştir. Şirket, çevre risklerini belirlerken şu unsurları dikkate almaktadır:

- Faaliyet, ürün ve hizmetlerdeki planlı veya yeni gelişmeler dahil değişiklikler ile yeni veya değiştirilmiş faaliyetler.
- Normal olmayan durumlar ve öngörülemeyen acil durumlar.

Galata Wind, önemli çevresel etkileri olan veya olabilecek konu başlıklarını, bir başka deyişle önemli çevre risklerini, bu kapsamda ISO 14001 için oluşturulmuş kriterleri kullanarak belirlemektedir.

Tesisler ve merkez ofiste çevre yönetimi kapsamında aşağıdaki çalışmalar yürütülmektedir:

- Atık Yönetimi
- Saha Kontrolleri
- İzleme ve Ölçmeler
- Acil Durum ve Kazalar
- Çevre Şikâyetleri





DEKARBONİZASYON STRATEJİSİ

Galata Wind Enerji A.Ş., iklim değişikliğiyle mücadele amaçlı karbon ayak izinin azaltılmasında hem ulusal hem de küresel olarak gösterilen çabalarda önemli bir rol oynamaya kararlıdır.

Bu taahhüt, CSRD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları (TSRS) dahil olmak üzere uluslararası sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumludur. Karbonsuzlaştırma stratejimiz sadece doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı azaltmakla ilgili değil, aynı zamanda operasyonel uygulamalarımız, paydaş katılımımız ve uzun vadeli vizyonumuz aracılığıyla düşük karbonlu bir ekonomiye geçişe öncülük etmeyle ilgilidir.





STRATEJİK HEDEFLER	OPERASYONEL METRİKLER	BEKLENTİ
Yenilenebilir Enerji Üretiminde Artış	Şah RES, Mersin RES ve Taşpınar RES gibi projelere odaklanarak rüzgâr ve güneş enerjisi kapasitesinin artırılması Şah ve Mersin RES'ten 2034 yılına kadar yıllık ortalama 280.000 ton CO ₂ azaltımı öngörülmüştür.	2030 yılında 550 MW kurulu güce ulaşmak Küresel iklim değişikliği hedeflerine katkı sağlamak
2030 Net Sıfır Hedefi	Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları dahil olmak üzere tüm operasyonlarda net sıfır hedefine ulaşmak Karbon satışlarında ve üretimlerde artışı sağlamak	Toplam sera gazı emisyonlarının 2030 yılına kadar net sıfıra indirilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması, regülasyonların katkısının izlenmesi Uluslararası karbon nötr olma hedeflerinin desteklenmesi
Enerji Verimliliğinde Olgunlaşma	Ekipman yükseltmeleri ve ön değerlendirme yapılan bakım düzenlemeleri yoluyla operasyonel süreçleri optimize etmek Verimli enerji yönetimi için akıllı şebeke teknolojileri kullanmak	Enerji tüketiminin ve atıkların azaltılması Genel operasyonel verimliliğin artırılması
Yenilikçi Karbon Azaltma Projeleri Tedarik Zincirinin Karbonsuzlaştırılması	Enerji depolama çözümleri ve akıllı şebekeler de dahil olmak üzere yeni teknolojileri keşfetmek ve uygulamak Tedarik zinciri genelinde emisyonları azaltmak için tedarikçilerle iş birliği yapmak Tedarikçiler için karbonsuzlaşma konusunda farkındalık ve denetim çalışmaları yürütmek	Şebekeden kullanımı sertifikalandırılmış yeşil enerjiye dönüştürmek Tedarik edilen malzeme ve hizmetlerin karbon ayak izinin takip edilmesi (Kapsam 3) Tedarik zinciri içinde sürdürülebilir uygulamaların teşvik edilmesi
İzleme ve Raporlama	Sera gazı emisyonlarını GRI ve CSRD/ESRS standartlarına uygun olarak takip etmek Karbon azaltım projelerinin bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmasını sağlamak (örneğin, Gold Standard, VCS-VERRA).	Paydaşlara karşı şeffaf ve hesap verebilir olabilmek adına raporlama yapılması Karbon emisyonlarının doğrulamasının sağlanması.
Paydaş Katılımı	İklim politikalarına uyum sağlamak için devlet kurumlarıyla iş birliği yapmak Net sıfır girişimlerine finansman sağlamak için yatırımcılarla iletişim halinde olmak İklim değişikliği ve karbonsuzlaştırma konusunda farkındalığı artırmak için yerel idareler ve STK'larla iş birliği yapmak	Yönetmeliklere uyumun sürdürülmesi ve proje desteğinin güvence altına alınması. Sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen finansman kullanılması Sürdürülebilirlik ve iş birliği kültürünün teşvik edilmesi

Galata Wind'in dekarbonizasyon stratejisi, düşük karbon ekonomisine geçişi desteklerken karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik kritik ihtiyacı ele alan kapsamlı ve ileriye dönük bir plandır. Yenilenebilir enerjinin yaygınlaştırılması, enerji verimliliği, karbon nötrlüğü ve yenilikçi teknolojilere odaklanarak yenilenebilir enerji sektöründe, proaktif çözümlerle genç ve dinamik bir oyuncu olmayı hedeflemekteyiz. Şeffaflık, paydaş katılımı ve sürekli iyileştirme konusundaki kararlılığımız, dekarbonizasyon hedeflerimize ulaşmak ve küresel sürdürülebilirlik çabalarına olumlu katkıda bulunmak için iyi bir donanıma sahip olmamıza önemli katkı sağlamaktadır.

Sosyal Performans



Yenilenebilir enerji sektörünün dinamik ortamında, sosyal etki alanımız ve bu geniş alanın getirdiği sorumlulukla başarımızın yakından bağlantılı olduğunun farkındayız. Galata Wind'in sürdürülebilirlik taahhüdü, çalışanlarımıza, topluma ve daha geniş anlamıyla tüm kilit paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı da içine almaktadır. Sürdürülebilirlik raporumuzun bu bölümü, Galata Wind'in faaliyetlerinin sosyal yönlerini ele alarak sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratma, insan haklarını gözetme, paydaşlarımızla diyalog kurma ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumun refahına katkıda bulunma çabalarımızı ortaya koymaktadır.



İNSAN HAKLARI YÖNETİM YAKLAŞIMI

Galata Wind olarak, tüm faaliyetlerimizde insan haklarını korumak ve insan haklarına saygıyı teşvik etmek konusunda son derece kararlıyız.

Bu yaklaşımımız, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri de dahil olmak üzere uluslararası

çerçevelerin beklentilerine uygun olarak düzenlenmekte ve iş süreçlerimizin her aşamasında dikkate alınmaktadır.

İnsan haklarına saygının, sadece sürdürülebilir kalkınma için değil, çalışanlarımızın, toplumun ve tüm diğer paydaşlarımızın refahının temin edilmesi için de gerekli olduğunun farkındayız.

İşyerinde İnsan Hakları

Kaliteli istihdamla birlikte, çeşitlilik içeren, kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamını teşvik etmek üzere tasarlanmış politika ve uygulamalarımız da aynı şekilde insan kaynakları politikamızın çok önemli bir parçasıdır.

Galata Wind'in insan kaynakları politikasının en önemli unsuru adil iş ortamı uygulamaları, güvenli çalışma koşulları ve Galata Wind çalışanlarının tamamı için eşit fırsatlar sağlamayı içeren kaliteli istihdam yaklaşımıdır.

Adil İnsan Kaynakları Uygulamaları

Tüm çalışanlarımızın onurlu ve saygılı bir şekilde muamele görmesini sağlıyor ve her türlü zorla çalıştırmayı, çocuk işçiliği veya ayrımcılığı kesinlikle yasaklıyoruz. Galata Wind'de Türkiye'de yürürlükte olan tüm çalışma yasalarına ve yönetmeliklere uyum esastır.

Fırsat Eşitliği

Galata Wind, çalışanları için çeşitlilik içeren ve kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmayı taahhüt etmektedir. Şirketimizde işe alım aşamasından başlamak üzere, eğitim ve terfi de dahil olmak üzere tüm insan kaynakları yönetimi süreçlerinde, liyakat ve performans tek kriterdir.

Güvenli Çalışma Ortamı

Tüm faaliyetlerimizin en yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarını karşılamasını sağlamak için ISO 45001 ile uyumlu kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri uyguluyoruz.





Çalışanlarla Diyalog ve Şikâyet Mekanizmaları

Galata Wind olarak çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın haklarına saygı gösteriyor ve şirketin verdiği kararlarda seslerinin duyulmasını sağlamak için onlarla aktif bir şekilde iletişim kuruyoruz. Çalışanların olası insan hakları ihlallerine ilişkin endişelerini gizlilik içinde ve misilleme korkusu olmadan dile getirebilmelerini sağlayan şikâyet mekanizmalarımız bulunmaktadır.

Doğan Etik Hattı

Çalışanlarımız, insan hakları, ayrımcılık veya diğer etik konularla ilgili endişelerini Doğan Etik Hattı aracılığıyla bildirebilir ve bu sayede tüm şikâyetlerin Etik Kurul tarafından derhal araştırılması ve ele alınmasını sağlayabilirler.

Çalışan Anketleri ve Geri Bildirimleri

İnsan hakları uygulamalarımız hakkında geri bildirim toplamak ve iyileştirme alanlarını belirlemek için düzenli olarak çalışan anketleri düzenliyoruz.

Bu anketlerden elde edilen bilgiler, politikalarımızı şekillendirmekte, daha destekleyici ve tüm çalışanların birbirinin haklarına saygı gösterdiği bir çalışma ortamı yaratmamıza yardımcı olmaktadır.

2024 yılında gerçekleştirilecek Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık anketiyle ilgili alt yapı çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda planlanan sürdürülebilirlik eğitimlerinin içine iş etiği ile ilgili konular da eklenmiştir.





Galata Wind'de çeşitlilik içeren ve kapsayıcı bir çalışma ortamını teşvik etmek, faaliyetlerimizi ve kurumsal kültürümüzü destekleyen temel bir değerdir.

Galata Wind'de Çeşitlilik

Çeşitliliğin inovasyonu teşvik ettiğine, karar alma süreçlerini geliştirdiğine ve yenilenebilir enerji sektöründeki karmaşık zorlukların üstesinden gelme becerimizi güçlendirdiğine inanıyoruz. Çeşitliliğe olan bağlılığımız işe alım uygulamalarımıza, çalışan gelişim programlarımıza ve tüm politikalarımıza yansımakta ve her çalışanın kendini değerli ve saygıdeğer hissetmesini sağlamak üzere programlarımız sürekli geliştirilmektedir.

Cinsiyet Eşitliği ve Eşit Fırsatlar

2023 itibarıyla, kadınlar çalışanlarımızın %29'unu oluşturmakta ve %45'i yönetici pozisyonlarında yer almaktadır. Politikalarımız, kadın ve erkeklerin kariyer ilerlemesi, eğitim ve gelişim fırsatlarına eşit şekilde erişebilmelerini sağlamaktadır.

Kültürel ve Etnik Çeşitlilik

Şirketimizin Bursa, Balıkesir, Mersin, Çorum ve Erzurum'da Türkiye'nin farklı bölgelerinde operasyonları bulunmaktadır ve bu bölgelerde yerel istihdama özel önem verilmektedir.

Sürekli Gelişim Odaklı İnsan Kaynakları Uygulamaları

Çalışanlarımızın eşitlik ve çeşitlilik konusunda farkındalıklarını arttırmak için 2024 yılında ÇEK (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) Anketi hedeflenmiştir.

Esnek Çalışma Koşulları

Çalışanlarımızın iş ve sosyal hayat dengelerini sağlamaları için haftanın belirli günlerinde evden çalışma olanağı sağlanmaktadır.

Farklı Kuşaklarla Çalışma

İşgücümüz, deneyimli profesyoneller ve genç çalışanların dengeli bir karışımını içermekte, bilgi aktarımı ve inovasyonun geliştiği dinamik bir iş ortamı yaratılmaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetiminde İnsan Hakları

Galata Wind olarak kendi operasyonlarımızda benimsediğimiz yüksek insan hakları ve iş ortamı ile ilgili uygulamaları, insan hakları standartlarının beklentilerini sağlamak için tedarikçilerimizle de yakın iş birliği içinde çalışıyoruz. Tüm tedarikçilerin insan hakları, iş ortamı kuralları ve çevre yönetimi konularında yasa ve yönetmeliklere koşulsuz uymaları beklenmektedir. Bu konuda uyumluluğu sağlamak için 2023 yılında tedarikçi etik kodu ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi konusunda alt yapı çalışmalarına başlanmıştır. Satın alma politikasının güncellenmesi, tedarik zincirinde süreç haritasının hazırlanması ve yaşam döngüsü analizi ile risk kategorizasyonu gibi başlıkları da içine alan çalışmaların 2024 yılında da sürdürülmesi hedeflenmiştir.

Galata Wind olarak insan hakları standartlarındaki en son gelişmeleri takip ederek yenilenebilir enerji sektöründeki en iyi uygulamaları hayata geçiren bir şirket olmak için çabalıyoruz. Bu anlamda Birleşmiş Milletler İş Dünyası için İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ni kendimize rehber alarak 2024 yılında insan hakları önceliklerimizi belirleyerek küresel standartlara uygun bir strateji ile ilerlemeyi hedefliyoruz.

Galata Wind, insan haklarını kurumsal kültürüne ve operasyonlarına dahil ederek tüm paydaşlarımız ve toplum üzerinde olumlu ve kalıcı bir etki yaratmayı amaçlamaktadır. Kaliteli istihdam, paydaş katılımı ve sorumlu tedarik zinciri yönetimi ile ilgili hedeflerimiz, sürdürülebilir büyümeyi sağlarken insan haklarını teşvik etmeye ve korumaya yönelik küresel çabaya katkıda bulunmamızı da sağlamaktadır.

ÇALIŞANLARIMIZ

Galata Wind olarak çalışanlarımız en değerli varlığımızdır ve onların sağlık, güvenlik ve mesleki gelişimlerine öncelik veren bir çalışma ortamı yaratmaya kararlıyız. Bu raporun “Çalışanlar” bölümü, iş ortamımızı yönetmeye yönelik stratejik yaklaşımımızı özetlemekte ve her bir çalışanın yenilenebilir enerji çözümlerini geliştirme misyonumuza katkıda bulunacak şekilde donatılmasını, desteklenmesini ve motive edilmesini sağlamak üzere yürütülen çalışmaları kapsamaktadır.

Çalışanlar ve İş Ortamı Yönetim Yaklaşımı

Galata Wind'in çalışanlar ve iş ortamı yönetim yaklaşımı dört temel başlık etrafında şekillenmektedir. Bu başlıklar, çalışanlarımızın hem mesleki hem de kişisel refahını destekleyen bir çalışma ortamını teşvik etme taahhüdümüzün temelini oluşturmaktadır.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Tüm operasyonlarımızda riskleri en aza indirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için uluslararası standartlarla uyumlu kapsamlı sağlık ve güvenlik yönetim sistemleri uyguluyoruz.

Eşit Fırsatlar

Çalışanlar ve İş Ortamı politikalarımız, her türlü önyargı veya ayrımcılığı ortadan kaldırarak tüm çalışanların başarılı olabileceği adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamını teşvik etmek üzere tasarlanmıştır.

Performans Yönetimi

Net hedefler belirleyen, düzenli geri bildirim sağlayan ve yüksek performansı ödüllendiren sağlam bir performans yönetim sistemiyle, bireysel performansı şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu hale getirmeyi ve tüm çalışanların ortak hedefler doğrultusunda çalışmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Çalışanların Eğitimi ve Gelişimi

Teknik becerilerden liderlik gelişimine kadar çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı amaçlayan çeşitli eğitim programları sunuyoruz.





ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Galata Wind'de çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği sadece bir öncelik değil, aynı zamanda kurum kültürümüze işlemiş temel bir değerdir.

Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, özellikle rüzgâr ve güneş enerjisi tesislerinin inşaatı, bakımı ve işletilmesinde faaliyetlerimizle ilişkili doğal risklerin farkındayız. İş ortamımızı güvenli bir hale getirmek için, uluslararası standartlarla uyumlu kapsamlı bir İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) yönetim sistemi oluşturduk ve faaliyetlerimizin her aşamasında çalışanlarımızın sağlığına ve refahına öncelik veriyoruz.

Kapsamlı İSG Yönetim Sistemi

Galata Wind'in İSG yönetim sistemi, faaliyetlerimizle ilgili riskleri azaltmak ve tüm yasa ve yönetmeliklerin gerekliliklerine uyumu sağlamak üzere tasarlanmıştır. Sistemimiz, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi için sağlam bir çerçeve sağlayan ISO 45001 standardına uygundur ve tüm santral lokasyonlarımız da dahil olmak üzere ISO 45001 sertifikasına sahip olup düzenli olarak bağımsız denetimden geçmektedir.

Risk Değerlendirmesi ve Tehlike Tanımlama

Tüm operasyonel alanlarımızdaki potansiyel tehlikeleri belirlemek için düzenli ve ayrıntılı risk değerlendirmeleri yapılmaktadır. Bu değerlendirmeler İSG stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır ve operasyonlardaki değişiklikleri, yeni teknolojileri ve önceki olaylardan çıkarılan dersleri yansıtacak şekilde sürekli olarak güncellenir. RES ve GES tesislerimiz de dahil olmak üzere her bir operasyonel saha, kendine özgü ortamına ve operasyonel zorluklarına göre uyarlanmış özel risk analizine tabi tutulur.

İSG Politikaları ve Prosedürleri

Galata Wind İSG politikaları oldukça kapsamlı olup kişisel koruyucu ekipman (KKE) kullanımından acil durum müdahale protokollerine kadar çok çeşitli operasyonel konuları kapsamaktadır. Bu politikalar düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncel en iyi uygulamaları ve mevzuat gerekliliklerini içerecek şekilde düzenlemeler yapılmaktadır. Bu politikalara uyum, tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve faaliyet sahalarımızı ziyaret edenler için zorunludur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Farkındalığı

Çalışanların olası acil durumlara karşı hazırlıklı olmalarını sağlamak için tüm tesislerimizde düzenli olarak güvenlik tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Bu tatbikatlar, ekipman arızaları, aşırı hava koşulları ve yangınlar gibi çeşitli senaryoları simüle ederek ekiplerimizin müdahale prosedürlerini uygulamalarını ve aksaklıkları saptamalarını sağlar.

Tüm yeni çalışanlar, görevlerine ve çalışacakları ortama özgü güvenlik eğitimini içeren kapsamlı bir işe başlama sürecinden geçer. Bu eğitim temel güvenlik uygulamalarını, kişisel ekipmanların doğru kullanımını ve acil durum prosedürlerini kapsar.

Tüm çalışanları güvenlik uygulamaları konusunda güncel tutmak ve günlük operasyonlarda güvenliğin önemini pekiştirmek için düzenli eğitim oturumları gerçekleştirilir. 2023 yılında çalışanlarımız, yüksekte çalışma, elektrik güvenliği ve acil durum müdahalesi konularında özel oturumları da içeren toplam 880 saatlik güvenlik eğitimi almıştır.





Çalışan Sağlığı İzleme Programları

Galata Wind, güvenli bir çalışma ortamı sağlamanın yanı sıra çalışanlarının genel sağlığı ile fiziksel ve ruhsal iyiliklerine de önem vermektedir. Çalışanlarımızın işle ilgili sağlık sorunlarını erken aşamada tespit etmek için düzenli sağlık kontrolleri ve izleme yapılmaktadır. Bu sağlık kontrolleri özellikle yüksek gerilime maruz kalma riski olanlar veya yüksekte çalışanlar gibi yüksek riskli ortamlarda çalışanlara odaklanmaktadır. Çalışanlarımız için gerektiğinde buldukları santralde tıbbi konsültasyonlara erişim, ruh sağlığı desteği ve sağlıklı yaşam programları da dahil olmak üzere kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği olanakları sunuyoruz. Bu olanaklar, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel iyiliğini desteklemek, daha sağlıklı ve daha üretken bir işgücüne katkıda bulunmak amacıyla her geçen yıl geliştirilmektedir.

Çalışanların Katılımı ve Güvenlik Kültürü

Güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmak Galata Wind'de iş birliğine dayalı ortak bir çaba

olarak görülmektedir. Şirketimizde çalışanlarımızı güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi ve uygulanmasına aktif bir şekilde dahil ederek iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda ortak sorumluluk duygusunu teşvik ederiz. Bu amaçla her operasyon sahasında o bölgeden sorumlu güvenlik komiteleri oluşturulmuştur. Bu komiteler güvenlik konularını tartışmak, olay raporlarını incelemek ve iyileştirmeler önermek üzere düzenli olarak toplanır. Çalışanların bu komitelere katılımı, güvenlik önlemlerinin pratik ve etkili olmasını sağlar.

Çalışanlar, güvenlikle ilgili endişelerini veya ramak kala olaylarını raporlama sistemlerimiz aracılığıyla bildirmeye teşvik edilir. Bu raporlar ciddiye alınmakta ve her biri güvenlik yönetimi ekibimiz tarafından gelecekte meydana gelebilecek olayları önlemek amacıyla incelenmektedir. Çalışanlardan gelen geri bildirimler sürekli iyileştirme çabalarımızın kritik bir bileşenidir.



Yeni teknolojilerin ve yenilikçi yaklaşımların benimsenmesi yoluyla güvenlik uygulamalarımızı sürekli olarak geliştirmeye çalışıyoruz. Tesislerimizde gelişmiş dijital izleme sistemleri uygulamaktayız. Bu sistemler, çevresel koşullar, ekipman durumu ve güvenlik uyumluluğu hakkında gerçek zamanlı veriler sağlayarak potansiyel tehlikelere anında müdahale edilmesine olanak tanır.

Galata Wind, kullanıcının yaşamsal belirtilerini ve çevresel faktörleri izleyen sensörlerle donatılmış akıllı kişisel koruyucu ekipmanların (KKD) kullanımını da araştırmaktadır. Bu teknoloji, çalışanları ısı stresinden, tehlikeli maddelere maruz kalmaktan ve diğer mesleki risklerden korumaya yardımcı olmaktadır.



METRİK	AÇIKLAMA	2023 PERFORMANSI
Kaza Oranı	Faaliyet bölgelerinde iş başında yaşanan kazalardır.	Operasyon bölgelerinde hiç kaza yaşanmamıştır.
Kaza Türleri ve Sıklığı	Yenilenebilir enerji sektörüne özgü İSG olaylarının türleri ve sıklığıdır.	Elektrik çarpması, yüksekte düşme vb riskleri içerir.
İSG Eğitimleri	Çalışanlara her yıl verilen toplam İSG eğitimi saatidir.	Zorunlu Sağlık ve Güvenlik Eğitimi: Çalışan başına 16 saat. Yangın/İlk Yardım/Acil Müdahale Eğitimi: Çalışan başına 4 saat. KKD Eğitimi: Çalışan başına 2 saat. Yüksekte Çalışma Eğitimi: Çalışan başına 2 saat.
Güvenlik Standartlarına Uyum	İş sağlığı ve güvenliği için uluslararası standart olan ISO 45001 ile uyumluluk.	Tüm tesisler ISO 45001 ile uyumludur.
Sağlık Gözetimleri ve Sağlıklı Yaşam Programları	Çalışanlara sunulan sağlık kontrollerine ve sağlıklı yaşam programlarına katılım	İlk Yardım Kursları: 80 adam-saat gönüllü katılım.
Denetim ve Kontroller	Operasyonel sahalardaki güvenlik denetimlerinin ve teftişlerinin sıklığı ve sonuçları	ISO 45001 sertifikasyonunu sürdürmek için düzenli iç ve dış denetimler gerçekleştirilir.

Çalışan Katılımı

Galata Wind, sürdürülebilirlik stratejisinin temel bir bileşeni olarak çalışanların tüm süreçlere katılımına öncelik veren bir çalışma ortamı yaratmak için gerekli tüm politikaları hayata geçirmektedir. Şirket olarak taahhüdümüz, çalışanları güçlendiren ve kurumsal değerlerimizle uyumlu olan katılımcı, kapsayıcı ve destekleyici bir kültürü teşvik etmek ve çalışanlarımızın da Galata Wind'in sürdürülebilirlik yolculuğuna aktif katılımlarını sağlamaktır.



Önemli Girişimler ve Programlar

Galata Pozitif Enerji Elçileri

Gönüllülük platformunun 2022 yılında elde ettiği 674 saatlik gönüllülük saatini temel alarak, 2023 yılında %115,72'lik bir artış sağlayarak 1.454 saate ulaştık. Bu program, çalışanların toplumsal sorunlarla ilgili farkındalıklarını artırarak sorumluluk almaya teşvik ederek şirketin sürdürülebilirlik hedefleriyle bağlantılarını da güçlendirmektedir.

Geri Bildirim Mekanizmaları

Çalışanların seslerinin duyulmasını ve karar alma süreçlerinde dikkate alınmasını sağlamak için yürütülen anketler ve açık forumlar da dahil olmak üzere düzenli geri bildirim kanalları bulunmaktadır.

Tüm santrallerimizde devreye aldığımız Öneri Sistemi, çalışanlarımızın her konudaki istek, beklenti ve görüşlerini doğrudan şirkete iletebilecekleri bir mekanizma olarak çalışmaya başlamıştır. Öneri Sistemine verilen ad, katılımcı kültürün altını çizen çalışan oylamasıyla verilmiştir.

Anketler

Çalışanlardan deneyimleri ve memnuniyet düzeyleri hakkında bilgi toplamak için 360 ve 180 Derece Geri Bildirim Sistemleri gibi düzenli anketler ve geri bildirim sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler hem yöneticiler hem de çalışanlar için gelişim alanlarının planlanmasına yardımcı olmaktadır.

Şeffaflık ve sürekli iyileştirme kültürünü teşvik ettiğimiz bu kanallardan bir tanesi de 2023 yılında hayata geçirdiğimiz Öneri Sistemidir. Energonix adını verdiğimiz Çalışan Öneri Sistemi, çalışanların şirket süreçlerinde dikkate alınan önerilerde bulunmasına olanak sağlamaktadır.



Performans Yönetimi Yaklaşımı

Galata Wind, çalışan performans yönetiminde, bireysel katkıları şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu hale getirmeyi amaçlayan kapsamlı ve sistematik bir yaklaşım benimsemektedir. Performans yönetim sistemi, sürekli gelişim, şeffaflık ve karşılıklı hesap verebilirlik kültürünü teşvik ederek tüm çalışanların en iyi performansı göstermeleri ve şirketin başarısına katkıda bulunmaları için motive olmalarını sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Galata Wind'in çalışan performans yönetimi yaklaşımı, operasyonel başarısının temel unsurlarından birisidir.

Hedef Belirleme

Her performans döngüsünün başında, her çalışan için açık ve ölçülebilir hedefler belirlenir.

Bu hedefler, şirketin daha geniş stratejik hedefleriyle doğrudan uyumludur ve her çalışanın işinin Galata Wind'in yenilenebilir enerji çözümlerini geliştirme misyonuna katkıda bulunmasını sağlar.

Sürekli Geri Bildirim

Çalışanlar ve yöneticileri arasındaki düzenli kontroller, ilerlemeyi tartışmak, zorlukları ele almak ve gerektiğinde hedefleri ayarlamak için fırsatlar sağlar.

Sürekli diyalog, çalışanların rollerinde desteklenmelerini ve hedeflerine ulaşmak için gerekli kaynaklara sahip olmalarını sağlar.

Performans Değerlendirmeleri

Hem niceliksel sonuçların hem de ekip çalışması ve liderlik gibi niteliksel katkıların kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesini sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Değerlendirme süreci şeffaftır ve tüm çalışanlara açık kriterler ve beklentiler iletilir. Performansın çok yönlü bir görünümünü sağlamak için öz değerlendirme, akran geri bildirim ve yönetici değerlendirmelerini içerir.

Ödüllendirme

Beklentileri aşan çalışanlar, performans primleri, terfiler ve diğer takdir biçimleri de dahil olmak üzere çeşitli teşvikler yoluyla takdir edilmektedir.

Şirket, yüksek performansın takdir edilmesinin yalnızca bireyi motive etmekle kalmayıp aynı zamanda tüm organizasyon için bir mükemmellik standardı oluşturduğuna inanmaktadır.

Gelişim ve Kariyer Planlama

Performans değerlendirmelerinin sonuçlarına dayanarak, her çalışan için kişiselleştirilmiş gelişim planları oluşturulur.

Galata Wind, bireysel ihtiyaçlara göre uyarlanmış eğitim, mentorluk ve liderlik geliştirme programları sunarak çalışanlarının profesyonel gelişimini desteklemeye kararlıdır.



Performansı Organizasyonel Başarıya Bağlama

Galata Wind'deki performans yönetim sistemi, şirketin genel başarı ölçütleriyle yakından bağlantılıdır. Şirket, bireysel performansı kurumsal hedeflerle uyumlu hale getirerek, her çalışanın yaptığı işin sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji sektöründe başarılı bir şirket olma misyonuna nasıl katkıda bulunduğunu anlamasını sağlar. Böylelikle, çalışanlar arasında bir amaç ve bağlılık duygusunu teşvik ederek hem bireysel hem de kolektif performansın artması hedeflenir.

Performans yönetim sisteminde hedeflerin ve değerlendirmelerin şeffaf olmasına, sürekli geri bildirim ve anlamlı ödüllendirmeye odaklanan Galata Wind, hem çalışan gelişimini hem de kurumsal mükemmelliği destekleyen yüksek performanslı bir kültür yaratmak için çalışmaktadır. Bu yaklaşım sadece bireysel performansı artırmakla kalmamakta, aynı zamanda şirketin yenilenebilir enerji sektöründeki stratejik hedeflerine ulaşma kabiliyetini de güçlendirmektedir.

Şirketimiz çalışanlarına yol, yemek, eş ve çocukları kapsayan özel sağlık sigortası, hayat sigortası, bayramlarda hediye çekleri, doğum günü izni ve hediye çeki, aile yardımı ve müdür üzeri pozisyonlar için de araç ve telefon şeklinde yan haklar sağlanmaktadır.

Çalışanların Eğitimi ve Gelişimi

Galata Wind'in çalışanlarının gelişimi için sunduğu eğitim programları, operasyonel mükemmelliğe ulaşmak için sürekli yeniden gözden geçirdiğimiz en önemli çalışan katılımı başlıklarından birisidir. Teknik sertifikalardan liderlik gelişimine kadar çok çeşitli eğitim fırsatları sunarak, işgücümüzün yetenekli, bilgili ve şirketin yenilenebilir enerji sektöründe önemli bir oyuncu olma misyonuna katkıda bulunmaya hazır olmasını sağlıyoruz. Eğitime yaptığımız yatırım sadece çalışanlarımızın bireysel performansını artırmakla kalmıyor, aynı zamanda hızlı gelişen bir sektörde yenilik yapma, uyum sağlama ve liderlik etme konusundaki kolektif yeteneğimizi de güçlendiriyor.

Çalışanların iş, pozisyon ve kariyer planları doğrultusunda yapılan eğitim ihtiyaç analizleri ile yıllık eğitim bütçesi ve planları yapılır. Eğitim ihtiyaç analizi için performans çıktıları, gelişim anketleri ve yapılan iş gereklilikleri gibi araçlar kullanılır.

LİDERLİK GELİŞİMİ	KİŞİSEL GELİŞİM	TEKNİK	YABANCI DİL	YASAL ZORUNLU	GELİŞİMLE DOĞAN PLATFORMU
Yetenek Yönetimi ile ilişkili olarak yöneticilerin liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla uzun soluklu Liderlik Gelişim Programları uygulanmaktadır.	Çalışanların yetkinliklerini desteklemek amacı ile planlanan ve gerçekleşen eğitimlerdir.	Çalışanların teknik bilgi ve becerilerini artırmak amacıyla gerçekleştirilen eğitimlerdir.	Şirketin vizyonu ve misyonu doğrultusunda çalışanlara sağlanan yeni nesil yabancı dil platform eğitimleridir. Beyaz yakalı çalışanlar katılım sağlar.	Yasal mevzuata göre işverenin yükümlülüğünde olan eğitimlerdir.	Kişiyeye özel dizayn edilmemiş ve yüzlerce eğitim içeriği olan, ayrıca mobil uygulama üzerinden de takip edilebilen platform ile Galata Wind çalışanlarına düzenli gelişim desteği sağlanmaktadır.
Mini MBA Genç Yetenek Gelişim Programı 2 yıl Yönetici ve Lider Gelişim Programları Müdür ve üzeri 1 yıl					
Katılımcıların yüzdesi %23	Katılımcıların yüzdesi %100	Katılımcıların yüzdesi %100	Katılımcıların yüzdesi %39	Katılımcıların yüzdesi %100	Katılımcıların yüzdesi %100



Pozisyona özel eğitimler: Rüzgar ve güneş enerjisi teknisyenleri, mühendisler ve operasyonel personel için en son teknolojilere, güvenlik protokollerine ve sektördeki en iyi uygulamalara odaklanan eğitimler.

Sertifika Programları: Çalışanlarımızın en yüksek endüstri standartlarını karşılamasını sağlamak için elektrik güvenliği, rüzgar türbini işletimi ve yenilenebilir enerji sistemleri gibi alanlarda sertifika programları.

Zorunlu İSG Eğitimleri: İşyeri güvenliği, acil durum müdahalesi, ilk yardım ve kişisel koruyucu ekipman (KKE) kullanımı gibi eğitimler. 2023 yılında çalışanlar 880 saatlik güvenlik eğitimini tamamlamıştır.

Özel İSG Eğitimi: Zorunlu İSG eğitimlerine ek olarak, yüksek voltajlı elektrik işlerinde çalışanlar veya yüksekte çalışanlar gibi yüksek riskli alanlarda çalışanlar için özel eğitimler.

Liderlik Eğitim Programları: Karar verme, ekip yönetimi ve stratejik düşünme gibi temel liderlik becerilerinin geliştirilmesi, geleceğin potansiyel liderleri olarak tanımlanan çalışanlara, şirket içinde kariyer ilerlemesini desteklemek için tasarlanan eğitimler.

Yönetim Eğitimi: Mevcut yöneticiler ve süpervizörler için yönetim becerilerini geliştirmeye yönelik sürekli eğitimlerdir. Performans yönetimi, çatışma çözümü ve etkili iletişim eğitimleri gibi programları içerir.



Kişisel Beceri Eğitimi: İşbirlikçi ve üretken bir çalışma ortamı yaratmada kişiler arası becerilerin geliştirilmesi, kişisel ve profesyonel başarı için gerekli olan iletişim, ekip çalışması ve problem çözme gibi alanlarda eğitimler.

Sürekli Öğrenme Fırsatları: Online kurslar, atölye çalışmaları ve seminerler de dahil olmak üzere çeşitli eğitim kaynaklarına erişim sağlayarak çalışanlarımızı yaşam boyu öğrenmeye teşvik eden eğitimler.

Kapsamlı İşe Alıştırma: Yeni çalışanlar için tasarlanmış, şirketin değerleri, güvenlik protokolleri, göreve özel eğitim ve sürdürülebilirlik girişimlerimize genel bir bakış.

Mentorluk Programları: İşe başlayanlar ilk aylarında rehberlik ve destek sağlayan deneyimli mentorlarla eşleştirilir.

Dijital Yetkinlik: Dijital okuryazarlık ve ileri teknolojilerin kullanımına odaklanan eğitim programlarıdır. Yenilenebilir enerji sektöründe önemi giderek artan dijital araçlar, yazılımlar ve veri analizi teknikleri hakkında eğitim de dahildir.

İnovasyon: İnovasyon kültürünü teşvik etmek için, çalışanların yeni fikirleri keşfedebileceği, yenilikçi çözümler geliştirebileceği ve şirketin sürekli iyileştirme girişimlerine katkıda bulunabileceği atölye çalışmaları.



TOPLUMSAL KATILIM PROGRAMLARI

Galata Wind Enerji A.Ş. olarak toplumsal katılım taahhüdümüz, sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Bir yenilenebilir enerji şirketi olarak faaliyetlerimizin, operasyonlarımızı yürüttüğümüz bölgelerde yaşayan toplum üzerinde doğrudan bir etkisi olduğunun farkındayız. Bu nedenle, olumlu ilişkiler geliştirmeye, yerel kalkınmaya katkıda bulunmaya ve operasyonlarımızın yalnız çevreye değil, aynı zamanda bu ekolojik sistemin bir parçası olan insanlara da fayda yaratmaya çalışıyoruz. Bu bağlamda toplumsal katılım stratejimiz de şeffaflık, kapsayıcılık ve uzun vadeli ortaklık ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.

Toplumsal Katılım Stratejisi

Galata Wind, açık ve şeffaf iletişim yoluyla toplumda güven inşa etmeyi amaçlamaktadır. Toplumu, potansiyel etkileri ve faydaları da dahil olmak üzere faaliyetlerimiz hakkında çeşitli kanalları kullanarak düzenli olarak bilgilendiriyoruz.

Güven ve Şeffaflık

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunmaya kararlıyız. Buna istihdam olanakları sağlamak, yerel idareleri ve sivil toplum örgütlerini desteklemek ve toplum altyapısına ve eğitim programlarına yatırım yapmak da dahildir.

Toplumsal Kalkınmanın bir Parçası Olmak

Kapsayıcı bir Kültürü Teşvik Etmek

Kapsayıcılık, toplumsal katılım stratejimizin merkezinde yer almaktadır. Hiçbir ayrım gözetmeksizin toplumun tüm bireylerinin ihtiyaçlarını ve bakış açılarını dikkate alarak girişimlerimizin kapsayıcı olmasını sağlamaya çalışıyoruz.

İş Birliği Olanakları Yaratmak

STK'lar ve yerel yönetimler de dahil olmak üzere kilit paydaşlarla uzun vadeli ortaklıklar hedefleyerek toplumun ihtiyaçlarını etkin bir şekilde ele almak ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak için her türlü iş birliği olanağını değerlendirmek stratejimizin temel unsurudur.



Toplumsal Katılım Girişimleri

Galata Wind faaliyet gösterdiği bölgelerde toplum üzerinde de çeşitli girişimler aracılığıyla olumlu bir etki yaratmayı taahhüt etmektedir. Bu girişimler, yerel ekonomik kalkınmanın bir parçası olmak, toplumsal sağlık ve refahı desteklemek ve ekolojik çevreyi gerek operasyonlarımızla gerekse yenilenebilir temiz enerji üreterek korumak için tasarlanmıştır. Galata Wind, 2023 yılında yerel halk için istihdam yaratmaya önem vermiş, doğrudan istihdam ve taşeronluk yoluyla 6'dan fazla yeni işe alım gerçekleştirmiştir. Şirket ayrıca yerel işletmelerden mal ve hizmet alımına öncelik vermiş ve satın alma bütçesinin %78'ini yerel tedarikçilere ayırmıştır. Yerel toplumu daha fazla desteklemek için, meslek okulları ile ortaklıklar yürütmüş ve öğrenci bursları da dahil olmak üzere 84 öğrenciye destek olmuştur. Burs kapsamında santrallerimizin olduğu bölgelerde yaşayan lisans öğrencilerinden 59'u kız öğrencidir. Ayrıca şirket, 1.454 toplam gönüllülük saatiyle çalışanlarının toplumsal sorunlarda çözümün bir parçası olması çabalarına katkı sağlamıştır. Bu kapsamlı çabalar sayesinde Galata Wind, hizmet verdiği toplumlarla olumlu ilişkiler geliştirmenin yanı sıra faaliyetlerinin bu toplumların uzun vadeli refahına ve sürdürülebilirliğine katkıda bulunmasını da sağlamaktadır.

Gönüllülük Platformu: Pozitif Enerji Elçileri

Sürdürülebilirlik vizyonunu tüm faaliyet alanının merkezine konumlandırarak Galata Wind'in en önemli öncelikleri arasında hem içeride hem de dışarda "enerji verimliliği, tasarruf, iklim değişikliği" başlıklarında farkındalığı artırmak da bulunmaktadır.

Galata Wind, çalışanları arasında toplumsal farkındalık ve katılım kültürünü geliştirmeyi toplumsal kalkınma hedefleri arasında önemli bir yere koymaktadır. Şirketin gönüllülük programı bu taahhüdün önemli bir bileşenidir. Gönüllülük programlarımızın çalışanlarımızın zamanlarını ve becerilerini çeşitli sosyal ve çevresel girişimlere katkıda bulunmaları için teşvik etmektedir. Program sayesinde Galata Wind çalışanları, yaşadıkları ve çalıştıkları toplumların sorunlarının çözümünün bir parçası olmakla kalmıyor, aynı zamanda Galata Wind'in toplumsal katılım taahhüdüne de destek oluyor.

Pozitif Enerji Elçileri

Galata Wind'in gönüllülük programının merkezinde Pozitif Enerji Elçileri platformu yer almaktadır. Bu platform, çalışanları yaşadıkları toplumda olumlu değişimin elçileri olmaları için teşvik etmektedir. Pozitif Enerji Elçileri olarak çalışanlar, Galata Wind'in sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu gönüllü faaliyetlerin

düzenlenmesinde ve bu faaliyetlere katılımda aktif rol almaktadır. Platform, şirketin olumlu bir sosyal etki yaratma konusundaki kararlılığını yansıtacak şekilde, başlangıcından bu yana artan bir ilgiyle karşılanmaktadır.

Gönüllülük Programının Yapısı

Şirket, sürdürülebilirlik kodlarının ve standartlarının göstergeleri arasında yer alan ve doğrudan etki alanına dokunan bu konuda paydaş beklentilerini de kendi lehine ve doğru alana taşımayı en önemli hedefleri arasında görmektedir. Bu amaçla kurulan "Pozitif Enerji Elçileri" gönüllülük platformu, çalışanların toplumsal farkındalığı yüksek, yaşadığı topluma kişisel beceri ve yetenekleriyle katkıda bulunmayı seven, sürdürülebilirlik yetkinliği gelişmiş bir şirkette çalışmanın verdiği tatmini yaşayarak Şirket'e olan bağlılığını geliştiren gönüllüler olmaları için gereken etkinlikleri planlamakta ve hayata geçirmektedir.

Pozitif Enerji Elçileri, eğitimde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, ekolojik çevrenin korunması ve hayvan hakları olmak üzere belirlenen dört alanda toplumsal farkındalık merkezli çalışmalar yürüterek, Galata Wind'in toplumsal katılım performansını artırması için destek vermektedir. Söz konusu başlıklar Galata Wind'in öncelikli odak alanları, çalışanların görüş ve önerileri ile stratejik

önceliklerin yanı sıra faaliyette bulunduğumuz bölgede toplumun öncelikli beklentileri de değerlendirilerek belirlenmiştir.





Gönüllülük programı, özellikle Pozitif Enerji Elçileri aracılığıyla, çalışanlara çevre koruma çalışmalarından eğitim ve sağlıkla ilgili girişimlere kadar bir dizi toplumsal etkinliğe katılmaları için esnek fırsatlar sunacak şekilde yapılandırılmıştır. Program, şirketin sürdürülebilirlik ve toplumsal gelişim alanlarındaki stratejik hedefleriyle uyumlu olacak şekilde tasarlanmış, gönüllü faaliyetlerin anlamlı ve kalıcı bir etki yaratmasını sağlamaktadır.

Katılım

2023 yılında 24 çalışanımız gönüllülük programına aktif katılmış ve çeşitli girişimlere toplam 1.454 saat katkıda bulunmuştur. Bu rakam, 21 çalışanın 674 saat katkıda bulunduğu bir önceki yıla göre önemli bir artışa işaret etmektedir. Programa katılım oranı istikrarlı bir şekilde artmış, 2022 yılında %41,18 olan toplam çalışan sayısına oranı 2023 yılında %42,86'sı ulaşmıştır

Gönüllülük Faaliyet Türleri

PROGRAM	SAAT	GÖNÜLLÜ SAYISI	TOPLAM SAAT
Taşpınar RES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	0,5	1	180
Bandırma RES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	1	1	360
Erzurum GES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	0,5	1	180
İhtiyaç Haritası iş birliği depremzedelere yardım	8	14	56
Çorum köy ilkokulunda destek	132	2	148
Taşpınar RES Kuş ve Yarasa Evleri	90	5	450
Nilüfer Belediyespor destek	5	16	80
Toplam			1.454

Galata Wind, toplumsal katılım programları kapsamında aşağıdaki ilkeleri esas almaktadır:

- Faaliyetlerinden doğabilecek çevresel etkileri en aza indirecek geliştirme alanlarını bularak çevresel çözümleri uygulamak.
- Toplumun ekonomik ve sosyal anlamda sorunlarına çözüm getirecek, gelecekte yaşanabilecek kalkınmayla ilgili konularda farkındalık yaratacak programların liderliğini yapmak, iş birliği olanaklarını değerlendirmek veya bu tür programlara destek vermek.
- Toplumun çevresel farkındalığını artıracak kamu ya da özel sektör programlarına iş birliği yaparak katkıda bulunmak.
- İnsan hakları ve eşitliğini vurgulamak; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmaması gerektiği bilincini topluma aşılama çalışmak.



Sosyal Onay

Santrallerinin bulunduğu yerlerde halkın çevre konularındaki hassasiyetlerini ve sosyal yaşamdaki ihtiyaçlarını karşılamak için azami çaba gösteren Galata Wind, çevre ve enerji üzerine halkı bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Ayrıca santrallerin yakınında bulunan köy muhtarlıklarında “Şikâyet Defteri” açan Şirket, halkın çevreyle ya da diğer sosyal konularla ilgili geri dönüşlerini takip etmekte, bu defterler periyodik olarak bağımsız denetimden geçmektedir.

Yürüttüğü çevre çalışmaları kapsamında Balıkesir ilinin farklı ilçelerinde ağaç dikim kampanyalarına katılan Galata Wind, bugüne kadar yaklaşık 2.500 adet ağaç dikmiştir. Şirket ayrıca Bursa Milli Parklar Yaban Hayatı Koruma Müdürlüğü’ne araç, çalışan ve çeşitli cihazlar temin etmektedir. Kış döneminde yabani kuşlar için kuş yemlikleri ve karacaların beslenmesi için uygun noktalara yem bırakma çalışmaları yapan Galata Wind, Şah RES’in orman ve yabani hayatı koruma bölgesinde kalması sebebiyle çevrenin korunmasına azami hassasiyet göstermektedir. Şah RES’in bir kısmı Bursa Karacabey Ovakorusu Yaban Hayatı Koruma alanı içinde bulunmaktadır. Bu nedenle Galata Wind, rutin faaliyetleri

esnasında çok dikkatli davranmakta ve çalışmalarını bölgede bulunan yaban domuzu, geyik, tilki ve ayı türlerine zarar vermeden yürütmektedir. Bölgede bulunan ve Türkiye’de başka bir örneği olmayan Ovakorusu Ayı Barınağı ve Rehabilitasyon Merkezi’nde çalışan 5 çalışanın giderlerini Galata Wind karşılamaktadır. Yaklaşık 100 dekarlık alanda kurulan barınakta 81 aya ve başka diğer yaban hayvanlara güvenli ve doğal habitatlarına yakın koşullarda bir yaşam ortamı sağlanmaktadır. Barınakta, ayıların kısırlaştırılması ve tedavileri için gerekli cerrahi müdahalelerin yanı sıra yaşam kalitelerini artırıcı çalışmalar da yapılmaktadır.

Bunların yanı sıra Galata Wind, Bakanlık ile olan protokol gereği yaban hayatının sürdürülebilirliği hakkında yapılan bir çalışmaya da belgesel hazırlatarak destek vermiştir. Bulunduğu bölgenin çevresel koşullarını iyileştirmeyi hedefleyen Galata Wind, kuşların göç yollarının yakınında bulunan Mersin RES ve Taşpınar RES’te belirli periyotlarla IFC’s Environmental and Social Performance Standards’a (Uluslararası Finans Kuruluşu Çevresel ve Sosyal Performans Standartları) uygun olarak kuş gözlem ve ornitoloji faaliyetleri yürüterek ilgili kurumlara raporlamaktadır.

Galata Wind, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, Taşpınar hibrit santral sahasında kuş ve yarasa popülasyonunu desteklemek amacıyla 2023 yılında toplumsal sorumluluk ve gönüllülük projesi gerçekleştirmiştir. Alanında uzman isimlerden Ornitolog Prof. Dr. Ali Erdoğan ve ekibi ile düzenli olarak kontroller ve çeşitli çalışmalar yürütmüştür. Bu çalışmaların bir parçası olan “Taşpınar RES/GES Doğal Yaşamın Desteklenmesi, Biyoçeşitliliğin Korunması, Çevresel Sürdürülebilirlik Projesi”ni başlatmıştır. Projeye, kuş ve yarasa popülasyonunun yaşam alanlarının ve biyoçeşitliliğin korunması hedeflenmiştir. Bu kapsamda, 50 adet kuş ve 30 adet yarasa yuvası santral sahasında yer alan ormandaki çeşitli yerlere yerleştirilmiştir. Bu yuvalarla, kuş ve yarasaların popülasyonunun artırılması ve bu şekilde çevresel dengeye katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında yuvaların periyodik olarak izlenmesi sürdürülmektedir. Çalışma kapsamında Ornitolog Prof. Dr. Ali Erdoğan ve yarasa uzmanı Doç. Dr. Tarkan Yorulmaz’dan akademik destek alınmıştır. Kuş ve yarasa yuvalarının imalatı Gemlik Açık Cezaevi Marangozhanesinde yaptırılmıştır. Bu sayede cezaevindeki kişilere de sosyal destek sağlanmıştır.

Her zaman gençlerin ve sporun yanında yer alan Galata Wind, Taşpınar Santrali’nin bulunduğu Nilüfer ilçesinin Sultanlar Ligi’nde yer alan Nilüfer Belediyespor Kadın Voleybol Takımı’nın destekçisi olmuştur. Galata Wind çalışanları, yakınlarıyla birlikte takımı maçlarda da tribünden desteklemeye devam etmektedir.

Eğitimde fırsat eşitliği vizyonu ile, GES sahamızın da bulunduğu il olan Çorum’un Tatar Köyü’nde, çevre köylerdeki çocuklara eğitim ve öğretimi sürdürülebilir kılmak için fiziki ortam yeniden sağlanmıştır. MEB iş birliği ile uzun yıllar sonra 2023-2024 eğitim öğretim yılında Çorum Tatar İlkokulu’nda ders zili çalmıştır. Toplam 40 ilkokul öğrencisi, çevre köylerden taşıma ile eğitim-öğretime başlamıştır. Okulun yenilenmesi ve tadilat aşamasında Galata Wind Gönüllülük Platformu çalışmalara bilfiil destek vermiştir. Galata Wind olarak Dost Derneği bünyesinde yer alan bakımevindeki Galata Wind bölümünde çeşitli nedenlerle tedavi ve rehabilite olan hayvan dostlarımıza destek olmaya devam ediyoruz. 2022 yılında destek olduğumuz rehabilite bakımevi bölümü, 2023 yılı içinde 65 kanserli hasta köpeğe, deprem enkazından kurtarılan 6 köpeğin rehabilitesine, 7 tane kırıklı vaka tedavisi ile 2 tane nörolojik hasarlı hasta köpeğimize şifa olmuştur.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Galata Wind'de sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, şirketimiz en yüksek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) standartlarını korurken yenilenebilir enerji sektörünü tedarik zinciriyle bir bütün halinde geliştirme misyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Sürdürülebilirlik konusunda kararlı bir şirket olarak, etki alanımızın faaliyetlerimizin ötesine geçtiğinin ve tedarikçilerimiz ile iş ortaklarımızın uygulamalarını da kapsadığının farkındayız. Bu nedenle, etik kaynak kullanımı, risk yönetimi, sürekli iyileştirme ve tedarikçilerimizle iş birliğini vurgulayan kapsamlı bir sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi stratejisi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Stratejisi ve Politikası

Galata Wind'in tedarik zinciri stratejisine Galata Wind Satın Alma Politikasında ve Tedarik Zinciri Yönetim Prosedüründe belirtilen ilkeler rehberlik etmektedir. Bu belgeler tedarikçi seçimi, değerlendirme ve sürekli izleme için bir çerçeve oluşturmakta ve tedarikçilerimizin ÇSY başlıklarındaki beklentilerimizi karşılaması için rehberlik etmektedir.

Satın Alma Süreçleri



Tedarikçiler, maliyetle ilgili kriterlerin yanı sıra Galata Wind'in kalite, çevresel, sosyal ve yönetim standartlarını karşılama becerilerine göre seçilir. Tedarikçi aday şirketler, sürdürülebilirlik gereksinimlerimize uygunluklarını değerlendirmek için bir Öz Değerlendirme Anketi doldurur. Yüksek riskli tedarikçiler, uyumluluğu sağlamak için daha sık ve ayrıntılı denetimlere tabi tutulur.

Tedarikçilerin, yolsuzluk, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve çevresel ihmallere sıfır tolerans gösterilmesini zorunlu kılan Galata Wind Tedarikçi Etik Kuralları'na uymaları gerekmektedir. Tedarikçiler ayrıca çalışanları için güvenli çalışma koşulları sağlamalı ve uluslararası insan hakları standartlarına uymalıdır.

Galata Wind, satın alma politikamıza uyum sağlamak için hem yerinde hem de uzaktan düzenli denetimler gerçekleştirebilir. Yüksek riskli tedarikçiler daha titiz bir incelemeye tabi tutulur ve herhangi bir sorun tespit edilirse düzeltici eylem planlarını uygulamaları gerekir.

Galata Wind, sürdürülebilirlik değerlerimizi paylaşan tedarikçilerle uzun vadeli ilişkiler geliştirmeye kararlıdır. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirmelerine yardımcı olmak için, küresel standartlara uyum sağlama konusunda destek oluyoruz.



Tedarik Zincirinde Risk Yönetimi

Küresel tedarik zincirlerinin karmaşıklığı göz önüne alındığında, Galata Wind tedarik zinciri risk yönetiminde proaktif bir yaklaşım uygulamaktadır. Bu yaklaşım şunları içerir:

- **Risk Tanımlama ve Değerlendirme:** Galata Wind, tedarik zincirimizle ilişkili risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve azaltılmasını içeren bir risk yönetimi yaşam döngüsü uygulamaktadır. Her tedarikçiye, coğrafi konumları, sağladıkları malzeme veya hizmetlerin kritikliği ve ÇSY standartlarına uyumları gibi faktörlere dayalı olarak bir risk profili atanır. Potansiyel riskleri değerlendirmek için, daha yakından izlenmesi gereken tedarikçilere öncelik vermemizi sağlayan bir Risk Karnesi üzerinde

çalışıyoruz. Çalışmaların 2024 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.

- **Azaltma Stratejileri:** Belirlenen riskleri azaltmak için Galata Wind, tedarikçi tabanımızı çeşitlendirmeyi, alternatif tedarik kaynakları oluşturmayı ve risk yönetimi yeteneklerini geliştirmek için tedarikçilerle birlikte çalışmayı içeren kapsamlı bir eylem planı geliştirmiştir. Yüksek riskli tedarikçilerin belirli riskleri ele almak için ayrıntılı eylem planları sunmaları gerekmektedir ve etkinliklerini sağlamak için performansları sürekli olarak izlenmektedir.

- **Tedarik Zincirinde Şeffaflık:** Galata Wind olarak tedarik zincirimizde şeffaflığa önem veriyoruz. Tedarikçilerimizi enerji kullanımı, atık yönetimi ve çalışma koşulları da dahil olmak üzere sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında rapor

vermeye teşvik ediyoruz. Tedarikçilerin bu tür raporlar sunmadığı durumlarda, Galata Wind bu verileri düzenli denetimler yoluyla toplamayı hedeflemektedir.

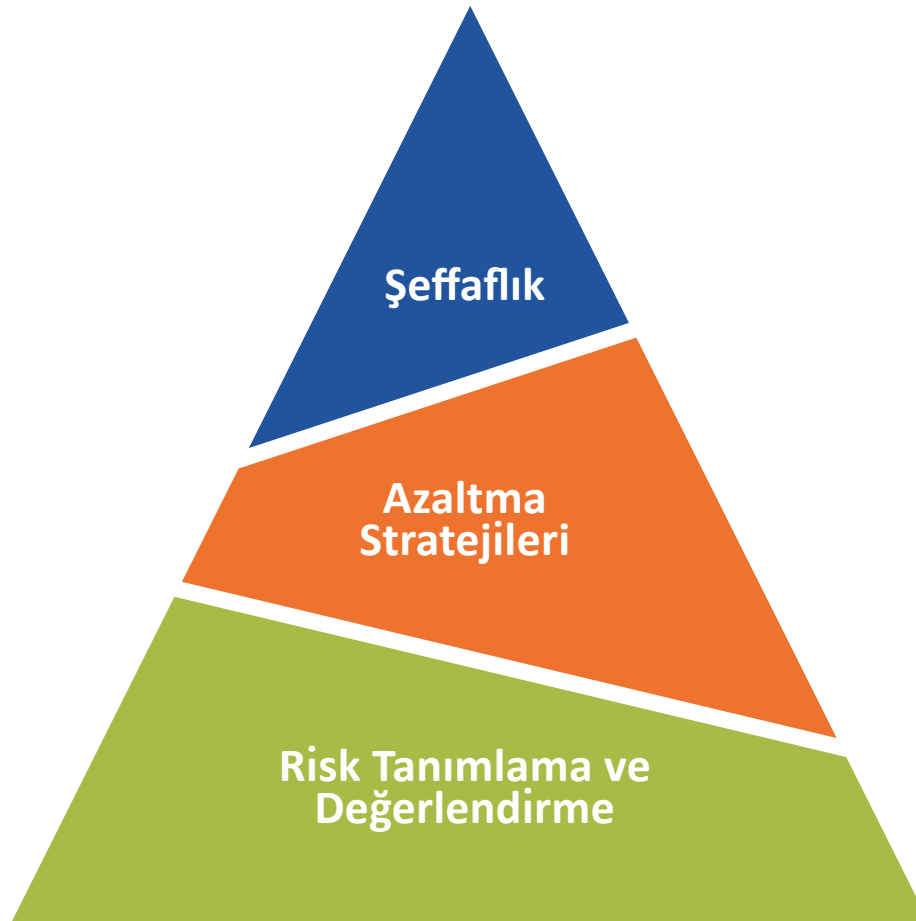
- **İş Birliği ve Sürekli İyileştirme:** Galata Wind, sürdürülebilirlik performansında sürekli iyileştirmeyi sağlamak için tedarikçilerimizle iş birliğine dayalı bir ilişki geliştirmeye inanmaktadır. En iyi uygulamaları paylaşmak, ÇSY konularında eğitim vermek ve sürdürülebilirlik yeteneklerinin gelişimini desteklemek için tedarikçilerle düzenli diyalog halinde olmak tedarik zinciri yönetiminin en önemli ilkesidir. Bu süreci yönetirken amacımız, yalnızca kurumsal hedeflerimizi desteklemekle kalmayıp aynı zamanda çevre yönetimi ve toplumsal sorumluluğun daha geniş amaçlarına katkıda bulunan, esnek ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmaktır.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, Galata Wind'in sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından birisidir. Titiz standartlar uygulayarak, riskleri aktif bir şekilde yöneterek ve tedarikçilerimizle iş birliği yaparak, tedarik zincirimizin değerlerimizle uyumlu olmasını ve genel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunmasını amaçlıyoruz. Büyümeye devam ederken, tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini geliştirmeye, değer zincirimiz boyunca olumlu bir değişim yaratmaya ve yenilenebilir enerji sektörü için yüksek bir standart belirlemek için çalışmaya devam edeceğiz.



Tedarik Zincirinde Risk Yönetimi

Küresel tedarik zincirlerinin karmaşıklığı göz önüne alındığında, Galata Wind tedarik zinciri risk yönetimine proaktif bir yaklaşım uygulamaktadır.



Tedarikçilerimizi enerji kullanımı, atık yönetimi ve çalışma koşulları da dahil olmak üzere sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında raporlama yapmaya teşvik ediyoruz. Tedarikçilerin bu tür raporlar sunmadığı durumlarda, Galata Wind bu verileri düzenli denetimler yoluyla toplamaktadır.

Belirlenen riskleri azaltmak için Galata Wind, tedarikçi tabanımızı çeşitlendirmeyi, alternatif tedarik kaynakları oluşturmayı ve risk yönetimi yeteneklerini geliştirmek için tedarikçilerle birlikte çalışmayı içeren kapsamlı bir eylem planı geliştirmiştir.

Galata Wind, tedarik zincirimizle ilişkili risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve azaltılmasını içeren bir risk yönetimi yaşam döngüsü uygulamaktadır. Her tedarikçiye, coğrafi konumları, sağladıkları malzeme veya hizmetlerin kritikliği ve ÇSY standartlarına uyumları gibi faktörlere dayalı olarak bir risk profili atanır.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Galata Wind, faaliyet gösterdiği yenilenebilir enerji alanı sebebiyle dünyadaki dijital trendleri çok yakından takip etmektedir. Enerji üretimi ve yönetimi, tam otomasyon gerektiren teknolojileri yaygın olarak kullandığından dijitalleşme ile yakından ilişkilidir.

Dijitalleşmenin Galata Wind açısından operasyon güvenliği ve operasyon verimliliği olmak üzere iki boyutu bulunmaktadır. Operasyon güvenliğinin temelinde siber güvenlik uygulamaları bulunmaktadır. Enerji santralleri bu anlamda (en) yüksek risk teşkil eden altyapılardır.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Ulusal Siber Olaylara Müdahale (USOM) yönetmeliği kapsamındaki gerekliliklerine cevap verebilmek amacıyla Şirket bünyesinde Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) bulunmaktadır. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin (CBDDO) yayımladığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi, enerji santralleri için birçok yeni yükümlülük ve denetim mekanizmaları tanımlamaktadır. Bu nedenle Galata Wind, siber güvenlik alanındaki çalışma ve yatırımlara azami önem vermekte ve bilgi teknolojileri alanındaki gelişmeleri yakından takip etmektedir.

2022 yılında Galata Wind, CBDDO yükümlülükleri açısından ilk kez ve çok kapsamlı bir denetimden geçmiştir. Bu denetimler, sektöründe örnek gösterilebilecek şekilde majör

bir bulguya rastlanmadan başarıyla tamamlamıştır. 2023 yılında tekrarlanan denetimlerde ise sektör ortalamasının çok üstünde bir başarı yüzdesi ile sadece birkaç minör bulgu not edilmiştir. Ayrıca, yine 2023 yılında, USOM Yönetmeliği kapsamında sistem ağı ve iletişim sistemlerine yapılan penetrasyon testleri de başarıyla sonuçlanmıştır. Tüm lokasyonları için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi serti fi kasına sahip olan Galata Wind, her yıl tekrarlanan bu ve benzeri denetimler için büyük bir titizlikle çalışmaktadır. Operasyonel verimliliği artırmak ve çağa ayak uydurmak için tüm şirket süreçlerini maksimum düzeyde dijitalleştirmek üzere çalışmalarını sürdüren Galata Wind, 2022 yılında bu faaliyetler için yaklaşık 1,1 milyon TL tutarında yatırım yapmıştır.

Galata Wind'in bu alandaki vizyonu dijital gelişmeleri takip eden değil, operasyonlarını en etkin şekilde sürdürmesini sağlayacak gelişmelere öncülük eden bir şirket olmaktır. 2021 yılında başlatılan dijitalleşme yolculuğunda 2022 yılında çok ciddi adımlar atılmış ve geliştirme alanı olarak belirlenen 14 projeden 5 tanesi aynı yıl canlıya alınmıştır. Muhasebe/masraf,

satın alma, dokümantasyon ve arşivleme, bütçe raporlama ve tek merkezden üretim izleme süreçleri dijitalleşmiş ve tüm Galata Wind çalışanlarına açılmıştır. Bu çalışmalarda Masraff, Tableau, Konzek ve CBKSoft gibi öncü çözüm ortakları ile çalışılmıştır. 2023 yılında ise önceki yıldan devam eden projeler tekrar önceliklendirilmiş ve operasyonel ve finansal verileri bir araya toplayan merkezi raporlama altyapısı ile her birime ve fonksiyona göre yetkilendirilmiş dijital fatura onay yönetimi projeleri canlıya alınmıştır. Ayrıca e-çalışan platformu yeni versiyonu ile devreye alınmıştır.

2024 yılının ana konu başlıklarında ise alt yüklenici yönetimi, satın alma ve kontrat yönetimi ve bazı insan kaynakları uygulamalarını dijitalleşme ile elektronik imzaya geçiş süreçleri bulunmaktadır. 2023 yılında bahsi geçen projeler için yaklaşık 60.000 ABD doları harcanmış, 2024 yılında ise dijital yatırımların tüm alanlarında kullanılmak üzere yaklaşık 170.000 ABD doları ABD doları bütçelenmiştir.

Galata Wind merkez ofisi ve tüm santralleri ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.



KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre ve İklim Değişikliği Performansı

ÇEVRE ve İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ			2021 ¹²	2022 ¹¹	2023	İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
İklim Değişikliği	tCO ₂ e	Kapsam-1 Emisyonları	82,9 ¹³	202,7	264,9	✓	ESRS
İklim Değişikliği	tCO ₂ e	Kapsam-2 Emisyonları	646,4	613,2	860,8	✓	ESRS
İklim Değişikliği	tCO ₂ e	Kapsam-3 Emisyonları	76,3 ¹⁴	406,5	458,5	✓	ESRS
İklim Değişikliği	tCO ₂ e	Toplam Kapsam 1-2-3 Emisyonları	805,6	1.222,4	1.584,2	✓	ESRS
İklim Değişikliği	tCO ₂ e	Elde edilen sera gazı emisyon azaltımları	Baz yıl öncesi	Baz yıl	-361,8		ESRS
İklim Değişikliği	%	Toplam sera gazı emisyonu azaltım yüzdesi	Baz yıl öncesi	Baz yıl	-29,60		ESRS
İklim Değişikliği	tCO ₂ e	Kapsam 1 Sera gazı emisyon azaltım değeri	Baz yıl öncesi	Baz yıl	-62,2		ESRS
İklim Değişikliği	%	Kapsam 1 Sera gazı emisyonlarındaki azalma yüzdesi	Baz yıl öncesi	Baz yıl	-30,69		ESRS
İklim Değişikliği	gCO ₂ e	Kapsam 1 Sera gazı emisyon azaltımının yoğunluk değeri	Baz yıl öncesi	Baz yıl	4,7		ESRS Çalışan sayısına bölünmüştür.
İklim Değişikliği	tCO ₂ e	Kapsam 2 Sera gazı emisyon azaltım değeri	Baz yıl öncesi	Baz yıl	-247,6		ESRS
İklim Değişikliği	%	Kapsam 2 Sera gazı emisyonu azaltım yüzdesi	Baz yıl öncesi	Baz yıl	-40,38		ESRS
İklim Değişikliği	gCO ₂ e	Kapsam 2 Sera gazı emisyon azaltımının yoğunluk değeri	Baz yıl öncesi	Baz yıl	15,4		ESRS Çalışan sayısına bölünmüştür.
İklim Değişikliği	tCO ₂ e	Kapsam 3 Sera gazı emisyon azaltımının değeri	Baz yıl öncesi	Baz yıl	-52		ESRS
İklim Değişikliği	%	Kapsam 3 Sera gazı emisyonlarındaki azalma yüzdesi	Baz yıl öncesi	Baz yıl	-12,79		ESRS
İklim Değişikliği	gCO ₂ e	Kapsam 3 Sera gazı emisyon azaltımının yoğunluk değeri	Baz yıl öncesi	Baz yıl	8,2		ESRS Çalışan sayısına bölünmüştür.
İklim Değişikliği	kWh	Kendi faaliyetleriyle ilgili toplam enerji tüketimi	1.744.642	1.811.921	2.307.956	✓	ESRS Şebekeden çekilen, üretilen ve merkez tüketimi birlikte verilmiştir.
İklim Değişikliği	kWh	Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi	1.478.123	1.393.525	1.956.353	✓	ESRS Şebekeden satın alınan enerji miktarıdır.

¹¹ 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanan veriler güncellenmiştir.

¹² 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanan veriler güncellenmiştir.

¹³ 2021 yılı Kapsam-1 emisyonları kısıtlı veriyle hesaplanmıştır.

¹⁴ 2021 yılı Kapsam-3 emisyonları kısıtlı veriyle hesaplanmıştır.



ÇEVRE ve İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ			2021	2022	2023	İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
İklım Değişikliği	kWh	Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi	266.519	418.396	351.603 ✓	ESRS	Santral içerisindeki ihtiyaç sayacından elde edilen veri, merkez tüketimi ile birlikte verilmiştir. Güneş panellerinden elde edilen kısımdır.
İklım Değişikliği	kWh	Yenilenebilir kaynaklardan yakıt tüketimi	266.519	418.396	351.603	ESRS	Santral içerisindeki ihtiyaç sayacından elde edilen veri, merkez tüketimi ile birlikte verilmiştir. Güneş panellerinden elde edilen kısımdır.
İklım Değişikliği	kWh	Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma tüketimi	266.519	418.396	351.603	ESRS	Santral içerisindeki ihtiyaç sayacından elde edilen veri, merkez tüketimi ile birlikte verilmiştir. Güneş panellerinden elde edilen kısımdır.
İklım Değişikliği	kWh	Kendi ürettiği yakıt dışı yenilenebilir enerji tüketimi	6.835	4.802	5.852	ESRS	Merkez tüketiminin güneş panellerinden karşılanan kısmıdır. Oranlama ile hesaplanmıştır.
İklım Değişikliği	%	Toplam enerji tüketiminde yenilenebilir kaynakların yüzdesi	15,3	23,1	15,0	ESRS	Santral içerisindeki ihtiyaç sayacından elde edilen veri, merkez tüketimi ile birlikte verilmiştir. Güneş panellerinden elde edilen kısımdır.
İklım Değişikliği	kWh /TL	İklım etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan enerji yoğunluğu (net gelir başına toplam enerji tüketimi)	0,003229465	0,000788879	0,001241482	ESRS	Enerji yoğunluğu= İklım etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden elde edilen enerji miktarı (kWh) /İklım etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden elde edilen net gelir (TL)
İklım Değişikliği	MWh	Kömür ve kömür ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	0	0	0	ESRS	
İklım Değişikliği	Lt	Fosil yakıtlar (Dizel)	15.893,82	17.565,12	25.835,611 ✓		
İklım Değişikliği	Lt	Fosil yakıtlar (Benzin)	16.618,37	19.588,54	31.951,13 ✓		
İklım Değişikliği	MWh	Doğal gaz kaynaklı yakıt tüketimi	0	0	0	ESRS	Doğalgaz tüketimi (metreküp) bulunmamaktadır.
İklım Değişikliği	MWh	Diğer fosil kaynaklardan yakıt tüketimi	0	0	0	ESRS	
İklım Değişikliği	MWh	Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik, ısı, buhar veya soğutma tüketimi	0	0	0	ESRS	Sadece lojistik amaçlı dizel ve benzin kullanılmaktadır.
İklım Değişikliği	%	Fosil kaynakların toplam enerji tüketimindeki yüzdesi	0	0	0	ESRS	Elektrik, ısı, buhar veya soğutmada fosil yakıt kullanılmamaktadır.
Su ve Deniz Kaynakları	m ³ /TL	Su yoğunluğu oranı	0,0000014309	0,000000376	0,000000426	ESRS	Formül: Toplam su tüketimi / net gelir
Su ve Deniz Kaynakları	m ³	Su tüketimi	773	863	792	ESRS	
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı	kg	Üretilen toplam atık miktarı	9.420	17.690	32.831 ¹⁵	ESRS	

¹⁵ Taşınar santralinde gerçekleştirilen inşaat faaliyeti nedeniyle tehlikesiz atık miktarı ve toplam atık miktarı 2023 yılında artış göstermiştir.



ÇEVRE ve İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ			2021	2022	2023	İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı	kg	Bertaraf edilen tehlikeli olmayan atık miktarı	n/a	n/a	17.905	ESRS	
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı	kg	Bertarafa yönlendirilen tehlikeli atık miktarı	9.420	17.690	14.926	ESRS	Tehlikeli atıklar geneli itibariyle türbinlerdeki yağ ve yağın temas ettiği bez, sünger vb. olup türbinlerin 3, 5, 7, 10 yıllık periyodik bakımlarına göre değişkenlik göstermektedir.
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı	kg	Bertaraf edilen tehlikesiz atıklar	n/a	n/a	17.905	ESRS	
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı	kg	Toplam tehlikeli atık miktarı	9.420	17.690	12.111 ✓	ESRS	
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı	kg	Toplam tehlikesiz atık miktarı	n/a	n/a	17.905 ✓		
Malzemeler	kg	Birincil ürün ve hizmetlerinizi üretmek ve paketlemek için kullanılan malzemelerin toplam ağırlığı	n/a	n/a	17.905	GRI	
Malzemeler	kg	Birincil ürün ve hizmetlerini üretmek ve paketlemek için kullanılan yenilenemeyen malzemelerin miktarı	n/a	n/a	17.905	GRI	
Enerji 2016	kWh	Toplam elektrik tüketimi	1.744.642	1.811.921	2.307.956	GRI	Toplam tüketimin büyük kısmı türbinlerin rüzgarsız durumda şebekeden çektikleri elektrikten oluşmaktadır. Rüzgarsız dönemlerin çok olduğu 2023 gibi yıllarda toplam tüketim (iç tüketim) artış gösterebilmektedir. Bu sebeple tüketim artışı, faaliyetlerin enerji verimliliği ile doğrudan bağlantılı olmayabilir.
Enerji 2016	Joule, Wh	Toplam ısı tüketimi	0	0	0	GRI	
Enerji 2016	kWh	Toplam enerji tüketimi	1.744.642	1.811.921	2.307.956	GRI	
Enerji 2016	kWh	Yıllık enerji azaltım miktarı	-60.278	-67.279	-496.035	GRI	
Enerji 2016	kWh	Yıllık elektrik azaltım miktarı	-60.278	-67.279	-496.035	GRI	
Enerji 2016	Joule, Wh	Yıllık ısı azaltım miktarı	0	0	0	GRI	
Enerji 2016	Joule, Wh	Yıllık yakıt azaltım miktarı	-8.254,59	-4.641,47	-20.633,08	GRI	Benzin ve dizel toplam rakamları üzerinden hesaplanmıştır.
Yerli Halklar	%	Çevresel etki değerlendirmeleri ve sürekli izleme yapılan operasyonların yüzdesi	100	100	100	GRI	



ÇEVRE ve İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ			2021	2022	2023	İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
Çevre	m ³	Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan su miktarı	0	0	0	Diğer	
Çevre	GJ	Dolaylı enerji tüketimi	6.280,71	6.522,92	8.308,64	Diğer	
Çevre	GJ	Doğrudan tüketilen yenilenebilir olmayan enerji miktarı	5.321,24	5.016,69	7.042,87	Diğer	
Çevre	GJ	Dolaylı tüketilen yenilenebilir olmayan enerji miktarı	5.321,24	5.016,69	7.042,87	Diğer	
Çevre	GJ	Dolaylı tüketilen yenilenebilir enerji miktarı	959,47	1.506,23	1.265,77	Diğer	
Çevre	ton	Mali yıl içerisinde şirket tarafından satın alınan ve/veya üretilen CO ₂ denkleştirmelerinin, kredilerinin ve tahsisatlarının ton cinsinden eşdeğeri	410.616	437.490	402.870	Diğer	GS ve VCS tahsisatı yapılan karbon emisyon azaltım kredileridir. (VERs)
Çevre	ton	Toplam geri dönüştürülmüş ve yeniden kullanılmış atık miktarı	0	0	0	Diğer	Atık geri dönüşüm oranı = Geri dönüştürülmüş atık/Toplam atık*100
Çevre	%	Atık geri dönüşüm oranı	0	0	0	Diğer	
Çevre	kbL	Doğrudan ve kazara petrol ve diğer hidrokarbon sızıntıları	0	0	0	Diğer	
Çevre	%	14001 kapsamında olan binaların yüzdesi	100	100	100	Diğer	
Çevre	TL	Çevresel cezaların toplam tutarı	0	0	0	Diğer	
Çevre	ton	NOX emisyon	0	0	0	Diğer	
Çevre	ton	SOX emisyon	0	0	0	Diğer	
Çevre	ton	VOC emisyon	0	0	0	Diğer	
Çevre	CFC-11	Ozon tabakasını incelten maddeler	0	0	0	Diğer	
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynaklarının Planlanması	%	Emisyon raporlama mevzuatlarının kapsamına giren emisyonların yüzdeleri	0	0	0	SASB	
Hava Kalitesi	Metrik ton (t)	Aşağıda belirtilen kirletici maddelerin havaya salınımları: (1) Azot Oksitler - NOx (N2O hariç), (2) Kükürt Oksitler - SOx, (3) parçacıklı madde (PM10), (4) kurşun (Pb) ve (5) cıva (Hg)	0	0	0	SASB	
Şebeke Dayanıklılığı	Sayı	Fiziksel ve/veya siber güvenlik standartları veya mevzuat yükümlülüklerine uyumsuzluk vakalarının sayısı	0	0	0	SASB	



ÇEVRE ve İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ			2021	2022	2023	İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
Faaliyet Ölçütü	Megavat saat (MWh)	Üretilen toplam elektrik	744.476	793.292	729.614 ✓	SASB	
Faaliyet Ölçütü	%	Üretilen toplam elektriğin ana enerji kaynağına göre yüzdesi	2,35	2,35	2,35	SASB	Türkiye'de gerçekleşen toplam rüzgar ve güneş kaynaklı üretime göre hesaplanmıştır.
Faaliyet Ölçütü	Megavat saat (MWh)	Toptan olarak satın alınan toplam elektrik	0	0	0	SASB	
Enerji tüketimi	kWh	Çalışan başına tüketilen enerji miktarı	34.892,8	34.187,2	41.213,5	Diğer	Çalışan Sayısı: 2021 50, 2022 53, 2023 56 olarak alınmıştır.
Emisyon	tCO ₂ e	Çalışan başına karbon ayak izi miktarı	n/a	n/a	n/a	Diğer	Çalışan Sayısı: 2021 50, 2022 53, 2023 56 olarak alınmıştır.
Eğitimler	Sayı	Çevresel konularda verilen eğitimlere katılan çalışan sayısı	23	22	22	Diğer	Santral ve merkez ofis çalışanları üzerinden hesaplanmıştır.
Eğitimler	%	Çevresel konularda verilen eğitimlere katılan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına yüzdesi	46,0	41,5	39,3	Diğer	
Çevre	%	Yeşil ürün veya hizmetlerin yüzdesi	100	100	100	Diğer	Yeşil ürün yüzdesi = Toplam yeşil ürün-hizmet/Toplam ürün-hizmet*100
Çevre	%	İletim-dağıtım kaybı yüzdesi	n/a	n/a	n/a	Diğer	Dağıtım kaybı yoktur.
Çevre	%	Emreամadelik oranı	98	98	98	Diğer	

TEMEL KPI	AÇIKLAMA	2021	2022	2023
Karbon Yoğunluğu	Karbon Yoğunluğunun Azaltılması	2,71	2,57	4,18 ¹⁷
Enerji Yoğunluğu	(Kapsam 1+Kapsam 2)T, tCO ₂ e /kurulu güç MW Enerji Yoğunluğunun Azaltılması	23,03	24,41	28,53
Yeşil Elektrik ¹⁶	GJ/kurulu güç MW Tüm operasyonlarda kullanılan elektriğin tamamını yenilenebilir enerji olarak kullanmak Atık Oluşum Oranını Azaltmak	9,6	9,6	8,7
Atık Yoğunluğu	t/kurulu güç MW	0,035	0,066	0,113

¹⁶ Kurulu güç 269 MW olarak alınmıştır.

¹⁷ Santrallerdeki iç tüketimi karşılamamaktadır. Merkez binadaki elektrik tüketimi üzerinden hesaplanmaktadır. Merkez bina çatısında güneş panelleri bulunmaktadır ve buradaki tüketimin bir kısmı bu panellerden karşılanmaktadır.



Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı

BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021 ¹⁸	2022 ¹⁹	2023		
ÇALIŞANLAR ve İŞ ORTAMI			2021¹⁸	2022¹⁹	2023		
Çalışanlar	Sayı	Cinsiyete göre çalışan sayısı dağılımı / Kadın çalışan sayısı	12	14	16 ✓	ESRS	
Çalışanlar	%	Kadın çalışan oranı	24	26	29 ✓	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Cinsiyete göre çalışan sayısı dağılımı / Erkek çalışan sayısı	38	39	40	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Çalışan sayısı	50	53	56	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Ortalama çalışan sayısı	50	53	56	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Kadrolu çalışan sayısı	50	53	55	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Sözleşmeli çalışan sayısı	0	1	1	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Belirsiz süreli daimi çalışan sayısı	50	52	55	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Dönemsel ve geçici süreli çalışan sayısı	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	%	Çalışan devir yüzdesi	10	15	16	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Tam zamanlı çalışan sayısı	50	52	55	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Yarı zamanlı çalışan sayısı	0	1	1	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Stajyer sayısı	1	0	1	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Çalışanlar içerisinde taşere edilen çalışan sayısı	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	%	Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki toplam çalışanların yüzdesi	n/a	n/a	n/a	ESRS	Formül: Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı / Toplam çalışan sayısı x100
Çalışanlar	Sayı	Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki toplam çalışanların sayısı	n/a	n/a	n/a		
Çalışanlar	Sayı	Üst yönetim seviyesinde çalışan kişi sayısı	Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu: 7 Üst Düzey:5	Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu:6 Üst Düzey:5	Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu:5 Üst Düzey:6	ESRS	
Çalışanlar	%	Üst yönetim seviyesindeki çalışanların yüzdesi	10	9	11	ESRS	

¹⁸ 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanan veriler güncellenmiştir.

¹⁹ 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanan veriler güncellenmiştir.



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
ÇALIŞANLAR ve İŞ ORTAMI			2021	2022	2023		
Çalışanlar	Sayı	Toplam Yönetici Sayısı	15	16	25	ESRS	Müdür ve Üstü
Çalışanlar	Sayı	Çalışan kategorilerine göre kadın çalışan sayısı	Yönetim Kurulu:1 Üst Düzey Yönetici:2 Yönetici:4 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:5 Stajyer:1	Yönetim Kurulu:1 Üst Düzey Yönetici:2 Yönetici:4 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:8	Yönetim Kurulu:1 Üst Düzey Yönetici:2 Yönetici:6 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:7 Stajyer :1	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Çalışan kategorilerine göre erkek çalışan sayısı	Yönetim Kurulu:6 Üst Düzey Yönetici:3 Orta Kademe Yönetici: Yönetici:7 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:5 Teknik Eleman:14 Mavi Yaka:9	Yönetim Kurulu:5 Üst Düzey Yönetici:3 Orta Kademe Yönetici: Yönetici:7 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:7 Teknik Eleman:14 Mavi Yaka:8	Yönetim Kurulu:4 Üst Düzey Yönetici:4 Orta Kademe Yönetici:8 Yönetici:0 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:7 Teknik Eleman:17 Mavi Yaka:4	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	30 yaşın altında çalışan sayısı	Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:6 Stajyer:1 Mavi Yaka:1 Teknik Eleman:1	Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:8 Teknik Eleman:1	Yetkili / Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:7 Stajyer:1 Mavi Yaka:1	ESRS	
Çalışanlar	%	Yaşı 30'un altında olan çalışanların yüzdesi	Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:12 Stajyer:2 Mavi Yaka:2 Diğer:2	Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:15 Teknik Eleman:2	Yetkili / Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:13 Stajyer:2 Mavi Yaka:2	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	30-50 yaş arası çalışan sayısı	Üst Düzey Yönetici:5 Orta Kademe Yönetici: Yönetici:8 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.:4 Eleman: Mavi Yaka:5 Teknik Eleman:11	Üst Düzey Yönetici:5 Orta Kademe Yönetici: Yönetici:9 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:6 Teknik Eleman:12 Mavi Yaka:5	Üst Düzey Yönetici:6 Yönetici:12 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:6 Teknik Eleman:16 Mavi Yaka:2	ESRS	



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
ÇALIŞANLAR ve İŞ ORTAMI							
Çalışanlar	%	30-50 yaş arası çalışanların yüzdesi	Üst Düzey Yönetici:10 Yönetici:16 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:8 Mavi Yaka:10 Teknik Eleman:22	Üst Düzey Yönetici:5 Yönetici:17 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:11 Teknik Eleman:23 Mavi Yaka:9	Üst Düzey Yönetici:11 Yönetici:21 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:11 Mavi Yaka:4 Teknik Eleman:29	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	50 yaş üstü çalışan sayısı	Orta Kademe Yönetici: Yönetici:2 Teknik Eleman:2 Mavi Yaka:3 Diğer(idari işler):1	Orta Kademe Yönetici: Yönetici:2 Teknik Eleman:1 Mavi Yaka:3 Diğer:1	Yönetici:2 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/ Uzman Yrd.:1 Teknik Eleman:1 Mavi Yaka:1	ESRS	
Çalışanlar	%	Yaşı 50'nin üzerinde olan çalışanların yüzdesi	Yönetici:4 Teknik Eleman:4 Mavi Yaka:6 Diğer(idari işler):2	Yönetici:4 Teknik Eleman:2 Mavi Yaka:6 Diğer:2	Yönetici:4 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:2 Teknik Eleman:2 Diğer:2	ESRS	
Çalışanlar	%	Asgari ücretin altında ücret alan, kadrolu olmayan çalışanların yüzdesi	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	%	Geçerli asgari ücret standardının altında ücret alan çalışanların yüzdesi	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Engelli çalışan sayısı	0	0	1	ESRS	
Çalışanlar	%	Engelli çalışan yüzdesi	0	0	2	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Engelli kadın çalışan sayısı	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Engelli erkek çalışan sayısı	0	0	1	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Toplam Terfi Sayısı	1	5	4	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Terfi eden kadın çalışan sayısı	0	0	2	ESRS	
Çalışanlar	%	Terfi eden yani bir üst pozisyona geçen çalışan sayısının oranı	0	0	7 ²⁰		

²⁰ 2023 yılında 2 kadın çalışan, 2 erkek çalışan olmak üzere 4 çalışan terfi edilmiştir. Bu rakam üzerinden hesaplama yapılmıştır.



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
ÇALIŞANLAR ve İŞ ORTAMI			2021	2022	2023		
Çalışanlar	Adam/Saat	Çalışan başına kişi başı ortalama eğitim saati	13,3	54,9	53	ESRS	
Çalışanlar	Adam/Saat	Kadın çalışanların kişi başı ortalama eğitim saati	n/a	n/a	44	ESRS	
Çalışanlar	Adam/Saat	Erkek çalışanların kişi başı ortalama eğitim saati	n/a	n/a	57	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Toplam eğitim saati	590,5	2.798,56	2.777 ✓	ESRS	
Çalışanlar	TL	Toplam eğitim maliyeti	108.761	181.025	419.927	ESRS	
Çalışanlar	TL	Çalışan başına eğitim maliyeti	2.175	3.550	7.499	ESRS	
Çalışanlar	%	Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine katılan çalışanların yüzdesi	26	39	50	ESRS	
Çalışanlar	%	Çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine katılan çalışanların yüzdesi	Yönetim Kurulu:100 Üst Düzey Yönetici:100 Orta Kademe Yönetici:100 Yönetici:100 Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/ Uzman Yrd.:100 Operatör/Tekniker :0 Mavi Yaka:0	Yönetim Kurulu:100 Üst Düzey Yönetici:100 Orta Kademe Yönetici:100 Yönetici:100 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:100 Operatör/Tekniker:0 Mavi Yaka:0	Yönetim Kurulu:100 Üst Düzey Yönetici:100 Orta Kademe Yönetici:100 Yönetici:100 Yetkili/Yetkili Yrd./ Uzman/Uzman Yrd.:100 Operatör/Tekniker:0 Mavi Yaka:0	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine katılan ortalama çalışan sayısı	Yönetim Kurulu:5 Üst Düzey Yönetici:4 Orta Kademe Yönetici:11 Eleman:0 Mavi Yaka:0	Yönetim Kurulu:5 Üst Düzey Yönetici:4 Orta Kademe Yönetici:12 Eleman:0 Mavi Yaka:0	Yönetim Kurulu:5 Üst Düzey Yönetici:4 Orta Kademe Yönetici:21 Eleman:0 Mavi Yaka:0	ESRS	
Çalışanlar	%	Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine katılan kadrolu olmayan çalışanların yüzdesi	Kadrolu olmayan çalışanımız yoktur.	Kadrolu olmayan çalışanımız yoktur.	Kadrolu olmayan çalışanımız yoktur.	ESRS	



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
ÇALIŞANLAR ve İŞ ORTAMI			2021	2022	2023		
Çalışanlar	%	Aile ile ilgili izin alan hak sahibi çalışanların yüzdesi	0	1	1	ESRS	
Çalışanlar	%	Cinsiyete göre aile ile ilgili izin alan hak sahibi çalışanların yüzdesi	Kadın:0 Erkek:0	Kadın:0 Erkek:2	Kadın:0 Erkek:2	ESRS	
Çalışanlar	%	Cinsiyete dayalı ücret farkı	62,20	63,05	59,59	ESRS	
Çalışanlar	%	Yıllık toplam maaş oranı	22	16	16	ESRS	
Çalışanlar	%	Çalışan kategorisine göre cinsiyete dayalı ücret farkı - Yönetim Kurulu	75,81	90,35	90,28	ESRS	
Çalışanlar	%	Çalışan kategorisine göre cinsiyete dayalı ücret farkı - Üst Düzey Yönetici	69,88	43,27	71,80	ESRS	
Çalışanlar	%	Çalışan kategorisine göre cinsiyete dayalı ücret farkı - Orta Kademe Yönetici	60,13	54	28,62	ESRS	
Çalışanlar	%	Çalışan kategorisine göre cinsiyete dayalı ücret farkı - Yönetici	24,88	49,63	54,72	ESRS	
Çalışanlar	%	Çalışan kategorisine göre cinsiyete dayalı ücret farkı - Yetkili/ Yetkili Yrd./Uzman/Uzman Yrd.,Teknik Eleman.	39,67	74	67,11	ESRS	
Çalışanlar	%	Çalışan kategorisine göre cinsiyete dayalı ücret farkı - Mavi Yaka ²¹	100	100	88,32	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Ayrımcılık vakalarının sayısı	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Çalışanlarla bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Çalışanların becerilerini geliştirmek için hayata geçirilen programlara katılan çalışan sayısı	50	51	56	ESRS	
Çalışanlar	%	Çalışanların becerilerini geliştirmek için hayata geçirilen programlara katılan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı	100	100	100	ESRS	

²¹ 2021 ve 2022 yıllarında ilgili çalışan kategorisinde kadın çalışan bulunmamaktadır.



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
ÇALIŞANLAR ve İŞ ORTAMI			2021	2022	2023		
İstihdam 2016	Sayı	İşe yeni alınan çalışanların yaş grubuna göre dağılımı	30 Yaş Altı:7 30-50 Yaş Arası:9 50 Yaş Üstü:0	30 Yaş Altı:4 30-50 Yaş Arası:7 50 Yaş Üstü:0	30 Yaş Altı:3 30-50 Yaş Arası:9 50 Yaş Üstü:1	GRI	
İstihdam 2016	Sayı	İşe yeni alınan kadın çalışanların yaş grubuna göre dağılımı	30 Yaş Altı:4 30-50 Yaş Arası:2 50 Yaş Üstü:0	30-50 Yaş Arası:1 50 Yaş Üstü:0	30 Yaş Altı:1 30-50 Yaş Arası:2 50 Yaş Üstü:1	GRI	
İstihdam 2016	Sayı	İşe yeni alınan erkek çalışanların yaş grubuna göre dağılımı	30 Yaş Altı:3 30-50 Yaş Arası:6 50 Yaş Üstü:0	30 Yaş Altı:4 30-50 Yaş Arası:5 50 Yaş Üstü:0	30 Yaş Altı:2 30-50 Yaş Arası:7 50 Yaş Üstü:0	GRI	
İstihdam 2016	Sayı	İşten ayrılanlar	5	8	9 ²²	GRI	
İstihdam 2016	%	İşten ayrılanların toplam işgücüne oranı	10	15	16	GRI	
İstihdam 2016	Sayı	İşten ayrılan erkek çalışan	3	7	8	GRI	
İstihdam 2016	%	İşten ayrılan erkek çalışanların toplam işgücüne oranı	6	13	14	GRI	
İstihdam 2016	Sayı	İşten ayrılan kadın çalışan sayısı	2	1	1	GRI	
İstihdam 2016	%	İşten ayrılan kadın çalışanların toplam işgücüne oranı	4	2	2	ESRS	
Çalışanlar	%	Gönüllü olarak işten çıkarılanların yüzdesi ²³	6	9,43	8,92	ESRS	
Çalışanlar	%	İşten çıkarılma yoluyla işten ayrılanların yüzdesi ²⁴	4	3,77	7,14	GRI	
İstihdam 2016	Sayı	İşten ayrılanların yaş grubuna göre dağılımı	30 Yaş Altı:2 30-50 Yaş Arası:3	30 Yaş Altı:2 30-50 Yaş Arası:6	30 Yaş Altı:2 30-50 Yaş Arası:3 50 Yaş Üstü:4	GRI	
İstihdam 2016	%	İşten ayrılanların işgücüne oranı	30 Yaş Altı:4 30-50 Yaş Arası:6	30 Yaş Altı:4 30-50 Yaş Arası:11	30 Yaş Altı:4 30-50 Yaş Arası:5 50 Yaş Üstü:7	GRI	
İstihdam 2016	Sayı	Cinsiyete göre ebeveyn iznine hak kazanan toplam çalışan sayısı	Kadın:0 Erkek:0	Kadın:0 Erkek:1	Kadın:0 Erkek:1	GRI	

²² 2023 yılında işten ayrılan çalışan sayısı 9'dur. 9 çalışandan 3'ü nakil yoluyla taşere edilmiştir. 3'ü yaşlılık nedeni ile kendi istekleri ile emekliye ayrılmıştır.

²³ Gönüllü olarak 2021 yılında 3 kişi, 2022 yılında 5 kişi ve 2023 yılında da 5 kişi işten çıkmıştır.

²⁴ 2021 yılında 2, 2022 yılında 2, 2023 yılında ise 4 kişi işten çıkarılmıştır.



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
ÇALIŞANLAR ve İŞ ORTAMI							
İstihdam 2016	Sayı	Cinsiyete göre ebeveyn izni alan toplam çalışan sayısı	Kadın:0 Erkek:0	Kadın:0 Erkek:1	Kadın:0 Erkek:1	GRI	
İstihdam 2016	Sayı	Cinsiyete göre, ebeveyn izni sona erdikten sonra raporlama döneminde işe dönen toplam çalışan sayısı	Kadın:0 Erkek:0	Kadın:0 Erkek:1	Kadın:0 Erkek:1	GRI	
İstihdam 2016	Sayı	Ebeveyn izni sona erdikten sonra işe dönen ve işe döndükten 12 ay sonra hâlâ istihdam edilen çalışanların cinsiyete göre toplam sayısı	Kadın:0 Erkek:0	Kadın:0 Erkek:1	Kadın:0 Erkek:1	GRI	
İstihdam 2016	%	Ebeveyn izni alan çalışanların cinsiyete göre işte kalma oranı	Kadın:0 Erkek:0	Kadın:0 Erkek:100	Kadın:0 Erkek:100	GRI	
İstihdam 2016	%	Ebeveyn izni alan çalışanların cinsiyete göre işe dönüş oranı	Kadın:0 Erkek:0	Kadın:0 Erkek:100	Kadın:0 Erkek:100	GRI	
İstihdam 2016	Sayı	Kendilerini önemli ölçüde etkileyebilecek önemli operasyonel değişikliklerin uygulanmasından önce çalışanlara ve temsilcilerine tipik olarak sağlanan asgari bildirim haftası sayısı	2 hafta	2 hafta	2 hafta	GRI	
Çalışanlar	%	Toplam çalışanların cinsiyete yüzdesi	n/a	n/a	Kadın:43,5 Erkek:56,5	GRI	
Eğitimler	%	Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan toplam çalışanların cinsiyete göre yüzdesi	Kadın:47 Erkek:53	Kadın:40 Erkek:60	Kadın:44 Erkek:56	GRI	
Pazar Mevcudiyeti	%	Cinsiyete göre giriş seviyesi ücretinin asgari ücrete olan oranı	Kadın:2 Erkek:2	Kadın:2 Erkek:2	Kadın:2 Erkek:2	GRI	
Sosyal	Sayı	Şirket, yöneticilerine düzenli personel ve işletme yönetimi eğitimi veriyor mu? Şirket yöneticilerine ekiplerin ve süreçlerin nasıl yönetileceğine dair eğitim veriyor mu? Veriyorsa eğitimin kapsamı, katılımcı sayısı, çalışan başına kaç saat eğitim verildiği, katılımcı sayısının toplam çalışan sayısına oranı (yüzde)	Yok	Yok	Yok	Diğer	



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
ÇALIŞANLAR ve İŞ ORTAMI			2021	2022	2023		
Sosyal	Sayı	Şirket yönetici pozisyonunda olmayan çalışanlarına gelecekteki yönetim pozisyonları için liderlik becerisi geliştirmeleri adına eğitim veriyor mu? Veriyorsa eğitimin kapsamı, katılımcı sayısı, çalışan başına kaç saat eğitim verildiği, katılımcı sayısının toplam çalışan sayısına oranı nedir? (yüzde)	n/a	Toplam saat:185,5 Çalışan Başına düşen eğitim saati:26,5 Katılan kişi sayısı:7	Toplam saat:802 Çalışan Başına düşen eğitim saati:72,8 Katılan kişi sayısı:11	Diğer	Her yıl gerçekleşen yetenek yönetimi komiteleri sonrasında potansiyel yetenekler ve liderler için eğitim programları gerçekleştirilmektedir. Genç Yetenekler 2 yıl süren mini MBA programına katılım sağlamaktadır. Potansiyel müdürlere "Yönetici Gelişim Programı", üst düzey yöneticilere ise "Lider Gelişim Programları" oluşturulmaktadır.
Sosyal	Sayı	Liderlik eğitimi alan çalışan sayısı	Kadın:0 Erkek:0	Kadın:3 Erkek:5	Kadın:4 Erkek:3	Diğer	
Sosyal	%	Kadın yönetici oranı	37,5	47,4	45	Diğer	
Sosyal	%	Çalışan memnuniyet oranı	n/a	n/a	83	Diğer	
Sosyal	Sayı	Ortalama çalışan hizmet süresi	n/a	n/a	n/a	Diğer	
Sosyal	TL	Etnik azınlıklar maaş farkı	n/a	n/a	n/a	Diğer	
Sosyal	Sayı	Çalışanların kıdem yılı	Kadın:42 Erkek:243	Kadın:54 Erkek:265	Kadın:75 Erkek:229	Diğer	
İstihdam	Sayı	Bölge kırılımlı olarak kadın çalışan sayısı	Marmara:12	Marmara:14	Marmara:16	GRI	
İstihdam	Sayı	Bölge kırılımlı olarak erkek çalışan sayısı	Marmara:29 Akdeniz:9	Marmara:30 Akdeniz:9	Marmara:31 Akdeniz:9	GRI	
Çalışanlar ile ilgili Uygulamalar	%	Bölge kırılımlı olarak asgari ücret alan çalışanların yüzdesi	0	0	0	Diğer	
Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler	Ay/Gün/ Hafta vs.	Çalışanların sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında bilgilendirilme sıklığı	Her Ay	Her Ay	Her Ay	IFRS 1-2	Sürdürülebilirlikle ilgili tüm konularda çalışanlara yapılan duyurular ve etkinliklerin yıl içindeki sayısı.



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
ÇALIŞANLAR ve İŞ ORTAMI			2021	2022	2023		
Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler	Ay/Gün/Hafta vs.	Üst yönetimin sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında bilgilendirilme sıklığı	Yılda 2 kez	Yılda 2 kez	Yılda 2 kez	IFRS 1-2	Sürdürülebilirlikle ilgili üst komite ya da yönetim toplantılarının sayısı.
Çalışanlar	TL	Çalışan ve yöneticilere ödenen maaş ve ücretlerin toplam tutarı ²⁵	7.425.238,78	14.162.727,92	33.658.143,19	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	Doktora mezunu kadın çalışan sayısı	0	1	0	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	Doktora mezunu erkek çalışan sayısı	0	0	1	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	Yüksek lisans mezunu kadın çalışan sayısı	3	3	3	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	Yüksek lisans mezunu erkek çalışan sayısı	4	3	3	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	Lisans mezunu kadın çalışan sayısı	8	9	12	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	Lisans mezunu erkek çalışan sayısı	9	12	13	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	Ön-Lisans mezunu kadın çalışan sayısı	0	0	0	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	Ön-Lisans mezunu erkek çalışan sayısı	6	7	8	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	Lise mezunu kadın çalışan sayısı	1	1	1	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	Lise mezunu erkek çalışan sayısı	13	11	11	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	İlkokul-Ortaokul kadın çalışan sayısı	0	0	0	Diğer	
Eğitim Durumu	Sayı	İlkokul-Ortaokul mezunu erkek çalışan sayısı	6	6	4	Diğer	
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Milyon TL	Brüt ücret ödemeler	7.425.238,78	14.162.727,92	33.658.143,19	Diğer	
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Milyon TL	Yemek	59.017,95	222.504,81	555.114,70	Diğer	

²⁵ Mesai, yönetim kurulu vb. ödemeler hariç sadece yıl boyu ödenen toplam brüt maaş ödemesidir.



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
ÇALIŞANLAR ve İŞ ORTAMI			2021	2022	2023		
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Milyon TL	Servis	71.772,72	224.858,35	229.511,89	Diğer	
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Milyon TL	Prim	4.272.881,53	5.783.279,42	13.105.540,84	Diğer	
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Milyon TL	Sağlık ve hayat sigortası	78.782,83	160.917,65	513.657,96	Diğer	
Eğitimler	Sayı	Mentorluk hizmeti alan çalışan sayısı	1	2	2	Diğer	
Eğitimler	Sayı	İş etiği, suistimal ve yolsuzlukla mücadele eğitimi alan kişi sayısı	0	0	0	Diğer	
Eğitimler	Sayı	Etik konulu çalışan eğitimleri	0	0	0	Diğer	
Eğitimler	Sayı	Rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığı eğitimi	0	0	0	Diğer	
Eğitimler	Sayı	Sürdürülebilirlik eğitimleri	0	0	0	Diğer	
Eğitimler	Sayı	Afet ve acil durum eğitimleri	n/a	Kişi:51 Adam/Saat:4	Kişi:53 Adam/Saat:26	Diğer	
Eğitimler	Sayı	Yetenek ve mesleki gelişim eğitimleri	n/a	Kişi:51 Adam/Saat:50,8	Kişi:53 Adam/Saat:27	Diğer	
Eğitimler	Sayı	Taciz, mobbing, baskı ve şiddetin engellenmesi içerikli eğitim alan çalışan sayısı	n/a	n/a	n/a	Diğer	
İstihdam	%	Kadın stajyer istihdamı	2	n/a	2	Diğer	
TOPLUMSAL KATILIM			2021	2022	2023		
Gönüllülük Programları	Sayı	Gönüllülük programlarında katılan kişi sayısı	0	21	24	Diğer	
Gönüllülük Programları	%	Gönüllülük programlarına katılan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı	0	41,18	42,86	Diğer	
Gönüllülük Programları	Sayı	Gönüllülük saati	0	674	1.454	Diğer	



İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ			2021	2022	2023		
Çalışanlar	%	Sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki çalışanların yüzdesi	100	100	100	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	İşle ilgili yaralanmaların sayısı	0	0	0	ESRS	İşle ilgili yaralanmaların oranı hesaplanırken, vaka sayısı kendi işgücündeki kişilerin çalıştığı toplam saat sayısına bölünecek ve 1.000.000 ile çarpılacaktır. Dolayısıyla, bu oranlar çalışan bir milyon saat başına ilgili vaka sayısını temsil edecektir. Çalışılan 1.000.000 saate dayalı bir oran, 1 yıllık bir zaman diliminde işgücündeki 500 tam zamanlı kişi başına düşen işle ilgili yaralanma sayısını gösterir. Karşılaştırılabilirlik amacıyla, işgücünde 500'den az kişi bulunan işletmeler için de 1.000.000 çalışma saatine dayalı bir oran kullanılacaktır.
Çalışanlar	Sayı	İşle ilgili hastalıklar sonucunda meydana gelen ölümlerin sayısı	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Şirketin faaliyet sahalarında çalışan kadrolu olmayan (taşere edilen ya da sözleşmeli) işçilerin işle ilgili yaralanmalarının sayısı	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Şirketin faaliyet sahalarında çalışan kadrolu olmayan (taşere edilen ya da sözleşmeli) işçilerin işle ilgili hastalıkları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Kaydedilebilir iş kazası sayısı	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	Oran	Kaydedilebilir iş kazası oranı	0	0	0 ✓	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Çalışanların kayıt altına alınabilir, işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	0	0	0	ESRS	Kadrolu çalışanlar için açıklanmıştır.
Çalışanlar	Sayı	İşle ilgili yaralanmalara bağlı kayıp gün sayısı	0	0	0 ✓	ESRS	Kadrolu çalışanlar için açıklanmıştır.
Çalışanlar	Sayı	İşle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümlere bağlı kayıp gün sayısı	0	0	0	ESRS	Kadrolu çalışanlar için açıklanmıştır.
Çalışanlar	Sayı	İşle ilgili hastalıklardan kaynaklanan ölümlere bağlı kayıp gün sayısı	0	0	0	ESRS	Kadrolu çalışanlar için açıklanmıştır.
Çalışanlar	Sayı	Mesleki hastalıklara bağlı kayıp gün sayısı	0	0	0	ESRS	Kadrolu çalışanlar için açıklanmıştır.
Çalışanlar	Sayı	Kadrolu olmayan çalışanlarda (sözleşmeli, taşere edilen vb.) kayıt altına alınabilir, işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	0	0	0	ESRS	



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ							
Çalışanlar	Sayı	Çalışanların kayıt altına alınabilir, işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	0	0	0	ESRS	Kadrolu olmayan çalışanlar (sözleşmeli, taşere edilen vb.) için açıklanmıştır.
Çalışanlar	Sayı	İşle ilgili yaralanmalara bağlı kayıp gün sayısı	0	0	0	ESRS	Kadrolu olmayan çalışanlar (sözleşmeli, taşere edilen vb.) için açıklanmıştır.
Çalışanlar	Sayı	İşle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümlere bağlı kayıp gün sayısı	0	0	0	ESRS	Kadrolu olmayan çalışanlar (sözleşmeli, taşere edilen vb.) için açıklanmıştır.
Çalışanlar	Sayı	İşle ilgili hastalıklardan kaynaklanan ölümlere bağlı kayıp gün sayısı	0	0	0	ESRS	Kadrolu olmayan çalışanlar (sözleşmeli, taşere edilen vb.) için açıklanmıştır.
Çalışanlar	Sayı	Mesleki hastalıklara bağlı kayıp gün sayısı	0	0	0	ESRS	Kadrolu olmayan çalışanlar (sözleşmeli, taşere edilen vb.) için açıklanmıştır.
Çalışanlar	Sayı	İşle ilgili yaralanmalar sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	0	0	0	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	Çalışan başına verilen İSG eğitim saati	16	16	16	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	İSG eğitimine katılan çalışan sayısı	100	100	100	ESRS	
Çalışanlar	Sayı	İSG eğitimine katılan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı	100	100	100	ESRS	
Güvenlik Uygulamaları	%	Şirketin insan hakları politikaları veya özel prosedürleri ve bunların güvenliğe uygulanması konusunda resmi eğitim almış olan güvenlik personelinin yüzdesi	100	100	100	GRI	
Sosyal	Sayı	Meslek hastalıkları ²⁶	0	0	0	Diğer	Bir milyon çalışma saatine göre bildirilen meslek hastalığı sayısı veya bir kişinin mesleğinin doğasında bulunan koşullara sürekli maruz kalmaktan kaynaklanan herhangi bir hastalık.
Sosyal	Sayı	Çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri toplam saati	912	785	880	Diğer	Sağlık ve güvenlik politikaları ve prosedürleri konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati.
Sosyal	%	İş sağlığı ve güvenliği yönetimi sertifika yüzdesi	100	100	100	Diğer	Herhangi bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi (OHSMS) sertifikasına sahip şirket tesislerinin veya iştiraklerinin yüzdesi. Yüzde = (sertifikalı tesis sayısı/mali yıl sonundaki toplam tesis sayısı)*100

²⁶ Meslek hastalığı sayısı 100.000 başına/toplam çalışılan saat



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı

BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART
			2021	2022	2023	
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ			2021	2022	2023	
Satın alma Uygulamaları	TL	Satın alım miktarı	91.794.595	148.473.000	1.523.878.375	GRI
Satın alma Uygulamaları	TL	Yerel satın alma miktarı	85.508.859	121.401.043	1.190.293.097	GRI
Satın alma Uygulamaları	%	Yerel satın alma oranı	93	82	78	GRI
Tedarikçiler	Sayı	Toplam tedarikçi sayısı	359	429	480	GRI
Tedarikçi Denetimi	Sayı	Tedarikçi denetimi	0	0	0	GRI
Tedarikçi Denetimi	%	5 Milyon TL üzerinde satın alım yapılan tedarikçilerin denetim oranı	0	0	0	GRI
Tedarikçi Denetimi	Sayı	Riskli tedarikçi sayısı	0	0	0	GRI
Tedarikçi Denetimi	%	Riskli tedarikçi oranı	0	0	0	GRI
Tedarikçiler	%	Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	0	0	0	GRI
Tedarikçiler	Sayı	Sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	0	0	0	GRI
Tedarikçiler	Sayı	Önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz sosyal etkileri olduğu tespit edilen tedarikçi sayısı	0	0	0	GRI
Tedarikçiler	%	Değerlendirme sonucunda iyileştirmeler üzerinde anlaşmaya varılan önemli mevcut ve potansiyel olumsuz sosyal etkilere sahip olduğu tespit edilen tedarikçilerin yüzdesi	0	0	0	GRI
Tedarikçiler	%	Değerlendirme sonucunda ilişkilerin sonlandırıldığı önemli mevcut ve potansiyel olumsuz sosyal etkilere sahip olduğu tespit edilen tedarikçilerin yüzdesi	0	0	0	GRI
Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	Sayı	Çevresel kriterler kullanılarak denetlenen yeni tedarikçilerin yüzdesi	0	0	0	GRI
Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	Sayı	Çevresel etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	0	0	0	GRI
Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	Sayı	Önemli düzeyde mevcut ve potansiyel olumsuz çevresel etkiye sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin sayısı	0	0	0	GRI
Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	%	Değerlendirme sonucunda iyileştirmeler üzerinde anlaşmaya varılan, belirgin düzeyde fiili ve olası olumsuz çevresel etkilere sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin yüzdesi	0	0	0	GRI



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART
			2021	2022	2023	
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ						
Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	%	Değerlendirme sonucunda iş ilişkisinin sonlandırıldığı, önemli düzeyde mevcut ve olası olumsuz çevresel etkileri olduğu belirlenen tedarikçilerin yüzdesi	0	0	0	GRI
Ürün/Hizmet Bilgileri ve Etiketleme	%	Etiketleme yapılan ürün veya hizmet kategorilerinin yüzdesi	0	0	0	GRI
Ürün/Hizmet Bilgileri ve Etiketleme	Sayı	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili yönetmeliklere ve/veya gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının toplam sayısı	0	0	0	GRI
Ürün Tedariği, Ambalajlama ve Pazarlama	TL	Çevresel ve/veya sosyal sürdürülebilirlik standartlarına göre sertifikalandırılmış ürünlerden elde edilen gelir	540.226.277	2.296.830.032	1.859.032.808	Diğer
Tedarikçi Denetimi	%	Denetim oranı	0	0	0	Diğer
İş Etiği	Sayı	Tedarikçilere ait bir faturayı ödenmesi için geçen ortalama süre	30	30	30	Diğer
İş Etiği	%	Tedarikçilere standart ödeme koşulları çerçevesinde yapılan ödemelerin yüzdesi	100	100	100	ESRS
İş Etiği	Sayı	Tedarikçilerle ilgili gecikmiş ödemeler için devam eden yasal işlem sayısı	0	0	0	ESRS
Yolsuzlukla Mücadele	Sayı	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği tedarikçilerin toplam sayısı	0	0	0	GRI
Yolsuzlukla Mücadele	%	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği tedarikçilerin toplam yüzdesi	0	0	0	GRI
Örgütlenme Özgürlüğü	Sayı	İşçilerin örgütlenme özgürlüğü veya toplu sözleşme yapma haklarının ihlal edilebileceği bakımından önemli risk altında olacak tedarikçiler	0	0	0	GRI
Çocuk İşçi Çalıştırma	Sayı	Çocuk işçi çalıştırma bakımından riskli görülen tedarikçiler	0	0	0	GRI
Zorla Çalıştırma	Sayı	Zorla çalıştırma bakımından riskli görülen tedarikçiler	0	0	0	GRI
Sosyal	%	Tedarik zincirinde sağlık ve güvenlikle ilgili yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen iyileştirme oranı	0	0	0	Diğer



Müşteriler

BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART
			2021	2022	2023	
MÜŞTERİLER						
Müşteri Memnuniyeti Anketi Sonuçları	Sayı	Müşteri memnuniyet oranı	0	0	0	GRI
Müşteri Gizliliği	Sayı	Müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin alınan doğrulanmış şikâyetlerin toplam sayısı	0	0	0	GRI
Müşteri Gizliliği	Sayı	Müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin dış taraflardan alınan ve kuruluş tarafından doğrulanan şikâyetler	0	0	0	GRI
Müşteri Gizliliği	Sayı	Müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin düzenleyici kurumlardan gelen şikâyetler	0	0	0	GRI
Müşteri Gizliliği	Sayı	Müşteri verilerinde tespit edilen toplam sızıntı, hırsızlık veya kayıp sayısı	0	0	0	GRI
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	%	Sağlık ve güvenlik etkileri bakımından iyileştirmeye yönelik değerlendirilmeye tabi tutulan ürün/hizmet yüzdesi	0	0	0	GRI
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Sayı	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve/veya gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının toplam sayısı	0	0	0	GRI



Kurumsal Yönetim Performansı

BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART
			2021	2022	2023	
KURUMSAL YÖNETİM						
İş Etiği	Sayı	Yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele yasalarının ihlali nedeniyle verilen mahkumiyet kararlarının sayısı	0	0	0	ESRS
İş Etiği	TL	Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele yasalarının ihlali nedeniyle verilen para cezalarının miktarı	0	0	0	ESRS
İş Etiği	Sayı	Teyit edilen yolsuzluk veya rüşvet vakalarının sayısı	0	0	0	ESRS
İş Etiği	Sayı	Çalışanların yolsuzluk veya rüşvetle ilgili olaylar nedeniyle işten çıkarıldığı veya disipline verildiği teyit edilmiş olay sayısı	0	0	0	ESRS
İş Etiği	Sayı	Yolsuzluk veya rüşvetle ilgili ihlaller nedeniyle feshedilen veya yenilenmeyen iş ortaklarıyla yapılan sözleşmelerle ilgili teyit edilen vaka sayısı	0	0	0	ESRS
İş Etiği	Sayı	Yönetim kurulundaki üye sayısı	6	6	6	GRI
İş Etiği	Sayı	Yönetim kurulundaki icracı üye sayısı	1	1	1	GRI
İş Etiği	Sayı	Yönetim kurulundaki bağımsız üye sayısı	2	2	2	GRI
Kurumsal Yönetim	Sayı	Yönetim kurulundaki kadın sayısı	1	1	1	GRI
Kurumsal Yönetim	Sayı	Yönetim kurulundaki erkek sayısı	5	5	5	GRI
Kurumsal Yönetim	%	Yönetim kurulunda kadın üye oranı	17	17	17	GRI
Kurumsal Yönetim	Sayı	Yönetim kurulunda üniversite mezunu üye sayısı	6	6	6	GRI
Kurumsal Yönetim	Sayı	Yönetim kurulunda master mezunu üye sayısı	3	3	3	Diğer
Kurumsal Yönetim	Sayı	Yönetim kurulunda doktora mezunu üye sayısı	0	0	0	Diğer
Kurumsal Yönetim	Sayı	Yönetim kurulunda doktora sonrası araştırma yapan (post-doc) üye sayısı	0	0	0	Diğer
Kurumsal Yönetim	%	Şirketin en yüksek ücret alan çalışanın yıllık toplam ücretindeki yüzde artışın tüm çalışanların (en yüksek ücret alan çalışan hariç) yıllık toplam ücretindeki ortalama yüzde artışına oranı ²⁷	n/a	71	85	GRI
Kurumsal Yönetim	Sayı	Yasa ve yönetmeliklere önemli uyumsuzluk vakalarının toplam sayısı	0	0	0	ESRS
Kurumsal Yönetim	Sayı	Para cezalarının uygulandığı vakalar	0	0	0	ESRS
Kurumsal Yönetim	Sayı	Parasal olmayan yaptırımların uygulandığı vakalar	n/a	1	1	ESRS

²⁷ Formül: En yüksek ücret alan çalışanın yıllık toplam ücretindeki yüzde artış/En yüksek maaşı alan kişi hariç tüm çalışanlar için yıllık toplam ücretlerdeki ortalama yüzde artış



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART
			2021	2022	2023	
KURUMSAL YÖNETİM						
Kurumsal Yönetim	Sayı	Yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakalarında parasal yaptırım uygulanan vakaların toplam sayısı	n/a	1	1	GRI
Kurumsal Yönetim	TL	Yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakaları için para cezaları tutarı	0	0	0	GRI
Ekonomik Performans	%	Üst yönetimin yerel istihdamı	100	100	100	GRI
Kurumsal Yönetim	Sayı	Yönetim kurulu toplantılarının sayısı	46	51	37	Diğer
Kurumsal Yönetim	%	Yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarına katılım oranı ²⁸	22 Nisan 2021- 9 Ağustos 2021 Dönemi Yönetim Kurulu Katılım Oranları: Çağlar Göğüş:100 Bora Yalınay:87 Burak Kuyan:100 Tolga Babalı:75 Yusuf Toklu:100 Mehmet Ali Gürpınar:87 9 Ağustos 2021 – 13 Eylül 2021 Dönemi Yönetim Kurulu Katılım Oranları: Çağlar Göğüş:100 Bora Yalınay:87 Burak Kuyan:100 Yusuf Toklu:100 Hüseyin Faik Açıkalın:100 Ozan Korkmaz:100 13 Eylül 2021 – 21 Aralık 2021 Dönemi Yönetim Kurulu Katılım Oranları: Çağlar Göğüş:100 Bora Yalınay:100 Burak Kuyan:100 Ayhan Sırtkara:100 Hüseyin Faik Açıkalın:87 Ozan Korkmaz:100 21 Aralık 2021 – 31 Aralık 2021 Dönemi Yönetim Kurulu Katılım Oranları: Çağlar Göğüş:100 Bora Yalınay:100 Burak Kuyan:100 Neslihan Sadıkoğlu:33,3 Ayhan Sırtkara:100 Hüseyin Faik Açıkalın:100 Ozan Korkmaz:100	Çağlar Göğüş:100 Bora Yalınay:100 Burak Kuyan:100 Neslihan Sadıkoğlu:98 Hüseyin Faik Açıkalın:100 Ozan Korkmaz:100	Çağlar Göğüş:100 Bora Yalınay:100 Burak Kuyan:100 Neslihan Sadıkoğlu:100 Hüseyin Faik Açıkalın:92 Ozan Korkmaz:98	Diğer
Kurumsal Yönetim	%	Komite toplantısına katılım ortalaması	100	100	100	Diğer

²⁸ Şirketin halka arzı Nisan 2021'de gerçekleştiğinden, ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulunda değişiklik yapılmıştır. 2021 yılı için tarihleriyle birlikte katılım oranları detaylı biçimde verilmiştir.



Risk Yönetimi ve Uyum Performansı

BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM		
			2021	2022	2023
RİSK YÖNETİMİ ve UYUM					
Uyum Eğitimi	Sayı	Uyum eğitimi alan çalışan sayısı	0	0	0
Uyum Eğitimi	%	Uyum eğitimi alan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı	0	0	0
Etik Kod	Sayı	Etik kod eğitimi alan çalışan sayısı	0	0	25
Etik Kod	%	Etik Kod eğitimi alan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı	0	0	44,64
KVKK Uyumluluk Oranı	%	KVKK Uyumluluk Oranı	100	100	100
KVK Bülteni	Sayı	Uyum ve KVK Bülteni sayısı	1	12	12
Kalite Yönetim Sistemleri	%	Kalite yönetim sistemlerinin uygulandığı bina ve tesislerin oranı	14001:100 50001:100 27001:100 45001:100	14001:100 50001:100 27001:100 45001:100	14001:100 50001:100 27001:100 45001:100
Kalite Yönetim Sistemleri	%	ISO 9000 yüzdesi	100	100	100
Kalite Yönetim Sistemleri	%	Yaygın olarak kabul edilen herhangi bir kalite yönetim sistemi ile sertifikalandırılmış şirket tesislerinin veya yan kuruluşlarının yüzdesi	14001:100 50001:100 27001:100 45001:100	14001:100 50001:100 27001:100 45001:100	14001:100 50001:100 27001:100 45001:100
Komite Toplantısı	%	RESK komite toplantı sayısı	6	6	6

İç Denetim

BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART
			2021	2022	2023	
İÇ DENETİM						
Etik Hat	Sayı	Etik Hat ihbar toplam sayısı	0	1	0	Diğer
Etik Hat	Sayı	İşlem yapılan ihbar sayısı	0	1	0	Diğer
Etik Hat	Sayı	Haklı görülerek aksiyon alınan ihbar sayısı	0	1	0	Diğer
Kendi İş Gücü	Sayı	Çalışanların endişelerini dile getirebileceği kanallar aracılığıyla yapılan şikâyetlerin sayısı	0	1	0	ESRS



Hukuk

BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART
			2021	2022	2023	
HUKUK						
Çalışanlar	TL	Sosyal ve insan hakları faktörlerine ilişkin ihlaller sonucunda maddi para cezaları, cezalar ve tazminatların miktarı	0	0	0	ESRS
Kendi İş Gücü	TL	Çalışanlarla bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olayları için maddi para cezaları, cezalar ve tazminat miktarı	0	0	0	ESRS
Çalışanlar	TL	İş hukuku ile ilgili yasal işlemler ya da ihlaller nedeniyle oluşan toplam finansal kayıp	341.751,71	223.945,71	64.595,37	Diğer
Çalışanlar	TL	Çalışanlarla ilgili ayrımcılık vakaları nedeniyle açılan davalar sonucu toplam finansal kayıp	0	0	0	Diğer



Finansal Performans

BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022 ³⁰	2023 ³¹		
FİNANSALLAR²⁹			2021	2022³⁰	2023³¹		
İklim Değişikliği	TL	İklim değişikliği için tahsis edilen operasyonel harcamalar (OpEx)	121.737	265.265	701.506	ESRS	Formül: Listedeki başlıklarla ilgili faaliyetlerin yatırım harcamaları/Toplam yatırım harcamaları Faaliyet Listesi: 1) İklim değişikliğinin azaltılması 2) İklim değişikliğine uyum 3) Su ve deniz kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ve korunması 4) Döngüsel ekonomiye geçiş 5) Kirliliğin önlenmesi ve kontrolü 6) Biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunması ve restorasyonu
İklim Değişikliği	TL	İklim değişikliği için tahsis edilen sermaye harcamaları (CapEx)	1.076.660	6.134.992	13.229.606	ESRS	Formül: Listedeki başlıklarla ilgili faaliyetlerin yatırım harcamaları/Toplam yatırım harcamaları Faaliyet Listesi: 1) İklim değişikliğinin azaltılması 2) İklim değişikliğine uyum 3) Su ve deniz kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ve korunması 4) Döngüsel ekonomiye geçiş 5) Kirliliğin önlenmesi ve kontrolü 6) Biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunması ve restorasyonu
İklim Değişikliği	TL	Kömürle ilgili ekonomik faaliyetler için önemli yatırım harcamaları	0	0	0	ESRS	Dikkate alınan yatırım harcaması tutarları aşağıdaki NACE kodları ile ilgilidir: (a) B.05 Kömür ve linyit madenciligi, B.06 Ham petrol ve doğal gaz çıkarımı (ham petrol ile sınırlı), B.09.1 Petrol ve doğal gaz çıkarımı için destek faaliyetleri (ham petrol ile sınırlı), (b) C.19 Kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı, (c) D.35 .1 - Elektrik enerjisi üretimi, iletimi ve dağıtımı, (d) D.35.3 - Buhar ve iklimlendirme tedariki (kömür ve petrol yakıtlı enerji ve/veya ısı üretimi ile sınırlı), (e) G.46.71 - Katı, sıvı ve gaz yakıtların ve ilgili ürünlerin toptan ticareti (katı ve sıvı yakıtlarla sınırlı).
İklim Değişikliği	TL	Petrolle ilgili ekonomik faaliyetler için önemli yatırım harcamaları	0	0	0	ESRS	
İklim Değişikliği	TL	Gazla ilgili ekonomik faaliyetler için önemli yatırım harcamaları	0	0	0	ESRS	

²⁹ Galata Wind 2023 faaliyet yılına ait denetimden geçmiş finansal tabloları faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporunun bir parçasıdır. Finansal tablolar **internet sitesinde** yer almaktadır.

³⁰ Enflasyon muhasebesine göre hesaplanmıştır.

³¹ Enflasyon muhasebesine göre hesaplanmıştır.



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
FİNANSALLAR							
İklim Değişikliği	TL	İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden elde edilen net gelir	540.226.277	2.296.830.032	1.859.032.808	ESRS	İklim etkisi yüksek 6 sektör: çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre, hidrojen ve elektrik.
İklim Değişikliği	TL	İklim etkisi yüksek sektörler dışındaki faaliyetlerden elde edilen net gelir	0	0	0	ESRS	İklim etkisi yüksek 6 sektör: çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre, hidrojen ve elektrik.
İklim Değişikliği	TL	Biyçeşitlilik denkleştirmelerinin finansman etkileri (doğrudan ve dolaylı maliyetler)	1.076.660	5.300.990	11.708.512	ESRS	Yürütülen Karbon Offset çalışmalarının doğrudan ve dolaylı maliyetlerinin toplamı açıklanmıştır.
İklim Değişikliği	TL	Biyçeşitlilik ve ekosistemle ilgili etki ve bağımlılıklardan kaynaklanan önemli risk ve fırsatların potansiyel finansal etkileri hakkında nicel bilgilerin açıklanması	0	0	0	ESRS	Biyçeşitlilik ve ekosistemle ilgili ödenen cezalar, yaşanan operasyonel aksamaların finansal karşılığı ya da elde edilen tasarruflar gibi, artı veya eksi olarak belirlenen tutarlar açıklanmıştır.
İklim Değişikliği	TL	Kaynak kullanımı ve dögüsel ekonomi ile ilgili etkilerden kaynaklanan önemli risk ve fırsatların potansiyel finansal etkileri hakkında nicel bilgilerin açıklanması	0	0	0	ESRS	Kaynak kullanımı, atık yönetimi vs. ile ilgili ödenen cezalar, yaşanan operasyonel aksamaların finansal karşılığı ya da elde edilen tasarruflar gibi, artı veya eksi olarak belirlenen tutarlar açıklanmıştır.
İklim İle İlgili Açıklamalar	%	İklimle ilgili konularla ilgili üst düzey yöneticilere ödenen ücretlerin yüzdesi	0	0	0	IFRS 2	
Çevre	% ve TL	Düşük karbonlu ürün/hizmetlerin Ar-Ge'sine yatırılan gelir	0	0	0	UNGC	
Çevre	% ve TL	Düşük karbonlu ürünlerden/hizmetlerden elde edilen gelir	540.226.277	2.296.830.032	1.859.032.808	UNGC	Gelirin %100'ü düşük karbonlu ürün/hizmetlerden elde edilmektedir.
Sosyal	TL	Sürdürülebilirlik raporlamasından kaynaklanan maaş ve ücretler	17.269.647	48.735.822	75.636.640	Diğer	
Finansal Bilgiler	%	Brüt kâr marjı	73	72	59	Diğer	
Finansal Bilgiler	%	Faaliyet giderleri	6	3	5	Diğer	
Finansal Bilgiler	%	EBITDA marjı	79	85	76	Diğer	
Finansal Bilgiler	%	EBIT marjı	75	83	79	Diğer	
Finansal Bilgiler	%	Net kâr marjı	32	64	34	Diğer	
Finansal Bilgiler	MW	Toplam satış	744.478	793.291	729.614	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Net satışlar	540.226.277	2.296.830.032	1.859.032.808	Diğer	



BAŞLIKLAR	BİRİM	KPI	MEVCUT DURUM			İLGİLİ STANDART	AÇIKLAMA
			2021	2022	2023		
FİNANSALLAR			2021	2022	2023		
Finansal Bilgiler	mn TL	EBITDA	428.068.157	1.957.549.227	1.405.014.621	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Net kâr	170.912.859	1.464.627.187	623.547.735	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Yatırım harcamaları	85.508.940	121.705.664	1.316.011.560	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Toplam aktifler	1.767.586.090	8.761.974.105	9.159.539.055	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	İşletme sermayesi	101.043.733	1.328.942.766	(64.151.120)	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Brüt kâr	394.859.528	1.644.420.181	1.105.746.566	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Faaliyet giderleri	29.953.332	67.236.833	89.139.324	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	EBIT	405.336.167	1.904.753.710	1.472.618.019	Diğer	
Finansal Bilgiler	%	ROA	10	17	7	Diğer	
Finansal Bilgiler	%	ROE	17	21	9	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Net finansal borç/Özkaynaklar	(0,47)	(0,04)	0,10	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Yatırım tutarı/CapEx	0,072	0,249	0,638	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Hissedarlara Ödenen	100.000.000	330.599.545	527.700.925	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Kurumlar vergisi gideri	47.052.651	233.889.617	180.686.031	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Toplumsal yatırımlar	0	0	0	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Tedarikçilere ödenen	95.112.820	178.766.000	350.680.000	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	İşletme faaliyetlerinden nakit akışları	319.491.958	688.209.055	1.979.151.816	Diğer	
Finansal Bilgiler	mn TL	Net finansal borç	(473.363.091)	(243.304.491)	672.531.994	Diğer	
Yaratılan Ekonomik Değer	mn TL	Çalışanlara yapılan ödemeler ve sağlanan faydalar	17.269.647	48.735.822	75.636.640	Diğer	
Dağıtılan Ekonomik Değer	mn TL	Dağıtılmamış kâr	287.961.331	2.596.035.891	4.149.965.494	Diğer	
Dağıtılan Ekonomik Değer	TL	Yeşil yatırım miktarı	85.508.859	121.705.664	1.316.011.560	Diğer	
Dağıtılan Ekonomik Değer	TL	Toplam bağış miktarı	449.933	9.716.917	14.461.357	Diğer	
Dağıtılan Ekonomik Değer	TL	Toplam siyasi katkı miktarı	0	0	0	Diğer	
Yeşil Yatırım	TL	Toplam lobi katkı miktarı	0	0	0	Diğer	
Satın Alma	TL	Yerel satın alma tutarı	85.508.859	121.401.043	1.190.293.097	Diğer	



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum İndeksi

UYUM DURUMU					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		AÇIKLAMA
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A 1.1.	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X			Galata Wind, AA1000SES Standardına uygun olarak ilk sürdürülebilirlik öncelik çalışmasını 2022 yılında gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan öncelikler internet sitesi üzerinden yayınlanmaktadır. Ayrıca sürdürülebilir kalkınma amaçları temelinde bir risk ve fırsat çalışması da bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik politikalarımız internet sitemiz üzerinde yer almaktadır.	Risk Yönetimi, 25-30 Önceliklerimiz, 32-34 Rapor içeriği ve Öncelikli Odak Alanlar, 13 Galata Wind Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, 14
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik politikalarımız internet sitemiz üzerinde yer almaktadır.	Politikalar Paydaş Katılım Platformları, 16-18 Kurumsal Yönetim, 36-43 Politikalarımız, 45
A 1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 yılı finans-dışı performanslarının odak alanları doğrultusunda açıkladığı Sürdürülebilirlik Raporu'nu 2024 yılı Eylül ayında yayınlamıştır. Rapor kapsamında BM SKA merkezli hedeflerini kamuya açıklamıştır.	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla Uyumlu Hedeflerimiz, 10
A2. Uygulama / İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir.	Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-45
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuş ve ilk toplantısını Aralık 2022'de gerçekleştirmiştir. Komite Görev ve Sorumlulukları dokümanında yılda 4 kez toplanması ve yönetim kuruluna toplantı sonuçlarını aktarması yer almaktadır. 2023 yılında ise ilgili komite 1 kez toplanmıştır.	Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45



		UYUM DURUMU					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
A 2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				BM tarafından Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) olarak adlandırılan bu 17 amaç, Galata Wind'in de sürdürülebilirlik stratejisi hazırlanırken, öncelikli odak alanları belirlenirken diğer standart ve kodlar gibi dikkate alınmış, önceliklerimize uygun biçimde hedeflerimizle bir arada değerlendirilmiştir. Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır.	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Etki Alanı Tablosu Galata Wind Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, 14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45
A 2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, ikinci sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm sürdürülebilirlik performansını verinin ulaşılabilirliği doğrultusunda son üç yılı baz alarak açıklamaya çalışmıştır.	Kilit Performans Göstergeleri, 78-105
A 2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki şirketin sürdürülebilirlik performanslarını içermektedir.	Rapor Hakkında, 12-13
A3. Raporlama							
A 3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 yılı sürdürülebilirlik performanslarını içeren raporunu faaliyet raporundan bağımsız olarak 2024 yılı Eylül ayında internet sitesi üzerinden paydaşlarına ulaştırmaktadır. Ancak faaliyet raporunda ve internet sitesinde de ilgili paydaşların ulaşabileceği bilgiler yer almaktadır.	Faaliyet Raporu , 79-82 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla Uyumlu Hedeflerimiz, 10
A 3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaşlarımızın ulaşabileceği her kanaldan BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan katkımızı ayrıntılı olarak paylaşıyoruz.	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Etki Alanı Tablosu Faaliyet Raporu, 79-82 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla Uyumlu Hedeflerimiz, 10
A 3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Bu bilgiler sürdürülebilirlik raporumuzun ekinde yer alan GRI İndeksi kapsamında açıklanmaktadır.	İndeks, 114-154
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda bağımsız doğrulama almıştır.	Bağımsız Doğrulama Beyanı, 163



		UYUM DURUMU					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
B. ÇEVRESEL İLKELER							
B1.	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Galata Wind ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Detaylı bilgiler internet sitesinde yer almaktadır. Kapsamlı performansı ise 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri, 55 Risk Yönetimi ve Uyum Performansı, 100
B2.	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır.	Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
B4.	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Henüz açıklanmamıştır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
B5.	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	
B7.	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı, 95-96 Müşteriler, 97
B8.	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Paydaş Katılım Platformları, 16-18 Paydaş Katılım Stratejisi, 15 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Üyelikler ve İş Birlikleri
B9.	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları, Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82



		UYUM DURUMU					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
B10.	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Sürdürülebilirlik raporu kapsamında yayınladığı verileri uluslararası standartlara uygun biçimde dipnotlarla ya da gerekli açıklamalara yer vererek yayınlamıştır. Karbon emisyonlarıyla ilgili hesaplamalarda GHG metodolojisine sadık kalınmış, SASB İndeksi kapsamındaki veriler ise standardın talep ettiği ve dipnotlarla açıklanan yöntemler kullanılarak hesaplanmıştır.	Rapor Hakkında, 12-13
B11.	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
B12.	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Faaliyet Raporu, 78-82
B13.	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
B14.	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz yatırımlarını yönlendirdiği projelerin aynı zamanda bölge halkına fayda sağlaması, ekonomik ve sosyal kalkınmayı teşvik etmesine özellikle dikkat etmekte ve "sosyal onayı" yatırım planlarının en önemli parçası olarak görmektedir. Ayrıca Galata Wind faaliyetlerinin yaşam döngüsü boyunca toplumun çıkarlarının dikkate alınmasını sağlamak amacıyla yatırım yapılan projelerin her fazında gerekli planlamaları yapar ve paydaş diyalog platformlarını bu doğrultuda kullanır. Galata Wind, rüzgâr ve güneş başta üzere sadece temiz kaynaklardan enerji üreten projelere yatırım yapmaktadır.	Sosyal Onay, 73
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		Galata Wind'in kilit paydaşları arasında yer alan ürün ve hizmet tedarikçileri ile iş ortakları için Şirket'in tüm çalışanlar ve iş ortamı politikaları geçerlidir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi bakış açısıyla yönetilen üçüncü partilerle iş ilişkileri sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak değerlendirilmektedir.	Tedarik Zinciri Yönetimi, 73-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı, 95-96
B15.	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Tamamen yenilenebilir enerji üretimi faaliyetiyle iştiğal eden Galata Wind, yenilenebilir enerji kaynakları ile gerçekleştirdiği üretimle yıllık yaklaşık 411 bin ton karbon salımını engellemektedir. Konuyla ilgili detaylar Şirket Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.	İş Modeli, 50-52



		UYUM DURUMU					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
B16.	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Santrallerimizde enerji tüketimini yakından takip etmemizi ve yönetmemizi sağlayan gelişmiş enerji izleme sistemleri bulunmaktadır. Gerçek zamanlı veri analizi, anormallikleri belirlememize, düzeltici eylemleri zaman kaybetmeden uygulamamıza ve enerji kullanımını optimize etmemize yardımcı olur. Şirketimiz ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.	Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
B17.	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
B18.	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Operasyonel Veriler, 23 Finansal Veriler, 24 İş Modelimiz ve Değer Zinciri, 30-31 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57
B19.	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
B20.	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Operasyonel Veriler, 23 Finansal Veriler, 24 İş Modelimiz ve Değer Zinciri, 30-31 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
B21.	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind de bir yenilenebilir enerji şirketi olarak çevresel etkisini en aza indirmek ve su kaynaklarının sorumlu kullanımını sağlamak için sürdürülebilir su yönetiminin öneminin farkındadır. Galata Wind su yönetimi stratejisi operasyonlarımızın her aşamasında suyun tasarruflu ve verimli kullanımına odaklanmaktadır.	Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 79-82
B22.	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır. Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hinis GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.	Operasyonel Veriler, 23 Finansal Veriler, 24 İş Modeli, 50-52 Finansal Performans, 102-104
B23.	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır. Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hinis GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.	Operasyonel Veriler, 23 Finansal Veriler, 24 İş Modeli, 50-52 Finansal Performans, 102-104



		UYUM DURUMU					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
B24.	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır. Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.	Operasyonel Veriler, 23 Finansal Veriler, 24 İş Modeli, 50-52 Finansal Performans, 102-104
B25.	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
C. SOSYAL İLKELE							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C 1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind İnsan Hakları Politikası'nı Sürdürülebilirlik Raporu ve İnternet Sitesi üzerinden yayınlamaktadır.	İnsan Hakları Politikası İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikalar faaliyetleri, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Tedarik Zincirinde İnsan Haklarıyla ilgili uygulamalara henüz başlanmamıştır. Ancak konuyla ilgili planlamalar bulunmaktadır.	İnsan Hakları Politikası İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 95-96
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. İrk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	İnsan Hakları Politikası İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 95-96 Çalışanlarımız, 62-70 Toplumsal Katılım Programları, 70-74



		UYUM DURUMU					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Irk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 İnsan Hakları Politikası
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Galata Wind'in İnsan Kaynakları yönetiminde temel hedefi, çalışanlarının parçası olmaktan mutlu olduğu ve gurur duyduğu bir şirket olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğu bilincinden hareketle Şirketimiz, hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarıyla büyümeyi hedeflemektedir.	Çalışanlarımız, 62-70 İnsan Kaynakları Politikası Ücret Politikası Tazminat Politikası Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Çalışanlarımız, toplum veya diğer paydaşlarımız tarafından dile getirilen insan haklarıyla ilgili kaygı ve beklentileri ele almak amacıyla etkili mekanizmalar oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Bu mekanizmaların erişilebilir, gizli ve tarafsız olmasını, sürekli iyileştirme için yeni fırsatlar yaratmasını sağlayacağız.	Çalışanlarla Diyalog ve Şikâyet Mekanizmaları, 60 İç Denetim, 100
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Yenilenebilir enerji sektöründe kaliteli istihdamın şirketimize bağlılığını arttırmak, yetişmiş çalışan profilinin gelişimini ve performansını izleyerek katkıda bulunmak bu alandaki stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Sektörümüzün en önemli öncelikleri arasında yer almaktadır.	Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Çalışan Katılımı, 65-67 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92
C 1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2015 yılından bu yana tüm santrallerini ve merkez ofisini kapsayan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sertifikasının geçerlilik süresi 21.09.2024'e kadar yenilenmiştir. 2024 yılında ise tüm sertifikalar 3 yıllığına yenilenecektir.	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-65 İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-95
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-65 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-95
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind merkez ofisi ve tüm santralleri ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.	Dijital Dönüşüm, 77 Müşteriler, 97 Risk Yönetimi ve Uyum Performansı, 100
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İnternet Sitesi ve Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Etik İlke ve Davranış Kuralları Etik ve Uyum, 46



		UYUM DURUMU					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirliğin temel taşının paydaş katılımı olduğunun bilinciyle 2022 yılında kilit paydaş çalışmalarını tamamladık. Bu alanda tüm kilit paydaşlarımızın beklentilerini düzenli olarak sorguluyor ve onlarla aktif diyalog platformlarında bir araya geliyoruz. Toplumsal katılım programlarını gönüllülük platformumuz Pozitif Enerji Elçileri ile sürdürülebilir hale getirdik ve 2023 yılında toplam 1.454 gönüllülük saatine ulaştık. Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir. 2022 yılında hayata geçirilen gönüllülük programlarının 2023 yılında da kurumsal sürdürülebilirlik vizyonuna uygun biçimde sürekliliği sağlanmıştır. Pozitif Enerji Elçileri'nin hem sayısını artırarak hem de kurumsal gönüllülük saatini yükselterek Galata Wind'in toplumsal katılım performansına katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda gönüllülük prosedürü hazırlanmıştır. 2024 yılında platform gönüllülerine "kurumsal gönüllülük" eğitimi verilecektir.	Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Toplumsal Katılım Programları, 70-72
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim toplantıları düzenlenmiştir.	X				2022 yılında stratejik sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarına başlanmasıyla birlikte çalışanlarımızdan ve yöneticilerimizden oluşan Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu temel sürdürülebilirlik eğitimi almıştır. 2023 yılında şirketimizde santrallerimiz de dahil olmak üzere sürdürülebilirlik alanında çeşitli eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimlerin detayları 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	Çalışan Eğitim ve Gelişimi, 68-70
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind tüm süreçlerinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulamakta ve yönetmektedir. Bu doğrultuda Şirket'in müşteri şikâyet yönetimi ile ilgili süreçleri de her yıl düzenli olarak sertifika denetimi sırasında denetlenmektedir. Ayrıca Faaliyet Raporu'nda da ilgili konu açıklanmıştır. GESler için alım garantisi (YEKDEM) ile ödeme yapan Bölgesel Dağıtım Şirketleri, RESler için ise alım garantisi ile ödeme yapan piyasa işletmecisi EPIAS ile bu kapsamda olmayan üretimin ikili anlaşma ile satıldığı perakende elektrik firması Galata Wind tarafından "müşteri" kapsamında değerlendirilebilmektedir.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Müşteriler, 97 İndeks, 114-155 Galata Wind internet sitesi
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda şirkete ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacak kararlar alır ve paydaşlarının geri bildirimlerini değerlendirerek performansını geliştirici faaliyetlere imza atar. Galata Wind'in paydaş katılımı stratejisi "sor, öğren, yanıt ver" döngüsü içinde sürdürülen, sürekli öğrenmeye açık, gelişim alanlarını izleyen, alınan kararlardan etkilenen paydaşların ön değerlendirmelerini karar süreçlerine entegre eden bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Galata Wind'in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiştir.	Paydaş Katılım Stratejisi, 15 Paydaş Katılım Platformları, 16-18



		UYUM DURUMU					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				2023 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	Rapor Hakkında, 12-13
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, faaliyet gösterdiği sektörde söz sahibi olan derneklere üyedir. Bu dernekler vasıtası ile sektördeki değişiklikler ve iyileştirmeler için görüş bildirmekte ve öncü olabilmektedir. Ayrıca diğer sektör paydaşları ile ortak bir platformda buluşup toplantılar yaparak bilgi ve deneyim paylaşma fırsatına da haiz olmaktadır. TÜREB, EÜD, GÜYAD, GÜNDER, ETD, DEK vb. üyelikleri ile rüzgâr ve güneş alanında Türkiye’de ve dünyadaki gelişmeleri de birinci elden takip etmektedir. Galata Wind, UNGC üyesi ve imzacısıdır. TKYD ve TUYİD üyelikleri ile kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığını ve yatırımcıları ile olan ilişkilerini daha üst seviyelere taşımayı hedeflemektedir.	Rapor Hakkında, 12-13 Üyelikler ve İş Birlikleri Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu
C2.5	Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Şirketimiz 2023 yılın ilk çeyreği itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ne girmiş, uluslararası standartlarda ikinci sürdürülebilirlik raporunu da yayınlamıştır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu 2023’te Öne Çıkanlar, 8 Başarılarımız ve Gelişmeler, 9
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ							
D1.	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Galata Wind’in sürdürülebilirlik yönetim stratejisi paydaş katılımı odaklı biçimde gerçekleştirilen öncelikli odak alanlar doğrultusunda oluşturulmuştur. Kilit paydaşların sosyal, çevresel, ekonomik beklentilerini sorgulamayı ve bu beklentilere uygun biçimde yanıt verebilir olmayı merkezine alan paydaş katılımı yaklaşımı da çalışma grubu tarafından izlenmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi’ne düzenli olarak raporlanmaktadır. Paydaş Katılımı yönetiminin şeffaflık ilkesi, paydaş diyalog platformları ve sürdürülebilirlik internet sitesi ile raporlamalarla sağlanmaktadır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Rapor Hakkında, 12-13 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Sürdürülebilirlik Stratejisi, 3
D2.	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				2022 yılında başlatılan çalışmalar kapsamında tüm ekibe sürdürülebilirlik temel eğitimleri verilmiştir. Ayrıca gönüllülük programları da sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak gözden geçirilmiştir. 2023 yılında şirketimizde santrallerimiz de dahil olmak üzere sürdürülebilirlik alanında çeşitli eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimlerin detayları 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Toplumsal Katılım Programları, 70-73



İndeks

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 2: Genel Göstergeler 2021								
2-1 Kuruluş hakkında detaylı bilgiler	Ayrıca bkz. 2013/34/EU sayılı direktifin göstergeleri		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Rapor Hakkında, 12-13 Künye, 166
2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen tüm tüzel yapılar	ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a) ve (b) i		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G12	 		Rapor Hakkında, 12-13 Şirketin Yapısı, 37 Künye, 166
2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri (2-3-a ve 2-3-b)	ESRS 1 §73	IFRS S1 Açıklamaların Yeri 60, 61, 62, 63, Raporlamanın Zamanı 64, 65, 66, 67, 68, 69			G12	 		Rapor Hakkında, 12-13
2-4 Tekrar eden bilgiler	ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a), (b)	IFRS S1 Ölçüm Belirsizliği 77, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, Hatalar 83, 84, 85, 86						Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-89
2-5 Bağımsız güvence (Rapor Dış Denetimi)	Ayrıca bkz. (AB) 2022/2464 sayılı direktifin bağımsız güvence gereklilikleri				G13			Güvence Beyanı, 163 Rapor içerisinde bu (✓) işaretle gösterilen veriler doğrulanmıştır.
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i, (a) ii, (b), (c), §42 (c)	IFRS S1 İş Modeli ve Değer Zinciri 32, Strateji Karar Alma 33, IFRS S2 İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve Karar Alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Faaliyetlerimiz, 5 Yenilenebilir Bir Gelecekte Öncü Olmak, 6 Şirket Yapısı ve Hissedarlarımız, 19-20 İşimiz-Yenilenebilir Enerji Sektöründe Faaliyet Göstermek, 21-22 Operasyonel Veriler, 23 Finansal Veriler, 24 İş Modelimiz ve Değer Zinciri, 30-31
2-7 Çalışanlar	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii; ESRS S1 S1-6 §50 (a), (b) ve (d), (e), §51, §52		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler			 		Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-89
2-8 Bordroda olmayan çalışanlar	ESRS S1 S1-7 §55, §56		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G5, L7	 		Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-89



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri (2-9-a [sadece kamu yararına çalışan kuruluşlar için], 2-9-b, 2-9-c-i, c-ii, c-v ile c-viii)	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; ESRS G1 §5 (b) Ayrıca bkz. 2013/34/EU sayılı direktifin kamu yararına çalışan kuruluşlar için kurumsal yönetim beyanı göstergeleri	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G5, L7		Kadın çalışan oranı: %29 Kadın yönetici oranı: %45	Şirket Yapısı ve Hissedarlarımız, 19-20 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız,45
2-10 Üst yönetim organının atanması ve seçimi	ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5 Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5,6, 7	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Şirket Yapısı ve Hissedarlarımız, 19-20 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız,45
2-11 Üst yönetim organının başkanı	ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5 Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5,6, 7	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Şirket Yapısı ve Hissedarlarımız, 19-20 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız,45 Etik ve Uyum, 46
2-12 Etki alanı yönetiminde üst yönetimin rolü	ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a), (b); SBM-2 §45 (d); ESRS G1 §5 (a)	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 29 (g)	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G1, G7			Şirket Yapısı ve Hissedarlarımız, 19-20 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız,45 Etik ve Uyum, 46
2-13 Etki alanı yönetiminde sorumlulukların devri	ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i; GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 29 (g)	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G4, G5			Şirket Yapısı ve Hissedarlarımız, 19-20 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız,45 Etik ve Uyum, 46
2-14 Üst yönetimin sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	ESRS 2 GOV-5 §36; IRO-1 §53 (d)	IFRS S1 Amaç 1, 2, 3, 4, IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 İklimle ilgili Ölçümler 29 (g)	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G1			Şirket Yapısı ve Hissedarlarımız, 19-20 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız,45 Etik ve Uyum, 46



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
2-15 Çıkar çatışmaları	ESRS G1 , G1-1, G1-2, G1-3, G1-4, G1-5, G1-6 Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler				Kadın çalışan oranı: %29 Kadın yönetici oranı: %45	Şirket Yapısı ve Hissedarlarımız, 19-20 Risk Yönetimi, 25-30 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız, 45 / Etik ve Uyum, 46
2-16 Kritik konuların iletişimi	ESRS 2 GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-1 AR 1 (a); G1-3 §18 (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Şirket Yapısı ve Hissedarlarımız, 19-20 Risk Yönetimi, 25-30 / Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız, 45 / Etik ve Uyum, 46 İç Denetim, 100 / Çalışanlarla Diyalog ve Şikayet Mekanizmaları, 60 / Doğan Etik Hattı, 60
2-17 Üst yönetimin sürdürülebilirlik konusundaki bilgi düzeyi	ESRS 2 GOV-1 §23	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Kurumsal Yönetişim Uyum Raporu
2-18 Üst yönetimin performans değerlendirilmesi	ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5 Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.	IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Kurumsal Yönetişim Uyum Raporu
2-19 Ücretlendirme politikaları	ESRS 2 GOV-3 §29 (a) to (c); ESRS E1 §13 Ayrıca bkz. 2017/828 sayılı Direktifin (AB) borsada işlem gören işletmeler için ücretlendirme raporu göstergeleri	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G10			Ücretlendirme Politikası
2-20 Ücret belirleme süreci	ESRS 2 GOV-3 §29 (e) Ayrıca bkz. 2017/828 sayılı Direktifin (AB) borsada işlem gören işletmeler için ücretlendirme raporu göstergeleri	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Ücretlendirme Politikası
2-21 Yıllık toplam verilen ücret oranı (2-21-a ve d 2-21-c)	ESRS S1 S1-16 §97 (b) (c)		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L8		Gizlilik Sınırlaması - Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde Yönetim Kurulu ücretlendirme analizi standart olmadığı için ayrıca beyan edilmemekte finansal rapor kapsamında toplu olarak açıklanmaktadır.	Finansal Rapor, 28



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında beyan	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)	IFRS S2 Strateji, IFRS S1 Strateji	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G1			İcra Kurulu Başkanı Mesajı, 11
2-23 Politika taahhütleri (2-23-a-i ve a-iv; 2-23-b, 2-23-d, 2-23-e, 2-23-f)	ESRS 2 GOV-4 ; MDR-P §65 (b), (c) ve (f); ESRS S1 S1-1 §19, §21, ve §AR 14; ESRS S2 S2-1 §16, §17, §19, ve §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, §16, §17 ve §AR 11; ESRS S4 S4-1 §15, §17, ve §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7 ve §AR 1 (b)	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G2, G3, G7, G7.1, HR2, HR2.1, L1.1, E1.1, AC2			Politikalarımız, 45 Politikalar
2-24 Politika taahhütlerinin uygulamalara dâhil edilmesi	ESRS 2 GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2-4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9 ve §10 (g)	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7 IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G2, G3, G7, G7.1, HR2, HR2.1, L1.1, E1.1, AC2			Risk Yönetimi, 25-30 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız, 45 Etik ve Uyum, 46



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	ESRS S1 S1-1 §20 (c); S1-3 §32 (a), (b) ve (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) ve (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) ve (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) ve (e), §AR 23; S4-4 §32 (c), ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Nükleer Güvenlik Acil Durum Yönetimi, IF-EU-540a.1, IF-EU-540a.2			Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.	Risk Yönetimi, 25-30 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız,45 Etik ve Uyum, 46
2-26 Öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d); ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G8, G8.1			Politikalarımız,45 Etik ve Uyum, 46 İç Denetim, 100 Çalışanlarla Diyalog ve Şikayet Mekanizmaları, 60 Doğan Etik Hattı, 60
2-27 Yasal mevzuata uyum	ESRS 2 SMB-3 §48 (d); ESRS E2 E2-4 §AR 25 (b); ESRS S1 S1-17 §103 (c) (d) ve §104 (b); ESRS G1 G1-4 §24 (a)	IFRS S1, S2, ESRS, CDP, TCFD, TSRS, SDG, UNGC, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, Uygunluk Beyanı 72, 73	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Su Yönetimi, IF-EU-140a.2			Su miktarı ve/veya kalitesini kapsayan izinlere, standartlara ve mevzuat yükümlülüklerine uyumsuzluk ile ilgili raporlama döneminde herhangi bir bildirim yapılmamıştır. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yolsuzluk ve rüşvet, rekabeti engelleyici uygulamalar, ayrımcılık, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma, yerli halkın haklarını ihlal, ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri, ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme, pazarlama iletişimi, müşteri gizliliğinin ihlali vb. yasal mevzuata uygunluk nedeniyle bir yasal süreç söz konusu olmamıştır. 2023 yılında iş hukuku ile ilgili yasal işlemler ve ihlaller nedeniyle yaşanan finansal kayıp 64.595,37 TL'dir.	Etik ve Uyum, 46 Risk Yönetimi ve Uyum Performansı, 100 İç Denetim, 100 Hukuk, 101 Kilit Performans Göstergeleri, 78-104





GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
2-28 Kurumsal üyelikler	“Politik katılım” ESRS 1 ŞAR 16 kapsamında G1 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 Ş11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi	Nükleer Güvenlik Acil Durum Yönetimi, IF-EU-540a.1, IF-EU-540a.2			Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.	Üyelikler ve İş Birlikleri
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	ESRS 2 SMB-2 Ş45 (a) I, (a) iv; ESRS S1 S1-1 Ş20 (b); S1-2 Ş25, Ş27 (e) ve Ş28; ESRS S2 S2-1 Ş17 (b); S2-2 Ş20, Ş22 (e) ve Ş23; ESRS S3 S3-1 Ş16 (b); S3-2 Ş19, Ş21 (d) ve Ş22; ESRS S4 S4-1 Ş16 (b); S4-2 Ş18, Ş20 (d) ve Ş21		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G11			Paydaş Katılımı Stratejisi, 15 Paydaş Katılımı Platformları, 16
2-30 Toplu iş sözleşmeleri anlaşmaları	ESRS S1 S1-8 Ş60 (a) ve Ş61				L1.2, L6		Galata Wind'de sendika bulunmamaktadır.	
GRI 3: Material Topics 2021								
3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	ESRS 2 BP-1 ŞAR 1 (a); IRO-1 Ş53 (b) ii, (b) iv	IFRS S1 Önceliklilik 17-18			G7, G7.1, HR3, L2, E2			Rapor içeriği ve Öncelikli Odak Alanlar, 13 Önceliklerimiz, 14, 32



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
3-2 Öncelikli konuların listesi	ESRS 2 SBM-3 §48 (a) ve (g)				HR1, E12			Önceliklerimiz, 14, 32
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS 2 SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i ve (c) iv; MDR-P, MDR-A, MDR-M, ve MDR-T; ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 ve AR 40 (a); S1-5 §47 (b), (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 ve §AR 36 (a); S2-5 §42 (b), (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b),(c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, ve §AR 33 (a); S4-5 §41 (b), (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G9, HR3, HR4,HR5, HR6,HR7, HR8, L1, L2,L3, L4, L5, L11, L12, E1, E2, E3,E22, AC1, AC4, AC6, AC7, AC8		Risk Yönetimi, 25-30 Önceliklerimiz, 14,32 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız,45 Etik ve Uyum, 46	



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 201: Ekonomik Performans 2016								
201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	ESRS 1-3 § 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.	IFRS S1 İş Modeli ve Değer Zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, c, IFRS S2 İş Modeli ve Değer Zinciri 13, IFRS S2 Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler			 		Finansal Performans, 102-104
201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), ve(d), (e); ESRS E1 §18; E1-3 §26; E1-9 §64	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E9	             		Önemli Risk Başlıkları ve Azaltma Stratejileri, 27 İklim Değişikliği Riskleri ve Yenilenebilir Enerji Sektörü, 28 İklim Değişikliği Risklerini Azaltmaya Yönelik Stratejiler, 29 İklim Değişikliğine Risk Yönetim Perspektifinden Bakmak, 48 Finansal Performans, 102-104
201-3 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar planı ve bu kapsamdaki şirket yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	ESRS S1-1 , S1-2, S1-3, S1-4, S1-5, S1-6, S1-7, S1-9, S1-10, S1-11, S1-14, S1-15		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler				Galata Wind'de kurumsal katkı bazlı bir bireysel emeklilik programı yoktur.	Performansı Organizasyonel Başarıya Bağlama, 68 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-89
201-4 Devletten alınan finansal destek	Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler				Galata Wind, 2023 yılı itibarıyla devletten önemli bir finansal destek almamıştır.	



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 202: Pazardaki Varlık 2016								
202-1 Cinsiyete göre standart işe giriş ücretinin yerel asgari ücrete oranı	ESRS S1 S1-10 §67-71 ve §AR 72, 73							Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 89
202-2 Faaliyette bulunan bölge yaşayanları arasından istihdam edilen yönetici kadrosu oranı	“Toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel hakları” S3 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.						Galata Wind enerji üretim tesislerinin tüm yönetici kadrosu tesislerin yer aldığı bölge yaşayanları arasından istihdam edilmiştir.	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016								
203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	“Toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel hakları” S3 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi, 3 2023'te Öne Çıkanlar, 8 Finansal Performans, 24 İş Modeli ve Değer Zinciri, 30-31 Finansal Performans, 102-104
203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	ESRS S1 S1-4 §AR 41; ESRS S2 S2-4 §AR 37; ESRS S3 S3-4 §AR 36		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Finansal Performans, 24, 102-104



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS G1 G1-2 §12	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler				Risk Yönetimi, 25-30 Önceliklerimiz, 32 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız, 45 Etik ve Uyum, 46 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-76	
204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	“Toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel hakları” S3 için ESRS 1 ŞAR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler				Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 95	






















GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS G1 G1-1 §7; G1-3 §16 ve §18 (a) ve §24 (b)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		AC1, AC4, AC6, AC7, AC8			Risk Yönetimi, 25-30 Önceliklerimiz, 32 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikamız, 45 Etik ve Uyum, 46
205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	ESRS G1 G1-3 §AR 5		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		G6, AC1, AC4, AC6, AC7, AC8			Yolsuzlukla Mücadele Politikası Etik ve Uyum, 46
205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	ESRS G1 G1-3 §20, §21 (b) ve(c) ve §AR 7 ve 8		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		AC1, AC3, AC4, AC6, AC7, AC8			Etik ve Uyum, 46 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92
205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	ESRS G1 G1-4 §25		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		AC1, AC4, AC5, AC6, AC7, AC8		Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.	Kurumsal Yönetim, 98
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016								
206-1 Rekabete aykırı davranış, anti-tröst ve tekelleri uygulamalarla ilgili yasal işlemler	Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.						2023 yılında herhangi bir yasal işlem bildirilmemiştir.	



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 207: Vergi 2019								
207-1 Vergi Yaklaşımı	Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.							Kâr Dağıtım Politikası
207-2 Vergi Yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.							Risk Yönetimi, 25-26 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız, 45 Etik ve Uyum, 46
207-3 Paydaş katılımı ve vergilendirmeye ilgili beklentilerin yönetimi	Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.							Paydaş Katılımı Stratejisi, 15 Paydaş Katılımı Platformları, 16
207-4 Her ülke bazında ayrı raporlama	Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.						Hollanda merkezli faaliyetlerimiz henüz raporlama kapsamında yer almamaktadır. Operasyonların başlamasının ardından dahil edilecektir.	Rapor Hakkında, 12-13
GRI 301: Malzemeler 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS E5 E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Risk Yönetimi, 25-30 Önceliklerimiz, 32 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız, 45 Etik ve Uyum, 46 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
301-1 Ağırlığa veya hacme göre kullanılan malzemeler	ESRS E5 E5-4 §31 (a)		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler			 		İş Modelimiz ve Değer Zinciri, 30-32 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	ESRS E5 E5-4 §31 (c)					 		İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	ESRS E5 E5-4 §31 “Ürün ve hizmetlerle ilgili kaynak çıkışları” ve “Atık”, E5 için ESRS 1 ŞAR 16 kapsamındaki sürdürülebilirlik konularındadır. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler			 		İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
GRI 302: Enerji 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS E1 E1-2 §25 (c) (d); E1-3 §26; E1-4 §33	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler			            		Risk Yönetimi, 25-30 Önceliklerimiz, 32 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik yönetimi, 43-44 Politikalarımız,45 Etik ve Uyum, 46 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
302-1 Kuruluş içi dâhili enerji tüketimi (302-1-a, b, c, e, veg)	ESRS E1 E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) ve (f)	IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29,30,31,32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynaklarının Planlanması, IF-EU-110a.4 Faaliyet Metrikleri, IF-EU-000.D, IF-EU-000.E	E1, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E10		Türkiye'de Yenilenebilir Portföy Standartları düzenlemesi bulunmamaktadır. Güneş Enerjisi, 300 MWh, %15 Rüzgar Enerjisi, 1.595 MWh %82 Genel Müdürlük binasında satın alınan elektrik miktarı: 62 MWh	İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
302-2 Kuruluş dışı harici enerji tüketimi	"Enerji", ESRS 1 §AR 16 kapsamında E1 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			N/A



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
302-3 Enerji Yoğunluğu	ESRS E1 E1-5 §40, §42	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	ESRS E1-1, E1-2, E1-3, E1-4 “Enerji”, ESRS 1 §AR 16 kapsamında E1 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşun özgü ek açıklamalarıyla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			Operasyonel Veriler, 23 İklim Performans Metrikleri, 49 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azaltılma	<p>ESRS E1-1, E1-2, E1-3, E1-4</p> <p>“Enerji”, ESRS 1 ŞAR 16 kapsamında E1 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.</p>	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			Operasyonel Veriler, 23 İklim Performans Metrikleri, 49 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	<p>ESRS E2 ŞAR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 ve §19; E2-3 §20; ESRS E3 E3-1 §9; E3-2 §15, §17, §18; E3-3 §20</p>	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş Modeli ve Değer Zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Strateji ve Karar Alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			Risk Yönetimi, 25-30 Önceliklerimiz, 32 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Şirketin Yapısı, 37-38 Yönetim Kurulu Komiteleri, 39-42 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-44 Politikalarımız, 45 Etik ve Uyum, 46 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile ilgili konular	ESRS 2 SBM-3 §48 (a); MDR-T §80 (f); ESRS E3 §8 (a); §AR 15 (a); E3-2 §15, §AR 20		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Su Yönetimi, IF-EU-140a.1, IF-EU-140a.2, IF-EU-140a.3	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E13		<p>Su miktarı ve/veya kalitesini kapsayan izinlere, standartlara ve mevzuat yükümlülüklerine ilişkin uyumsuzluk vakası raporlama döneminde bildirilmemiştir.</p> <p>Yüksek veya aşırı derecede yüksek temel su stresine sahip bölgelerde herhangi operasyonumuz yoktur.</p>	Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
303-2 Su deşarjıyla ilgili etki alanlarının yönetimi (303-2-iv)	ESRS E2 E2-3 §24		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E13		Galata Wind'in deşarj ettiği atk su nedeniyle doğal yaşam alanını önemli ölçüde etkileyen herhangi bir durum yoktur.	Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
303-3 Su Çekme	ESRS E3 -4§28 "Su çekimi" E3 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Su Yönetimi, IF-EU-140a.1	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E13			İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
303-4 Su tahliyesi	ESRS E3-4 §28 “Su deşarjları” E3 için ESRS 1 ŞAR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca açıklanması gereken kuruma özgü bir metrik kapsamındadır.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
303-5 Su tüketimi	ESRS E3 E3-4 §28 (a), (b), (d) ve (e)		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 79
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS E4 E4-1 ŞAR 1 (b) ve(d); E4-2 §20 ve§22; E4-3 §25 ve§28 (a); E4-4 §29	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
304-1 Koruma altındaki alanlarda ve koruma altındaki alanlar dışındaki yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu alanlara bitişik olan operasyonel sahalar (304-1-iv ve v)	ESRS E4 §16 (a) i; §19 (a); E4-5 §35		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E15, E16			Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 Biyçeşitlilik, 52-53 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82 Sosyal Onay, 73
304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri (304-2-a-i, ii, iii, iv, v ve vi; 304-2-b)	ESRS E4 E4-5 §35, §38, §39, §40 (a) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 Biyçeşitlilik, 52-53 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82 Sosyal Onay, 73
304-3 Korunan ve yeniden canlandırılan habitatlar (304-3-a ve b)	ESRS E4 E4-3 §28 (b) ve §AR 20 (e); E4-4 §AR 26 (a)		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E17			Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 Biyçeşitlilik, 52-53 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82 Sosyal Onay, 73



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan IUCN (International Union for Conservation of Nature – Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Tehdit Altındaki Türler Kırmızı Listesi ve ulusal koruma listesinde yer alan türler	ESRS E4 E4-5 §40 (d) i	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			N/A
GRI 305: Emisyonlar 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi ve GRI 305 1.2	ESRS E1 E1-2 §22; E1-3 §26; E1-4 §33 ve §34 (b); E1-7 §56 (b) ve §61 (c); ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 ve §19; E2-3 §20	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
305-1 Doğrudan (Scope 1) GHG emisyonları	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §50; §AR 25 (b) ve (c); §AR 39 (a), (d); §AR 40; AR §43 (c), (d)	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynaklarının Planlanması, IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.3	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6		(1) Kapsam 1 emisyonları 264,9 tCo ₂ e'dir. (2) Türkiye'de emisyonları sınırlayan herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır. (3) Türkiye'de emisyonları sınırlayan herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.	Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78
305-2 Enerji dolaylı (Scope 2) GHG emisyonları	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) ve (c); §AR 39 (a), (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), ve (f)	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynaklarının Planlanması, IF-EU-110a.2	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6		Kapsam-2 emisyonları 860,8 tCo ₂ e'dir.	Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78
305-3 Diğer Dolaylı (Scope 3) GHG emisyonları	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (c); §51; §AR 25 (b) ve (c); §AR 39 (a), (d); §AR 46 (a) (i), (k)	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E7, E7.1			Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
305-4 GHG emisyon yoğunluğu	ESRS E1 E1-6 §53; §54; §AR 39 (c); §AR 53 (a)	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynaklarının Planlanması, IF-EU-110a.2	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-79, 82
305-5 GHG Emisyon Azaltımı (305-5-a, c ve 2.9.5)	ESRS E1 E1-3 §29 (b); E1-4 §34 (c); §AR 25 (b) ve (c); E1-7 §56	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1,E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5			Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 İklim Değişikliği ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	“Hava kirliliği” E2 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca açıklanması gereken kuruma özgü bir metrik kapsamındadır.	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Hava Kalitesi, IF-EU-120a.1	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5		Şirket sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik ürettiğinden bu rakam 0 (Sıfır) olarak kabul edilmiştir.	



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
305-7 Azot oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	ESRS E2 E2-4 §28 (a); §30 (b) ve (c); §31; §AR 21; §AR 26		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Hava Kalitesi, IF-EU-120a.1	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E18		Galata Wind azot oksit, kükürt oksit, parçacıklı madde, kurşun ve cıva miktarını 0 olarak beyan etmektedir. Şirket sadece yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretmektedir.	Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
GRI 306: Atık 2020								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS E5 §AR 7 (a); E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1,E2,E3, E4, E4.2, E5		Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İklim ve Çevre, 47-57 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82	



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii ve iv; ESRS E5 E5-4 §30		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Kömür Külü Yönetimi, IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.2	E1, E2, E3, E4, E4.2, E5		Galata Wind, faaliyetlerinin hiçbir aşamasında fosil yakıt kullanmamaktadır.	Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız, 53-54 Atık Yönetimi, 54-56 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi (306-2-a ve c)	ESRS E5 E5-2 §17 ve §20 (e) ve (f); E5-5 §40 ve §AR 33 (c)		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Kömür Külü Yönetimi, IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.2	EE1, E2, E3, E4, E4.2, E5		Galata Wind, faaliyetlerinin hiçbir aşamasında fosil yakıt kullanmamaktadır.	Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız, 53-54 Atık Yönetimi, 54-56 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82
306-3 Üretilen atıklar	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38- §40		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Kömür Külü Yönetimi, IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.2	E1, E2, E3, E4, E4.2, E5, E19		Galata Wind, faaliyetlerinin hiçbir aşamasında fosil yakıt kullanmamaktadır.	Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 79-80, 82



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
306-4 Tehlikeli atıkların taşınması (306-4-a, b, c, e)	ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38 ve §40		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.2, E5, E20		Tehlikeli risk taşıyan atıklar türlerine göre sınıflandırılarak yasa ve yönetmeliklere uygun bir şekilde bertaraf edilmeleri için ilgili firmalara gönderilir.	Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız, 53-54 Atık Yönetimi, 54-56 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 79-80,82
306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar (306-5-a, b, c, e)	ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38 ve §40		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.2, E5, E20			Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız, 53-54 Atık Yönetimi, 54-56 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 79-80-82
GRI 306: Atıksular ve Atıklar 2016								
306-3 Önemli dökümler	“Hava kirliliği”, “Su kirliliği” ve “Toprak kirliliği” E2 için ESRS 1 §AR 16 kapsamındaki sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşu özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		E1, E2, E3, E4, E4.2, E5		Şirket sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik ürettiğinden bu rakam 0 (Sıfır) olarak kabul edilmiştir.	



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi								
3-3 Öncelikli konuların yönetilmesi	ESRS G1 G1-2 §12 ve §15 (a)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					<p>Risk Yönetimi, 25-30</p> <p>Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33</p> <p>Kurumsal Yönetim, 36-43</p> <p>Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45</p> <p>Politikalarımız, 45</p> <p>İklim ve Çevre, 47-57</p> <p>Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77</p> <p>Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82</p> <p>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı, 95-96</p>
308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	ESRS G1 G1-2 §15 (b)	IFRS S1 Risk Yönetimi 43-44, Metrikler ve Hedefler 45, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, IFRS S2 Strateji 8, IFRS S2 Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, IFRS S2 İklim Esnekliği 22, 23, IFRS S2 Risk Yönetimi, 24, 25, 26, IFRS S2 Metrik ve Hedefler 27, 28, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					<p>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı, 95-96</p>
308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler (308-2-c)	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i ve iv	IFRS S1 Risk Yönetimi 43-44, Metrikler ve Hedefler 45, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, IFRS S2 Strateji 8, IFRS S2 Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, IFRS S2 İklim Esnekliği 22, 23, IFRS S2 Risk Yönetimi, 24, 25, 26, IFRS S2 Metrik ve Hedefler 27, 28, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					<p>Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33</p> <p>Kurumsal Yönetim, 36-43</p> <p>Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45</p> <p>Politikalarımız, 45</p> <p>İklim ve Çevre, 47-57</p> <p>Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77</p> <p>Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 78-82</p> <p>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı, 95-96</p>



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 401: Çalışanlar 2016/2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Strateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Çalışanlarımız, 62-70 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92
401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı (401-1-b)	ESRS S1 S1-6 §50 (c)						Gönüllü olarak işten çıkarılanların yüzdesi: %8,92 İşten çıkarılma yoluyla işten ayrılanların yüzdesi: %7,14	Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92
401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar (401-2-a-ii, a-iii, a-iv, a-v ve b)	ESRS S1 S1-11 §74; §75; §AR 75							Çalışanlarımız, 62-70 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92
401-3 Ebeveyn izni (401-3-a ve b)	ESRS S1 S1-15 §93							Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Strateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Çalışanlarımız, 62-70 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	“Sosyal diyalog” ve “Toplu pazarlık” S1 için ESRS 1 ŞAR 16 kapsamındaki sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI açıklaması MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 Ş11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.						Galata Wind'de yasal ihbar süreleri uygulanmaktadır.	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S1 S1-1 Ş17; Ş20 (c); S1-2 Ş27; S1-4 Ş38; Ş39; ŞAR 40 (a); S1-5 Ş44; Ş47 (b) ve (c); ESRS S2 Ş11 (c); S2-1 Ş14; Ş17 (c); S2-2 Ş22; S2-4 Ş32; Ş33 (a) ve (b); Ş36; ŞAR 33; ŞAR 36 (a); S2-5 Ş39, Ş42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Nükleer Güvenlik Acil Durum Yönetimi, IF-EU-540a.1, IF-EU-540a.2	L1, L2, L10, L11, L12		Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.	Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94
403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi (403-1-a)	ESRS S1 S1-1 Ş23		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi (403-2-b)	ESRS S1 S1-3 §32 (b) ve §33	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Nükleer Güvenlik Acil Durum Yönetimi, IF-EU-540a.1, IF-EU-540a.2			Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.	Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94
403-3 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yürütülen programlar	ESRS S1-13, S1-14, ESRS S2-2, S2-3, S2-4, S2-5 “Sağlık ve güvenlik” ve “Eğitim ve beceri geliştirme”, S1 için ESRS 1 ŞAR 16 kapsamındaki sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI açıklaması MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94
403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, çalışanlara sunulan danışmanlık hizmetleri ve iletişim			TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler				Galata Wind'in faaliyet gösterdiği bölgelerde çalışan sayısı 50 kişiden az olduğu için Şirketin bünyesinde İSG Kurulu oluşturma yükümlülüğü bulunmamaktadır.	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94
403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanlara verilen eğitimler			TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	ESRS S1-13, S1-14 , ESRS S2-2, S2-3, S2-4, S2-5 “Sosyal koruma” S1 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94
403-7 Yapılan işle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	ESRS S2 S2-4 §32 (a)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94
403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar (403-8-a ve b)	ESRS S1 S1-14 §88 (a); §90		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L10			Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94
403-9 Mesleki kazalar sonucu yaralanma vakaları (403-9-a-i, a-iii, b-i, b-iii, c-iii, d, e)	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) ve (c); §AR 82		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L10, L9		(1) 0 (2) 0 (3) 0 Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmediğinden bu sayı 0 olarak belirtilmiştir.	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94
403-10 Mesleki hastalıklar (403-10-a-i, a-ii, b-i, b-ii, c-iii)	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) ve (d); §89; §AR 82		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, IF-EU-320a.1			(1) 0 (2) 0 (3) 0 Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmediğinden bu sayı 0 olarak belirtilmiştir.	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 63-67 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 93-94



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 404: Eğitim ve Geliştirme 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L4			Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, 68-70 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92
404-1 Çalışan başına verilen yıllık ortalama eğitim saati	ESRS S1 S1-13 §83 (b) ve §84				L4			Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 86
404-2 Çalışan yeteneklerini geliştirmeye yönelik programlar ve bir üst seviye programa geçiş için destek faaliyetleri (404-2-a)	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)				L4			Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, 68-70 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92
404-3 Düzenli performans ve kariyer değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	ESRS S1 S1-13 §83 (a) ve §84				L4			Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 86, 83-92



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S1 §24 (a), S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Çalışanlarımız, 62-70 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92 Kurumsal Yönetim Performansı, 98-99
405-1 Yönetim kadrosu ve çalışanlar bağlamında çeşitlilik (405-1-a-i ve iii, 405-1-b)	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a), (b); S1-12 §79	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 5, 6, 7			L10, L7		Kadın çalışan oranı: %29 Kadın yönetici oranı: %45	Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar,33 Kurumsal Yönetim Performansı,98-99
405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	ESRS S1 S1-16 §97 ve §98				L10, L8			Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 87
GRI 406: Ayrımcılık 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §24 (a) ve (d); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c); ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13; §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) ve (b); §35; §AR 30; §AR 33 (a); S4-5 §38; §41 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L1, L2, L3, L4, L5, L10, L11, L12			Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Çalışanlarımız, 62-70 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92 Kurumsal Yönetim Performansı, 98-99



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	ESRS S1 S1-17 §97, §103 (a), §AR 103		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L1, L2, L3, L4, L5, L10, L11, L12		Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası bildirilmemiştir	Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 87
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L1, L2, L3, L4, L5, L10, L11, L12			Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Çalışanlarımız, 62-70 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 83-92
407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	“Örgütlenme özgürlüğü” ve “Toplu pazarlık” ESRS 1 §AR 16 kapsamında S1 ve S2 için sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI açıklaması MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşu özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L1, L2, L3, L4, L5, L10, L11, L12		Galata Wind çalışanlarının örgütlenme özgürlüğüne saygılıdır. Galata Wind’de sendika bulunmamaktadır.	



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 408: Çocuk İşçi 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §22; S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); §18; S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L1, L2, L3, L4, L5, L10, L11, L12			Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performansı, 96
408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler (408-1-a-i, b, c)	ESRS S1 §14 (g); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L1, L2, L3, L4, L5, L10, L11, L12			Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performansı, 96
GRI 409: Zorla Çalıştırma 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §22; S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); §18; S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L1, L2, L3, L4, L5, L10, L11, L12			Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performansı, 96



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
409-1 Zorla veya zorunlu çalışma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	ESRS S1 §14 (f); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); ESRS S2-1 §18		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L1, L2, L3, L4, L5, L10, L11, L12			Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performansı, 96
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S3 §9 (b); S3-1 §12, ve §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a), (d), §33 (a) ve (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Performansı ve Öncelikli Odak Alanlar, 33 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 94
410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitimli güvenlik personeli	"Güvenlikle ilgili etkiler" S3 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında yer alan bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 94



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S3 §9 (b); S3-1 §12, §15 ve §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a), (d), §33 (a) ve (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Toplumsal Katılım Programları, 70-74 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77
411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	ESRS S3 S3-1 §16 (c), AR 12; S3-4 §30, §32 (b), §33 (b), §36		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler		L10			Sosyal Onay, 73
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S3 §9 (b); S3-1 §12, ve §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a), (d), §33 (a) ve (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Toplumsal Katılım Programları, 70-74 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	ESRS S3 S3-2 §19; S3-3 §25; S3-4 §AR 34 (c)			Enerji Erişilebilirliği, IF-EU-240a.1, IF-EU-240a.2, IF-EU-240a.3, IF-EU-240a.4	L10		Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız,45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Toplumsal Katılım Programları, 70-74
413-2 Yerel topluluklar üzerinde belirgin fiili ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler (413-2-a-ii)	ESRS 2 SBM-3 48 (c); ESRS S3 §9 (a) i ve (b)				L10			Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız,45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Toplumsal Katılım Programları, 70-74
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS G1 G1-2 §12 ve §15 (a)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Risk Yönetimi, 25-30 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performansı, 95-97
414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	ESRS G1 G1-2 §15 (b)		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performansı, 95-97
414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler (414-2-c)	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i ve iv		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı, 95-97








GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 415: Kamu Politikası 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS G1 G1-5 §27	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Risk Yönetimi, 25-30 Kurumsal Yönetim, 36-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 Toplumsal Katılım Programları, 70-74 Üyelikler ve İş Birlikleri
415-1 Politik katkılar	ESRS G1 G1-5 §29 (b)						Şirketimiz yıl içinde herhangi bir lobi faaliyetinde yer almamış, kamu politikalarının geliştirilmesiyle ilgili bir iş birliği içine girmemiştir. Galata Wind, herhangi bir siyasi parti ya da oluşuma aynı ya da nakdi destek sağlamamaktadır.	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13, §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) ve (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Paydaş Katılım Platformları, 17 Risk Yönetimi, 25-30 İş Modeli ve Değer Zinciri, 30-32 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı, 95-96 Müşteriler, 97






GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	“Tüketicilerin ve son kullanıcıların kişisel güvenliği” ESRS 1 §AR 16 kapsamında S4 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşun özgü ek açıklamaları öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler				Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.	Paydaş Katılım Platformları, 17 Risk Yönetimi, 25-30 İş Modeli ve Değer Zinciri, 30-32 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı, 95-96 Müşteriler, 97
416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	ESRS S4 S4-4 §35		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler				Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.	Müşteriler, 97
	ESRS S4			Nihai Kullanım Verimliliği ve Talep, IF-EU-420a.1, IF-EU-420a.2, IF-EU-420a.3 Şebeke Dayanıklılığı, IF-EU-550a.2 Faaliyet Metrikleri, IF-EU-000.A, IF-EU-000.B, IF-EU-000.C Nükleer Güvenlik ve Acil Durum Yönetimi, IF-EU-540a.1, IF-EU-540a.12			Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır. Galata Wind, herhangi bir iletim veya dağıtım hattının sahibi değildir ve bunlardan herhangi birini işletmemektedir. Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir. Perakende için GES'lerden üretilen ve YEPAŞ ve ARAS EPSAŞ'a satılan elektrik hesaplanmış olup 51.138,81 MWh'tir. Toptan alım yapan müşterilere dağıtılan elektrik miktarı ise RES'lerden üretilen ve ikili anlaşma ile EPIAŞ'a satılan elektrik üzerinden hesaplanmış olup 678.475 MWh'tir.	



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13, §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) ve (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler			 		Paydaş Katılım Platformları, 17 Risk Yönetimi, 25-30 İş Modeli ve Değer Zinciri, 30-32 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Dijital Dönüşüm, 77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı, 95-96 Müşteriler, 97
417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	“Tüketiciler ve son kullanıcılar için bilgilendirme ilgili olası etkiler” ESRS 1 §AR 16 kapsamında S4 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşu özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler					Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 96
417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uygunsuzluk vakaları	ESRS S4 S4-4 §35		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler				Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.	
417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uygunsuzluk vakaları	ESRS S4 S4-4 §35		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler				Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.	



GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	TCFD	SASB	BM KİS	SKA	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13 ve §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31, §32 (a) ve (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler			 		Paydaş Katılım Platformları, 17 Risk Yönetimi, 25-30 İş Modeli ve Değer Zinciri, 30-32 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 43-45 Politikalarımız, 45 İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-62 Tedarik Zinciri Yönetimi, 74-77 Dijital Dönüşüm, 77 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Performansı, 95-96 Müşteriler, 97
418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikayetler	ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35		TCFD Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrik ve Hedefler	Şebeke Dayanıklılığı, IF-EU-550a.1			Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.	Müşteriler, 97



RAPORLAMA KILAVUZU

Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri (“Prensipler”), Galata Wind Enerji A.Ş.’nin (“Şirket”, veya “Galata Wind”) Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu’nda (2023 Sürdürülebilirlik Raporu) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak

için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren FY 23 mali yılını (1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023) ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi sadece Galata Wind’in sorumluluğunda olan operasyonları kapsamakta olup iştirakler ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
Çevresel Göstergeler	Kendi Faaliyetleriyle İlgili Toplam Enerji Tüketimi (kWh)	Şirket tarafından raporlama döneminde iç tüketim ihtiyacını karşılamak amacı ile şebekeden satın alınan ve/veya kendi yenilenebilir üretiminden karşılanan elektrik miktarının toplam enerji karşılığını ifade etmektedir. Raporlama kWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır.
	Fosil Kaynaklardan Elde Edilen Toplam Enerji Tüketimi (kWh)	Şirket tarafından raporlama döneminde iç tüketim ihtiyacını karşılamak amacı ile şebekeden satın alınan ve EPIAŞ Aylık Uzlaştırma Platformu ile TEİAŞ Sayaç Okuma Tutanakları ile takip edilen elektrik miktarını ifade etmektedir. Raporlama kWh enerji birimleri cinsinden yapılmaktadır.
	Yenilenebilir Kaynaklardan Elde Edilen Toplam Enerji Tüketimi (kWh)	Şirket tarafından raporlama döneminde iç tüketim ihtiyacını karşılamak amacı ile sahip olunan yenilenebilir enerji santrallerinden yapılan üretimden karşılanan, santrallerdeki iç ihtiyaç sayacından takip edilen, elektrik tüketim miktarını ifade etmektedir. Raporlama kWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır.



TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
Çevresel Göstergeler	Üretilen Toplam Elektrik (MWh)	Şirket tarafından raporlama döneminde sahip olunan yenilenebilir enerji santrallerinden üretilen, gözetleme kontrol ve veri toplama panelleri (OSOS) üzerinden tutulan TEİAŞ Sayaç Okuma Tutanakları ile EPIAŞ Aylık Uzlaştırma Platformu üzerinden kWh biriminde takip edilen elektrik miktarını ifade etmektedir. Veriler ayrıca EPIAŞ Şeffaflık Platformunda herkese açıktır. Raporlama kWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır.
	Fosil Yakıtlar (Dizel) (Lt)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan satın aldığı faturalarla takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen sabit yanmalı jeneratör kullanımı, fabrika araçlarının/iş makinalarının (off-road) kullanımı ve şirket araçlarının (on-road) kullanımına istinaden tüketilen dizel miktarını ifade etmektedir.
	Fosil Yakıtlar (Benzin) (Lt)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, şirket araçlarının (on-road) kullanımına istinaden tüketilen benzin miktarını ifade etmektedir.
	Toplam Kapsam 1-2-3 Emisyonları (tCO ₂ e)	Şirket tarafından raporlama döneminde salımı gerçekleşen, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonları toplamının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
	Kapsam-1 Emisyonları (tCO ₂ e)	Şirket tarafından raporlama döneminde salımı gerçekleşen, doğrudan enerji tüketiminden kaynaklanan, sabit yanma (motorin), hareketli yanma (motorin, benzin) ve kimyasal kullanımları (soğutucu gazlar, yangın söndürücüler vb.) kaynaklı ve "TS EN ISO 14064- 1:2018" standardına göre hesaplanan karbon dioksit emisyonları toplamının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
	Kapsam-2 Emisyonları (tCO ₂ e)	Şirket tarafından raporlama döneminde salımı gerçekleşen, dolaylı enerji tüketiminden (dışarıdan satın alınan elektrik) kaynaklanan ve "TS EN ISO 14064 - 1:2018" standardına göre hesaplanan sera gazı emisyonlarının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
	Kapsam-3 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması ve Sera Gazı Etkisi Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen kategorilerden Kategori 1: Satın alınan mal ve hizmetler, Kategori 2: Sermaye malları, Kategori 3: Yakıt ve enerji bağlantılı aktiviteler, Kategori 4: Yukarı yönlü taşıma ve dağıtım, Kategori 5: Atıkların bertarafı ve geri dönüşümü, Kategori 6: Şirket çalışanlarının iş seyahatleri ve Kategori 7: Personel servisleri kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplanan karbondioksit emisyonları toplamının ağırlıkça ton biriminden karbondioksit eşdeğerini temsil etmektedir.



TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
Çevresel Göstergeler	Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (kg)	Şirket tarafından raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi'ne göre "Geri Kazanım" (R kodları) ve "Bertaraf" (D kodları) bertaraf yöntemine tabi tutulan toplam tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir. Bakanlığın online platformu olan MOTAT sistemi üzerinden ve lisanslı atık bertaraf/taşıma firması faturaları/irsaliyeleri ile takip edilmektedir, izleme ve raporlama kilogram biriminde yapılmaktadır.
	Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (kg)	Şirket tarafından raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi'ne göre "Geri Kazanım" (R kodları) ve "Bertaraf" (D kodları) bertaraf yöntemine tabi tutulan toplam tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir. Bakanlığın online platformu olan MOTAT sistemi üzerinden ve lisanslı atık bertaraf/taşıma firması faturaları/irsaliyeleri ile takip edilmektedir, izleme ve raporlama kilogram biriminde yapılmaktadır.
Sosyal Göstergeler	Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı Dağılımı / Kadın Çalışan Sayısı (sayı)	Şirket tarafından raporlama döneminde, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın kırılımında raporlanan, toplam kadın çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'te çalışan toplam kadın çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.
	Toplam Eğitim Saati (sayı)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları için insan kaynaklarının Şirket'in eğitim takip prosedürlerince takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatini ifade eder. Taşeron çalışanlara verilen eğitimler dahil değildir.
	Kaydedilebilir İş Kazası Oranı (oran)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, yaralanma olay sayısının 1,000,000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir.
	İşle İlgili Yaralanmalara Bağlı Kayıp Gün Sayısı (sayı)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp gün sayısının 1,000,000 katsayısı ile çarpımının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir.



VERİLERİN HAZIRLANMASI

1. Çevresel Göstergeler

Kendi Faaliyetleriyle İlgili Toplam Enerji Tüketimi (kWh)

Şirket'in doğrudan enerji tüketimi kapsamında, iç tüketim ihtiyacını karşılamak amacı ile şebekeden satın alınan elektrik ve kendi santrallerinden kullanılan yenilenebilir elektrik miktarının toplam enerji karşılığını ifade etmektedir. Raporlama kWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır.

Enerji tüketimi içerisinde yer alan kendi kaynaklarından sağlanan elektrik tüketimi ve üretilen yenilenebilir enerji verileri Şirket'in sahip olduğu Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) ve Güneş Enerji Santralleri 'nde (GES) sağlanmaktadır. Santrallerde üretilen ve iç tüketimde kullanılan elektrik enerjisi miktarı, RES'lerde santral bazlı olarak aylık iç ihtiyaç sayacı okuma kayıtları ile; GES'lerde ise dağıtım şirketleri ile aylık mutabık kalınan mahsuplaşma tutanakları ve faturalar ile takip edilmektedir.

Şebekeden doğrudan satın alınan elektrik tüketimi ise EPIAŞ ve TEİAŞ Sayaç Okuma tutanaklarından takip edilmektedir.

Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Şirket'in Kapsam 1 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak operasyonel kontrol ilkesiyle sabit yanma, hareketli yanma ve kimyasal kaynaklı emisyonlarının toplamını ifade etmektedir. Kapsam 1 Sera Gazı Salımları Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda kullanılan emisyon faktörleri için 2006 Ulusal Sera Gazı Envanterleri için IPCC Kılavuzları, IPCC 5.

Değerlendirme Raporu'nda yer alan Küresel Isınma Potansiyeli değerleri*1 (100 yıllık) ve Defra GHG Conversion Factors*2 kaynakları referans alınmıştır.

Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt tüketim ve kimyasal kullanım faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir.

Formül:

Sabit Yanma Emisyonları: Şirket enerji elde etme amacıyla yanma tepkimesinde kullandığı motorin miktarını temsil etmektedir. Sabit yanma emisyonları; CO₂e. Cinsinden hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalar, aşağıdaki formülasyonlar kullanılarak gerçekleştirilmektedir;

Emisyon Miktarı (tCO₂e) = (Faaliyet Verisi (Lt)*Emisyon faktörü (KgCO₂e/Lt))/1000

Hareketli Yanma Emisyonları: Hareketli yanma emisyonları, Şirket on-road ve off-road tüm şirket araçlarının; motorin ve benzin tüketimlerinden kaynaklanan emisyonları temsil eder. Bu emisyonlar CO₂e. Cinsinden hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalar aşağıdaki formülasyonlara göre yürütülmektedir;

Emisyon Miktarı (tCO₂e) = (Faaliyet Verisi (Lt)*Emisyon faktörü (KgCO₂e/Lt))/1000

Kimyasal Kullanımı Kaynaklı Emisyonlar: Kimyasal kullanımları (soğutucu gazlar, yangın söndürücüler vb.) kaynaklanan soğutucu gazlar ve CO₂ sızıntıları kaynaklı emisyonları kapsamaktadır.

Emisyon Miktarı (tCO₂e) = (Faaliyet Verisi (Kg)*Emisyon faktörü (KgCO₂e/Kg))/1000



ENVANTER KAYNAĞI	EMİSYON FAKTÖRÜ	EMİSYON FAKTÖRÜ BİRİMİ	REFERANS KAYNAĞI
Dizel Jeneratör	2,73	KgCO ₂ e/Lt	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.3
Dizel Off-Road (Hareketli Yanma)	3,00	KgCO ₂ e/Lt	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Dizel On Road (Hareketli Yanma)	2,76	KgCO ₂ e/Lt	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Benzin On Road (Hareketli Yanma)	2,33	KgCO ₂ e/Lt	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1

Soğutucu Gaz Sızıntı/Kaçak Oranları

TİP	KAÇAK ORANI	REFERANS KAYNAĞI
Klima	%1	IPCC (2006), Vol 3, Chapter 7, Tablo 7.9
Su Sebili	%0.1	IPCC (2006), Vol 3, Chapter 7, Tablo 7.9
Buzdolabı	%0.1	IPCC (2006), Vol 3, Chapter 7, Tablo 7.9
Yangın Söndürme Tüpleri	%4	IPCC/TEAP Special Report: Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System, Volume 9, Fire Protection

Referanslar:

*1Combustion Emission Factors (diesel fuel, fuel-oil, natural gas, LPG) : https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_2_Ch2_Stationary_Combustion.pdf

*1Mobile Combustion Emission Factors (Gasoline, diesel fuel, LPG) : https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_3_Ch3_Mobile_Combustion.pdf

*2GLOBAL WARMING POTENTIALS - https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/05/SYR_AR5_FINAL_full_wcover.pdf



Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Şirket'in Kapsam 2 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak operasyonel kontrol ilkesiyle dolaylı yanma aktivitelerinden doğan emisyonlarının toplamını ifade etmektedir. Kapsam 2 Sera Gazı Salımları Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı,

Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu: ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01*1 kaynağı referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve satın alınan elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir.

ENVANTER KAYNAĞI	EMİSYON FAKTÖRÜ	EMİSYON FAKTÖRÜ BİRİMİ	REFERANS KAYNAĞI
Elektrik	0.44	KgCO ₂ e/kWh	TEİAŞ

Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Şirket'in Kapsam 3 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak organizasyonun faaliyetleri sonucu ortaya çıkan ancak doğrudan kontrol edilemeyen

• Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetler

Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması ve Sera Gazı Etkisi Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorileri içerisinde Kategori 1'de yer alan, Şirket'in satın aldığı şebeke suyu tüketimi ve atık su arıtımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder.

• Kategori 2: Sermaye Malları

Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması ve Sera Gazı Etkisi Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 2'de yer alan, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket'in satın aldığı tüm sermaye varlık alımlarından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder.

• Kategori 3: Yakıt ve Enerji Bağlantılı Aktiviteler

Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması ve Sera Gazı Etkisi Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori

3'te yer alan, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket'in şebekeden kullanılan elektriğin iletim ve dağıtım hatlarındaki kayıplardan, kuyudan depoya olarak nitelendirilen (WTT) benzin ve dizel tüketimlerinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder.

• Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım

Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması ve Sera Gazı Etkisi Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 4'te yer alan, Şirket tarafından satın alınan ürünlerin Şirket'in tedarikçileri ile kendi operasyonları arasında (Şirket'in sahibi olmadığı veya kontrol etmediği araç ve tesislerde) nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder.



• **Kategori 5: Atıkların Bertarafı Ve Geri Dönüşümü**

Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması ve Sera Gazı Etkisi Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 5'te yer alan, Şirket'in faaliyetleri sonucu ortaya çıkan atıkların üçüncü taraflarca bertaraf edilmesinden ve işlenmesinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder.

• **Kategori 6: Şirket Çalışanlarının İş Seyahatleri**

Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması ve Sera Gazı Etkisi Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 6'da

yer alan, servis sağlayıcı firmalardan alınan verilerle takip edilen, Şirket'in faaliyetleri gereği çalışanlar tarafından gerçekleştirilen uçuşlardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder.

• **Kategori 7: Personel Servisleri**

Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması ve Sera Gazı Etkisi Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 7'de yer alan, servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket çalışanlarının işe geliş gidişi amacıyla kullanılan çalışan servislerinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder.

Kategorilerinden oluşan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

KAPSAM 3 KATEGORİLERİ	ALT BAŞLIK	EMİSYON FAKTÖRÜ	REFERANS KAYNAĞI
Kategori 1: Satın alınan mal ve hizmetler	Su tüketimi (m ³)	0,149 - KgCO ₂ e/m ³	Defra, 2021, Water Supply
Kategori 2: Sermaye malları	Atık Su (m ³)	0,272 - KgCO ₂ e/m ³	Defra, 2021, Water Treatment
Kategori 3: Yakıt ve enerji bağlantılı aktiviteler	Metal (karışık)	5,27 - KgCO ₂ e/Kg	Defra, 2021, Freighting goods
	Elektrik İletim & Dağıtım	0,44 - KgCO ₂ e/kWh	TEİAŞ
	Elektrik WTT İletim & Dağıtım	0,01 - KgCO ₂ e/kWh	Defra, 2021, Transmission and distribution, WTT- UK & overseas elec Ulusal Envanter,2021
	WTT Elektrik Üretim	0,10 - KgCO ₂ e/kWh	Defra, 2021, WTT-Fuels
	WTT Benzin	0,58 - KgCO ₂ e/Lt	Defra, 2021, WTT-Fuels
	WTT Motorin	0,61 - KgCO ₂ e/Lt	Defra, 2021, WTT-Fuels
Kategori 4: Yukarı yönlü taşıma ve dağıtım	Kamyonet - Ortalama – Motorin	0,60 - KgCO ₂ e/ton.km	Defra, 2021, Freighting goods



KAPSAM 3 KATEGORİLERİ	ALT BAŞLIK	EMİSYON FAKTÖRÜ	REFERANS KAYNAĞI
Kategori 5: Atıkların bertarafı ve geri dönüşümü	Atıklar	0,02 - KgCO ₂ e/Kg	Defra, 2021, Waste Disposal
	Atıklar - Çamur	0,47 - KgCO ₂ e/Kg	Defra, 2021, Waste Disposal
Kategori 6: Şirket çalışanlarının iş seyahatleri	Kısa Mesafe – Ortalama Yolcu	0,15 - KgCO ₂ e/Km	Defra, 2021, Business travel- air
	Uzun Mesafe – Ortalama Yolcu	0,19 - KgCO ₂ e/Km	Defra, 2021, Business travel- air
Kategori 7: Personel Servisleri	Personel Servisleri	0,21 - KgCO ₂ e/Km	Defra 2021, Business travel- land, Average Local Bus

Toplam Kapsam 1-2-3 Emisyonları (tCO₂e)

Şirket'in toplam sera gazı salımları aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır:

Toplam Kapsam-1 Emisyonları (tCO₂e) + Toplam Kapsam-2 Emisyonları (tCO₂e) + Toplam Kapsam-3 Emisyonları (tCO₂e)

2. Sosyal Göstergeler

Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

- 31.12.2023 yıl sonu kadın çalışan sayısı / 31.12.2023 yıl sonu toplam çalışan sayısı

Kaydedilebilir İş Kazası Oranı

Formül:

- Toplam (Şirket Çalışanları) kaydedilebilir iş kazası sayısı x 1,000,000/ toplam çalışma saati

Kazalara Bağlı Olarak Kayıp Gün Oranı

- Toplam (Şirket Çalışanları) kazalara bağlı olarak kayıp iş günü x 1,000,000/ toplam çalışma saati

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir.

Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.



BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI



Sınırlı Güvence Raporu Galata Wind Enerji Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Galata Wind Enerji Anonim Şirketi ("Galata Wind" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2023 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 78., 79., 80., 82., 83., 86., ve 93. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Çevresel ve İklim Değişikliği Performansı

- Çevre ve İklim Değişikliği
 - Kapsam-1 Emisyonları (tCO₂e)
 - Kapsam-2 Emisyonları (tCO₂e)
 - Kapsam-3 Emisyonları (tCO₂e)
 - Toplam Kapsam 1-2-3 Emisyonları (tCO₂e)
 - Kendi faaliyetleriyle ilgili toplam enerji tüketimi (kWh)
 - Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (kWh)
 - Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (kWh)
 - Üretilen toplam elektrik (MWh)
 - Fosil yakıtlar (Dizel) (Lt)
 - Fosil yakıtlar (Benzin) (Lt)
 - Toplam tehlikeli atık miktarı (kg)
 - Toplam tehlikesiz atık miktarı (kg)

Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı

- Çalışanlar ve İş Ortamı
 - Cinsiyete göre çalışan sayısı dağılımı / Kadın çalışan sayısı (sayı)
 - Kadın çalışan oranı (%)
 - Toplam eğitim saati (sayı)
 - Kaydedilebilir iş kazası oranı (oran)
 - İşle ilgili yaralanmalar bağlı kayıp gün sayısı (sayı)

Güvence raporumuz yalnızca 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 155., 156., 157., 158., 159., 160., 161., ve 162. sayfalarında bulunan Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu- Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarla sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.



Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve alta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.



Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Galata Wind Enerji Anonim Şirketi Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Galata Wind Enerji Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Galata Wind Enerji Anonim Şirketi Yönetim Kurulu ve Galata Wind Enerji Anonim Şirketi haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Ali Yörük, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 30 Eylül 2024



Künye

Şirket Unvanı: Galata Wind Enerji Anonim Şirketi

Şirket Adresi: Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi No: 65, 34676 Üsküdar/İstanbul

Telefon: (0216) 556 9000 Faks: (0216) 556 9327

Kurumsal İnternet Sitesi: www.galatawindenerji.com

Sürdürülebilirlik Yetkilisi: Halide Müge Yücel

E-posta: ir@galatawind.com.tr

Kuruluş: 11.04.2006

Ödenmiş Sermayesi: 534.791.457,65 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.000.000.000 TL

İşlem Görülen Borsa: Borsa İstanbul Anonim Şirketi (BIST)

BIST İşlem Kodu: GWIND

İlk Halka Arz Tarihi: 22.04.2021

Stratejik Sürdürülebilirlik Yönetimi Danışmanlığı

inValue Sustainability

www.invalue.co

GALATAWIND

