



**GALATA WIND ENERJİ A.Ş.
ÇALIŞAN KATILIMI POLİTİKASI**

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onay
İnsan Kaynakları	İcra Kurulu Üyeleri	Yönetim Kurulu
İmza	İmza	İmza

Yayınlanma Tarihi: 10.2024

Revizyon Tarihi:

I. GİRİŞ

Şirketin yönetim süreçlerinde çalışanların görüş ve önerilerinin değerlendirilmesi Galata Wind Enerji A.Ş. ("Galata Wind" veya "Şirket")'in Çalışan Katılımı anlayışının temelini oluşturur. Çalışanların tüm süreçlerde etkin rol alması, diyalog odaklı geri bildirim mekanizmaları yoluyla görüş ve önerilerinin dikkate alınması, özellikle rüzgâr ve güneş enerjisi santralleri işleten bir yenilenebilir enerji şirketi olan Galata Wind'in başarısının kritik bir bileşenidir. Şirketimizin sürdürülebilirlik alanında öncü rol üstlenme vizyonuyla birlikte, motivasyonu yüksek ve üretken bir işgücünü teşvik ederken uluslararası standartlarla uyumlu, kapsamlı bir çalışan katılımı politikasıyla da örnek olması önem teşkil etmektedir.

II. AMAÇ

Galata Wind Çalışan Katılımı Politikası'nın amacı, tüm çalışanların kendilerini değerli hissettiği, yetkinliklerinin güçlendirildiği, görüş ve beklentilerinin şirketin karar alma süreçlerine aktif olarak dahil edildiği bir işyeri kültürünü teşvik etmektir. Diğer insan kaynakları politikalarıyla bir bütün oluşturacak şekilde geliştirilen Galata Wind Çalışan Katılımı Politikasıyla hem çalışanlarımızın bireysel gelişimine hem de Şirketimizin başarısına katkıda bulunan, destekleyici, kapsayıcı ve yenilikçi bir çalışma ortamı yaratmak için çalıştığımızı beyan ediyoruz.

III. KAPSAM

Bu politika, Galata Wind tarafından yönetilen tüm rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerinde, Şirketin idari fonksiyonlarında ve diğer yatırımlarında yöneticiler de dahil olmak üzere tüm çalışanlarımız için geçerlidir. Katılım, Şirketin çalışanlarıyla yürüttüğü tüm diyalog platformlarındaki geri bildirim, karar alma ve sürdürülebilirlik girişimlerine dahil olma mekanizmalarını kapsar.

IV. TEMEL İLKELER

1. **Şeffaflık:** Çalışanlarımızı ve şirketi etkileyen tüm kararlarda açık iletişim ve şeffaflık ilkelerini uygularız.
2. **Kapsayıcılık:** Karar alma süreçlerinde farklı bakış açılarının dikkate alınmasını sağlamak amacıyla her düzeyden ve departmandan çalışanlarımızın katılımını sağlamak için gerekli öneri mekanizmalarını kurgular ve teşvik ederiz.
3. **Yenilikçilik:** Çalışanlarımızın yaptıkları işi daha iyi yapabilmek için yeni fikirler önermelerini ve şirketin sürdürülebilirlik çabalarına yön veren girişimlere katılmalarını destekleriz.
4. **İş birliği:** Çalışanlarımızın özellikle sürdürülebilirlik alanında hem kişisel hem de kurumsal hedeflere ulaşmak için birlikte çalıştıkları bir kültürü teşvik ederiz.

V. HEDEFLER

1. Oluşturulan diyalog platformları ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla çalışanlarımızı Şirketin yönetsel ve operasyonel süreçlerine aktif olarak katkıda bulunmaları için teşvik mekanizmaları kurgulamak
2. Çalışan katılımı girişimleri ile şirketin daha geniş kapsamlı sürdürülebilirlik stratejisi arasında köprü oluşturmak
3. Çalışanların önerilerini ve geri bildirimlerini operasyonel, çevresel ve sosyal girişimlere dahil ederek Şirketin süreçlerinde ve kurumsal hedeflerinde sürekli gelişim sağlamak

VI. KATILIM ARAÇLARI

- a. **Öneri Platformları:** Çalışanların operasyonların iyileştirilmesi, sürdürülebilirliğin artırılması ve diğer şirket süreçleriyle ilgili fikirlerini sunabilecekleri çevrimiçi bir öneri sistemimiz bulunmaktadır. Öneriler anonim olarak da yapılabilir ve çalışanlar stratejik girişimler hakkında şirkete görüşlerini bildirmeleri için teşvik edilir.
- b. **Yöneticilerle Toplantılar:** Yönetimin şirket güncellemelerini paylaşacağı, çalışanlara görüş ve önerilerini soracağı, geri bildirim toplayacağı ve risk ve fırsatları tartışacağı düzenli yönetim toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılar, tüm çalışanların düşüncelerini dile getirmeleri için açık bir forum işlevi görür.
- c. **Çalışan Komiteleri:** Çalışanların düzenli görüş alışverişinde bulunmak istedikleri konularda (örneğin sürdürülebilirlik, çeşitlilik, sağlık ve güvenlik gibi) çalışanların liderliğinde özel komiteler kurulabilir. Bu komiteler belirli endişeleri ele almak ve yönetime tavsiyelerde bulunmak için düzenli olarak toplanabilir.
- d. **Çalışma Grupları:** Belirli projeler veya girişimler hakkında araştırma yapmak, strateji oluşturmak ya da veri toplamak için küçük, hedefleri önceden belirlenmiş çalışma grupları oluşturulabilir ve bu şekilde söz konusu konu başlığında çeşitli çalışan perspektiflerinin dikkate alınması sağlanır.
- e. **Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Anketleri:** Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını ölçmek, şirket kültürü hakkında geri bildirim toplamak ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumu değerlendirmek için yıllık ya da dönemsel anketler yapılır. Bu anketlerin sonuçları gözden geçirilir ve önemli bulguları ele almak için eylem planları geliştirilir. Anketlerin sonuçlarının ve eylem planlarının çalışanlara şeffaf biçimde aktarılması Çalışan Katılım Politikası'nın en temel ilkeleri arasında yer alır.

VII. ÇALIŞAN GÖRÜŞ ve ÖNERİLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- **İş Birliğine Dayalı Karar Alma:** Galata Wind çalışanlarına, özellikle operasyonel verimlilik ve sürdürülebilirlik gibi alanlarda görüş ve önerilerini paylaşma ve süreçlere katılma fırsatları verir. Çalışanlar dijital platformlar aracılığıyla belirli girişimler hakkında oy kullanabilir veya geri bildirimde bulunabilir.

- **Çalıştaylar ve Beyin Fırtınası Oturumları:** Sürdürülebilirlik, inovasyon ve operasyonel iyileştirmelerle ilgili stratejik kararlar hakkında çalışanların görüşlerini almak için çalıştaylar ya da beyin fırtınası toplantıları yapılabilir.
- **Çalışan Temsilciliği:** Farklı departmanlardan çalışan temsilcileri, çalışma gruplarının bir parçası olabilir. Bu gruplar, yeni projeleri uygulamak ve ilerlemeyi izlemek için doğrudan yönetimle birlikte çalışır. Ayrıca konuya ya da soruna özel çalışma grupları kurulabilir ve bu grupların çalışmalarının çıktıları üst yönetimle paylaşılır.

VIII. TEŞVİK PROGRAMLARI

- Şirketin Çalışan Katılım Politikası'nın hayata geçirilmesine olağanüstü katkılarda bulunan veya yenilikçi sürdürülebilirlik çözümleri öneren çalışanlar, hem bireysel hem de ekip bazında kurumsal ödüllere takdir edilir.
- Geri bildirim platformlarına, komitelere veya sürdürülebilirlik girişimlerine aktif olarak katılan çalışanlar, profesyonel gelişim fırsatları da dahil olmak üzere özel teşviklerle desteklenir.

IX. İZLEME, ÖLÇME ve TAAHHÜT

Galata Wind Çalışan Katılımı Politikası işten ayrılma oranları, öneri sayıları, çeşitlilik ölçümleri ve geri bildirimler de dahil olmak üzere farklı göstergeler üzerinden takip edilmektedir. Bunlar, CSRD ve ESRS beklentilerine uygun olarak sürdürülebilirlik raporlamamızın bir parçası olarak da her yıl düzenli olarak raporlanır ve ilgili hedefler güncellenir.

Şirketimiz, bu politikayla birlikte, çalışanlarımızın öneri ve beklentilerinin zamanında ele alındığı bir geri bildirim döngüsünü devam ettirmeyi ve çalışanların çeşitli kanallarla ilettiği öneri ve beklentilere yanıt olarak alınan önlemler hakkında paydaşlarını şeffaf bir biçimde bilgilendirmeyi taahhüt etmektedir.

Galata Wind olarak çalışanlarımızla açık ve doğrudan iletişim kanalları üzerinden diyalog geliştirmeyi sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde ele alıyoruz. Motivasyonu güçlü ve bağlılığı yüksek bir çalışan profilinin sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kilit rol oynadığına inanıyoruz. Çalışanlarımız bu doğrultuda farklı gönüllülük platformlarında yeşil girişimlere, toplumsal katılım programlarına ve sivil toplum iş birliklerine katılmaya teşvik edilerek şirketin sürdürülebilirlik performansına doğrudan katkıda bulunur.

X. GÖZDEN GEÇİRME VE GÜNCELLEME

Bu politika hem yasal gereklilikler hem de çalışanlarımızın değişen ihtiyaçları ile uyumu gözetilerek düzenli gözden geçirilir. Katılım mekanizmalarını geliştirmek, yeni sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını ele almak veya çalışan geri bildirimlerine yanıt vermek için gerektiğinde güncellenir.

Galata Wind Çalışan Katılımı Politikası, tüm çalışanların fikirlerini paylaşmaya, karar alma süreçlerine katkıda bulunmaya ve şirketin geleceğini şekillendirmeye yardımcı olmak için teşvik edilen olumlu, kapsayıcı ve katılımcı bir çalışma ortamı yaratmak için tasarlanmıştır.

Şirket olarak bu yaklaşım sayesinde sadece operasyonlarımızın verimliliğini sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilir bir şirket olma isteğimizi gösteriyor, çalışanlarımızın bu sürecin ayrılmaz bir parçası olmasını sağlıyoruz.

XI. İLAN

Galata Wind Enerji A.Ş. Çalışan Katılımı Politikası 20/10/2024 tarihinde 2024/.... sayılı Yönetim Kurulu kararıyla onaylanmış ve yürürlüğe girmiş, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yayımlanarak kamuya beyan edilmiştir. Bu politikaya bağlı mevcut prosedürler ya da ihtiyaç doğrultusunda yapılacak yeni düzenlemeler yerel ve küresel yasa ve yönetmeliklerle uyumu gözetir.